



VERSLAG iPGA-R teamoverleg

Vergaderdatum Donderdag 1 oktober 2020

Aanwezig 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e
5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e

Afwezig: 5.1,2,e 5.1,2,e OM; 5.1,2,e AM-gemeenten.

1. Welkom, agenda en mededelingen

- 5.1,2,e stelt zich voor. 5.1,2,e is sinds vandaag fulltime 5.1,2,e bij OOV/AcVZ en zal zich gaan bezig houden met 5.1,2,e

➤ **BESLUIT:** De agenda wordt vastgesteld.

Mededelingen:

- *Corona-maatregelen en bijeenkomsten*

4.1.4 buiten scope iPGA-r
5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

- *Intervisiebijeenkomst 19 november*

De intervisiebijeenkomst van november blijkt samen te vallen met de collectieve bijeenkomst van het AcVZ. 5.1,2,e stelt voor om af te wachten of de collectieve bijeenkomst daadwerkelijk doorgang zal hebben. Als deze door gaat, dan zal de intervisiebijeenkomst worden verplaatst. Zo niet, dan kan de intervisiebijeenkomst door gaan. Of en hoe de bijeenkomst hangende de COVID-19 maatregelen door kan gaan zal t.z.t. blijken.

2. Actualiteit

- *Terughalen uitreizigers; kort geding 24 september*

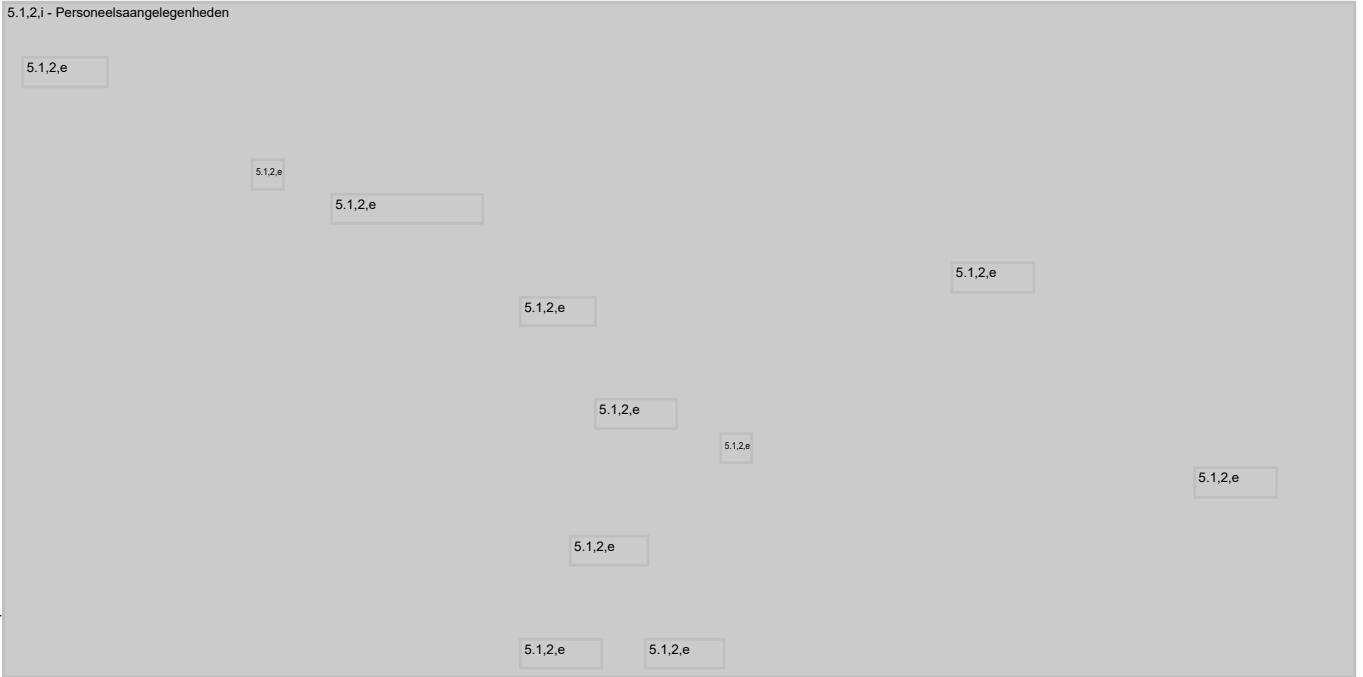
5.1,2,e geeft aan dat er over 3 weken een uitspraak van het KG worden verwacht op de vraag of de overheid de uitreiziger moet terug halen. Het uitgangspunt van de overheid is om de uitreizigers niet terug te halen, terwijl er binnen de aanpak wel redenen te bedenken zijn waarom het beter zou zijn om dit wel te doen. 5.1,2,i

