



## Verlag staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **23 september 2024 kamer wethouder + MS Teams,**  
**13:45-14:45 u**

Wethouder Van Buren 5.1, 2, e (P&O)  
5.1, 2, e e (I&D), 5.1, 2, e, e (I&D) 5.1, 2, e I&D), 5.1, 2, e  
(BA)  
5.1, 2, e (PA), 5.1, 2, e woordvoering) 5.1, 2, e  
5.1, 2, e BI, voor agendapunt 4) & 5.1, 2, e (PO, voor  
agendapunt 6)

5.1, 2, e 2, e (P&O)

Aanwezigen

Afwezig

### 1. Opening en mededelingen

- **Stagevergoedingen directies - Hester**
  - o Hester was op werkbezoek bij stageproject in stadsdeel Oost.
  - o Het is er eerder over gegaan of alle directies (zoals nu) een vaste stagevergoeding moeten krijgen, of dat hierin gedifferentieerd moet worden op basis van de prestaties van directies qua stageplekken.
  - o Door dit bezoek moest Hester hier weer aan denken.
  - o **Actie** 5.1, 2, e mogelijkheden hiervoor in kaart brengen.
- **Clavis-rapport in commissie FKD van 3 oktober**
  - o Is geagendeerd door lid Mangal.
  - o Het gelijktijdig met de vernieuwde bestuursopdracht agenderen lijkt lastig te worden. Dat in de commissie FKD waarin het Verwey-Jonker rapport besproken werd is besproken om dit gelijktijdig met de bespreking van de bestuursopdracht te doen, is namelijk nergens formeel vastgelegd.

- o **Actie 5.1, 2, e** met team van wethouder Groot-Wassink bespreken of zij dit oppakken (aangezien het een WPI-bespreking wordt).

## 2. Vaststelling concept verslag staf P&O en I&D d.d. 09-11

Het conceptverslag wordt ter vaststelling aangenomen.

## 3. Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad

Er wordt geen vraag gesteld over de termijnagenda.

## 4. P&O: ter bespreking: medewerkers die inspreken in commissie- en raadsvergaderingen + medewerkers die de wethouder mailen met klachten/ persoonlijke verhalen

- Er is een technische sessie geweest met het presidium en Peter. Over integriteit in de brede zin van het woord.
- Elke koppelt hierover terug en licht vervolgens de stand van zaken toe.
- Het was een open gesprek. Er waren ongeveer 30 raadsleden aanwezig.
- Voor ons is het belangrijk dat medewerkers die zich willen uitspreken dat via de juiste routes doen. Voornamelijk om alle betrokkenen de juiste mate van bescherming te kunnen bieden.
  - o We zouden eventueel nog meer richtbaarheid aan de opties waar en hoe melding te doen kunnen geven.
- De raad / voorzitters gaven aan:
  - o Hier achter te staan.
  - o Niet te willen dat er namen worden genoemd.
  - o De voorzitter zit hier in het vervolg strakker op.
  - o Ze zijn wel terughoudend in het verbieden (zoals sommige andere gemeenten doen).
- Elke geeft aan dat er in ieder geval meer bewustzijn is bij de raad en voorzitters over dit onderwerp.
- **Actie 5.1, 2, e** haalt op bij **5.1, 2, e** welke concrete afspraken er zijn gemaakt/wat de stand van zaken hier omtrent is.
  - o Het gaat ook om onderlinge hygiëne.
- **Actie 5.1, 2, e** geeft aan BI door wie gaat inspreken.
- Bijgaande voordracht is opgesteld vóór de zomer, toen zich weer een aantal insprekers hadden gemeld.
  - o Wat er nog niet in staat is het perspectief van de raad.
  - o De raad vindt het wel belangrijk om deze signalen te krijgen.
  - o Maar hier zijn ook andere vormen voor denkbaar. Bijvoorbeeld het inrichten van een spreekuur en/of het Huis voor Klokkeluiders.
- De BM moet op de hoogte worden gesteld van de memo.

