

Jan.

Jong e Ambtenaren Netwerk

**Visie
& missie**



Meerjarenplan
2025 - 2028



Datum
29/01/2025



Voor alle ambtenaren van de gemeente Amsterdam tot en met 35 jaar (of degenen die zich jong van geest voelen).



INHOUD

01

De pijlers van Jan.

Verbinden,
Verrijken,
Versterken

02

Doelen

Aantrekkelijk werkgeverschap,
Janquête,
Inclusie en diversiteit

03

Het bestuur

Taken,
Verantwoording

05

Begroting en Jaarplan 2025

05

Contact

INLEIDING

Het Jonge Ambtenaren Netwerk(Jan.) is opgericht in 2006 en richt zich op alle ambtenaren van de gemeente Amsterdam tot en met 35 jaar, en degenen die zich jong van geest voelen. In de afgelopen 19 jaar is het netwerk een begrip bij de gemeente. Op 1 augustus 2024 waren er 5.631 medewerkers die binnen de doelgroep van Jan. vallen en bijna 1.900 abonnees op de nieuwsbrief.

Jan. heeft als doel om deze groep te **Verbinden**, **Versterken** en **Verrijken** binnen de gemeentelijke organisatie, zodat de gemeente Amsterdam een aantrekkelijke werkgever is en ook blijft voor jong talent.

Dit is het eerste jaar waarin is gekozen voor een meerjarenplan. Daarmee willen we een stevig fundament leggen voor de organisatie van Jan.. Het is bedoeld als route voor de initiatieven en evenementen van Jan. in de komende jaren. Uiteraard wordt het document jaarlijks herijkt en herzien door het Jan.-bestuur.

DE PIJLERS VAN JAN

De kernactiviteiten van Jan. zijn gebaseerd op drie pijlers: **Verbinden, Versterken en Verrijken**. Deze pijlers vormen de basis voor alle initiatieven en evenementen die het netwerk organiseert.

Jan.

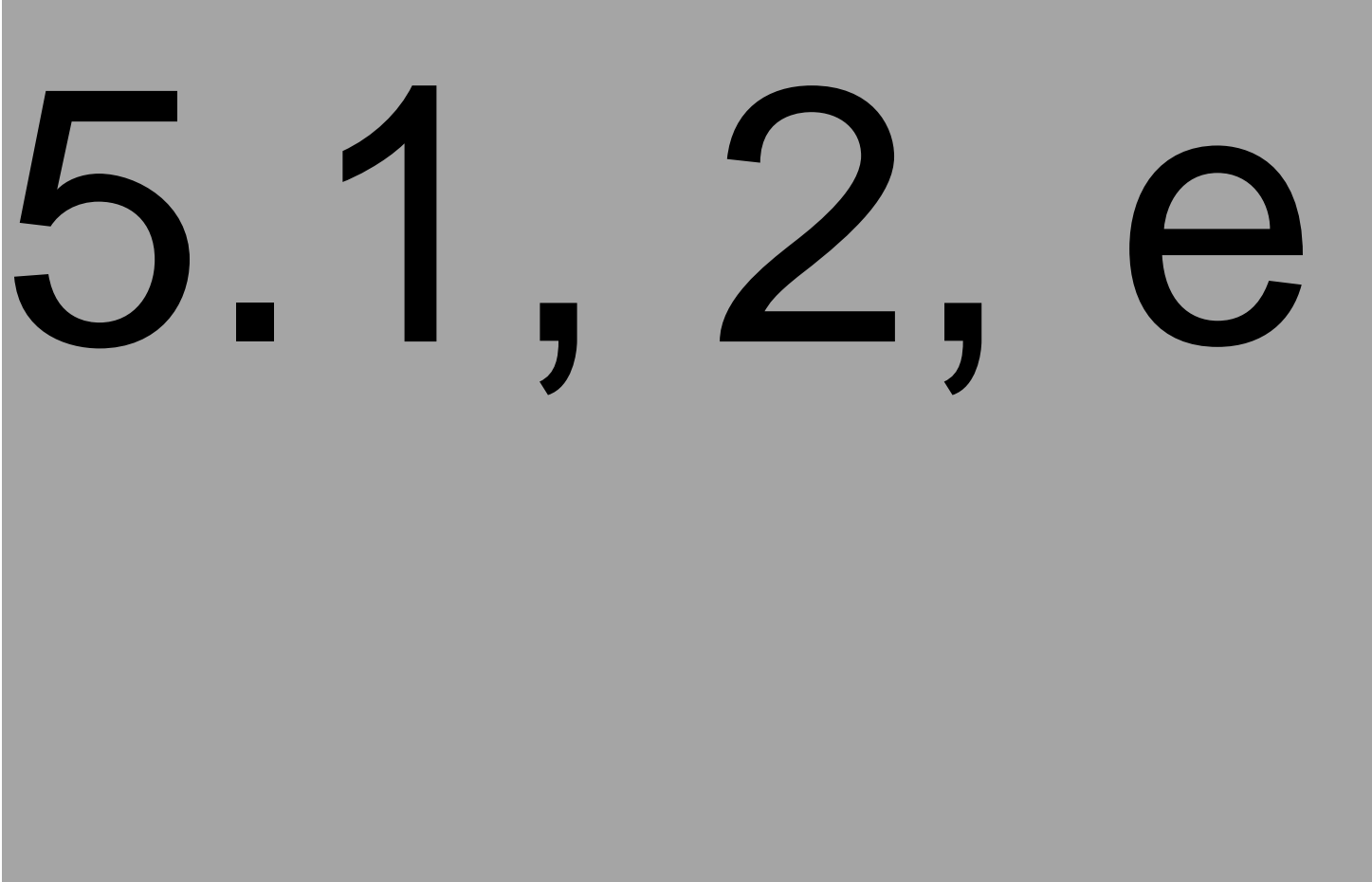
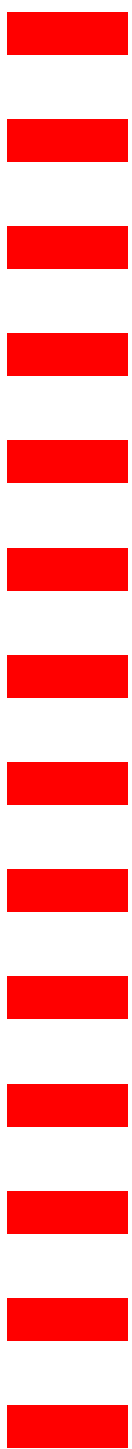
 **erbindt**

