

Stuurgroep Inclusie en Diversiteit

Uitgenodigd: Peter Teesink 5 1 2 e
5.1, 2, e
5.1, 2, e verslag).

Datum en tijd: Maandag 15 januari 15.30-17.00 uur
Locatie: 2.C.4

Agenda

1. Opening en actualiteiten/mededelingen

- Terugblik technische sessie en raad
N.a.v. de commissiebespreking op 23 november over de onderzoeken en het anonieme e-mailbericht WPI is er op 19 december een technische georganiseerd. Hierin kregen raadsleden de gelegenheid om feitelijke vragen aan ambtenaren te stellen. Er waren 15 raadsleden aanwezig. Kort daarop - op 21 december - was de raadsbespreking. Wat opviel was de betrokkenheid van de raadsleden bij het onderwerp. Ook waren de raadsleden complimenteus over hoe de wethouder en de gemeentesecretaris zich verbinden aan dit onderwerp en de daadkracht en toewijding van het college om dit aan te pakken. We blikken terug op het verloop van de technische sessie en de raadsbespreking.
- Vooruitblik Verwey Jonker
Het kwantitatieve onderzoek over discriminatie en racisme wordt uitgevoerd door Verwey Jonker. Verwey Jonker is ook betrokken geweest bij de begeleiding van Muzus zodat de uitkomsten van de onderzoeken op elkaar aansluiten. Ook worden de ervaringen van het KIS onderzoek meegenomen. De afgelopen periode zijn er stappen gezet in het toegankelijker maken van de vragenlijst. Voor de uitvoerende diensten organiseren we maatwerk. Het rapporteren op directieniveau is nog een aandachtspunt. Planning is om de vragenlijst half/eind februari te lanceren.
- Stand van zaken acties rondom WPI & onderzoeken
Bijlage xx: opdrachtverlening MDRA & Clavis Consulting
 - o De opdrachten aan het MDRA (extern meldpunt) en Clavis Consulting (feitenrelaas) zijn verleend. Zie hiervoor bijgevoegd de brief over de opdrachtverlening.
 - o De opdracht aan IZI solutions voor een organisatiebreed advies (organisatieontwikkeling en leiderschap) wordt nog nader uitgewerkt.
 - o De belangrijkste inzichten en aanbevelingen die volgen uit de opdrachtverstrekkingen worden ook meegenomen in geactualiseerde bestuursopdracht. De aanbevelingen uit de onderzoeken worden hierin ook opgenomen. De komende maanden wordt verkend welke aanbevelingen haalbaar zijn en waar de focus op wordt gelegd.
 - o We gaan beter rapporteren op maatregelen en sancties na voorvallen van discriminatie en racisme. Hiervoor ontwikkelen we indicatoren die we opnemen in de geactualiseerde bestuursopdracht. En we kijken naar het verbreden van de sanctioneringsmogelijkheden.

2. Hoe inzetten stuurgroep en leervragen

Bijlage 1: Inzet en rol stuurgroep

- In eerdere stuurgroepen hebben we het gehad over de rol en inzet van de stuurgroep. Welke rol pakt de stuurgroep richting anderen in de organisatie? Waar zetten we stuurgroep voor in? Er is behoefte aan duidelijkheid over de rol van de stuurgroep, omdat dit ook duidelijkheid geeft voor de leervragen. Die moeten aansluiten bij de inzet van de stuurgroep. We praten hier graag met jullie verder over door aan de hand van bijlage 2.