

## **Staf 24-06**

*NB. Peter Teesink sluit aan bij begin vergadering.*

### **1. Update commissie brandbrief WPI**

Naar aanleiding van het anonieme bericht van (oud) medewerkers bij de directie WPI is in januari een externe, onafhankelijke commissie gestart, die een feitenrelaas opstelt over WPI. De commissie bestudeert de interne beleids- en informatiedocumenten en spreekt met (oud)medewerkers, leidinggevend en relevante betrokkenen binnen en buiten de directie WPI. Op basis van de gesprekken wordt een analyse gemaakt en volgt een advies voor vervolgstappen met betrekking tot een veilige werkomgeving. De commissie rondt de komende week het rapport af.

*Peter Teesink geeft een mondelinge update van de planning en de stand van zaken.*

### **2. Planning bestuursopdracht**

In de tussentijdse raadsbrief van 28 maart hebben we gezegd dat we verwachten dat we de aangepaste Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit kort na de zomer 2024 met de Raad delen. De afgelopen anderhalf jaar hebben we de Raad een aantal toezeggingen gedaan over wat we zullen verwerken in deze vernieuwde bestuursopdracht. Dit zijn onder andere de uitkomsten van het feitenrelaas van Clavis naar aanleiding van de anonieme brandbrief van (oud) medewerkers bij de directie WPI. De rapporten verwachten we rondom de zomer. We schatten in dat we de zomerperiode nodig hebben om de uitkomsten van dit onderzoek te wegen en om deze een goede plek te kunnen geven in de vernieuwde bestuursopdracht.

*We staan graag met u stil bij wat dit betekent voor de planning van de bestuursopdracht.*

### **3. Verwey-Jonker: collegevoordracht en informeren Raad**

*Bijlage 1: 240620\_Mapvoordracht Verwey-Jonker Onderzoek*

*Bijlage 2: 240702\_Collegevoordracht Verwey-Jonker Onderzoek*

Via de map van 20 juli jl. hebben we u gevraagd om in te stemmen met de agendering van de resultaten van het Verwey-Jonker onderzoek voor het college van B & W van 2 juli met bijgaande collegevoordracht (bijlage 2) en om in te stemmen met het informeren van de Raad over de uitkomsten van het onderzoek naar ervaren discriminatie en ander ongewenst gedrag in de organisatie per Dagmail. Hier voegen we een raadsbrief bij. De brief volgt op een later moment, maar we hebben deze op donderdag de 20<sup>e</sup> al even kort met u doorgenomen.

*We horen het graag of u naar aanleiding van de collegevoordracht nog vragen of opmerkingen heeft.*