

From 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Subject oprichting klankbordgroep en voorankondiging bijeenkomst gespreksleiders

To 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl> 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl> 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e
5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl> 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e
5.1, 2, e@amsterdam.nl>

Date August 16, 2024 at 1:06:26 PM CEST

Beste gespreksleiders,

Zoals jullie weten is begin juli het Verwey Jonker rapport gepubliceerd met het kwantitatief onderzoek naar discriminatie en ander ongewenst gedrag in onze organisatie. Veel collega's in de organisatie hebben geschrokken gereageerd op de uitkomsten ervan. Het geeft een helder beeld van waar we staan. Bovenal van waar we nog veel te doen hebben om te zorgen voor een inclusieve organisatie: een organisatie waar ieder van ons zich veilig voelt en ieder zich gezien, gehoord en gewaardeerd voelt.

We verwachten na het zomer reces dan ook meer aanvragen voor het voeren van dialooggesprekken. Dat doen we in eerste instantie door de dialogen met de huidige aanbieders (Connecting Differences en 5.1, 2, e te continueren. Tegelijkertijd heeft de evaluatie naar de dialogen die tot nu toe gevoerd zijn, aangetoond dat er ook behoefte is aan andere gespreksvormen dan die we nu aanbieden.

Hoe nu verder

Wellicht herken je zelf ook die behoefte om je rugzak uit te breiden en vaardigheden in andere methodieken te ontwikkelen.

Daarom organiseren we het volgende:

1. Oprichten van een klankbordgroep (van max 8 personen) met een vertegenwoordiging van de gespreksleiders die het interessant en belangrijk vinden om mee te denken wat er nodig is om de groep van gespreksleiders verder op te leiden.
2. Een bijeenkomst voor alle gespreksleiders waarin iedereen kan meedenken hoe we verder gaan en wat er voor nodig is.

Klankbordgroep

In de klankbordgroep zullen we alvast wat denkrichtingen verkennen die we vervolgens in de grotere bijeenkomst kunnen presenteren. Heb jij zelf concrete ideeën over de verdere invulling van het leertraject voor de gespreksleiders? Heb je daarnaast tijd en om in de maand september 2x 2 uur bij elkaar te komen in voorbereiding op de grotere bijeenkomst?

Stuur me dan een mail en geef daarbij ook kort je motivatie aan waarom je graag meedenkt.

In de eerste week van september plan ik beide momenten in de agenda's, rekening houdend met de beschikbaarheid van de 8 personen.

Na de bijeenkomst met alle gespreksleiders zal de klankbordgroep elke 1 of 2 maanden bij elkaar komen, naar gelang de urgentie ervan. Reken op een tijdsinvestering van max 2 uur per maand.

Bijeenkomst gespreksleiders

De bijeenkomst met alle gespreksleiders zal plaatsvinden rond begin oktober. Tijdens deze bijeenkomst gaan we met elkaar in gesprek over hoe nu verder. Nadere informatie en de precieze datum volgt begin september.

Interesse in deelname klankbordgroep

Denk jij graag actief mee over hoe nu verder? Mail dan naar: 5.1, 2, e@amsterdam.nl

Als er meer aanmeldingen komen dan plek, dan volgt er nog een gesprek. Aanmelden kan tot 4 september.

Vakantie

Na het versturen van deze mail gaat mijn vakantie in ☺. Ik zal je mail dan ook pas weer beantwoorden in de week van 2 september.

Hartelijke groeten en nog een hele fijne zomer!

5.1, 2, e

ureau nctus e en vers te t

5.1, 2, e

5.1, 2, e
nsterdam

T: 5.1, 2, e
E: 5.1, 2, e@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011PN Amsterdam
Amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di, wo en do