 **errijkt**

 **ersterkt**

Door deze pijlers draagt het Jonge Ambtenaren Netwerk bij aan een toekomstbestendige gemeentelijke organisatie. Jonge medewerkers brengen verfrissende ideeën, energie en nieuwe perspectieven die nodig zijn om in te spelen op de veranderende behoeften van de stad en haar inwoners. Investeren in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling versterkt de aantrekkingskracht van de gemeente als werkgever en helpt ons om jong talent aan te trekken en te behouden. Dit netwerk vormt een belangrijke spil in de ondersteuning van een moderne, inclusieve en innovatieve organisatie die klaar is voor de uitdagingen van morgen.

VERBINDEN



5.1, 2, e

Essentieel voor een sterke en diverse organisatie. Door jonge collega's niet alleen met elkaar in contact te brengen, maar ook met de bredere gemeentelijke organisatie en andere overheidsinstellingen creëren we een netwerk waarin samenwerking en betrokkenheid centraal staan. Maandelijks organiseren we netwerkborrels, waardoor jonge ambtenaren elkaar op informele wijze leren kennen en relaties opbouwen die hen ondersteunen in hun werk. Daarnaast stimuleren we interculturele en interdisciplinaire samenwerking door bijvoorbeeld kookworkshops te organiseren met andere diversiteitsnetwerken. Evenementen met Jong-netwerken bij andere gemeenten en de jaarlijkse buitenlandreis geven om collega's de kans om nieuwe ervaringen en inspiratie op te doen. Door deze verbindingen leggen we een solide basis voor een meer hechte, geïnformeerde en inclusieve gemeente.

HOE DOEN WE DAT?

Netwerkborrels: De maandelijkse netwerkborrel is een belangrijk evenement waarbij collega's uit alle lagen van de organisatie elkaar op een informele manier kunnen ontmoeten. Deze borrels worden zeer goed bezocht. Ze zijn laagdrempelig en hebben een groot bereik. Sinds kort wordt er af en toe een thema of extra activiteit aan gekoppeld, zoals een muziekbingo of een pingpong-editie, om het makkelijker te maken nieuwe contacten te leggen en aantrekkelijker te maken voor een groter en meer divers publiek.

