

Bijlage 1 – openstaande acties overleg 6 maart en 11 maart 2024

Datum	Onderwerp	Actie	Eigenaar
06-03	B&O	Groeipercentage B&O aan Peter laten weten. De spreadsheet B&O met 5.1, 2, e bespreken.	5.1, 2, e Peter
06-03	Begeleidingsgroep anonieme brieven	De begeleidingsgroep laten weten dat wij voor het volgende overleg -naast operationele updates- ook graag strategische punten geagendeerd zien. Denk bijvoorbeeld aan preventie (wat moeten we doen om te voorkomen?) en waar leiden deze gesprekken toe? In plan voor voorbereiding landing en bekendmaking resultaten laten opnemen: - Eén grote bijeenkomst GMT en organisatie eind maart/begin april over lancering raadsbrief. --> Bij openbaar maken raadsbrief benoemen dat we hierover in gesprek te willen met collega's. --> 5.1, 2, e voor gezicht naar de organisatie sluiten hier liefst twee andere GMT-leden aan, dan bij plaza-bijeenkomst kwalitatieve onderzoeken.	5.1, 2, e
06-03	Verwey-Jonker: zachte landing	- Tweede grote bijeenkomst GMT en organisatie vlak na lancering resultaten Verwey-Jonker. Tussen deze twee bijeenkomsten kunnen clusterdirecteuren zelf in gesprek met hun teams over inclusie en diversiteit. De clusterdirecteuren maken hier zelf een plan voor dat bij hun cluster past. BI&D kan gespreksleiders leveren. Twee externe partijen vragen of zij directeuren met vragen willen coachen met een strippenkaartconstructie.	5.1, 2, e
06-03	Hoger management potentieel	Peter heeft de urgentie besproken met P&O. 5.1, 2, e checkt daar stand van zaken.	5.1, 2, e
06-03	5.1, 2, e als onderdeel van leiderschapstraject	Overdragen aan 5.1, 2, e en 5.1, 2, e en zijn podcast doorsturen.	5.1, 2, e
06-03	Positionering Bureau in samenwerking met P&O	Inclusie wordt nog steeds te vaak achteraf betrokken. P&O wil voorstel voor verbod gereede kandidaat doen (niet inclusief) en wil het feedbacksysteem evalueren, terwijl dit eerst nog verder doorontwikkeld kan worden. P&O zou geholpen zijn met meer beleids capaciteit. Overleg laten plannen met 5.1, 2, e en team + 5.1, 2, e	
06-03	Financiën Bureau Inclusie en Diversiteit	Checken of er inderdaad 0,5 miljoen in de Voorjaarsnota gereserveerd wordt voor het BI&D.	Peter
06-03	Beknopt handelingskader inclusieve inkoop	Ervoor zorgen dat er per doelstelling minstens één exemplarisch voorbeeld toegevoegd wordt. Dit mede i.v.m. leesbaarheid.	5.1, 2, e

Datum	Onderwerp	Actie	Eigenaar
11-03	Stuurgroep inclusie en staf P&O/ID 25 maart	Proberen te schuiven in agenda zodat stuurgroep verplaatst kan worden naar 16.30 – 17.30 uur.	Peter
11-03	Safe-space gesprekken	Informereren hoe andere gemeenten inclusief G4-gemeenten al dan niet omgaan met deze behoefte.	5.1, 2, e
11-03	Diversiteitskalender i.r.t. Midden-Oosten	Inbrengers van de 'Internationale dag voor solidariteit met het Palestijnse volk' vragen of ze open staan voor een gesprek hierover met een clusterdirecteur.	5.1, 2, e
		Het Bureau stemt met Movisie en met Afdeling Diversiteit af of zij een inclusie tool dienstverlening kunnen ontwikkelen, vergelijkbaar idee als inclusie beleidstool.	
11-03	Dienstverlening aan de stad	Navragen of de G4-gemeenten ook interesse hebben in een dergelijke tool zodat hier samen aan gewerkt kan worden. Dit mede met oog op capaciteit.	5.1, 2, e
		Met oog op dit zoveel mogelijk laten landen in de lijn, 5.1, 2, e vragen om als opdrachtgever op te treden en dit met BI&D op te pakken.	
11-03	Concept analyse / advies onderzoeken KIS en Muzus	De nieuwe elementen (twijfellijn en lotgenotencontact) verkennen met Bureau Integriteit en P&O en medewerkersnetwerken hierbij betrekken.	5.1, 2, e