



Melder van (een vermoeden van) een integriteitsschending

Inleiding

Als je het vermoeden hebt dat een medewerker van de gemeente Amsterdam niet integer heeft gehandeld, dan kan je dat melden bij het Meldpunt Integriteitsschendingen van Bureau Integriteit (BI). In deze brochure lees je wat een integriteitsschending is, hoe je deze kan melden en wat daarna gebeurt met de melding.

Wat is een integriteitsschending?

In je werk voor de gemeente, kan je worden geconfronteerd met gedrag van collega-ambtenaren, volksvertegenwoordigers of collegeleden ^[1] dat niet in overeenstemming is met de gedragscode ^[2] van de gemeente Amsterdam.

In de gedragscode staan de regels die beschrijven wat we binnen de organisatie normaal gedrag vinden. Het beschrijft wat je wel of niet mag doen. Daarbij gaat het bijvoorbeeld over hoe je omgaat met informatie, over belangenverstrengeling en corruptie. En over andere zaken die schadelijk kunnen zijn voor het aanzien van het ambt en voor de gemeente Amsterdam wanneer het misgaat. Dat geldt óók voor de manier waarop we met elkaar omgaan.

Ongewenst gedrag is in onze organisatie een integriteitsschending. Dat is het geval als er sprake is van grensoverschrijdend gedrag, zoals verbaal of fysiek geweld, pesten en seksuele intimidatie.

^[1] *Uitzendkrachten, inhuur en stagiairs vallen hier ook onder.*

^[2] *De Gedragscode gemeente Amsterdam is te vinden op [Amsterdam.nl/integriteit](https://amsterdam.nl/integriteit)*

Ook discriminatie valt onder ongewenst gedrag en gaat over het achterstellen of uitsluiten van collega's vanwege hun sekse of seksuele voorkeur, leeftijd, religie, levensovertuiging, cultuur, huidskleur, afkomst of fysieke beperking.

Waar kan ik terecht met mijn vermoedens?

Als je werkt voor de gemeente Amsterdam en je vermoedt dat een ambtenaar een integriteitsschending pleegt, kan je dat bespreken met je leidinggevende. Maar je kunt ook contact opnemen met een vertrouwenspersoon ^[3] of met Bureau Integriteit

Een vermoeden van een integriteitsschending kun je per e-mail, via het meldingsformulier, schriftelijk of telefonisch aan BI voorleggen. In veel gevallen zullen we je daarna uitnodigen voor een meldingsgesprek.

Bij het Meldpunt Integriteitsschendingen van BI komen jaarlijks gemiddeld 100 meldingen binnen van vermoedens van integriteitsschendingen.

Wanneer vindt er een meldingsgesprek plaats?

Het meldingsgesprek is bedoeld om meer duidelijkheid te krijgen over de melding en om na te gaan of er sprake is van een concreet vermoeden van een integriteitsschending. Ook wordt er met je doorgenomen wat mogelijke gevolgen voor jou als melder kunnen zijn, wat de rol van BI is en welke mogelijkheden BI heeft om een melding te behandelen.

^[3] intranet.amsterdam.nl/vertrouwenspersonen

Als je nog niet zeker weet of je een melding wil doen, kan je ook eerst een oriënterend gesprek voeren met BI. Een oriënterend gesprek is net als een meldingsgesprek altijd vertrouwelijk. Als je een oriënterend gesprek voert, zullen we niets doen zonder dat vooraf met jou te bespreken. Ook na het gesprek kan je altijd nog besluiten om af te zien van een melding.

Het is niet nodig of mogelijk om bij alle meldingen een meldingsgesprek te voeren. Bijvoorbeeld wanneer een melding duidelijk genoeg is geformuleerd en voldoende is onderbouwd met informatie. En soms kan er geen gesprek gevoerd worden met de melder, omdat de melding anoniem is gedaan.

Wat gebeurt er met een melding?

Op basis van de geleverde informatie beoordeelt BI of het gaat om het (niet-integer) handelen van een medewerker en of de inhoud van de melding daadwerkelijk een vermoeden van een integriteitsschending is. Een melding moet daarom concreet en voldoende onderbouwd zijn.