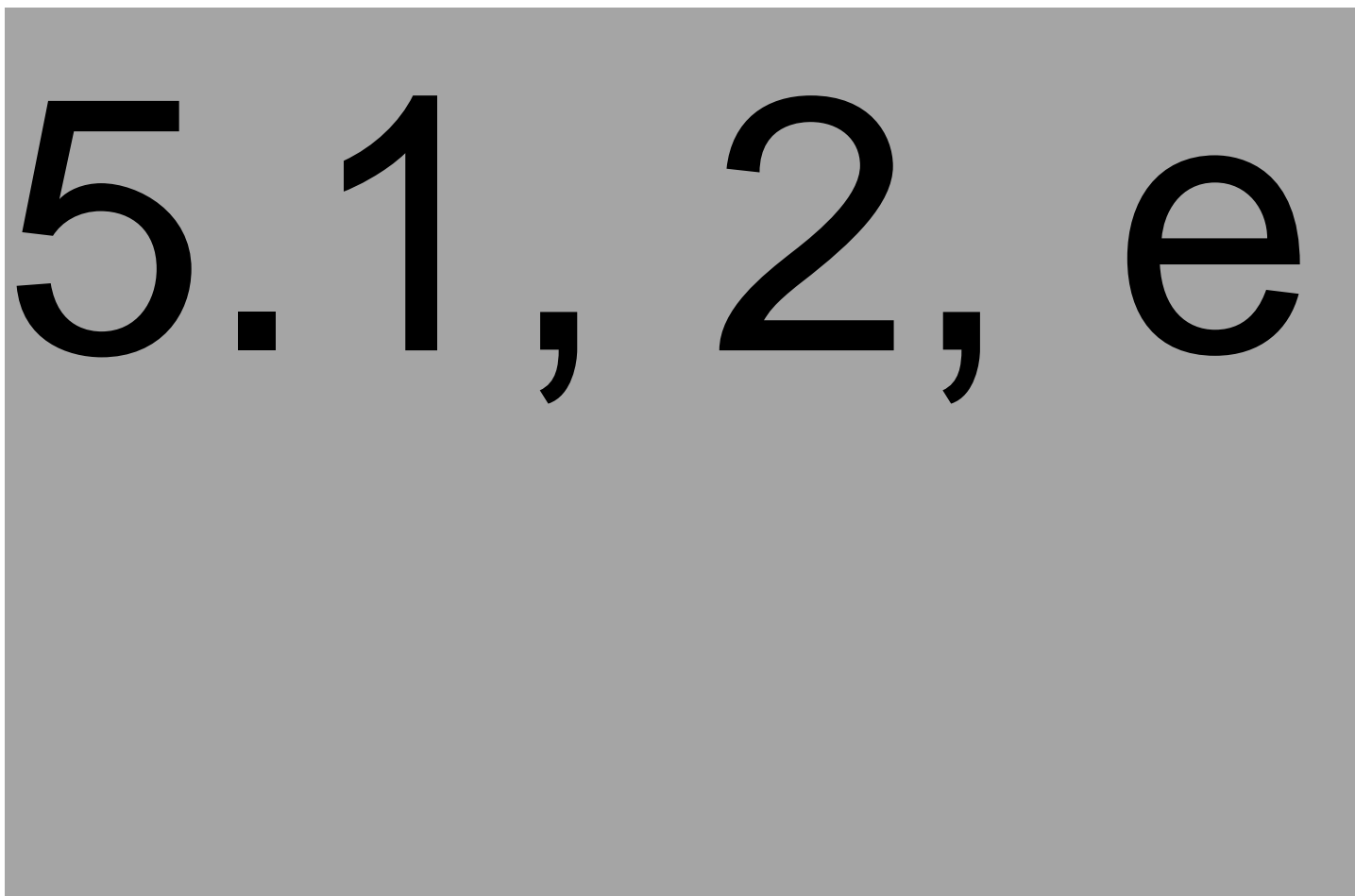

Iftar: In een diverse organisatie als de onze ligt een grote schat aan verschillende keukens. In samenwerking met de andere medewerkersnetwerken wil Jan. in de ramadan maanden een iftar organiseren. Tijdens deze momenten worden ook gespreksonderwerpen besproken die gekoppeld zijn aan de vastenmaand. Dit bevordert het begrip voor elkaar en stimuleert inclusieve gesprekken. Een eerdere editie in samenwerking met de andere medewerkersnetwerken bleek een groot succes en Jan. wil deze sessies de komende jaren verder uitbreiden.

G4 & Medewerkersnetwerken: In de komende jaren wil Jan. haar samenwerking met andere jongerenetwerken van de G4-gemeenten verder versterken. Door regelmatig contact tussen bestuursleden van de netwerken ontstaat er een platform voor samenwerking en kennisuitwisseling. Dit gebeurt onder andere via gezamenlijke activiteiten en kennisdeelsessies die driemaandelijks plaatsvinden. Daarnaast wordt ook samengewerkt met andere jongerenetwerken uit de metropoolregio Amsterdam.

Buitenlandreis: Een van de hoogtepunten voor veel Janners is de jaarlijkse buitenlandreis. In 2024 gingen we naar Wenen. Buitenlandreizen zijn van grote waarde voor het netwerk, zowel op professioneel als sociaal vlak. In de toekomst wil Jan. inhoudelijke opdrachten koppelen aan de reizen, zoals het leren van duurzame stedelijke initiatieven op de bestemming. Dit biedt een waardevolle aanvulling voor de gemeente Amsterdam en vergroot het leerpotentieel van de deelnemers.

5.1, 2, e

VERRIJKEN



5.1, 2, e

Een belangrijke pijler van het netwerk is kennisdeling. We organiseren ‘kijkjes in de keuken’ bij inspirerende organisaties die een positieve bijdrage leveren aan Amsterdam, zoals Stichting Studiezalen in Osdorp en het Nationaal Opera & Ballet. Daarnaast brengen we ook interne kennis tot leven via bijvoorbeeld een event over de rol van de griffie en de gemeenteraad en door een college tour te organiseren met burgemeester Femke Halsema. Door deze programma’s ontwikkelen jonge ambtenaren nieuwe perspectieven op de stad en hun werk.

HOE DOEN WE DAT?

Jan. University: Binnen Jan. University krijgen jonge ambtenaren de kans om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. Dit varieert van trainingen in soft skills tot het organiseren van inhoudelijke lezingen over onderwerpen zoals kunstmatige intelligentie in de gemeente Amsterdam. Daarnaast organiseert Jan. vanaf 2025 een jaarlijkse collegetour, met als eerste gast burgemeester Femke Halsema.

Kennismaken met Amsterdam: In Amsterdam ben je nooit uitgeleerd, er valt altijd nog wat te ontdekken. Jan. laat jonge ambtenaren kennismaken met de stad in haar volle breedte. Jan. organiseert jaarlijks activiteiten tijdens het Amsterdam Light Festival, biedt speciale bezoeken aan het Nationale Opera & Ballet en het Internationale Documentaire Festival Amsterdam (IDFA). Ook wordt bewustzijn gecreëerd over de maatschappelijke vraagstukken in de stad, bijvoorbeeld door samen te werken met organisaties als stichting Studiezalen.

