



**Gemeente
Amsterdam**

Bezoekadres
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Postbus 202
1000 AE Amsterdam
Telefoon 14 020
amsterdam.nl

Gemeente Amsterdam
t.a.v. de heer P. Teesink, gemeentesecretaris
Amstel 1
1011 PN Amsterdam

Datum 13 februari 2024
Ons kenmerk OR/2024/23-26
Uw kenmerk
Behandeld door OR-commissie Arbo
Kopie aan Directie PO medezeggenschap
Bijlage
Onderwerp Klokkenluidersregeling

Geachte heer Teesink, beste Peter,

Al sinds 2016 vraagt de Ondernemingsraad regelmatig om een klokkenluidersregeling en het laatste bericht van uw kant is wederom dat er een goede meldregeling is en dat dit is opgenomen in de Meldregeling onderzoeksprotocollen.

Wij moeten echter constateren dat de wet- en regelgeving hieromtrent niet wordt toegepast. De geschiedenis leert ons dat een en ander niet goed geregeld is bij de Gemeente Amsterdam en wij maken ons daarom ernstig zorgen over de gevolgen.

Het is belangrijk dat iedereen kan werken in een open en veilige cultuur. Toch blijken er nog regelmatig integriteitsschendingen en misstanden op het werk te zijn zoals (grootschalige) fraude, machtsmisbruik, onzorgvuldig omgaan met informatie of onveilige werksituaties. Lang niet altijd durven collega's het te melden als ze vermoeden dat er iets mis is. En helaas wordt vaak niet goed omgegaan met mensen die wel een melding doen. Klokkenluiders betalen een te hoge prijs voor hun daad.

Sinds 1 juli 2016 is de Wet Huis voor Klokkenluiders actief en op 24 januari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders aangenomen. Deze wet vervangt de Wet Huis voor Klokkenluiders en versterkt de bescherming van klokkenluiders. De nieuwe wet is ingegeven door de EU-richtlijn voor een betere bescherming van klokkenluiders. Deze beschermingsmaatregelen gelden vanaf 17 december 2021 al voor werknemers bij de

overheid. Als gevolg van de nieuwe EU-richtlijn ter bescherming van klokkenluiders heeft de Wet bescherming klokkenluiders de eisen aan de interne meldprocedure veranderd.

Wat moet u inhoudelijk vastleggen in de meldprocedure?

- ✓ De wijze waarop met de interne melding wordt omgegaan.
- ✓ Wanneer sprake is van een vermoeden van een misstand (met inachtneming van de definities
- ✓ daarvan in de Wet bescherming klokkenluiders).
- ✓ De wijze waarop een werknemer in ieder geval kan melden zoals schriftelijk, mondeling via de
- ✓ telefoon of een ander spraakberichtsysteem of op zijn verzoek binnen een redelijke termijn door
- ✓ een gesprek op locatie.
- ✓ Bij welke daartoe aangewezen onafhankelijke functionaris of functionarissen kan worden gemeld
- ✓ (kan ook extern belegd worden).
- ✓ Welke functionarissen zorgvuldige opvolging kunnen geven aan de melding.
- ✓ De mogelijkheid voor de werknemer om een adviseur in vertrouwen te raadplegen.
- ✓ Een melder krijgt binnen zeven dagen na ontvangst van een melding een ontvangstbevestiging.
- ✓ Binnen een redelijke termijn van maximaal drie maanden na verzending van de
- ✓ ontvangstbevestiging wordt aan de melder informatie verstrekt over de beoordeling en (voor
- ✓ zover van toepassing) de opvolging van de melding.

Wat is verder vereist?

- De werkgever moet een kanaal inrichten waar meldingen kunnen worden ontvangen waarin de vertrouwelijkheid van de identiteit van de melder en van betrokken derden wordt geborgd en dat alleen toegankelijk is voor daartoe gemachtigde personeelsleden (dat vereist de AVG).
- De werkgever moet aan zijn werknemers schriftelijk of elektronisch informatie verstrekken over:
 - De interne meldprocedure.
 - De wijze waarop een vermoeden van een misstand extern kan worden gemeld.
 - De rechtsbescherming van een werknemer bij het melden van vermoeden van een misstand.
- Instemming met de interne meldprocedure:
 - Van de ondernemingsraad (artikel 27, eerste lid, onder m, WOR)
 - Of personeelsvertegenwoordiging (artikelen 35c en 35d WOR)
 - Of van cao-partijen indien de interne meldprocedure in de cao is opgenomen (artikel 27, derde lid, WOR) van meer dan helft van de werknemers indien de werkgever geen ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging heeft ingesteld en daartoe ook niet verplicht is.
- Registratie van meldingen van vermoedens van misstanden in een daarvoor ingericht register.
- Meldingen die telefonisch of in een gesprek op locatie worden gedaan registreren door opname van het gesprek in een duurzame en opvraagbare vorm (met voorafgaande

instemming van de melder) of een volledige en nauwkeurige schriftelijke weergave van het gesprek.

- Geheimhouding van de identiteitsgegevens van de melder.

Wij vragen u nogmaals met klem bovenstaande zo spoedig mogelijk te regelen en daarmee de veiligheid van eventuele klokkenluiders te waarborgen.

Met vriendelijke groet,
namens de ondernemingsraad van de gemeente Amsterdam,

5.1, 2, e

5.1, 2, e

5.1, 2, e
5.1, 2, e

5.1, 2, e
5.1, 2, e