

Voordracht voor de vergadering van 16 juli 2024

Portefeuilles

Personeel & Organisatie, Sociale Zaken

Agendapunt

<automatisch>

Tekst van openbare
besluiten
wordt gepubliceerd**Onderwerp**

Kennismemen van de resultaten van de onafhankelijke commissie.

Het college van burgemeester en wethouders besluit

- 1) Kennis te nemen van de resultaten van de onafhankelijke commissie zoals opgenomen in "Rapportage verkenning anonieme brief Directies Werk, Participatie en Inkomen d.d. 4 juli 2024".
- 2) In te stemmen met de raadsinformatiebrief Resultaten en vervolg verkenning anonieme brief directies Werk, Participatie en Inkomen.
- 3) In te stemmen met het opleggen van geheimhouding op de voordracht en de bijlagen op grond van artikel 87 van de Gemeentewet en op grond van artikel 5.1 lid 4 van de Wet open overheid (Woo). De geheimhouding wordt opgelegd totdat de medewerkers van Werk, Participatie en Inkomen zijn geïnformeerd doch uiterlijk tot en met dinsdag 16 juli 2024.

Reden spoed

De wens is om zo snel mogelijk de uitkomsten van het onderzoek met de medewerkers van WPI te delen. Dit moet nog voor het zomerreces. De raad wordt direct daarna geïnformeerd. Aan de raad is toegezegd het rapport zo snel mogelijk na oplevering te sturen. Het rapport is op 4 juli opgeleverd.

Kernboodschap

Naar aanleiding van het anonieme bericht met beschuldigingen over discriminatie en racisme bij de directies Werk, Participatie en Inkomen heeft een onafhankelijke commissie een analyse gemaakt en een rapport met advies opgesteld.

De commissie concludeert dat de ernstige beschuldigingen niet feitelijk kunnen worden vastgesteld voor de dertien in de brief genoemde medewerkers en leidinggevenden.

Het rapport toont wel aan dat er noodzaak is om aan de slag te gaan met de organisatiecultuur, het leiderschap en de sociale veiligheid. Dit is een bevestiging van de opgave die de gemeente Amsterdam heeft op het gebied van inclusie, diversiteit en sociale veiligheid. De adviezen worden meegenomen in de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit. WPI neemt de adviezen mee in haar vervolgaanpak voor een inclusievere werkomgeving.

Bestuurlijke achtergrond

- 30 oktober 2023 Raadsbrief Uitkomsten onderzoeken naar discriminatie en racisme en vervolgstappen naar aanleiding van de onderzoeken en het anonieme bericht over discriminatie en

- racisme bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI).
 - 19 december 2023 Raadsbrief Stand van zaken vervolgstappen naar aanleiding van de onderzoeken en het anonieme bericht over discriminatie en racisme bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI).
 - 28 maart 2024 Raadsbrief Voortgang van de vervolgstappen naar aanleiding van de onderzoeken over discriminatie en racisme.
-

Bestuurlijke prioriteit

- Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2020 - 2023
-

Wettelijke grondslag

Artikel 160 lid 1 onder a Gemeentewet: Het college is in ieder geval bevoegd het dagelijks bestuur van de gemeente te voeren, voor zover niet bij of krachtens de wet de raad of de burgemeester hiermee is belast;

Artikel 169 lid 2 Gemeentewet: het college geeft de raad alle inlichtingen die de raad voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft.

Artikel 87 Gemeentewet: het college besluit tot het opleggen van geheimhouding

Artikel 5.1 lid 4 Wet open overheid: belang van de geadresseerden om als eerste kennis te nemen van bepaalde informatie

Onderbouwing besluit

Ad 1: Kennis te nemen van de resultaten van de onafhankelijke commissie zoals opgenomen in "Rapportage verkenning anonieme brief Directies Werk, Participatie en Inkomen d.d. 4 juli 2024".

Naar aanleiding van het anonieme e-mailbericht over discriminatie en racisme bij de directies Werk, Participatie en Inkomen heeft het college Clavis Consulting de opdracht te geven een onafhankelijke commissie te formeren. De commissie had de opdracht een analyse te maken van de beschuldigingen in het bericht en adviezen te geven.