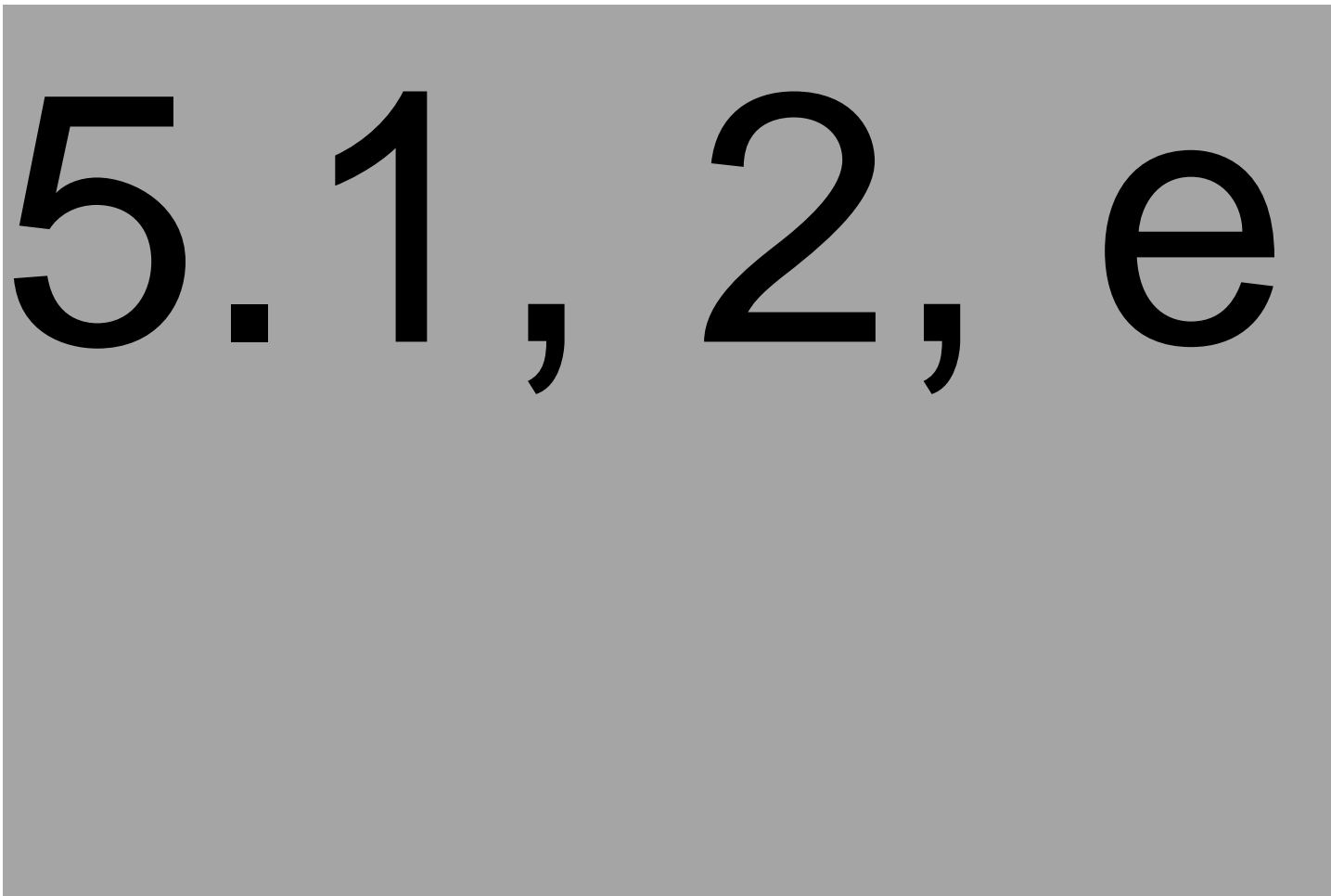
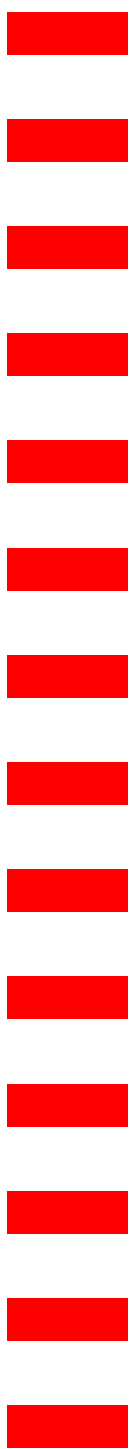
Kijkjes in de Keuken: Dit is een maandelijks terugkerend event waar een groepje jonge ambtenaren wordt uitgenodigd om bij verschillende afdelingen mee te kijken. Dit biedt inzicht in andere functies binnen de gemeente en bevordert de samenwerking tussen verschillende afdelingen. Sommige van deze 'kijkjes' zijn zo succesvol dat ze jaarlijks terugkomen, zoals het bezoek aan de raadsgriffie en gemeenteraad.

5.1, 2, e

CARRIÈREDAG

In oktober 2024 organiseerde Jan. voor het eerst een interne carrière dag. Deze dag geeft jonge ambtenaren de kans om te ontdekken welke doorgroeimogelijkheden er binnen de gemeente Amsterdam zijn, wat een belangrijke bijdrage levert aan het behouden en doorgroeien van jong talent. Zo konden o.a. verschillende directies zich presenteren aan de jonge ambtenaar op de banenmarkt, werd uitgelegd wat ambtelijk vakmanschap inhoudt, hoe de vakbonden werken en was er de mogelijkheid om een professionele LinkedIn foto te laten maken! Het doel is om dit event jaarlijks terug te laten komen. Alle drie de pijlers van Jan. komen op deze dag namelijk samen.

VERSTERKEN



5.1, 2, e

Een nieuwe generatie neemt vaak een frisse blik mee die goed van pas komt voor op complexe vraagstukken. Het Jonge Ambtenaren Netwerk zet zich in om de positie van jonge ambtenaren te versterken zodat ze zich gesteund voelen in deze eerste fase van hun werkend leven en we daar als organisatie de vruchten van kunnen plukken. We halen op waar ze tegenaan lopen en agenderen deze onderwerpen bij het management en ons bestuur. We bieden ondersteuning bij het realiseren van positieve veranderingen binnen de organisatie. Daarnaast organiseren we events zoals de jaarlijkse verkiezing voor Jonge Ambtenaar van het Jaar, waarbij we jonge talenten in het zonnetje zetten en hen een podium geven.

Jonge ambtenaren zijn opvallend impact gedreven

HOE DOEN WE DAT?

5.1, 2, e

Signaleren en agenderen: Jan. zet zich in om de belangen van de jonge ambtenaar te behartigen en deze te agenderen bij het Gemeentelijk Management Team (GMT). Dit gebeurt onder andere door signalen vanuit het netwerk door te spelen naar de juiste besluitvormende tafels. Een voorbeeld hiervan is de petitie om het aflossen van de studieschulden mogelijk te maken via het Individueel Keuze Budget (IKB) waarbij Jan. een belangrijke rol speelde in het onder de aandacht brengen van dit onderwerp.

