



Retouradres: Postbus 202, 1000 AE Amsterdam

5.1, 2, e

5.1, 2, e

5.1, 2, e 5.1, 2, e

5.1, 2, e EGB / 14P1 / 442

Datum 03-12-2019
Uw kenmerk 00214 5.1, 2, e wijziging aanstelling
Behandeld door Team Werkgeverschap, gemeente Amsterdam
Onderwerp Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra)
Bijlage Infographic Wnra

Beste 5.1, 2, e

Met deze brief wil ik je laten weten dat jouw aanstelling bij de gemeente Amsterdam per 1 januari 2020 'van rechtswege' (automatisch) wordt omgezet naar een arbeidsovereenkomst. Dat komt door de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) die per 1 januari 2020 ingaat. De Wnra zorgt dat alle gemeenteambtenaren in Nederland net als alle werknemers in het bedrijfsleven onder het Burgerlijk Wetboek vallen. In deze brief lees je wat de Wnra voor jou betekent.

Van aanstelling naar arbeidsovereenkomst

Je dienstverband wijzigt per 1 januari 2020 van een aanstelling naar een arbeidsovereenkomst. Een aanstelling is een eenzijdig besluit dat is ondertekend door de werkgever, waarvoor jij als werknemer geen handtekening hoeft te zetten. Een arbeidsovereenkomst is een tweezijdige overeenkomst ondertekend door de werkgever én de werknemer.

Omdat je al in dienst bent bij de gemeente Amsterdam, wordt jouw aanstelling per 1 januari 2020 automatisch omgezet in een arbeidsovereenkomst. Hierdoor hoeft er geen arbeidsovereenkomst opgesteld te worden en hoef je geen handtekening te zetten. Nieuwe werknemers die vanaf 1 januari 2020 starten bij de gemeente Amsterdam, tekenen wel een arbeidsovereenkomst.

Je werk en arbeidsvoorwaarden blijven hetzelfde

De inhoud van je huidige dienstverband en je arbeidsvoorwaarden blijven hetzelfde. Je blijft hetzelfde werk doen. Alle bestaande beslissingen, afspraken en toezeggingen blijven van kracht. Je kunt dan denken aan: tijdelijk of vast dienstverband, salaris, toelagen, werktijden, werkrooster, individueel keuzebudget, vakantie-uren, reiskosten en pensioen (ABP).

Je blijft ambtenaar

Als werknemer van de gemeente Amsterdam blijf je ambtenaar. Je werkt voor het publieke belang en er blijven daarom speciale regels gelden. De ambtseed blijft van kracht, je moet integer blijven handelen, je hebt nog steeds een geheimhoudingsplicht, je mag geen giften aannemen en de regels rondom nevenwerkzaamheden blijven bestaan.

Van NRGa naar PGA

Tot op heden staan al jouw rechten en plichten in de Nieuwe Rechtspositieregeling Gemeente Amsterdam (NRGA). Vanaf 1 januari 2020 kijk je voor je rechten en plichten in het Burgerlijk Wetboek, de cao Gemeenten, de cao Amsterdam en het Personeelshandboek. De cao's en het Personeelshandboek worden opgenomen in de Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam (PGA). Op je arbeidsovereenkomst is deze regelgeving, net als toekomstige versies daarvan, van toepassing. Binnenkort is de PGA op intranet beschikbaar, je wordt hier nog over geïnformeerd.

Geschillen worden anders opgelost

Als je een geschil hebt met de gemeente Amsterdam, dan ga je met elkaar in gesprek en probeer je altijd eerst samen een oplossing te vinden. Dat blijft in de toekomst ook zo. Wat wel wijzigt is de procedure als het niet lukt om samen een oplossing te vinden en je het niet eens bent met een beslissing van de gemeente. Nu is er nog de bezwaar- en beroepsprocedure. Vanaf 1 januari 2020 bestaat die niet meer. Vanaf dan kun je met geschillen over een aantal vastgestelde onderwerpen terecht bij de geschillencommissie. Als dat geen oplossing biedt of het geschil betreft een onderwerp waar de geschillencommissie niet over gaat, dan kun je, net als in het bedrijfsleven, naar de kantonrechter.

Ontslag: toestemming vooraf nodig

De gemeente Amsterdam kan werknemers niet zomaar ontslaan. Hier gelden hele strikte regels. Dit verandert niet. De procedure bij ontslag wijzigt wel. Tot 1 januari 2020 kan de gemeente de medewerker ontslag geven en kan de medewerker achteraf bezwaar maken. Vanaf 1 januari 2020 heeft de gemeente in de meeste gevallen vooraf toestemming nodig van de kantonrechter of het UWV om een werknemer te ontslaan.

Heb je een vraag of opmerking?

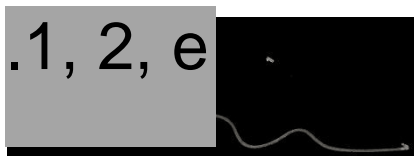
Heb je een vraag over deze brief of de invoering van de Wnra, dan kun je het volgende doen:

- Kijk op <http://intranet.amsterdam.nl/wnra>
- Kijk op www.vng.nl/wet-normalisering-rechtspositie-ambtenaren-wnra
- Neem contact op met je leidinggevende
- Bel naar de Pdesk via 5.1, 2, e

Tot slot: deze brief wordt opgenomen in je personeelsdossier, zodat je de informatie digitaal kunt terugvinden.

Ik vertrouw erop je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,



Peter Teesink
Algemeen directeur / Gemeentesecretaris

De handtekening onder deze brief is automatisch gegenereerd.