



Opstapformulier

Expertsessie Inclusie en Diversiteit nieuwe bestuursopdracht

Aan:	Wethouder Van Buren
Van:	5.1, 2, e e Bureau Inclusie en Diversiteit , tel.: 06-5.1, 2, e email: 5.1, 2, e@amsterdam.nl
Gebeurtenis:	Op woensdag 27 november vindt er een expertsessie plaats met de wethouder en 5 externe experts op het gebied van inclusie en diversiteit. Dit zijn experts uit ons netwerk, die ons de afgelopen 4 jaar hebben geadviseerd in het werken aan de opgave inclusie en diversiteit. We hebben hen regelmatig bevraagd en ingezet op verschillende vraagstukken, zoals op het gebied van inclusief leiderschap, het uitbreiden en verbeteren van de meldingsketen, mediation, en het trainen van medewerkers.
Datum en tijd:	Woensdag 27 november, van 13.00 - 14.30
Plaats / adres:	Kamer wethouder Van Buren
Focusdossier:	Inclusie & Diversiteit
Wat is de meerwaarde van dit bezoek voor de wethouder (belang):	In de afgelopen vier jaar hebben externe experts ons gevoed en van adviezen voorzien op het gebied van inclusie en diversiteit. Inmiddels ligt er een vernieuwde bestuursopdracht. In de ontwikkeling hiervan hebben externe experts ook hun inzichten met ons gedeeld. Voor het slagen van de opgave is het belangrijk dat we de blik van buiten naar binnen blijven halen. De bestuursopdracht wordt naar verwachting in de raad van december besproken. Dit gesprek helpt de wethouder ook in haar voorbereiding op deze bespreking.
Algemeen en achtergrond:	Inhoud van het gesprek De expertsessie is een open gesprek met wethouder van Buren en vijf externe experts waarin de volgende vragen voor liggen: Wat heb je gezien tijdens je werk en wat wil je de wethouder meegeven voor komende periode? Wat moet ze vooral wel en wat niet doen? Korte agenda

	<ol style="list-style-type: none">1. Opening, welkom door de wethouder en de GS2. Voorstelrondje3. Open gesprek, waarbij inbreng van de experts en hun inzichten centraal staan. Wethouder kan als introductie aangeven:<ul style="list-style-type: none">• Nieuwe bestuursopdracht• We bouwen voort op wat al is ingezet• Met interventies die doorlopen, maar ook nieuwe• We zien het belang van sneller, tastbare veranderingen bereiken voor de medewerkers.• Zeker op het gebied van leiderschap is er nu een extra stap nodig. Het Gemeentelijk Management Team (GMT) wil het goede voorbeeld zijn en hierin voorop lopen.• Daarnaast moeten nieuwe norm, werkcultuur en gedragsveranderingen bestendigd worden.• Hoe doen we dat goed?
Wat verwacht men van u:	Deelname aan het gesprek, open gesprek faciliteren. De inzichten van de externe experts staan centraal. En vooral uw eigen vragen/wat u hierin zelf nodig heeft vragen.
Pers aanwezig:	Nee, dit is een interne bijeenkomst.
Genodigden:	<ul style="list-style-type: none">• 5.1, 2, e [redacted] bij IZI Solutions. <p>IZI Solutions (IZI) zet in op cultuur- en gedragsverandering om te komen tot innovatieve oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken. Het uiteindelijke doel is gelijkwaardigheid, rechtvaardigheid en representatie (afspiegeling en meerstemmigheid) bij organisaties en in de samenleving.</p> <p>IZI Solutions is onder andere ingezet bij WPI (n.a.v. de brandbrief bij WPI), voor inclusieve werving en selectie en diverse trainingen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Jayani Masthoff, directeur van Goudvisie

	<p>Goudvisie begeleidt organisaties om stap voor stap te werken aan breed gedragen, blijvende verandering die meteen begint. Ze bieden een veranderkundige aanpak met vernieuwende oplossingen voor complexe vraagstukken.</p> <p>We hebben Goudvisie onder andere inzet gevraagd voor de ontwikkeling van het strategisch leiderschapsprogramma en de begeleiding van directeuren, en verschillende actieplannen.</p> <ul style="list-style-type: none">• Jerrol Marten, directeur van Discriminatie.nl Regio Amsterdam (DRA) <p>Naar aanleiding van de brandbrief WPI is er bij het DRA de opdracht verleend voor een extern meldpunt waar alle medewerkers van de gemeente Amsterdam (anoniem) terecht kunnen. Daarnaast geven zij de gemeente Amsterdam advies over de interne werkwijze en meldprocedure.</p> <ul style="list-style-type: none">• Bernice Feller-Thijm van JustB. <p>Bernice is Cultuur & Inclusie Strateeg en Team Performance Coach. We haar inzet onder andere gevraagd rondom conflicten op de werkvloer en mediation in relatie tot discriminatie.</p> <ul style="list-style-type: none">• 5.1, 2, e [redacted] bij Progres Advies <p>5.1, 2, e kent de organisatie al jaren, en is onder andere ingezet voor inclusief leiderschap en verschillende intervisie en ontwikkeltrajecten voor directeuren, als ook het GMT.</p>
Ambtelijke en bestuurlijke ondersteuning ter plaatse:	Bestuurlijke ondersteuning: 5.1, 2, e [redacted] 5.1, 2, e [redacted] Ambtelijke ondersteuning: 5.1, 2, e [redacted] 5.1, 2, e [redacted]