

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Subject **RE: Voorbereiding Voorjaarsnota 2025 Inclusie & Diversiteit**
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Date December 16, 2024 at 10:07:34 PM CET

5.1, 5.1, 2, e dank voor je mail. Yes, tot op heden klopt dit verhaal.

Maar... ik ben nog niet zeker van de prognose. Ik heb me 5.1, 2, e fgesproken dat we dit begin januari scherp(er) maken/opstellen. Die laatste info nemen we gewoon mee naar de staf van de 6^e. Als we dan al iets hebben; ik denk eerlijk gezegd van niet. We hebben nog de maand januari om het beeld scherp te krijgen, maar de claims zitten in mijn verwachting niet op budget voor de uitwerking van de BO, maar op P (voor de drie genoemde organisatie-onderdelen). Wordt vervolgd!

Goede groet,
5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Verzonden: maandag 16 december 2024 14:00
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: voorbereiding Voorjaarsnota 2025 Inclusie & Diversiteit

Hallo 5.1, 2, e

Op 6 januari staat in de staf met 5.1, 2, e e voorbereiding van de Voorjaarsnota op de agenda (proces, planning).

De vraag aan mij was of er nog claims te verwachten zijn vanuit I&D. Ik denk zelf van niet, maar hoor graag van jou als dit anders is. Of moet ik voor deze vraag bij 5.1, 2, e zijn?

De financiële paragraaf vanuit de nieuwe Bestuursopdracht geeft geen tegenvallers aan (= redenen voor claims) voor de Voorjaarsnota. En zoals ik het heb begrepen heeft 5.1, 2, e voor haar vertrek de personele zaken nog afgehandeld wat betreft het aantrekken van 3 (?) nieuwe (tijdelijke) medewerkers voor het bureau.

Financiële onderbouwing: Ja

Lasten	2024	2025	2026	2027	2028
S	2.129.461	2.175.221	2.173.993	2.167.629	2.167.776
I	500.000	2.500.000	500.000	-	-
Totaal	2.629.461	4.675.221	2.673.993	2.167.629	2.167.776

*apparataatsbegroting

I=Incidenteel, S=Structureel

Overige toelichting:

De uitvoering van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit komt onder verantwoordelijkheid van Bureau Inclusie en Diversiteit, in samenwerking met directie Personeel en Organisatie (P&O) en Bureau Integriteit. De dekking voor de uitvoering van de acties zoals opgenomen in de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 is begroot in Programma B Bestuur en Organisatie. Bij de VJN2024 is incidenteel meerjarig (2024,2025 en 2026) € 0,5 miljoen per jaar toegekend voor de maatschappelijke ontwikkelingen die ervoor zorgen dat er meer inzet en aandacht nodig is voor dit onderwerp en ook vanwege de onvoldoende vooruitgang die geboekt is op toegankelijkheid. Bij de begroting 2025 is voor het vervolg van de bestuursopdracht incidenteel € 2 miljoen beschikbaar gesteld voor 2025. Dit budget is materieel budget en personeelsbudget en wordt ingezet bij directie P&O, Bureau Integriteit en het Bureau Inclusie en Diversiteit. In de eerste helft van 2025 werken we deze uitvoeringsagenda verder uit, tot werkplannen met een concrete planning en eventuele kosten.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e
5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam
Bureau Inclusie & Diversiteit

M5.1, 2, e
E5.1, 2, e @amsterdam.nl

Werkdagen:

ma di wo do vri