

From 5.1, 2, e <donotreply@unknown-from-address.net>
Subject RE: oproep voor gespreksleiders over gedragscode: thema omgaan met elkaar
To 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Date September 26, 2024 at 1:57:12 PM CEST

Ha 5.1, 2, e

Oh wat goed te weten en te horen dat jij al een keer een dergelijke sessie in samenwerking met Bureau Integriteit hebt begeleid! Hoe was dat?

Verder, als ik jouw mail lees.. misschien handiger om even te bellen? Dat ga ik zo ff proberen ☺

Groeten,

5.1, 2, e

Bureau Inclusie en Diversiteit

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

T: 5.1. 2. e
E: 5.1, 2, e@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011PN Amsterdam
Amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl
Verzonden: donderdag 26 september 2024 11:54
Aan: 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: oproep voor gespreksleiders over gedragscode: thema omgaan met elkaar

Hi 5.1, 2, e

Dank voor je snelle reactie. Dan weet ik even genoeg.

Ik heb overigens al een keer zo'n sessie gedaan met Bureau Integriteit op verzoek van een team een jaar geleden. Zij hadden toen bepaalde stellingen en ik heb toen het nagesprek begeleid.

Jammer dat Dienstverlening niet de ruimte neemt om goed voor te bereiden. Ik zie dat ook bij andere directies. Dat ze graag 'nu' wat willen doen maar niet een stapje terug doen om eerst goed voor te bereiden. Een collega-teamcoach zei tegen mij toen ik een case met hem besprak 'dan hebben ze al een verwaarloosd team en dan willen ze ook 'nu' iets doen zonder dat gedegen voor te bereiden, dat is ook een kwestie van verwaarlozing'.

Verder nog ter inspiratie zag ik laatst een toespraak van Ester Ouwehand (Partij voor de Dieren) waarin ze het had over het debat rondom de 'asielcrisis'. Zij gaf aan dat als we al jarenlang op een bepaalde manier met onze dieren omgaan, het niet zo gek is hoe we met (nieuw komende) mensen omgaan.

Verder nog een hersenspinsel; het systeem bepaalt hoe wij ons (vaak onbewust) gedragen. Wat betekent dat als we kijken naar het 'systeem' gemeente Amsterdam?

Dan nog twee dingen 1) ik heb een vraag gekregen voor begeleiding bij Leerplicht (artikel heeft in het Parool gestaan). Dit zou ik nooit in mijn eentje kunnen doen mochten zij mij nog steeds wille inzetten. Is dat iets waar we ook mensen uit deze pool voor zouden kunnen gebruiken? 2) Ik heb een vraag gekregen vanuit de GGD. Die hebben wat op touw gezet rondom thema's als inclusie. Kan ik die naar jou verwijzen?

Hartelijke groet,

5.1, 2, e
5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

M 5.1. 2. e
5.1, 2, e@amsterdam.nl
Amstel 1, 1011 PM Amsterdam
www.amsterdam.nl

Van: 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Verzonden: donderdag 26 september 2024 10:06
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: oproep voor gespreksleiders over gedragscode: thema omgaan met elkaar

Hoi 5.1, 2, e

Dank dat je je expertise aanbiedt voor het begeleiden van gesprekken over de gedragscode bij dienstverlening! Het leek aan alle kanten een win-win worden, want Bureau Integriteit blijkt hier al een specifieke aanpak voor te hebben ontwikkeld en geeft trainingen en leidt gesprekken per thema van de gedragscode waaronder op het onderdeel omgaan met elkaar. Zij waren ook bereid om jullie in hun methodiek mee te nemen om zo in tweetallen de

Binnen Dienstverlening wil men binnenkort thema bijeenkomsten houden over de bestaande gedragsregels binnen de organisatie ([Omgaan met elkaar](#)). Het doel is een open gesprek voeren over deze regels, wat men ervan vindt, deze in de praktijk ervaart etc. Het zou dan gaan om zeven gesprekken (per stadsdeel).

Zij zoeken hiervoor :

- 1) iemand die mee kan denken over de vorm van zo'n gesprek en
- 2) gespreksleiding

Thema

Met elkaar de vraag beantwoorden op welke wijze we met elkaar willen werken binnen Dienstverlening om op die manier de gedragscode, en dan met name het thema [omgaan met anderen](#), van de gemeente te concretiseren.

Sub-vragen:

- Wat is gewenst?
- Wat is ongewenst?
- Wat spreken we af?

Zie jij je zelf een aantal van deze gesprekken begeleiden als facilitator? Stuur me dan een mailtje! De wens is zo snel mogelijk met deze gesprekken te beginnen.

Hartelijke groeten,

5.1, 25.1, 2, e 5.1, 2, e

5.1, 2, e

[Bureau Inclusie en Diversiteit](#)

5.1, 2, e

5.1, 2, e

[Gemeente Amsterdam](#)

5.1, 25.1, 2, 5.1, 2, e

5.1, 2, e

[Bureau Inclusie en Diversiteit](#)

5.1, 2, e

5.1, 2, e

[Gemeente Amsterdam](#)

T: 5.1. 2. e

E: 5.1, 2, e@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011PN Amsterdam
[Amsterdam.nl](#)

Werkdagen: ma, di, wo en do