



k

# Leergang voor trekkers actieplanne n



# Inhoud

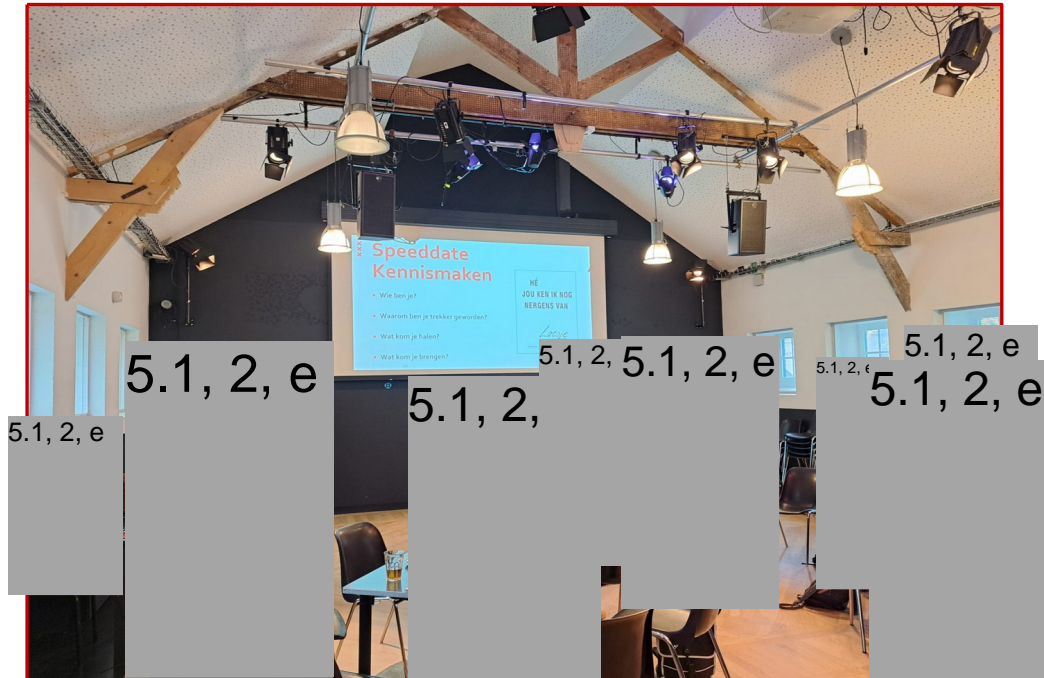


- **Programma**
- **De harde cijfers**
- **De zachte cijfers**
- **Resume en toekomst**
- **De Ceremonie**



# Trainingsprogramma

- 1) Kick Off**
- 2) Hulp bij Actieplan deel 1 en deel 2**
- 3) Basis op Orde**
- 4) Omgaan met Weerstand**
- 5) Selfcare en Emotional Labour**
- 6) Regievoeren in netwerken**
- 7) Begeleide intervisie (3 sessies)**





# De harde cijfers.....



# Module 1: Help bij het Actieplan

- Deel 1: 5.1, 2, e  
5.1, 2, e  
Cijfer: 7,4  
5.1, 2, e

- Deel 2: 5.1, 2, e  
5.1, 2, e  
Cijfer: 7,4  
5.1, 2, e

Quotes:

*“Vooral de 2e sessie heeft mij handvatten gegeven en veel praktische inzichten. Ik liep de cursus uit met nieuwe ideeën”*

*“Uitleg van het belang van draagvlak en visie”*

*“Koppeling met de visie, missie en strategische doelen en systemische benadering”*

×  
×  
×

## Module 2: Basis op Orde:

5.1, 2, e 5.1, 2, e en 5.1, 2, e , 5.1, 2, e (Bureau I&D)



 **Cijfer: 7,3**

Quotes:

*“Het rollenspel liet heel veel inzicht zien hoe realistisch dit is in de uitwerking van de directeur en de trekker”*

*“De rollenspel was het beste onderdeel, zouden we meer tijd voor moeten nemen”*

*“Ik kan beter aan andere duiden wat we bedoelen met inclusie en diversiteit bij de gemeente”*

× **Module 3: Omgaan met Weerstand**  
× 5.1, 2, e | 2, e 5.1, 2, e **(Radboud Universiteit)**  
×