Verkiezing Jonge Ambtenaar van het Jaar: Jan. organiseert jaarlijks de verkiezing van de Jonge Ambtenaar van het Jaar, waarbij jonge ambtenaren die zich op bijzondere wijze hebben ingezet voor de stad en de organisatie in de spotlight worden gezet. De winnaar van deze verkiezing doet mee aan de landelijke competitie, wat bijdraagt aan de zichtbaarheid en het gezien worden van jonge ambtenaren en de verbinding met andere netwerken.

Betrekken van jonge collega's en de uitvoering: Uitvoerende directies zijn minder goed vertegenwoordigd in ons ledenbestand. Dit komt onder andere doordat zij vaak afwijkende werktijden hebben. Daarnaast 'zitten deze collega's weinig achter de computer en zijn daardoor minder goed te bereiken via de bestaande online communicatiemiddelen. Daarom gaat Jan. investeren in een buitendiensttak, met een eigen initiatiefnemers en eigen programmering. Via offline communicatie en appgroepen en door evenementen te organiseren die beter bij hun werktijden en wensen aansluiten, wil Jan. deze groep actiever betrekken bij het netwerk.

DOELEN

AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAP

Uit het onderzoeksrapport JONG@Gemeenten van A&O blijkt dat jonge ambtenaren in het algemeen tevreden zijn met hun werk bij de gemeente, maar tegen een aantal uitdagingen aanlopen, zoals bureaucratie en het gebrek aan doorgroeimogelijkheden. Verbondenheid met collega's, zowel jong als oud, is voor veel jonge ambtenaren een belangrijke reden om te blijven. Jan. speelt een rol in het faciliteren van deze verbondenheid en het creëren van doorgroeikansen.

Dik **80%** van de jonge ambtenaren is **zeer tevreden**



2/3 van de jonge ambtenaren verwacht **over een jaar** nog **bij dezelfde gemeente** te werken



69% van de jonge ambtenaren wil binnen **3 jaar** doorstromen



Hoe hou je ze binnen?

Jonge ambtenaren hebben behoefte aan gekaderde vrijheid. Autonomie en zelfstandigheid geven werkplezier en voldoening.

Goede begeleiding helpt om realistische verwachtingen te scheppen, bureaucratie de baas te worden en impact zichtbaar te maken.

Informeel contact tussen leeftijdgenoten (bijvoorbeeld door het hebben van een jonge ambtenaren netwerk) stimuleert kennisuitwisseling en helpt om een eigen weg te vinden binnen de gemeente.

‘De gemeente Amsterdam is mede dankzij Jan. een aantrekkelijke werkgever voor de jongere doelgroep.’

Communicatie

Iedere collega onder de 35 jaar is op de hoogte van JAN en heeft de mogelijkheid om via het netwerk benaderd te worden, tenzij zij hier expliciet voor kiezen dit niet te willen.

Welkom bij Jan.: Alle nieuwe collega's ontvangen binnen een maand na indiensttreding een persoonlijke welkomstmail van Jan. waarin zij worden uitgenodigd zich in te schrijven voor de nieuwsbrief en communicatiekanalen als Tamtam, Instagram en LinkedIn.

Automatisering nieuwsbrief: In 2026 wordt de nieuwsbrief automatisch verstuurd naar alle collega's onder de 35 jaar die niet expliciet hebben aangegeven dit niet te willen.

Extra aandacht voor de buitendienst: JAN initieert per Q1 2025 ten minste drie speciale communicatiemomenten (zoals flyers, informatiesessies of direct contact) gericht op jonge collega's in de buitendienst om hun betrokkenheid te vergroten.

Verbinden

Elke jonge ambtenaar voelt zich welkom en uitgenodigd om deel te nemen aan de evenementen van JAN, met activiteiten die een breed scala aan interesses aanspreken.

Maandelijks evenementen: Evenementen hebben een gevarieerd thema om inclusiviteit en diversiteit te bevorderen. Vanaf 2025 wordt ten minste 1 keer per jaar een activiteit georganiseerd in samenwerking met andere netwerken zoals

RAN, CAN en SNAB, en gericht op diverse thema's (bijv. duurzaamheid, cultuur, en sport).

Buitenlandreis: Vanaf 2025 wordt de buitenlandreis georganiseerd met een duidelijke opdracht waarin zowel persoonlijke ontwikkeling als toegevoegde waarde voor de gemeente centraal staan. Financiering wordt zo ingericht dat kosten niet drukken op het JAN-budget.

Verrijken

Iedere jonge ambtenaar krijgt de kans om zichzelf te ontwikkelen, de gemeente beter te leren kennen en bij te dragen aan de stad.

Carrièredag: Vanaf 2024 wordt de carrièredag een jaarlijks evenement, met deelname van minimaal 200 jonge ambtenaren en focus op workshops, mentoring en interne carrièrekansen.

Kijkjes in de keuken: Jaarlijks worden ten minste zes "kijkjes in de keuken" georganiseerd, waaronder evenementen zoals de Collegetour en bezoeken aan de raadsgriffie.

Ontdek Amsterdam: Vanaf 2025 participeert Jan jaarlijks in minimaal twee stadsbrede initiatieven, zoals vrijwilligersdagen of buurtprojecten, om jonge ambtenaren meer te betrekken bij de stad.

