

From [5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
Subject **RE: implementatie H-kader**
To [5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
Cc [5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
Date July 24, 2024 at 3:46:06 PM CEST

Ha [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e) daar kan ik zeker wat mee. En het ligt geheel in lijn met wat ik in de oplegger aan de GS heb meegegeven. Het is intensivering van bestaand beleid/handelen. En het is dan ook apart dat mijn goede collega [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e) (agendering GMT) aangeeft dat we een "GMT go" hebben. Dat bespreek ik met [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e) en [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e).
Ik zie je morgen ook nog even met je/jullie.

Heel erg bedankt weer.

[5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e)

Van: [5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
Verzonden: woensdag 24 juli 2024 13:42
Aan: [5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
Onderwerp: RE: implementatie H-kader

Hoi [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e)

De implementatie van het thema I&D is wat mij betreft al lange tijd gaande.
Hieronder even een schets van totstandkoming en waar we aan gewerkt hebben de afgelopen periode en wat mij betreft ook de implementatie (learning by doing) is. Kun je hier iets mee?
Groet, [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e)

In het coalitieakkoord is het thema Inclusie en diversiteit een van de focusthema's van het college.
Dit blijkt ook uit het programma I&D en het recent opgerichte bureau. Het inzetten van het instrument inkoop (€3,1 miljard per jaar) om hieraan bij te dragen is essentieel.
Daarom is het belangrijk dat we in elke inkoop een afweging maken op welke wijze het thema een plek kan krijgen in de uitvraag naar de markt. Voor de ene inkoopopdracht geldt dit in meerdere mate dan de andere, denk bijvoorbeeld aan de aanbestedingen met een personele component of de openbare ruimte.
Het inkoopbeleid Opdrachtgeven en inkopen met invloed markeert het thema I&D als een van de thema's die afgewogen moet worden in elke inkoopopdracht door de opdrachtgever in samenspraak met de expert op het thema en de inkoper. Om deze afweging te kunnen maken reiken we de organisatie verschillende instrumenten aan.
Een instrument is het handelingskader, dit kader is een weergave van het gemeentelijk beleid op de verschillende subthema's zoals representatie, toegankelijkheid en sociale veiligheid en biedt handvatten hoe je dat in een inkoopopdracht kunt vertalen op hoofdlijnen. Elke inkoopopdracht is maatwerk en omdat het een thema is dat continu in ontwikkeling is verdient dit tot nu toe ook een maatwerk aanpak. Dit betekent dat de experts van Bureau I&D, Bureau Social Return en Inkoop en financieel beleid de opdrachtgevers en inkoopteams ondersteunen doormiddel van een maatwerk advies per opdracht. Deze werkwijze is geborgd in de inkoopformats en er is 1 loket ingericht [5.1, 2, i <5.1, 2, i@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,i@amsterdam.nl) waar het advies aangevraagd kan worden.
Bij grote complexe aanbestedingen bieden we het instrument ambitiewebsessie aan, in deze sessie wordt er op de verschillende maatschappelijke thema's (sociaal, duurzaam, gezond, I&D, innovatie etc.) advies gegeven. Dat helpt de opdrachtgever om een integrale afweging te maken alle thema's overziend die past binnen de opdracht, proportioneel is en ook uitvoerbaar in de markt.

Van: [5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
Verzonden: dinsdag 23 juli 2024 15:00
Aan: [5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
CC: [5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
Onderwerp: implementatie H-kader

Ha [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e) goede bijeenkomst vandaag.
Een verzoekje : zou je voor mij kort en bondig aan kunnen geven waarom implementatie al gaande is? Precies zoal je vanmiddag al aangaf?
Ik ben het er helemaal mee eens en wil je input verwerken in een grotere mail die ik richt aan [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e) en [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e). Tijdens mijn afwezigheid hebben ze ook gemerkt dat de organisatie zit te wachten op het stuk. Ik hoop dat je e.e.a. scherp kan neerzetten en dan doe ik nog een stevige poging.
Als we een "Nee" krijgen gaan we iets zeer creatiefs verzinnen wat mij betreft.

Groet van [5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e)

[5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e)
[5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e)
Bureau Inclusie & Diversiteit
Bestuur en Organisatie
[5.1, 2, e](mailto:5.1,2,e)

Gemeente Amsterdam

[M5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)
www.amsterdam.nl