

Factsheet aanpak radicalisering

Afdeling: OOV

Naam: 5.1.2.e

Onderdeel	Activiteiten (NB: geef aan of dit bestaande of nog op te pakken activiteiten zijn!)	Welk beoogd effect (concreet)	Huidige capaciteit	Benodigde capaciteit	Uit welk budget ¹
Bescherming	Grenzen stellen (bestaand, doorontwikkeld) door direct en zichtbaar op te treden bij strafbare feiten	<ul style="list-style-type: none"> Overtreders worden direct en zichtbaar aangepakt zoals oproepen tot geweld en/haat en ronselaars Slachtoffers worden beschermd tegen strafbare feiten (bedreiging, discriminatie, intimidatie, belediging, enz) 	OOV/domein 3 structureel	OOV/domein 3 + 3 extra fte	OOV budget én begroting 2016 (structureel 3 fte)
Bescherming	Tegengeluid beschermen (nieuw) door: <ul style="list-style-type: none"> opsporen en vervolgen van daders publiekelijk te veroordelen Zo nodig maatregelen op gebied van B&B 	<ul style="list-style-type: none"> Personen worden beschermd die kritisch zijn naar eigen groep Opkomen voor diegenen die kritisch blijven naar eigen groep 	OOV/domein 3 structureel Ism Communicatie voor wat betreft publiekelijk veroordelen	OOV/domein 3 + 3 extra fte	OOV budget én begroting 2016 (structureel 3 fte)

Afdeling: OOV

Naam: 5.1.2.e

Onderdeel	Activiteiten (NB: geef aan of dit bestaande of nog op te pakken activiteiten zijn!)	Welk beoogd effect (concreet)	Nog op te pakken activiteiten	Huidige capaciteit	Benodigde capaciteit	Uit welk budget
Inzet risico's	Meld en adviespunt Radicalisering (bestaan) <ul style="list-style-type: none"> Afhandelen vragen en meldingen. Presentaties verzorgen bij externe en interne partners 	<ul style="list-style-type: none"> Vroegtijdig signaleren Ondersteunen professionals en sleutelfiguren bij vragen en zorgen. Vergroten bekendheid en meldingsbereidheid middels presentaties 	<ul style="list-style-type: none"> In 2016 zijn 300 professionals bekend met meld- en adviespunt middels 12 voorlichtingsbijeenkomsten. Twee maandelijks nieuwsbrief voor het maatschappelijk middenveld over de ontwikkelingen op dit thema 	OOV/domein 3 structureel 2 fte	OOV/domein 3 Structureel 2 fte	OOV Radicaliseringsgelden
Inzet risico's	Casuïstiekaanpak (bestaand) <ul style="list-style-type: none"> Casusoverleg (driewekelijks): voorzitterschap, secretaris, 4 casemanagers waarvan 2 fte Regieoverleg (politie, OM, OOV, NCTV): tweewekelijks BM informeren/Adviseren CTO overleg (maandelijks) 	<ul style="list-style-type: none"> Vroegtijdig signaleren Interveniëren met als doel het verminderen van risico's Voorkomen van uitreizen, Verminderen risico's terugkeerders. Voorkomen door radicaliseren 		OOV/ Domein 3 Structureel 2fte	OOV/domein 3 + 3 extra fte	OOV/ radicaliseringsgelden
Inzet risico's	Doorontwikkeling Casuïstiekaanpak (in ontw.) <ul style="list-style-type: none"> Het omvormen van het bestaande beleidskader Informatiehuishouding Radicalisering (IHH) tot een uitvoeringskader. In dit kader staat de nieuwe 	<ul style="list-style-type: none"> Het omvormen van de huidige casuïstiekaanpak naar een integrale aanpak die klaar is om de huidige aard en omvang van de problematiek te beheersen. 		OOV/ Domein 3 Structureel 2fte	Extra Coördinatie 1fte Extra Secretaris 1fte Extra 4 fte (regisseurs)	OOV/ radicaliseringsgelden