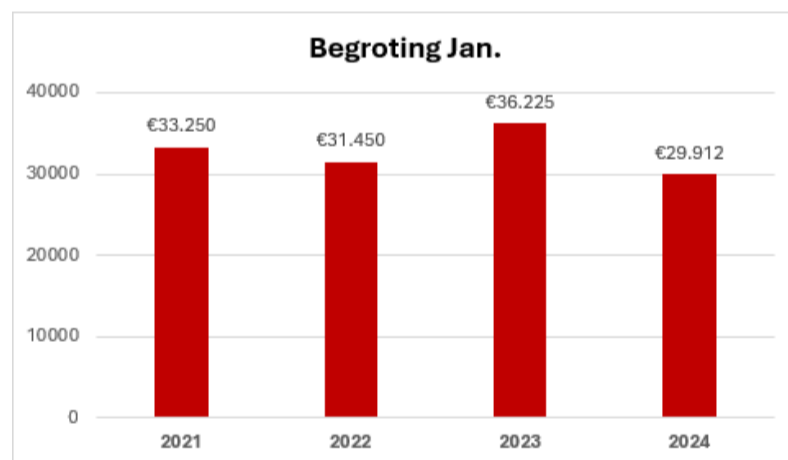
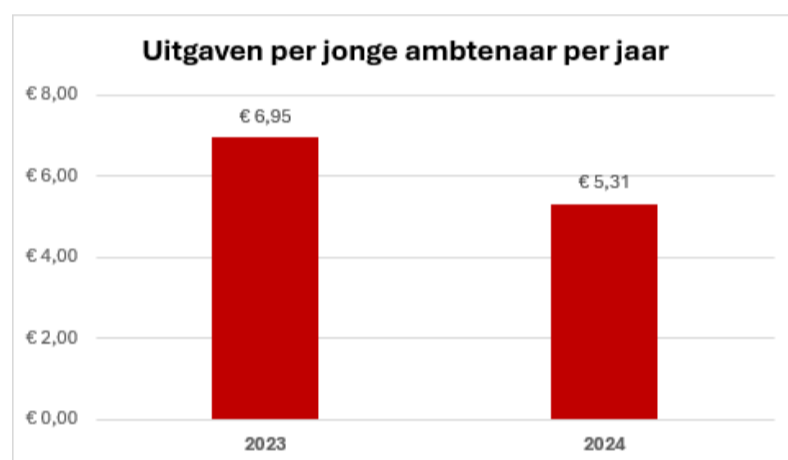
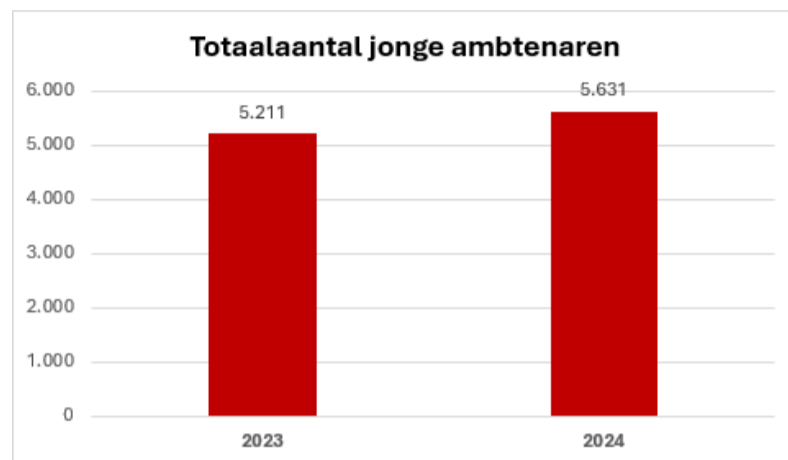
Versterken

JAN zet zich in om de stem van jonge ambtenaren te versterken en hen meer betrokken te houden bij de gemeente Amsterdam.

Behouden van jonge ambtenaren: Wij gaan door met een tweejaarlijkse enquête om inzicht te krijgen in de ervaringen van jonge ambtenaren bij de gemeente en waarom zij blijven of vertrekken. In 2025 wordt een onderzoek opgestart met aanbevelingen te komen over het behoud van jonge ambtenaren, gebaseerd op een onderzoek naar vertrekredenen en verbeterpunten.

Monitoring en Evaluatie: JAN zal de voortgang van bovenstaande doelen jaarlijks evalueren en waar nodig bijstellen. Feedback van leden en betrokkenen is essentieel om de impact van het netwerk te vergroten.

Met deze doelen en acties wil JAN een omgeving creëren waarin jonge ambtenaren zich gehoord, gesteund en verbonden voelen, en waar zij zich met trots en enthousiasme inzetten voor de gemeente Amsterdam.