De commissie heeft op basis van een documentenstudie en interviews een analyse gemaakt en haar conclusies en aanbevelingen opgenomen in het bijgevoegde rapport. De opdracht van de commissie is hiermee afgerond. Het college wordt geïnformeerd over het opgeleverde resultaat.

De commissie concludeert dat de beschuldigingen niet kunnen worden vastgesteld voor de dertien in de brief genoemde medewerkers en leidinggevenden. De in de brief genoemde uitlatingen, gedragingen en patronen over de genoemde personen worden door de commissie niet herkend of bevestigd. De commissie pleit voor rechtzetting, omdat de ambtenaren publiekelijk zijn beschadigd.

De conclusies en adviezen tonen wel aan dat er noodzaak is om aan de slag te gaan met de organisatiecultuur, het leiderschap en de sociale veiligheid op de werkvloer. Zo constateert de commissie dat er aandacht nodig is voor inclusief leiderschap en de randvoorwaarden die daarvoor gelden, denk bijvoorbeeld aan een lagere *span of control* of het bieden van praktische ondersteuning. Ook pleit de commissie voor duidelijke normen in de organisatie, betere communicatie en het wegnemen van

drempels om een melding te doen. Dit is een opgave die breder geldt dan alleen voor WPI en zijn bevindingen die aansluiten bij de uitkomsten van de onderzoeken door Muzus, KIS en Verwey-Jonker.

Ad 2: In te stemmen met de raadsinformatiebrief Resultaten en vervolg verkenning anonieme brief directies Werk, Participatie en Inkomen.

De raad is toegezegd de verschillende uitkomsten van de ingezette acties naar aanleiding van het anonieme bericht over WPI te delen. Met de raadsbrief en de bijgevoegde rapportage informeert het College de raad.

Ad 3: In te stemmen met het opleggen van geheimhouding op de voordracht en de bijlagen op grond van artikel 87 van de Gemeentewet en op grond van artikel 5.1 lid 4 van de Wet open overheid (Woo). De geheimhouding wordt opgelegd totdat de medewerkers van Werk, Participatie en Inkomen zijn geïnformeerd doch uiterlijk tot en met dinsdag 16 juli 2024.

De inzet van een tijdelijke geheimhouding is vanuit zorgvuldigheid naar de medewerkers van WPI toe. Het is belangrijk dat zij eerst worden geïnformeerd voordat het rapport openbaar wordt gemaakt.

Participatie

Niet van toepassing

Financiële onderbouwing

Er zijn geen financiële consequenties.

Communicatie

Binnen de gemeente

Medewerkers worden via SAM (intranet gemeentebreed) en WPI-intranet (lokaal) geïnformeerd. Vanuit de WPI-directie wordt een mail naar alle WPI-medewerkers gestuurd.

Buiten de gemeente

Bekendmaking via dagmail. Reactieve woordvoering in overleg met bestuursvoorlichting.

Documenten

Registratienr.	Naam
<automatisch>	Rapportage verkenning anonieme brief Directies, Werk, Participatie en Inkomen d.d. 4 juli 2024
<automatisch>	Raadsbrief Resultaten en vervolg verkenning anonieme brief directies Werk, Participatie en Inkomen

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Besluit college van burgemeester en wethouders

<automatisch, na afloop vergadering>

Classificatiegegevens

1	Classificatie	Geheim
2	Wie legt geheimhouding op?	Het College van B en W
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	Nee
4	Einddatum	
5	Uiterlijke einddatum	Dinsdag 16 juli 2024
6	Grondslag	Artikel 5.1 lid 4 Wet open overheid: belang van de geadresseerden om als eerste kennis te nemen van bepaalde informatie.
7	Motivatie	De inzet van een tijdelijke geheimhouding is vanuit zorgvuldigheid naar de medewerkers van WPI toe. De communicatie en de wijze waarop kunnen goed voorbereid worden en krijgen de medewerkers de informatie vanuit de daartoe geeigende interne kanalen.