¹ OOV structureel / incidenteel, OOV structureel / incidenteel

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

	<p>uitgangspunten, de betrokken partners etc. .</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 regisseurs aanstellen en verantwoordelijk maken voor het uitvoeren van plan van aanpakken. (OOV, Politie, OM, raad voor kindbescherming, bureaujeugdzorg, stadsdelen, leerplicht, Onderwijs Jeugd en Zorg, William Schrikker Groep, reclassering, DWI, Streetcornerwork) - Een convenant met driehoekpartners en externe partners - Een geactualiseerde beoordelingskader voor casuïstiek (inzichten uit het landelijke politiekader en NCTV kader worden hierin meegenomen). - Het verder uitwerken van de vragen achter het beoordelingskader ten behoeve van de regisseurs en de deelnemers aan het casusoverleg. Voor verschillende doelen en deelgroepen moet dit handvatten bieden (bijvoorbeeld voor het gesprek met het desbetreffende gezin, maar ook voor de professionals die uitvoerend aan de slag gaan, etc.). - Een instrumentenkoffer (overzicht van interventies en maatregelen die ingezet kunnen worden. Gebruikmakend van het landelijke instrumentenkoffer. - Een format voor een plan van aanpak, gebruikmakend van de in de praktijk reeds ontwikkelde plannen van aanpak en van de formats binnen de Top 600 aanpak. - Een systematiek voor monitoring, gebruikmakend van de monitoringssysteem van de Top 600, mede als doel het informeren van de burgemeester en driehoekpartners. - Het ontwikkelen en uitvoeren van een starttraining en vier terugkomdagen per jaar voor 20 nieuwe regisseurs - Capaciteit uitbreiding voor een integrale coördinatie (waarborgen kwaliteit en beheer van deze nieuw werkwijze en instrumenten) - Integrale coördinatie van uit OOV (waarborgen kwaliteit en beheer van deze nieuw werkwijze en instrumenten) 					
<p>Inzet risico's/Verbinden /Beschermen</p>	<p>Sleutelfiguren netwerk Bestaand</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faciliteren van het uitvoeringsprogramma Activiteiten Sleutelfiguren 2013-2014 - Individuele contacten met sleutelfiguren onderhouden. 	<p>Een vitaal sleutelfigurennetwerk van 150 personen die zich vrijwillig inzetten voor de stad. De inzet betekend o.a. dat zij radicalisering en spanningen in de stad te signaleert, gemoederen sust, emoties kanaliseert en tegengeluid organiseert.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 50 nieuwe sleutelfiguren zijn geworven en getraind • Uit de getrainde groepen worden teams samengesteld die ieder een activiteit hebben georganiseerd in 2015/ 2016 • Verdiepingstraining aan bestaande sleutelfiguren (25) in 2015 • Bestaande sleutelfiguren training is doorontwikkeld. 	<p>1 fte OOV 1fte OJZ/ diversiteit</p>	<p>Bestaand = Budget OJZ(diversiteit/ radicaliseringsgelden)</p>	<p>OOV en OJZ/ Diversiteit radicaliseringsgelden</p>

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

			Nieuw programma, waarbij meer dan voorheen de focus ligt op competenties en vaardigen.			
Inzet risico's/ beschermen en verbinden	Strategisch Netwerk Radicalisering en polarisatie Bestaand; <ul style="list-style-type: none"> - Voorzitterschap OOV - Afronding uitvoering/evaluatie jaarplan 2014-2015 	Een zelfstandig opererend dynamisch netwerk dat een bijdrage levert aan een veilig Amsterdam door het tegengaan van radicalisering en polarisatie.	<ul style="list-style-type: none"> • In stand houden van dit netwerk/Opstellen nieuw jaarplan 2015-2016 • Viertal activiteiten uit het jaarplan zijn uitgevoerd • Uitbreiden van het strategisch netwerk met tien nieuwe partners (DWI, reclassering, Raad voor de kindbescherming, nieuwe getrainde sleutelfiguren etc.) • Plan ontwikkelen voor het verzelfstandigen van dit netwerk 	1 fte OOV	1fte OOV	OOV/ radicaliseringsgelden
Inzet risico's/ beschermen	Deskundigheidsbevordering ondersteuning van professionals Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - 80 BJA medewerkers getraind - Raad voor Kinderbescherming - Straatcoaches - Leerplicht ambtenaren - Werk Inkomen Participatie - Reclassering - Expert meeting inzet GGZ instellingen op radicalisering 	<ul style="list-style-type: none"> • Kennis en expertise mbt radicalisering is vergroot • Professionals weten radicalisering te herkennen en hebben een handelingsperspectief • Aandachtsfunctionarissen weten hoe ze bij een casus gezamenlijk kunnen optreden en welke rollen zij hierbij vanuit hun verschillende functies kunnen vervullen • Aandachtsfunctionarissen fungeren als aanspreekpunt voor de gemeente. 	<ul style="list-style-type: none"> • In 2016 zijn 300 professionals getraind (onderwijs, zorg, jeugd). • Met alle getrainde organisaties zijn borging afspraken gemaakt over de opgedane kennis. • Per organisatie wordt een vaste aandachtfunctionaris benoemd. • ondersteuningsprogramma waarmee deze organisaties hun professionals zelfstandig inhoudelijk adequaat ondersteund kunnen worden in de dagelijkse uitvoering van hun de-radicaliseringswerk. 	1fte OOV/ 1fte OJA/ Diversiteit	1fte OOV 1fte OJZ (Jeugd)	Deels OOV/ radicaliseringsgelden Bespreekpunt Trila 9/9/2015
Inzet risico's	Pool specialisten Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - Evaluatie intervisie bijeenkomsten. - Inhuur en coördinatie van inzet specialisten, huidig inzet specialisten 4 van 15. 	Een pool van 15 mensen die ingezet worden op casuïstiek. Het effect is vergroten van de expertise bij de specialisten en daarmee het verbeteren van de kwaliteit van de interventies. die bereid waren om door OOV en NCTV ingezet te worden op casuïstiek.	<ul style="list-style-type: none"> • Uitbreiding en trainen van 10 experts vanuit verschillende disciplines • Drietal intervisiesessies voor de eerste pool. 	1fte OOV	1fte OOV	OOV/ radicaliseringsgelden
Inzet risico's/ Beschermen en verbinden	Inzet Noord <ul style="list-style-type: none"> - Wekelijks regie overleg (OJZ/OOV/StN) - Uitvoering preventieve activiteiten(uitvoering broedersport, Hirda, inzet Lody & Said, Leerplicht training, Workshop Over 't IJ College en Rosa Beroepscollege) 	<ul style="list-style-type: none"> • Preventieve aanpak vormgeven • Agenderen radicalisering bij organisaties in St Noord • Inhaal maken. • Uniforme werkwijzen tussen stad en stadsdelen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aanpak Noord uitbreiden naar stadsdelen waar de problematiek het grootst is (Nieuw West, West, Oost) 	OOV 1 fte/ OJZ Diversiteit 2fte	OOV 1fte/ OJZ 1fte	Bespreekpunt Trila 9/9/2015
Inzet risico's	Coördinatie Stadsdelen. Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - Voortgangsgesprekken 7 Stadsdeelvoorzitters - Maandelijks Stadsdeel overleg 			OOV 1fte/ OJZ 1 fte		OJZ/ Diversiteit (radicalisering)