5.1, 2, e

 **Cijfer: 8**

Quotes:

*“Toepasbare theorie voor in de praktijk”*

*“Ik heb echt een ander beeld van de situatie binnen mijn eigen directie doordat ik in staat ben op een andere manier naar verantwoordelijke partijen te kijken”*

*“De kracht van rollen van mensen en waarom mensen weerstand bieden”*



## Module 5: Emotional Labour en Selfcare

5.1, 2, e

5.1, 2, e

5.1, 2, e



8,4

**Cijfer:**

Quotes:

*“Ik vond het geweldig dat 5.1, 2, e deze module gaf. Dit soort momenten zouden we veel vaker moeten creëren, omdat ze de betrokkenheid tastbaarder maken en ervoor zorgen dat mensen zich gezien en benaderbaar voelen, zonder dat er een hiërarchische afstand ontstaat”*

*“Ik begrijp nu beter waar de grenzen van mijn invloed zitten en weet nu waar ik me echt verantwoordelijk over kan voelen en vooral waar ook niet”*

×  
×  
×  
**Module 6 B eleid l t i i**  
**Sherida** 5.1, 2, e **en** 5.1, 2, e **(CCMW)**  
**Cijfer: 7,**



5.1, 2, e  
5.1, 2, e  
5.1, 2, e

5.1, 2, e  
5.1, 2, e

Quotes:

*“Dat je vanuit verschillende invalshoeken een probleem bekijkt”*

*“Zeer professioneel, met veel inlevingsvermogen, realistisch, deskundig, empowerment”*

*“Dank voor het faciliteren van deze momenten, het is erg fijn om te sparren met collega's die met dezelfde dilemma's zitten”*



## Module 5: Regievoeren in Netwerken

5.1, 2, 5.1, 2, e

en 5.1, 2, e

**(BMC)**

**Score: Ruim voldoende\***

5.1, 2, e

5.1, 2, e

5.1, 25.1, 2, e

5.1, 2, e

Quotes:

“Ik weet nu wat sturing binnen de overheid inhoudt en hoe een stakeholder in een andere positie kan zitten dan jij of de opdracht”

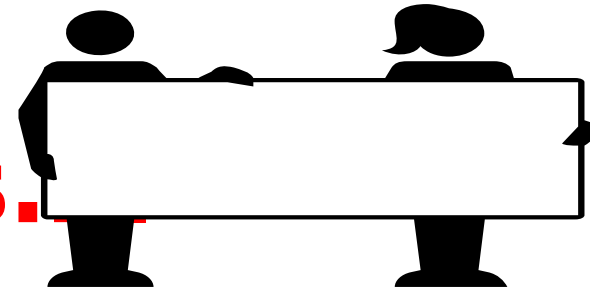
“Het zou fijn zijn als meer collega’s die aan I&D werken deze training volgen, zodat we een gemeenschappelijke taal spreken en hetzelfde handelen m.b.t. een opgave”

“Dankzij de training kan ik meer met een helicopterview naar mijn eigen rol kijken en heb ik meer duidelijkheid over mijn rollen in de samenwerkingen met stakeholders. En hierin heb ik geleerd om soms juist de regierol los te laten en de juiste personen erbij te betrekken ter ondersteuning”

\* *geen cijfer i.v.m. uitvraag op "mee eens schaal"*



# De zachte cijfers.



## Rode draden

- Delen van ervaringen
- Community als bijvangst
- Theoretische kennis aangereikt via collegevorm prettig
- Kennisverbreding
- Alle trainers zijn overwegend positief ontvangen en gescoord
- Worsteling met positie binnen organisatie en randvoorwaarden blijft een knelpunt
- Bewustwording, herkenning, zaadjes geplant

## Kritische noten

- Sessies kort op elkaar
- Intensief programma, met name als je niet fulltime trekker bent
- Wens om meer praktijkbeoefening en discussietijd
- Ook binnen eigen levels meer maatwerk