- Een andere mogelijkheid voor hoe hiermee om te gaan: aan de hand van de handreiking ambtenaren en actievoeren kan in gesprek worden gegaan met de leidinggevende van de betreffende ambtenaar (zodat zij het erover kunnen hebben). Je kan iemand niet verbieden om mening te uiten. Maar je kan het wel hebben over arbeidsrechtelijke overeenkomst die er is.

#### **5. P&O: ter bespreking: terugblik raad 18-09 actualiteiten n.a.v. artikel ongewenst gedrag Parool**

- **Actie 5.1, 2, e & 5.1, 2, e** in aanloop van de bespreking van de vernieuwde bestuursopdracht een goede reactie voorbereiden voor de werving- en selectieprocedure (mede n.a.v. terugkerende vragen JA21).
  - o Een idee hiervoor is dat Hester/staf hier een training voor volgen.
- Er zijn in de media geen nieuwe berichten gepubliceerd n.a.v. de commissie.
- Er komen de laatste jaren steeds meer meldingen binnen bij BI.
- Dit jaar zijn er tot nu toe 355 meldingen binnengekomen (meer dan de helft gaat over ongewenst gedrag, inclusief discriminatie).
- Het is positief dat meer medewerkers melding doen bij BI als hen iets overkomt.

#### **6. P&O: ter bespreking: stand van zaken reorganisatie P&O i.r.t. medezeggenschap, planning en deadline taakstelling**

- P&O heeft een adviesaanvraag gedaan bij de OR.
- De OR wil een langere adviestermijn omdat ze een medewerkersraadpleging willen en is hierover in gesprek met de GS. Op 30 september staat hier een overleg voor ingepland waarin ze tot een keuze moeten komen.
- De OC van P&O heeft vandaag een tweede uitvraag voor een medewerkersraadpleging gedaan. En hebben dus een voorschot genomen op de uitkomst van het gesprek tussen de OR en de GS.
- **5.1, 2, e** geeft aan om welke inhoudelijke punten het de OR (vermoedelijk) gaat:
  - o Inrichting multidisciplinaire teams om het leveringsproces te verbeteren. En dan met name de wijze van het aansturen van die teams.
  - o Functiecategorisering (wel/niet 1 op 1 herplaatsen van de functies) – de OR heeft geparticipeerd in de besluitvorming en er is afgeweken van hun advies om dit niet 1-op-1 te doen. Reden: continuïteit organisatie wat betreft teammanagers.
  - o De bezuinigingen als zodanig.
  - o Opeenvolging reorganisaties.

- Conclusie: er komt sowieso vertraging. Of de adviestermijn nu wel of niet verlengd wordt. De uitvoering kan op zijn vroegst starten in januari.
  - o Dit gaat financiële consequenties hebben.
  - o **Actie 5.1, 2, e** met **5.1, 2, e** afstemmen hoe hiermee om te gaan. Bv. o nemen als risico bij najaarsnota.
  - o **Actie 5.1, 2, e** en **5.1, 2, e** dit oppakken met Pete **5.1, 2, e** **5.1, 2, e** bij DMC) bij voorjaars-/najaarsnota en hierover terugkoppelen in de staf.

#### **7. Ter bespreking I&D (mondeling): stand van zaken maatregelen n.a.v. KIS en Muzus**

Omwille van tijdgebrek wordt dit punt verschoven naar het overleg van a.s. donderdag waarbij de vernieuwde bestuursopdracht besproken wordt.

#### **8. Ter bespreking I&D: schriftelijke vragen etnisch profileren**

- Het is het meest logisch als het kabinet van de BM de beantwoording trekt.
- **Actie Bureau I&D 5.1, 2, e** hem teruggeven aan Afdeling Diversiteit. En hen vragen of ze hem aan het kabinet geven.

#### **9. Afsluiting**