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

	- Beoordelen aanvragen van stadsdelen					
Inzet risico's	Beleidsontwikkeling en bestuursadvisering Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - Maandelijks landelijk prio gemeenten overleg - Voorbereiding Bestuurlijk overleg aanpak jihadgang (landelijk) - Uitreis overleg. - G4 overleg - Raads-/mediavragen - Beantwoording brieven aan de BM - Interviews studenten enz. 			OOV/ 2 fte	OOV/domein 3 + 2 extra fte	OOV/ radicaliseringsgelden
Inzet risico's/ beschermen/ verbinden	Draaiboek Vrede Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - Voorzitterschap - Secretaris - Actualisering (Gedeeld draaiboek driehoek partners) 	Een geactualiseerd draaiboek dat in verschillende fase van onrust zorgt voor tijdige signalering van mogelijke escalatie van problemen of import van internationale conflicten naar Amsterdam	<ul style="list-style-type: none"> • Implementatie resultaat actualisatie. • Periodiek thermometer overleg • Afstemming analyse 'staat van de stad' 	OOV/ 1fte	OOV/ 1fte	OOV/ radicaliseringsgelden
Inzet risico's/ beschermen	Samenwerkingsverband Marokkanen Nederland Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - Ondersteuning 4 voorlichtingsbijeenkomsten steunpunt - Presentatie OOV Aanpak radicalisering bij iedere bijeenkomst - Evaluatie gesprek BM 	Bewustwording over radicalisering en bekendheid vergroten hulplijn.		OOV/ 1fte	Nog in te vullen	Bespreekpunt Trila 9/9/2015
Inzet risico's	Pilots Casuïstiek Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - 5.1,2,d - Pilot grootfamilie - Evaluatie 	Ontwikkelen van gerichte interventies gericht op het vergroten van de inzet op Broertjes, zusjes en de familie.		OOV/ 1fte en OJZ/ 1fte	OOV/ 1fte en OJZ/ 1fte	Bespreekpunt Trila 9/9/2015

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

Afdeling: Onderwijs & Leerplicht

Naam: 5.1,2,e en 5.1,2,e

Onderdeel	Activiteiten <i>(NB: geef aan of dit bestaande of nog op te pakken activiteiten zijn!)</i>	Welk beoogd effect (concreet)	Huidige capaciteit	Benodigde capaciteit	Uit welk budget
Inzet op risico's	De afdeling onderwijs en leerplicht neemt deel aan het afstemmingsoverleg onder leiding van informatiehuishouding van OOV en levert 1 regisseur (bestaand en nieuw).	In beeld krijgen van radicaliserende individuen en het beheersen risico's	1 a 2 FTE	1 a 2 FTE	??
Inzet op risico's en verbinding	De afdeling neemt actief deel in het Draaiboek Vrede dat naar aanleiding van Parijs geactiveerd is (bestaand).	Een goed beeld krijgen van wat er leeft in de stad, waar incidenten plaatsvinden en welke positieve, verbindende gebeurtenissen er plaatsvinden.	1 FTE	1FTE	??
Inzet op risico's Verbinden en beschermen	Drie leerplichtambtenaren zijn op dit moment als sleutelfiguur actief o.l.v. IHH/OOV (bestaand) en geven voorlichting aan scholen. Twee leerplichtambtenaren in Amsterdam Noord hebben een training gekregen om de rol van sleutelfiguur te vervullen in Amsterdam Noord, onder regie van OOV en zijn actief.	De inzet betekend o.a. dat zij radicalisering en spanningen in de stad te signaleert, gemoederen sust, emoties kanaliseert en tegengeluid organiseert.	nvt	nvt	nvt
Bescherming, inzet op risico's en verbinding	Op 5 maart 2015 organiseerden Onderwijs en Diversiteit samen met het OSVO een conferentie over het thema polarisatie en radicalisering in het onderwijs (krijgt een vervolg in najaar 2015).	Overdracht en deling van kennis over radicalisering binnen het onderwijs en het bieden van een handelingsperspectief voor scholen.	1fte	1fte	??
Democratisch Burgerschap	Stimulering vreedzame scholen en vreedzame wijken: stadsdelen De Vreedzame School/Wijk is een compleet programma voor sociale competenties en democratisch burgerschap.	Ontwikkelen van sociale competenties en kennis van democratisch burgerschap bij leerlingen PO en VO.	nvt	nvt	Kosten zijn voor scholen en bestuurscommissies
Bescherming en verbinding	De wethouder onderwijs legt werkbezoeken af bij scholen voor primair- en voortgezet onderwijs, waarbij polarisatie en radicalisering ook een aandachtspunt is (bestaand).	Tegengaan van handelingsverlegenheid van docenten waar het gaat om moeilijke onderwerpen zoals Charlie Hebdo, het bieden van een handelingsperspectief en het aan scholen laten weten dat de gemeente kan ondersteunen bij vraagstukken	nvt	nvt	nvt
Inzet op risico's	Onderwijs onderhoudt actief contact met 7 netwerkfunctionarissen onderwijs in de stadsdelen ook over signalen van radicalisering (bestaand).	Vroegtijdig signaleren van radicaliserende individuen	?	?	?