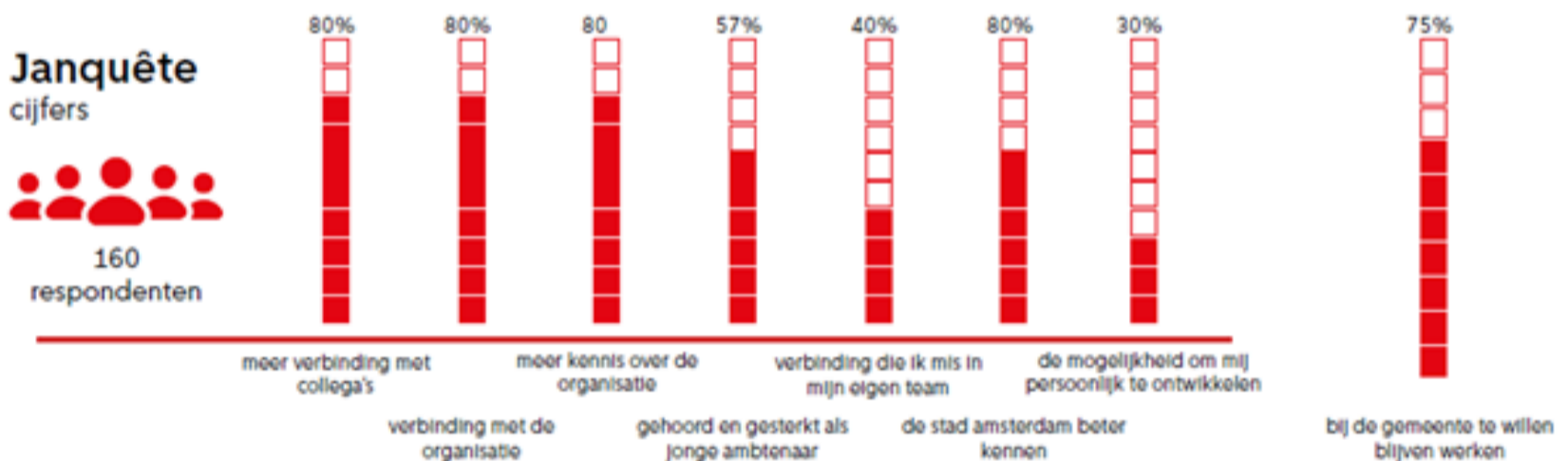
INCLUSIE EN DIVERSITEIT

Het bestaansrecht van Jan. is berust op het bevorderen en ondersteunen van de diversiteit in onze organisatie. Ook streven we ernaar dat Jan. zelf ook een inclusieve gemeenschap is waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht achtergrond, etniciteit, gender of seksuele geaardheid. Daarom hecht Jan. veel waarde aan het organiseren van activiteiten die diversiteit vieren en inclusiviteit bevorderen. Zo werken wij nauw samen met de andere medewerkersnetwerken RAN, CAN, SNAB en DAN en proberen we een zo divers mogelijk aanbod aan events te organiseren zodat er voor ieder wat wils is.

JANQUÊTE

Owee-jaarlijks voert Jan. een enquête uit onder haar leden om inzicht te krijgen in hun tevredenheid, uitdagingen en behoeften. De resultaten van deze enquête worden gebruikt om het aanbod van activiteiten en evenementen beter af te stemmen op de wensen van de jonge ambtenaren. Resultaten uit de eerste enquête laten bijvoorbeeld zien dat:

- 8 op de 10 respondenten geeft aan dankzij Jan. meer verbinding met andere collega's en de organisatie te ervaren.
- 80% doet dankzij Jan. meer kennis op over organisatie.
- 57% voelt zich door Jan. gehoord en gesterkt als jonge ambtenaar.
- 4 op de 10 respondenten krijgt via Jan. verbinding die ze missen in hun eigen team.
- 30% krijgt via Jan. de mogelijkheid om zich persoonlijk te ontwikkelen.
- 55% leert dankzij Jan. de stad Amsterdam beter kennen.
- Op de vraag 'Op een schaal van 1 tot 10, in hoeverre draagt Jan. eraan bij dat je bij de gemeente Amsterdam wil blijven werken?' geeft men gemiddeld een



HET BESTUUR

5.1, 2, e

(V.L.N.R) b.1, 2, e b.1, 2, e , b.1, 2, e b.1, 2, e b.1, 2, e
5.1, 2, e , 5.1, 2, e 5.1, 2, e , 5.1, 2, e , 5.1, 2, e

Het bestuur van Jan. bestaat uit een energieke groep jonge ambtenaren die zich met passie inzetten om het netwerk levendig, relevant en vernieuwend te houden. Het bestuur richt zich naast de kernrollen zoals communicatie, (vice)voorzitter en penningmeester, ook met een specifieke focus op één van de V's. Zo werken we samen doelgericht aan een sterk jongeren netwerk, met altijd voor ogen voor wie en waarom we dit doen.

VERBINDERS

Het stimuleren van netwerken en het bevorderen van onderlinge contacten tussen jonge ambtenaren.

VERRIJKERS

Het delen van kennis en inzichten om niet alleen de stad en de gemeente beter te leren kennen, maar ook jezelf te ontwikkelen.

VERSTERKERS

Vanuit de blik van jonge ambtenaar het netwerk en de gemeente verder te verbeteren door middel van signalering en advisering.

 **erbinders**

 **errijkers**

 **ersterkers**

5.1, 2, e

Netwerkborrels	KIK	Jan.-university/CT	Signaleren & Agenderen	Inclusie en Diversiteit
Jaarfeest	Carriéredag	Buitendienst	JAVHJ	Janbassadeurs
Iftar/eten verbindt	Buitenlandreis	Ontdek Amsterdam	Adviseren/meedenken	
Sporten verbindt	Med. Netwerken + G4	Giving Back	JAD 2025	Bestuurszaken
...	Heidagen

VERANTWOORDING

Het Jonge Ambtenaren Netwerk zijn de ogen en oren van de organisatie en staan in direct contact met het programmteam Inclusie en Diversiteit(I&D), de uitvoerders van de gelijknamige bestuursopdracht. In het geval van Jan. zijn dat ^{5.1, 2, e} ^{5.1, 2, e} en ^{5.1, 2, e} 5.1, 2, e, de directe aanspreekpunten uit het programmteam I&D. Goedkeuring op de begroting en meerjarenplan van het netwerk worden ook bij het programmteam I&D beslecht.

5.1, 2, e

5.1, 2, e

JANBASSADEURS

Thea de vries, stedelijk directeur Ruimte en Economie, is daarnaast de ambassadeur voor het Jonge Ambtenaren Netwerk in het GMT waar om de twee maanden mee om tafel wordt gezeten. Hier worden onderwerpen besproken waar het netwerk tegen aan loopt en Thea in kan ondersteunen. En ten slotte vergadert het bestuur van Jan. ook halfjaarlijks met de wethouder Personeel en Organisatie(P&O), Hester van Buren.

