

Uitvoeringplan 1:

# Interne veiligheid versterken

In dit document beschrijven we ons plan voor het versterken van focusgebied 1 uit de RAN Agenda 2025 - 2027: Interne veiligheid versterken. We delen in dit document:

- Onze visie
- Het doel
- Benoemen op welke vier pijlers we ons richten
- Welke activiteiten we per pijler voorstellen
- Welk budget we verwachten nodig hebben.

### Onze visie:

Amsterdam staat voor gelijke kansen, vrijheid en inclusie. In lijn met het **Amsterdams Akkoord** zetten we ons in voor een stad en een organisatie waarin iedereen zich thuis voelt en zichzelf kan zijn. Sociale veiligheid is hiervoor een randvoorwaarde. Binnen de gemeente Amsterdam moeten LHBTIQ+-medewerkers zonder angst voor uitsluiting, microagressies of discriminatie kunnen werken. Een veilige en inclusieve werkomgeving draagt niet alleen bij aan het welzijn van medewerkers, maar versterkt ook de kracht van onze organisatie als werkgever en dienstverlener voor alle Amsterdammers.

### Het doel:

*Een veilige werkcultuur creëren binnen gemeente Amsterdam waarin LHBTIQ+-medewerkers:*

- *Zichzelf durven zijn zonder dat dit negatieve gevolgen heeft*
- *Zich geaccepteerd en gesteund voelen.*

### Hoe we dit aanpakken:

We versterken de interne veiligheid door structureel aandacht te besteden aan vier pijlers die bewezen bijdragen aan een inclusieve werkcultuur:

1. **Achterban bevragen** – We luisteren actief naar de ervaringen en behoeften van LHBTIQ+-medewerkers en hun bondgenoten.
2. **Training en bewustwording** – We vergroten kennis en empathie binnen de organisatie door gerichte trainingen en dialoog.
3. **Ondersteuning en nazorg** – We bieden een veilige ruimte voor collega's om ervaringen te delen en professionele ondersteuning te ontvangen.
4. **Betrekken van ambassadeurs en rolmodellen** – We maken ruimte voor zichtbare, inspirerende voorbeelden die bijdragen aan een cultuurverandering.

## Activiteiten per pijler

### 1. Achterban bevragen (dialogomomenten & groeps gesprekken) - 4 x per jaar

Actie / activiteit	Doel	Doelgroep	Kosten
Safety lunch - 2 x p.j.	Inzicht verkrijgen vanuit onze achterban over veiligheid en luisteren wat speelt en waar behoefte aan is.	RAN Achterban en bondgenoten	EUR 300 per keer
Civinc sessies – 2 x (is pilot)	moeilijke gesprekken stimuleren over veiligheid en onveiligheid op een veilige manier + anonieme data ophalen	Gehele organisatie (minimaal 25 personen om dit te kunnen doen)	EUR 0 (momenteel pilot en ze willen met ons werken), EUR 100 (koffie / fris)
Meer???			

### Training en bewustwording -

Actie / activiteit	Doel	Doelgroep	Kosten
Bewustwordings-gesprekken met vertrouwenspersonen en leidinggevenden – 2 p.j.	Beter begrip, ondersteuning en zorg binnen de organisatie door kennis/ verhalen te delen over LHBTIQ+ - specifieke vraagstukken, zoals veilig uit de kast komen. (voorbeeld toeslagen affaire).	Vertrouwenspersonen en leidinggevenden.	EUR 0 (investering in tijd, wat wordt onze presentatie / verhaal?)
Vogue bewustwordings-training	Dmv storytelling, educatie en een dansactiviteit bewustwording stimuleren. Contact met House of Bodega, zij hebben educatief programma.	RAN Achterban en bondgenoten	EUR 1000 (is al begroot).
Meer???? Lezing (bv Transkliniek? Of COC? Of een interne veiligheidswetenschapper ....)	t.b.d.	RAN achterban en bondgenoten	EUR ???

### Ondersteuning en nazorg

Actie / activiteit	Doel	Doelgroep	Kosten
Survivor meetings (of Lucht je hart meetings) – 2 x p.j.	Het bieden van nazorg in de vorm van een praatgroep aan LHBTIQ+ - collega's die uitsluiting, microagressies en discriminatie op de werkvloer hebben ervaren.	RAN achterban	EUR ??? Hier hebben we een professional voor nodig. Nog niet uitgezocht verder.
Spoken word workshop	Pijnlijke ervaringen of angsten vertalen naar een kunstvorm met als doel verbinding en heling te bieden.	RAN achterban en bondgenoten	EUR 1000
Meer? Filmviewing Kmet nabespreking? Radicale zelf liefde training? Anders?	t.b.d.	RAN achterban en bondgenoten	EUR ???

### Betrekken ambassadeurs en Rolmodellen (nog niet uitgewerkt:)

Wie kunnen fungeren als rolmodel? De WH maar wellicht ook collega's?

### Mogelijke planning 2025

Maand	Actie	Pijler	Kosten
Januari (voorbij)			
Februari (te kortdag)	Afspraken inplannen vertrouwenspersonen		0 EUR
Maart	Safety Lunch 1	Achterban bevragen	300 EUR
April (1 / 2)	Bewustwordings-gesprekken	Training & bewustwording	0 EUR
April (2 / 2)	Vogue bewustwordingstraining	Training & bewustwording	1000 EUR + 200 EUR (thee / fris)
Mei (1 / 2)	Civinc sessie	Achterban bevragen	200 EUR (thee / fris?)
Mei (2 / 2)	Survivor meetings	Ondersteuning & nazorg	100 EUR (thee/fris, kleinere groep)
Juni	Film viewing + nagesprek		???
Juli	Safety lunch	Achterban bevragen	300 EUR
Augustus (pride)	Spoken word workshop	Ondersteuning & nazorg	1000 EUR + 200 (thee / fris)
Augustus	Idee: expo met fotografie en poems over LHBTI onderwerpen op Amstel 1?		
Oktober	Civinc sessie	Achterban bevragen	200 EUR (thee / fris)
November (11-15 is week vd sociale veiligheid / werkstress)	Bewustwordings-gesprekken	Training & bewustwording	0 EUR
November	Survivor meetings	Ondersteuning & nazorg	100 EUR
November	Lezing oid? How to... create a safe space	Alle thema's	???(1000?)
December			
TOTAAL (voorlopig)			3600 EUR – 5000 EUR