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

Versterking burgerschaps- onderwijs	De vreedzame school in het VMBO	Ontwikkelen van sociale competenties en kennis van democratisch burgerschap bij leerlingen VO.	?	?	OJZ
Bescherming	Leerplichtambtenaren in Amsterdam Noord geven voorlichtingen over "Geloof en Omgeving" aan docenten en leerlingen op VO-scholen ter preventie van radicalisering (bestaand).	Ontwikkelen van sociale competenties en kennis van democratisch burgerschap bij leerlingen PO en VO.	?	?	?
Versterking burgerschaps- onderwijs	Gemeente ondersteunt financieel het PO met de Voorziening burgerschap, diversiteit en gedeelde geschiedenis. Scholen bepalen zelf welke activiteiten ze willen uitvoeren. Succesvolle Amsterdamse projecten zijn : - 'Oorlog in mijn buurt' - Onderwijsprogramma Gelijk is Gelijk: Joodse, Islamitische en homoseksuele peer- educators maken gezamenlijk religieuze, culturele en seksuele diversiteit bespreekbaar op scholen.	- Scholen ontwikkelen aanvullende activiteiten op het gebied van: Holocaust, Islamfobie, Homofobie, Mensenrechten. - Ontwikkelen van sociale competenties en kennis van democratisch burgerschap bij leerlingen PO	?	?	OJZ

Afdeling: Jeugd

Naam: 5.1.2.e

en 5.1.2.e

Onderdeel	Activiteiten (NB: geef aan of dit bestaande of nog op te pakken activiteiten zijn!)	Welk beoogd effect (concreet)	Huidige capaciteit	Benodigde capaciteit	Uit welk budget
Inzet risico's	Deelname OMPG aanpak/ afdeling Jeugd aan casuïstiekoverleg radicalisering van OOV (bestaand)	Betere afstemming in de keten van (O)MPG gezinnen en radicalisering. En tijdig zorgelijke signaleren met elkaar kunnen delen en een goede aanpak er op formuleren.	Pm vanuit Jeugd.	Nader uitwerken OJZ-OOV.	Huidige inzet vanuit budget Jeugd
Inzet risico's	Nu: JBRA/ WSG/ LdH dragen in kader gezinsgericht werken en drang en dwang zorg voor kind veiligheid bij radicaliserende voorzieningen Toekomst: JBRA/ WSG/ LdH inzetten als regisseurs in de nieuwe stijl casuïstiekaanpak radicalisering	Kindveiligheid binnen aanpak radicalisering borgen <ul style="list-style-type: none"> • Vroegtijdig signaleren • Intervenieren met als doel het verminderen van risico's • Voorkomen van uitreizen, Verminderen risico's terugkeerders. • Voorkomen door radicaliseren 	Inzet JBRA/ WSG/ LdH onderdeel reguliere taken qua kindveiligheid.	OOV zou graag JBRA/ WSG/ LdH als regisseurs willen opleiden en inzetten.	Huidige inzet vanuit budget Jeugd
Inzet op risico's	Toekomst: verbinding radicalisering aan inkoop 2016 (voor 2 jaar) a) inbedden protocol en beschrijving Meld- en Adviespunt Radicalisering bij gecontracteerde jeugdhulp instellingen (60 instellingen totaal) b) inspanningsverplichting om deel te nemen aan scholing/ cursussen die OOV aanbiedt over radicalisering c) bij een aantal organisaties een	<ul style="list-style-type: none"> • Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in jeugdstelsel. • Kennis en expertise mbt radicalisering is vergroot • Professionals weten radicalisering te herkennen en hebben een handelingsperspectief 	1 fte OJZ	Geen extra capaciteit, aandacht voor radicalisering onderdeel maken van reguliere taken.	Geen extra budget nodig

