

Acties & afspraken overleg 11 maart 2024

Aan

5.1, 2, ee Peter Teesink

Van 5.1, 2, e Bureau Inclusie en Diversiteit
Pagina 1 van 2

Vergadering 11 maart 2024
Voortgangsoverleg Inclusie & Diversiteit, Amstel 1

-
- **Stuurgroep inclusie en staf P&O/ID 25 maart** vallen op hetzelfde moment, Peter wil samen met 5.1, 2, e bij beiden aanwezig zijn. @Peter probeert te schuiven in zijn agenda zodat stuurgroep verplaatst kan worden naar 16.30 – 17.30 uur en komt hierop terug.
 - **Safe space gesprekken** keuze is om voorlopig geen safe space gesprekken te organiseren. Voornaamste reden is dat er teveel twijfels over zijn, bijvoorbeeld: als je hiermee begint, waar eindigt het dan? Tegelijkertijd weten Peter en 5.1, 2, e dat het onderwerp Palestina in de organisatie leeft en blijft de vraag staan hoe hier goed mee om te gaan. Actie 5.1, 2, 5.1, 2, e informeren hoe andere gemeenten inclusief G4-gemeenten al dan niet omgaan met deze behoefte.
 - **Diversiteitskalender in relatie tot Midden-Oosten** zetten we niet nog op de kalender 2024, is een politiek gekleurde dag. @5.1, 2, e vraagt inbrengers van de ‘Internationale dag voor solidariteit met het Palestijnse volk’ of ze open staan voor een gesprek hierover met een clusterdirecteur.
 - **Landing Verwey-Jonker onderzoek** Peter kan zich vinden in het stuk. 5.1, 2, e laat het verder uitwerken.
 - **Opdracht inclusief leiderschap directeuren** @Peter tekent de offerte omdat hij opdrachtgever Leiderschap is. 5.1, 2, e tuurt offerte naar secretariaat Peter.
 - **Dienstverlening aan de stad** er is een motie aangenomen over inclusieve dienstverlening en het tegengaan van discriminatie. Er zijn hierin raakvlakken met wethouder Meliani en daarmee de Afdeling Diversiteit. Tegelijkertijd werkt BI&D aan de motie WPI: getrouwer maken dienstverlening. Afspraken:
 - o @5.1, 2, e Het Bureau stemt met Movisie en met Afdeling Diversiteit af of zij een inclusie tool dienstverlening kunnen ontwikkelen, vergelijkbaar idee als inclusie beleidstool.
 - o @5.1, 2, e laat navragen of de G4-gemeenten ook interesse hebben in een dergelijke tool zodat hier samen aan gewerkt kan worden. Dit mede met oog op capaciteit.

- o @5.1, 2, e met oog op dit zoveel mogelijk laten landen in de lijn, 5.1, 2, e vragen om als opdrachtgever op te treden en dit met BI&D op te pakken.
- **Concept analyse / advies onderzoeken KIS en Muzus** Wat betreft de twee nieuwe punten, namelijk twijfellijn en lotgenotencontact: @5.1, 2, e Bureau verkent met Bureau Integriteit en P&O van nieuwe elementen van adviezen en betreft hierbij de medewerkersnetwerken. Komt hierop terug.
- **Prestatieafspraken en GMT @Peter** geeft @5.1, 2, e op 12-03 feedback op aangepast stuk Prestatieafspraken.