# **×** **×** **×** Resumé en hoe verder?

**Verzoek om “APK” en terugkomdagen:**

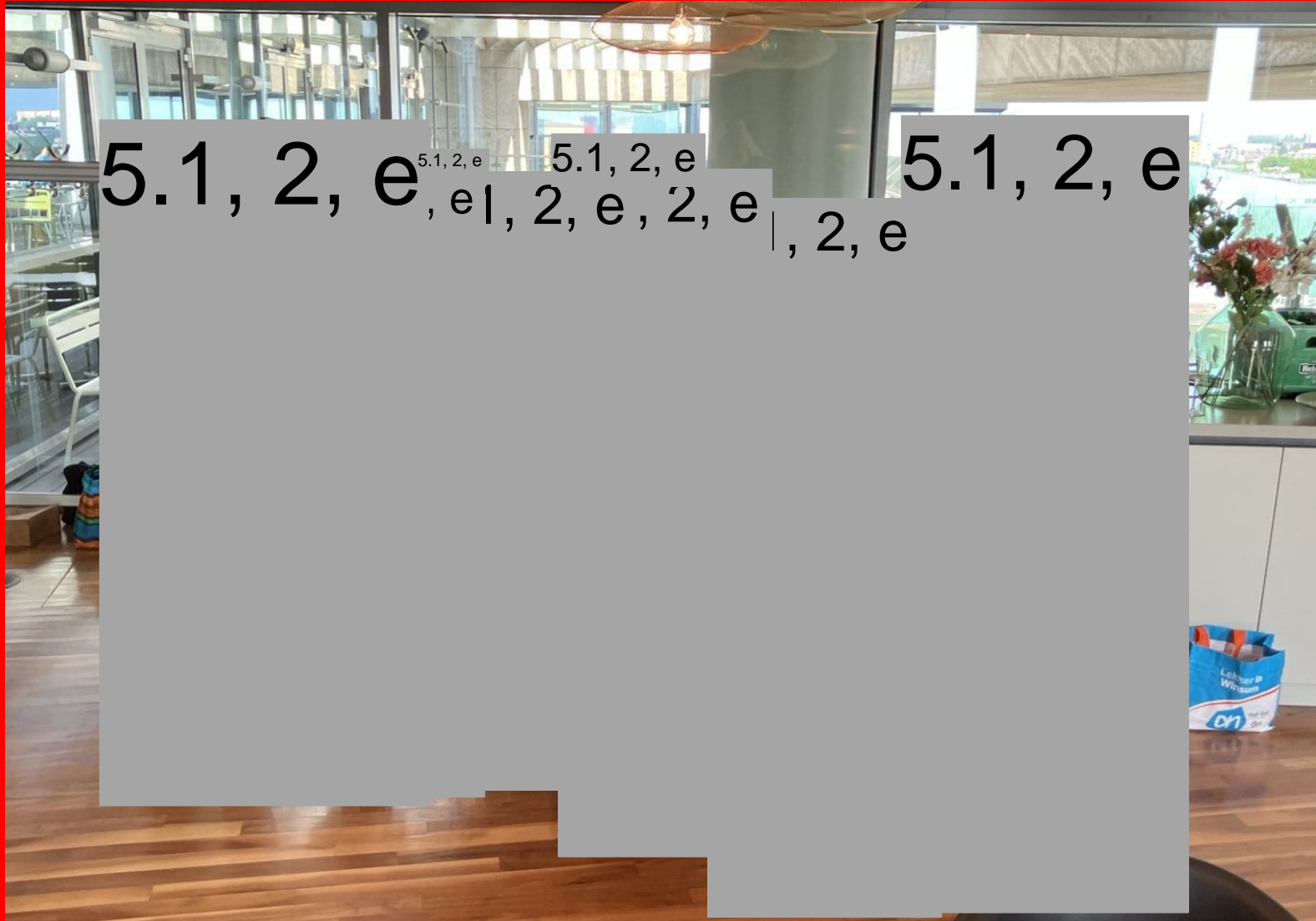
- 1) Weerstand**
- 2) Selfcare**
- 3) Regievoeren in Netwerken**
- 4) Zelf voortzetten Intervisie**
- 5) Buddyschap al ingevoerd**

## ***Niet of maar hoe.....***

- **Tip: Verplicht voor startende trekkers**
- **Duidelijk bepalen instapniveau en huiswerk (vooraf en tijdens)**
- **Andere volgorde van modules**
- **Meer ruimte voor praktijk (verlengde modules)**
- **Basis op orde regelmatigier als aparte training**



# EN DAN.....DE CEREMONIE



5.1, 2, e<sup>5.1, 2, e</sup>  
, e |, 2, e, 2, e |, 2, e