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

	aandachtsfunctionaris radicalisering opnemen en hier contractueel afspraken over maken (uitwerking volgt)				
Inzet op risico's	<p>Toekomst:</p> <p>a) OKTs: signaleren en melden, en afstemming met onderwijs indien nodig;</p> <p>b) SDTs: signaleren en melden, en indien nodig ook normaliseren als onderdeel regulier werkt.</p> <p>c) OOV zou graag de OKTs en met name SDTs in willen zetten bij lopende aanpakken, als interventie partner. De OKTs en SDTs kunnen in principe bijdrage aan een radicaliseringzaak, zolang dat past binnen huidige taken op het gebied van jeugdhulp en/of hulp voor huishoudens met meervoudige problematiek.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in jeugdstelsel. Kennis en expertise mbt radicalisering is vergroot Professionals weten radicalisering te herkennen en hebben een handelingsperspectief 	PM vanuit Jeugd/ OJZ	Geen extra capaciteit, aandacht voor radicalisering onderdeel maken van reguliere taken. Waar nodig wel meenemen in prestatiedialoog met OKTs en SDTs	Geen extra budget nodig.
Bescherming	<p>Nu: bespreking van thema radicalisering op beleidsoverleg jongerenwerk</p> <p>Toekomst:</p> <ul style="list-style-type: none"> radicalisering opnemen in stedelijk kader jongerenwerk ophalen samenwerking en stand van zaken radicalisering op gebiedsniveau radicalisering onderdeel maken van aanpak kwetsbare meiden. 	<ul style="list-style-type: none"> Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in jeugdstelsel. Kennis en expertise mbt radicalisering is vergroot Professionals weten radicalisering te herkennen en hebben een handelingsperspectief 	Pm vanuit stadsdelen	Geen extra capaciteit, aandacht voor radicalisering onderdeel maken van reguliere taken.	Let op: korting op stadsdeel budgetten 7,5 miljoen, korting op straatcoaches/ SAOA en korting op dak- en thuisloze keten inclusief veldwerk kan problemen opleveren.
Verbinding	<p>Nu: dialoog en debat door Argan</p> <p>Toekomst: extra impuls dialoog en debat door Argan</p>	Nadere kennismaking en verdieping in elkaars standpunten.	Pm vanuit Jeugd.	Geen extra capaciteit nodig	Geen extra capaciteit nodig
Beschermen	<p>Nu: Trias Pedagogica radicalisering en vaderschap met pilot in stadsdeel Noord. Evaluatie pilot in september.</p> <p>Toekomst: extra impuls groepstrainingen vaderschap en radicalisering en uitbreiding over gehele stad</p>	Nadere kennismaking en verdieping in elkaars standpunten. Gebruik maken van eigen kracht en veerkracht gezin.	1fte OOV en 1 fte OJZ Diversiteit	OOV en Diversiteit wensen meer vaderschap groepstrainingen in andere stadsdelen.	Nu: Diversiteit Toekomst: Besprekingspunt Trila 9/9/2015
Verbinding	Jeugdplatform Amsterdam, signaleren en gesprekken organiseren. Meer gericht op advies.	<ul style="list-style-type: none"> Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in jeugdstelsel. Weerbaar maken van kwetsbare jongeren. 	Nu nog geen specifieke activiteiten op radicalisering en dialoog	Hangt af van concrete activiteit.	Indien meer inspanningen nodig zijn agenderen voor Trila.
Inzet op risico's	Toekomst: verbinding tussen Veilig Thuis, Meldpunten Zorg en Overlast en Meld- en Adviespunt Radicalisering optimaliseren. Heldere lijnen voor buitenwereld wat je waar meld, goede afspraken over doorverwijzing in backoffice.	<ul style="list-style-type: none"> Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in jeugdstelsel. 	Pm vanuit OJZ	Geen benodigde extra capaciteit	Huidige middelen OJZ.
Inzet op risico's	<p>Nu: bespreking van thema radicalisering op stedelijk beleidsoverleg jeugd en veiligheid</p> <p>Toekomst: ophalen samenwerking en stand van zaken radicalisering op gebiedsniveau.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in jeugdstelsel. 	Pm vanuit OJZ	Geen benodigde extra capaciteit	Huidige middelen OJZ.