Het kan voorkomen dat de inhoud van de melding niet concreet genoeg is. Ook kan het zijn dat een melding concreet is, maar niet goed te onderzoeken is. BI registreert alle meldingen van (vermoedens van) integriteitsschendingen en volgt het proces van alle meldingen tot en met de eventuele juridische procedures. Dit doen we om de uniformiteit en de zorgvuldigheid te waarborgen.

Hoe wordt een melding opgevolgd?

Op basis van de geleverde informatie toetst BI of de melding in behandeling kan worden genomen. Als dat niet kan, dan informeren we de melder hierover en geven we advies. Ook als we een melding niet in behandeling nemen, wordt deze geregistreerd door het Meldpunt.

Mogelijke redenen dat een melding niet in behandeling kan worden genomen kunnen zijn:

- Het gaat niet om een medewerker van de gemeente Amsterdam;
- Het gaat niet om een vermoeden van een integriteitsschending, misstand en/of ambtsmisdrijf;
- Er zijn onvoldoende aanwijzingen / de melding is onvoldoende concreet;
- Het heeft te lang geleden plaatsgevonden.

Als BI een melding in behandeling neemt, dan kan deze op verschillende manier worden opgevolgd. We adviseren de directeur of leidinggevende over passende interventies. De betrokken directie kan ook zelf een onderzoek instellen. We bieden dan ondersteuning bij het onderzoek of bij de gesprekken. Een andere mogelijkheid is bemiddeling.

Als er een concreet vermoeden is van een integriteitsschending door een medewerker van de gemeente Amsterdam, kan BI persoonsgericht onderzoek uitvoeren. Dit doen we nooit op eigen initiatief, maar in opdracht van een (stadsdeel)directeur of de gemeentesecretaris.

Wanneer dat mogelijk is en dit de privacy van betrokkenen niet schaadt wordt je als melder op de hoogte gehouden van de voortgang en de afloop van het onderzoek.

Als er sprake is van een strafbaar feit, doet een directeur of BI aangifte. Het komt dus voor dat de politie de zaak onderzoekt. BI kan optreden als contactpersoon namens de gemeente naar politie en justitie. Als melder kan je ook zelf aangifte doen bij de politie als er sprake is van een strafbaar feit. Dit kan je gelijktijdig doen met een melding bij het Meldpunt.

Kan ik anoniem melden?

In veel gevallen is het niet mogelijk om iets te doen met een anonieme melding. Om een melding te kunnen behandelen, is het belangrijk om in contact te kunnen komen met de melder. Een melding moet concreet en onderbouwd zijn. Vaak hebben we nog aanvullende vragen aan een melder en zijn contactgegevens nodig.

Je kan met BI bespreken in hoeverre een melding anoniem kan en wat een eventueel onderzoek inhoudt. Het kan bijvoorbeeld lastig zijn als uit een melding blijkt wie de melder is of als in een procedure de naam van de melder bekend gemaakt moet worden.

Ook kunnen we met je bespreken hoe je als melder door de werkgever wordt beschermd. Deze dient je namelijk te beschermen tegen de mogelijke nadelige gevolgen die een melder kan ondervinden door het doen van de melding.

Na dit gesprek kan je altijd nog afzien van de melding.

Waar kan ik een integriteitsschending melden?

Je kan een melding doen bij BI via het meldingsformulier op de website intranet.amsterdam.nl/integriteit. Ook kan je per mail, per post of telefonisch een melding doen. Als je twijfelt of je melding moet doen, kan je altijd eerst overleggen met een medewerker van BI via 020 552 2780 of via bureauintegriteit@amsterdam.nl

Nawoord

We gaan ervan uit dat deze brochure meer duidelijkheid heeft gegeven over het doen van een melding bij Bureau Integriteit. Heb je nog vragen? Neem dan contact op met Bureau Integriteit via 020 552 2780 of via bureauintegriteit@amsterdam.nl

*De gemeente Amsterdam verwerkt persoonsgegevens op een zorgvuldige en veilige manier in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving:
www.amsterdam.nl/privacy/privacyverklaring/*