BEGROTING

Netwerkborrels
Jaarfeest
Iftar/eten verbindt
Buitenlandreis

Verbinden
50%

Kijkjes in de keuken
Carriedag
Fit met Jan.
Med. netwerken + G4

Verrijken
25%

Jan. university/CT
Ontdek Amsterdam
Giving Back
JAVHJ

Versterken
15%

Heidagen
Giften/afschieden
Merchandise

Bestuur
10%

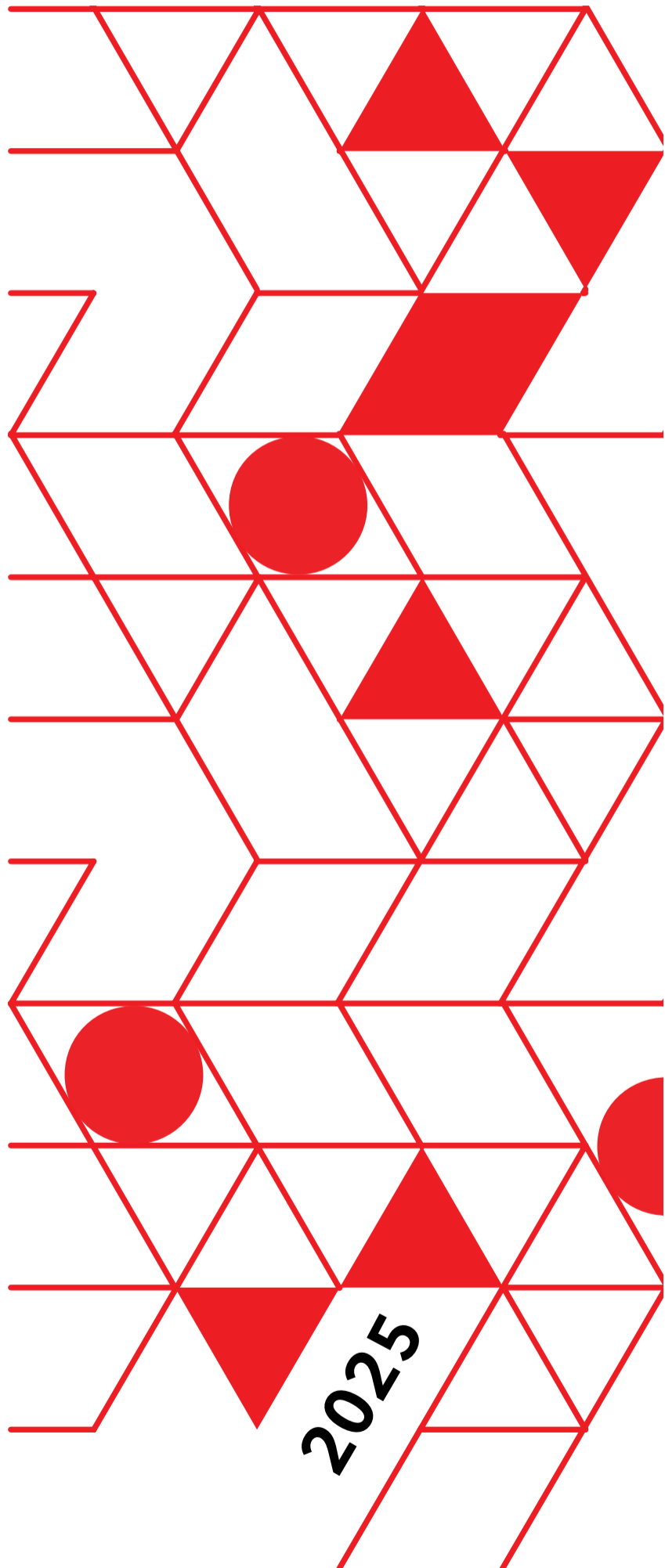
VERDELING

Jan. heeft een jaarlijkse begroting die per activiteit wordt ingevuld op basis van de drie pijlers: verbinden (50%), versterken (15%) en verrijken (25%). Jan. streeft ernaar flexibiliteit in te bouwen in de begroting, zodat er ruimte is voor spontane ideeën en initiatieven vanuit de leden en actualiteit. De overige 10% is begroot op bestuurszaken. Daaronder vallen de jaarlijkse heidagen, geschenken voor commissieleden of deelnemers en afscheid van de bestuursleden. De uitwerking is te vinden in de bijlage.

JAARPLAN


Ieder evenement valt onder een van de pijlers, of belangrijkste pijler. Daar zal dan ook event uit betaald worden. In het jaarplan, op de volgende pagina, is een inschatting gemaakt van de benodigde kosten met de kennis van afgelopen jaren.

JAARPLAN



Januari	<ul style="list-style-type: none">▪ Jonge Ambtenaar van het jaar▪ (Dry)- Netwerkborrel▪ KiK▪ Light Festival
Februari	<ul style="list-style-type: none">▪ Jaarfeest▪ KiK▪ Collegetour met Halsema▪ Med. netwerken heimiddag
Maart	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel▪ Iftar▪ Jan. fit - apenkooien
5.1, 2, e	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel▪ Ajax kijken▪ Jan - giving back
5.1, 2, e	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel XL▪ KIK▪ Ontdek Amsterdam
Juni	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel▪ JAD 2025▪ Feest op de ring▪ G4 netwerken
Juli	<ul style="list-style-type: none">▪ Picknick in't park▪ KiK▪ Sporten met SNAB
Augustus	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel▪ Ontdek Amsterdam (OBA)▪ Jan - giving back
September	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel▪ KiK▪ Buitenlandreis
Oktober	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel▪ Carrièredag▪ Eten Verbindt
November	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel▪ KIK▪ IDFA▪ Heidagen bestuur
December	<ul style="list-style-type: none">▪ Netwerkborrel met RAN▪ Jan.- Vrijwilligersactiviteit

JAN. JAN. JAN.

Voor vragen en opmerkingen kun je mailen naar @amsterdam.nl. Op intranet/SAM kun je Jan. vinden via intranet.amsterdam.nl/jan. Jan. is ook actief op TamTam, onze groep vind je onder de naam: Jan – Jonge Ambtenaren Netwerk.

5.1, 2, e

 **LINKEDIN**
JAN Amsterdam

 **INSTAGRAM**
@janstragram020

 **MAIL**
@amsterdam.nl

 **ADRES**
Amstel 1,1018PN Amsterdam