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

Inzet op risico's	Toekomst: verbinding tussen casuïstieaanpak en veldtafel GGD ivm dak-en thuislozeketen en maatschappelijke opvang.	<ul style="list-style-type: none"> - Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in jeugdinstel - Goede ketensamenwerking en afstemming. 	Pm vanuit OJZ	Geen benodigde extra capaciteit	Huidige middelen OJZ.
-------------------	--	--	---------------	---------------------------------	-----------------------

Afdeling: Zorg

Naam: 5.1.2.e

Onderdeel	Activiteiten (NB: geef aan of dit bestaande of nog op te pakken activiteiten zijn!)	Welk beoogd effect (concreet)	Huidige capaciteit	Benodigde capaciteit	Uit welk budget
Inzet op risico's	Protocol Radicalisering en Meld-en adviespunt Radicalisering opnemen in accountmanagement aanbieders Wijkzorg en Maatschappelijke Opvang (ambulante ondersteuning, dagbesteding, maatschappelijke dienstverlening etc). Vooraf onderzoeken welke organisaties een link hebben met het Protocol. Intern producteigenarenoverleg wordt benut voor deze screening. Daarnaast afstemmen met Jeugd wie bij overlap contact legt vanuit OJZ.	Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in zorgstelsel. Aandacht voor radicalisering inbedden in reguliere taken van aanbieders.	n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel
Inzet op risico's	Protocol Radicalisering plaatsen op de website amsterdam.nl/wegwijsindewmo. Deze website is een kennisbron voor professionals die werkzaam zijn binnen Wijkzorg.	Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in zorgstelsel. Aandacht voor radicalisering inbedden in reguliere taken van aanbieders.	n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel
Inzet op risico's	Protocol Radicalisering opnemen in maandelijkse nieuwsbrief 'Wegwijsindewmo' aan aanbieders Wijkzorg	Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in zorgstelsel. Aandacht voor radicalisering inbedden in reguliere taken van aanbieders.	n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel
Inzet op risico's	Kwartiermakers Wijkzorg informeren over Protocol en Meld-en adviespunt Radicalisering	Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in zorgstelsel.	n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel
Inzet op risico's	Sociale loketten en Meldpunt Zorg- en Overlast informeren.	Brede signalerings- en meldfunctie radicalisering in zorgstelsel.	n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel
Verbinding	Radicalisering agenderen in de Stuurgroep GZ. Thema radicalisering onder de aandacht brengen en ophalen wat betrokkenheid vanuit stuurtafel kan inhouden.		n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel
Verbinding	Radicalisering agenderen in de Stuurgroep GGZ. Thema radicalisering onder de aandacht brengen en ophalen wat betrokkenheid vanuit stuurtafel kan inhouden.		n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel
Inzet op risico's	Stedelijke Wmo-adviesraad; informeren over van Protocol en Meld-en adviespunt Radicalisering	Signalerings- en meldfunctie radicalisering in zorgstelsel.	n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel
Inzet op risico's	Groot MO/GGz Overleg; informeren over Protocol en Meld-en adviespunt Radicalisering	Signalerings- en meldfunctie radicalisering in zorgstelsel.	n.v.t.	n.v.t	OJZ structureel

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

Afdeling: Diversiteit

Naam: 5.1.2.e

Onderdeel ²	Activiteiten (NB: geef aan of dit bestaande of nog op te pakken activiteiten zijn!)	Welk beoogd effect (concreet)	Huidige capaciteit	Benodigde capaciteit	Uit welk budget ³
Bescherming en verbinding	<p>Binnen bescherming en verbinding ziet de afdeling haar taak om in te zetten op dialoog, debatten en burgerschapsvorming.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bestaande projecten zijn: de Bestuurlijke Dialooggesprekken, Mo & Moos en incidentele ondersteuning van Salaam Sjalom <p>Bovenstaande projecten lopen in 2015 nog door en zullen ook in 2016 plaatsvinden of worden uitgebouwd.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vanuit de bestuurlijke dialooggesprekken komen ook initiatieven die ondersteuning en begeleiding vragen. In 2015 worden de verschillende werkgroepen zowel inhoudelijk als financieel ondersteund. <p>Het is nog onduidelijk of dit ook in 2016 zo zal zijn of dat dan alles in het kader van het Actieprogramma Amsterdam dialoog zal plaatsvinden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Sterke netwerken - Ondersteuning bestuur bij leggen verbindingen - Ophalen van vragen, ideeën, thermometer ten tijde van spanningen bij de netwerken. - Verbinding met Initiatieven uit de stad. - Meer debat en dialoog. - Verbinding tussen verschillende groepen in de stad. 	2 FTE	2 FTE	Volgnummer 63001100, Aanpak Radicalisering.
Bescherming en verbinding	<p>Nog op te pakken: Voor het jaar 2015-2016 is de afdeling Diversiteit trekker van het Actieplan Amsterdam Dialoog.</p> <p>Concrete activiteiten zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opzetten leadershipprogramma - Organisatie stedelijke dialoogreeks. - Ondersteuning en faciliteren van initiatieven uit de samenleving gericht op dialoog dmv stimuleringsregeling. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sterke netwerken - Ondersteuning bestuur bij leggen verbindingen - Ophalen van vragen, ideeën, thermometer ten tijde van spanningen bij de netwerken. - Doorlopend initiatieven in de stad gericht op dialoog. - Meer debat en dialoog. - Verbinding tussen verschillende groepen in de stad. 	0 FTE	De afdeling diversiteit zal werken met een kerngroep binnen de afdeling. Een programmamanager, twee beleidsadviseurs, een trainee/ stagiaire en een strategisch communicatieadviseur.	Incidentele middelen radicalisering (reserve)
Generieke Preventie, op bescherming en verbinding.	Door middel van de programmalijnen Aanpak Discriminatie, Vrouwenemancipatie, Gedeelde Geschiedenis en Mensenrechtenagenda. Deze lijnen dragen bij aan het generieke bestrijden van de voedingsbodem van radicalisering.	<ul style="list-style-type: none"> - Sterke netwerken - Diverse projecten die bijdragen aan het tegengaan van de voedingsbodem van radicalisering - Inzicht in problematiek binnen diverse gemeenschap (die nu nog niet met de aanpak 	?	?	Algemene middelen Diversiteit (onder verantwoordelijkheid wethouder)