5.1,2,i

- *Cultuur en veilige werkomgeving*

5.1,2,i - Personeelsaangelegenheden

5.1,2,e



3. Terugblik op kickoff bijeenkomst d.d. 3 september 2020

- **5.1.2,e** blikt terug en geeft aan dat het een leuke en ontspannen bijeenkomst was, waarin gesproken is op inhoud en waarin ruimte werd gelaten voor elkaar. Het PTR&E is erg tevreden over het verloop.
5.1.2,e vraagt of er nog zaken op de agenda zijn blijven liggen. **5.1.2,e** merkt op dat de opdracht 'waar ben je trots op, wat kan beter en waar kan ik zelf aan bijdragen?' door tijdsgebrek is blijven liggen. Zij stelt voor om dit onderwerp per mail af te handelen. **5.1.2,e** geeft aan dat de ervaringen tot dusver gebaseerd zijn op de oude situatie (vóór de nieuwe regisseurspool) en merkt op er de voorkeur aan te geven om de aankomende tijd te bekijken waar we als nieuw team tegen aan lopen en wat de ervaringen zijn en hier over een aantal maanden op terug te komen.
- **BESLUIT:** De ervaringen van de komende maanden zullen tijdens het volgende teamuitje met elkaar worden gedeeld.

4. Stand van zaken doorontwikkeling iPGA-R

- *Beleidskader en uitvoeringskader*
Het beleidskader wordt op 6 oktober a.s. besproken met de werkgroep Beleidskader en 3 wetenschappers en zal op basis van dit gesprek verder worden uitgewerkt. **5.1.2,e** zal de namen van de wetenschappers mailen aan de regisseurs.
Het uitvoeringskader is in concept klaar en is per mail uitgezet bij de PTO-R leden.
- *Handelingskader*
Voor de uitwerking van het handelingskader (hoe werkt het in de praktijk en waarom handelen we op deze manier?) is de hulp van de regisseurspool nodig. Het stuk zal geschreven worden door een extern bureau (BMC) onder leiding van **5.1.2,e**. De regisseurs zullen worden uitgenodigd voor interviews. Ook zullen regisseurs benaderd worden om mee te lezen. Het handelingskader zal in co-creatie met de regisseurs geschreven worden.
5.1.2,e vraagt waarom de regisseurs een aparte uitnodiging ontvangen en niet als groep. **5.1.2,e** geeft aan dat er ook een groepsmoment zal komen. **5.1.2,e** merkt op dat **5.1.2,e** ook de training 'netwerkregie' heeft georganiseerd voor het AcVZ. Er zal dit najaar ook een specifieke training 'netwerkregie voor casusregisseurs radicalisering' worden georganiseerd. Deze training zal 4 dagdelen in beslag nemen.

5. Personeelsaangelegenheden

- **5.1.2,i**
5.1.2,e
5.1.2,e



6. Casuïstiek

- Dynamisch beoordelingskader V2019

5.1,2,e vraagt alle regisseurs om het beoordelingskader (basisdocument) te lezen. Hier zal ook dieper op in worden gegaan tijdens de intervisiesessies. In 5.1,2,h is inmiddels een vereenvoudigde versie opgenomen in de vorm van vragen en antwoordmogelijkheden, zodat het beter werkbaar wordt voor de regisseurs en meetbaar wordt voor de 5.1,2,e 5.1,2,e zal vanaf volgend jaar tweejaarlijkse evaluaties van de casuïstiek gaan inplannen (2 jaar na instroom). Het is de bedoeling dat hiervoor ook het beoordelingskader wordt gebruikt. Opmerkingen en aanvullingen op het beoordelingskader zullen in het iPGA-R overleg worden besproken.

5.1,2,e merkt op dat in het beoordelingskader nog gesproken wordt over het MAP in plaats van het Steunpunt. 5.1,2,e geeft aan dat het stuk geschreven is voor de naamswijziging. Het beleidskader, het uitvoeringskader, het convenant en het beoordelingskader zullen jaarlijks worden aangepast aan eventuele wijzigingen. 5.1,2,e merkt op dat het beoordelingskader volgend jaar na de zomer zal worden geëvalueerd door een extern bureau. Het is de bedoeling dat er tot aan het evaluatiemoment zo veel mogelijk mee wordt gewerkt.

5.1,2,e merkt op dat de NCTV ook bezig is met de ontwikkeling van een landelijk instrument voor duiding. Het kan zijn dat de NCTV hiervoor gebruik zal willen maken van het Amsterdamse beoordelingskader.

- Mogelijkheid 5.1,2,d onderzoek

5.1,2,h

5.1,2,e

5.1,2,h

5.1,2,h

- Plan van aanpak en PTO-R

5.1,2,e meldt dat er een aantal aanpassingen in het plan van aanpak is doorgegeven aan de systeembeheerder van 5.1,2,h Er zal een apart kopje komen voor ITAT-R bespreking en terugkoppeling.

Hij meldt verder dat er discussie is ontstaan over de vraag of een plan van aanpak met het nieuwe beleidskader nog moet worden vastgesteld in het PTO-R, na bespreking in het ITAT-R. Het PTR&E is van mening dat vaststelling in het PTO-R niet meer nodig is, omdat de inhoudelijke deskundigheid vanuit het ITAT-R komt en omdat het PTO-R zich met beleid zou moeten bezig houden in plaats van met de inhoud. Hij vraagt hoe de regisseurs dit zien.

