

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e <donotreply@unknown-from-address.net>
Subject **RE: voorstel integrale staf**
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Cc 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e-de 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date January 6, 2025 at 8:16:43 AM CET

Hoi 5.1, 2, e

5.1, 2, e heeft inmiddels een nieuwe baan dus voor bestuurlijke en ambtelijke onderwerpen kun je nu bij mij terecht.

Vanuit I&D is positief aan dit voorstel dat het bureauhoofd I&D standaard aansluit als adviseur, zodat inclusie en diversiteit bij elke besluitvorming worden geborgd.

Verder sluit ik mij aan bij 5.1, 2, e wat betreft de frequentie. De huidige frequentie van om de week voldoet volgens mij prima en geeft tijd om onderwerpen beter voor te bereiden. Dit voorkomt ook dat onderwerpen toch meerdere malen terug moeten komen omdat ze in een kort tijdsbestek niet (voldoende goed) zijn voorbereid. Ook sluit ik mij aan bij het voorstel van 5.1, 2, e frequentie om de week dan minimaal 60 minuten.

Vriendelijke groet,

5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: vrijdag 20 december 2024 13:11

Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Onderwerp: RE: voorstel integrale staf

Hoi 5.1, 2, e

Dank, nog een paar punten:

- * Voor I&D kunnen voorlopig 5.1, 2, e en 5.1, 2, e aangehaakt worden. @5.1, 2, e en 5.1, 2, e zie bijgaand voorstel.
- * Wekelijkse staf van 30 tot 60 minuten kan wel maar is een hoge frequentie t.o.v. de huidige om de week. Waarom zou je voor een hogere frequentie kiezen? In mijn ervaring volstaat de huidige frequentie. Daarnaast biedt om de week meer ruimte om voor te bereiden en is het minder werk voor ons als pre-staf-collega's en voorbereiders. Met frequentie om de week zou ik minimaal 60 minuten aanhouden.
- * De stelling *Besluitvorming over bedrijfsvoeringsdossiers mist momenteel integraliteit* is incorrect en vind ik eerlijk gezegd niet wenselijk om zo op te nemen. De stelling stelt iets over ons huidige functioneren. Ik zou een onderbouwing willen zien. Plus ik durf te stellen dat ongeveer 85% van de bedrijfsvoeringsdossiers voldoende integraal besloten worden en dat kan ik ook staven met voorbeelden en cijfers. Ik begrijp dat je een probleemstelling nodig hebt om je verandering te legitimeren, maar de formulering van je huidige probleemstelling sluit niet aan bij de realiteit. Je kunt er eventueel van maken: *in een klein aantal gevallen mist besluitvorming ten aanzien van bedrijfsvoeringsdossiers integraliteit*.
- * Punt t.a.v. mededelingen zie ik ook als probleem maar niet direct een oplossing voor. Dat is een minpunt van deze integrale staf (je hebt niet altijd de inhoud aan tafel zitten). Het kan dus voorkomen dat er mededelingen gedaan worden en dat 5.1, 2, e geen antwoord kan geven op vervolgvragen die de wh stelt n.a.v. een mededeling. Hij kan antwoord dan verschuldigd blijven en aangeven dat iemand anders er later op terug komt.

Hartelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Directie Personeel & Organisatie

Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e

5.1, 2, e @amsterdam.nl

[Klik hier voor mijn LinkedIn](#)

Werkdagen: maandag t/m donderdag

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: vrijdag 20 december 2024 07:28

Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Onderwerp: voorstel integrale staf

Ha collega's,

Zoals beloofd hierbij het concept voorstel voor een integrale staf. Uiteraard zit er in de praktische uitvoerbaarheid nog wel wat uitwerking.

- * We zullen een wekelijkse pre-staf hebben om alle onderwerpen samen goed voor te bereiden en goed te plannen. Om te voorkomen dat iedereen in elke vergadering zit en we veel moeten wisselen, is het handig om zaken te bundelen. In de praktijk zou ik me kunnen voorstellen dat P&O (bijna) elke week aan tafel zit, en andere directies meer rouleren.
- * Mededelingen: doen we die aan het begin van de vergadering, of per blokje inhoud zodat de directie zelf aan tafel zit? En hoe gaan we om met vragen van de wethouder over onderwerpen die op dat moment niet aan tafel zitten.
- * 5.1, 2, e k heb 5.1, 2, e gevraagd of hij als de eerste secretaris van deze staf wil fungeren, in elk geval in de eerste maanden. Daarna kunnen we evalueren en rouleren.
- * Ik weet even niet bij wie ik moet zijn van I&D om dit voorstel voor te leggen?
- * Wat mij betreft stuur ik het na het reces nog naar jullie directeuren voor afstemming.

Ik hoor graag of ik nog belangrijke dingen over het hoofd zie.

Hele fijne feestdagen allemaal!

Groet, 5.1, 2, e

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e
5.1, 2, e
Clusterst 5.1, 2, e
Directie BMA

Gemeente Amsterdam

M5.1, 2, e
5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1, 2, e@amsterdam.nl)

Werkdagen: ma, di, wo, do