² Onderdeel: bescherming, verbinding of inzet op risico's

³ OOV structureel / incidenteel, OJZ structureel / incidenteel

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

	De kracht van de afdeling ligt bij het verbinden en leggen in de stad. Onder meer door een Subsidieregeling Diversiteit onderhoudt de afdeling nauwe banden met partijen in de stad. Tevens wordt er vanuit elke programmalijn met een specifiek netwerk door de beleidsambtenaren contact gelegd en onderhouden	radicalisering bereikt worden)			
Bescherming en verbinding	Inzet vanuit de afdeling Diversiteit binnen Draaiboek Vrede	- thermometer in de stad ten tijde van spanningen, leggen van verbindingen en waar nodig eventueel faciliteren			
Inzet risico's/Verbinden Beschermen	<p>Sleutelfiguren netwerk Bestaand</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faciliteren van het uitvoeringsprogramma Activiteiten Sleutelfiguren 2013-2014 - Individuele contacten met sleutelfiguren onderhouden. - 50 nieuwe sleutelfiguren zijn geworven en getraind - Uit de getrainde groepen worden teams samengesteld die ieder een activiteit hebben georganiseerd in 2015/ 2016 <p>Nog op te pakken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verdiepingstraining aan bestaande sleutelfiguren (25) in 2015 • Bestaande sleutelfiguren training is doorontwikkeld. Nieuw programma, waarbij meer dan voorheen de focus ligt op competenties en vaardigheden. • Nieuwe groep sleutelfiguren, ingedeeld naar stadsdeel 	Een sleutelfigurennetwerk van 150 personen die zich vrijwillig inzetten voor de stad. De inzet betekent o.a. dat zij radicalisering en spanningen in de stad te signaleert, gemoederen sust, emoties kanaliseert en tegengeluid organiseert.	1 fte diversiteit i.s.m. OOV 1 fte	1fte	Structurele middelen preventie radicalisering diversiteit. 3776302200 Preventie Radicalisering
Inzet risico's/ beschermen	<p>Deskundigheidsbevordering ondersteuning van professionals Bestaand</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leerplicht ambtenaren - Diverse trainingen voor docenten, o.a. over-ij college, rosa beroepscollege 	<ul style="list-style-type: none"> - Kennis en expertise m.b.t. radicalisering is vergroot - Professionals weten radicalisering te herkennen en hebben een handelingsperspectief 	1 fte diversiteit i.s.m. OOV 1 fte	1 fte	Structurele middelen preventie radicalisering diversiteit. 3776302200 Toekomst: besprekpunt Trila 9.09.2015
Inzet risico's/ Beschermen en verbinden	<p>Inzet Noord Bestaand:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wekelijks regie overleg (OJZ/OOV/StN) <p>Uitvoering preventieve activiteiten (uitvoering broedersport, Hirda, inzet Lody& Said, Leerplicht training, Workshop Over 't IJ College en Rosa Beroepscollege)</p> <p>Nog op te pakken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aanpak Noord uitbreiden naar stadsdelen waar de problematiek het grootst is (Nieuw West, West, Oost) 	<ul style="list-style-type: none"> • Preventieve aanpak vormgeven • Agenderen radicalisering bij organisaties in St Noord • Inhaal maken. • Uniforme werkwijzen tussen stad en stadsdelen 	2 fte Diversiteit (1 ingehuurd) i.s.m. OOV 1 fte	1fte OOV/ 1 fte OJZ	Structurele middelen preventie radicalisering diversiteit. 3776302200 Toekomst preventieve activiteiten: besprekpunt Trila 9.09.2015