5.1,2,e vult aan dat de expertise in het ITAT-R zit (bij de regisseurs) en dat een plan van aanpak 'uitvoering' betreft. Bovendien is een plan van aanpak een dynamisch stuk (groeidocument) en niet een statisch stuk dat moet worden vastgesteld.

De regisseurs delen deze mening en zijn akkoord met het niet meer voorleggen van plannen van aanpak aan het PTO-R.

➤ **BESLUIT:** 5.1,2,e zal in het PTO-R voorstellen om de plannen van aanpak, die al besproken zijn in het ITAT-R, niet meer te agenderen voor het PTO-R. Dit zal opgenomen worden in het uitvoeringskader.

4.1,4 - Casuïstiek

5.1,2,e

5.1,2,e

4.1.4 buiten reikwijdte - casuïstiek

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

7. Termijnagenda

- *RoR-trainingen PGE en professionele oordeelsvorming*

Er zullen in het eerste kwartaal van 2021 2 ROR-trainingen worden georganiseerd: over potentieel gevaarlijke eenlingen en over professionele oordeelsvorming. Geprobeerd zal worden om deze op dinsdag of donderdag in te plannen. 5.1.2,e zal wat data-voorstellen doen.

- *Intervisie en collectieve bijeenkomst 19 november*
Reeds besproken bij agendapunt 1.

8. WTTK en sluiting

- 5.1.2,e vraagt in hoeverre de regisseurs worden geïnformeerd over rechtsextremisme. Binnen het TER-team is hier veel aandacht voor, omdat het veelvuldig in de rest van Nederland wordt gezien. De geweldsbereidheid binnen deze groep lijkt erg toe te nemen. Het zou goed zijn als de regisseurs weten wat er speelt en wat er mogelijk op hen af komt.

5.1.2,e geeft aan dat ook extremistisch gedrag op rechts, links, dieren en milieu in het beleidskader zijn benoemd. Hier is ook aandacht voor tijdens de verdiepingstrainingen. 5.1.2,i

5.1.2,i . 5.1.2,e vraagt of de trainingen bij het TER-team ook beschikbaar zijn voor de regisseurs radicalisering. Het zou goed zijn om hier een keer een verdiepingsbijeenkomst aan te wijden.

ACTIELIJST

Datum	Onderwerp	Actie(s)	Afronding
20201001	Intervisiebijeenkomst 8 oktober Het overleg zal fysiek plaatsvinden. Voor diegenen die dat wensen zal een digitale verbinding via MS Teams georganiseerd worden.	5.1.2,e zal zijn laptop meenemen. 5.1.2,e zorgt voor een digitale vergaderlink	20201008
20201001	Intervisiebijeenkomst 19 november Valt samen met collectieve bijeenkomst AcVZ	Als collectieve bijeenkomst AcVZ doorgaat, dan zal 5.1.2,e de intervisiebijeenkomst verplaatsen.	20201119
20201001	Cultuur en veilige werkomgeving 5.1.2,e	5.1.2,i - Personeelsaangelegenheden 5.1.2,e	z.s.m. (na intervisie 8 okt.)
20201001	Evaluatie nieuwe regisseurspool	De ervaringen van de komende maanden zullen tijdens het volgende teamuitje met elkaar worden gedeeld.	2021
20201001	Beleidskader	5.1.2,e mailt de namen van de 3 wetenschappers die het beleidskader gaan bekijken	z.s.m.

20201001	Handelingskader	Regisseurs zullen door bureau BMC worden uitgenodigd voor Interviews	z.s.m.
20201001	Training netwerkregie voor casusregisseurs radicalisering	Training netwerkregie voor alle regisseurs	Najaar 2020
20201001	Collegialiteit	Regisseurs : kaartje/bloemen/ videoboodschap sturen aan <small>5.1.2.e</small>	Eind oktober
20201001	Dynamisch beoordelingskader	Regisseurs lezen beoordelingskader en geven opmerkingen/aanvullingen in iPGA-R overleg	November
20201001	Actualisering stukken beoordelingskader, beleidskader, uitvoeringskader, handelingskader, convenant	<small>5.1.2.e</small> en <small>5.1.2.e</small>	Jaarlijks
20201001	Tweejaarlijkse evaluatie casuïstiek	<small>5.1.2.e</small> agendeert vanaf begin 2021 tweejaarlijks de evaluaties van alle casuïstiek	2021
20201001	Actualisering interventiepallet <small>5.1.2.h</small>	<small>5.1.2.e</small> brengt het interventiepallet terug naar basispallet. De interventie <small>5.1.2.d</small> zal daaraan worden toegevoegd. Na deze eerste schifting zal het interventiepallet jaarlijks worden geactualiseerd.	z.s.m. jaarlijks
20201001	Plannen van aanpak in PTO-R	<small>5.1.2.e</small> zal in het PTO-R voorstellen om de plannen van aanpak, die al besproken zijn in het ITAT-R, niet meer te agenderen voor het PTO-R.	20201019
20201001	RoR-trainingen PGE en professionele oordeelsvorming	<small>5.1.2.e</small> zal data-voorstellen doen voor 1 ^e kwartaal 2021	z.s.m.