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

Beschermen en verbinden	Coördinatie Stadsdelen. Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - Voortgangsgesprekken Stadsdeel 7 voorzitters - Maandelijks Stadsdeel overleg - Beoordelen en ondersteunen aanvragen van stadsdelen Nog op te pakken <ul style="list-style-type: none"> - intensivering betrokkenheid bij stadsdelen waar problematiek het grootst is. 	<ul style="list-style-type: none"> - preventieve aanpak in de stadsdelen - betrokkenheid en kennis op lokaal niveau - netwerk vorming - structuur in geval van 'draaiboek' vrede en actualiteiten 	1 fte Diversiteit i.s.m. OOV 1 fte	1 fte Diversiteit i.s.m. OOV 1 fte	Structurele middelen preventie radicalisering diversiteit. 3776302200 Preventie Radicalisering
Overall	Beleidsontwikkeling en bestuursadvisering Bestaand <ul style="list-style-type: none"> - Leerkring SZW - Overleg met diverse gemeenten - Raads-/mediavragen - Voorbereiden en begeleiding gesprekken BM met maatschappelijke partijen - Beantwoording brieven aan de BM - Interviews studenten enz. 		2 fte Diversiteit	2 fte Diversiteit	Structurele middelen preventie radicalisering diversiteit. 3776302200 Preventie Radicalisering
Beschermen en verbinden	Projecten gericht op vergroten weerbaarheid kwetsbare groepen <ul style="list-style-type: none"> - Hirda, gericht op jongeren met Somalische afkomst - Traject noord met Sciandri 	Verhoging weerbaarheid bij moeilijk bereikbare en kwetsbare groep.	2 fte diversiteit, ism 1fte OOV	1fte OJZ en 1fte OOV	Structurele middelen preventie radicalisering diversiteit. 3776302200 Preventie Radicalisering Toekomst preventieve activiteiten: bespreekpunt Trila 9.09.2015
Beschermen en verbinden	Inzet op scholen tbv leerlingen <ul style="list-style-type: none"> - Inzet lody en Said in noord - Inzet op basisschool Zuidoost 'Samenleven doe je zo'. 	Moeilijke thema's bespreekbaar maken en vergroten weerbaarheid	1 fte Diversiteit, ism OOV		Structurele middelen preventie radicalisering diversiteit. 3776302200 Preventie Radicalisering

Afdeling: Sport

Naam: 5.1.2.e

Onderdeel	Activiteiten (NB: geef aan of dit bestaande of nog op te pakken activiteiten zijn!)	Welk beoogd effect (concreet)	Huidige capaciteit	Benodigde capaciteit	Uit welk budget
Inzet op risico's	70 combinatiefunctionarissen (leggen verbinding tussen scholen- en sportverenigingen) worden getraind in het herkennen van radicalisering en krijgen informatie over het gemeentelijk preventieve en curatieve beleid omtrent radicalisering en polarisatie (najaar 2015).	<ul style="list-style-type: none"> • Bekendheid met meld- en adviespunt radicalisering • Kennis en expertise mbt radicalisering is vergroot • Professionals weten radicalisering te herkennen en hebben een handelingsperspectief 	?	?	?
Inzet op risico's	Dit najaar worden 80 voorzitters van Amsterdamse voetbalverenigingen geïnformeerd over het gemeentelijk preventieve en curatieve beleid omtrent radicalisering en polarisatie (najaar 2015).	<ul style="list-style-type: none"> • Bekendheid met meld- en adviespunt radicalisering 	?	?	?

Factsheet aanpak radicalisering

Versie 28 juli 2015

Afdeling: Communicatie

Naam: 5.1.2.e

Datum: 25 juni '15

Onderdeel ⁴	Activiteiten (NB: geef aan of dit bestaande of nog op te pakken activiteiten zijn!)	Welk beoogd effect (concreet)	Huidige capaciteit	Benodigde capaciteit	Uit welk budget ⁵
Bescherming	BM en wethouders inzetten als boegbeeld	Mensen voelen zich serieus genomen, onderdeel van Amsterdam	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?
Aanpak risico's	Afweging maken of en hoe we de activiteiten gaan benoemen, welke woorden en welk frame we kiezen	Angstgevoelens worden niet onnodig vergroot	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?
Verbinding	Intern communiceren wat we doen aan eigen organisatie en aangeven waar zij bij kunnen helpen	Verbreden van de aanpak, interne ambassadeurs	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?
Alle drie	Onderzoeken bij welke andere programma's we aan kunnen sluiten (agenda stad?)	Versterking van activiteiten	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?
Verbinden	Organiseren inspiratiesessie met creatieven	Ophalen van concrete ideeën waar wij in de communicatie of op andere gebieden weer mee aan de slag kunnen	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?
Verbinden	Organiseren andere sessies met andere groepen	Ophalen van beelden, concrete ideeën, verhalen, waar wij in de communicatie of op andere gebieden weer mee aan de slag kunnen	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?
Verbinden	Inzet op storytelling: zorgen dat de échte verhalen worden verteld	De mensen die de verhalen horen geloven de verhalen, herkennen er dingen in, echte verhalen roepen emoties op en zetten aan tot denken.	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?
Alle drie	Overkoepelende communicatieblik: verbinden van activiteiten, versterken van het effect van activiteiten door middel van communicatie	Activiteiten kunnen hierdoor mee lading / impact krijgen	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?
Alle drie	Kernboodschappen maken voor specifieke gelegenheden/ doelgroepen	De doelgroep voelt zich op de juiste manier aangesproken, de kern van wat we willen vertellen komt naar voren	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	Combinatie van 5.1.2.e en 5.1.2.e	?

⁴ Onderdeel: bescherming, verbinding of inzet op risico's

⁵ OOV structureel / incidenteel, OJZ structureel / incidenteel