

November 2022

Profiel bestuursleden stichting BBU

(BBU= Stichting Bevordering van de Belangen van Uitkeringsgerechtigden)

Bestuursleden gezocht (5 – 7) voor stichting BBU (maandblad MUG= Maandblad voor Uitkering Gerechtigden)

MUG is een maandblad voor Amsterdammers met een laag inkomen, die daar blijvend op aangewezen zijn dan wel mogelijk perspectief hebben op betaald (gesubsidieerd) werk door het volgen van Werk en Scholingstrajecten.

Algemeen profiel alle bestuursleden

Voor alle bestuursleden geldt dat zij lobbyist en pleitbezorger voor MUG willen zijn en voldoende tijd kunnen steken in de acties die samenhangen met hun portefeuille. Het liefst commitment voor minimaal 2 jaar.

De leden van het bestuur kennen een goed evenwicht tussen betrokkenheid op inhoud en besturen op afstand. Het bestuur bewaakt en stuurt op de grote lijnen het beleid en volgt de financiële ontwikkelingen nauw. Zij sturen bij indien nodig.

Naast het hebben van een relevant netwerk en expertise zijn er nieuwe ideeën en daadkracht nodig om MUG door te ontwikkelen en nog beter op de kaart te zetten. Daarnaast moeten zij zorgen dat er eigen inkomsten gegenereerd worden, zodat MUG financieel duurzaam onafhankelijk(-er) van de gemeente wordt en blijft. Denk daarbij aan hun netwerk en kennis inzetten voor potentiële partijen die willen adverteren, het vinden van sponsors en fondsen etc.

Tot slot komen de bestuursleden niet in een gespreid bedje. Er zal een ook een zekere hands-on mentaliteit moeten zijn. Er dienen zaken op orde te worden gebracht (zie onderstaande portefeuilles) en dat moet je als een leuke uitdaging zien, waar je energie van krijgt.

De onderstaande portefeuilles/rollen worden, afhankelijk van expertise en beschikbare tijd van het bestuurslid gecombineerd met de rol als voorzitter/secretaris of penningmeester

Een netwerk en relevante ervaring bij de diverse portefeuilles/rollen

Voorzitter: Algemene bestuurlijke zaken op orde hebben en houden. Verbinder en bewaker van de afgesproken werkwijze van de stichting.

Zorgt voor tijdige besluitvorming, constructief overleg en interventies

Tijdig agenderen van de reguliere zaken: jaarrekening, begroting, bedrijfsplan en o.a. het (laten) actualiseren van de statuten ikv nieuwe wetgeving WBTR.

Penningmeester: Het op orde hebben en houden van de financiën, jaarrekening, jaarplan. De bestaande financiële processen stroomlijnen. Maandelijkse bewaking en sturing van kosten en opbrengsten, bewaking en sturing inkoop(voorwaarden), zorg voor preventie misbruik middelen Een nieuwe inkoopcontract afsluiten met de gemeente, een nieuw administratiekantoor contracteren per 1 januari 2023 en bijbehorende (werk-)processen inregelen.

Secretaris: I.s.m. voorzitter de relevante actuele en regulier zaken agenderen. Heldere verslaglegging en het bewaken van afgesproken acties en bestuursbesluiten. Waar nodig aanspreken of aanjagen van bestuursleden.

Algemene bestuursleden (2 of 4)

Zij nemen/hebben verantwoordelijkheid voor onderstaande portefeuilles

***Portefeuille Journalistiek** het liefst gecombineerd met HR taken. Iemand met visie, kennis en ervaring met traditionele en nieuwe vormen van uitgeven m.n. magazine, journalistiek, voorlichting, nieuwe media (tekst, beeld) en bijeenkomsten (platform, fora). Iemand met een journalistiek netwerk en bij voorkeur ook management ervaring ivm (inhoudelijke) aansturing personeel (2 redactieleden). Het bewaken en zo nodig bijsturen van het huidige advertentiebeleid.

*** Portefeuille Acquisitie/fondsenwerving:** Inkomsten genereren voor MUG (i.s.m. andere bestuursleden). Fondsen aanvragen, sponsors regelen, abonnementen inregelen, ervaring met crowdfunding organiseren etc.

***HR zaken**

Naast aansturing van het personeel zal er ook zorg moeten zijn voor een passend sociaal beleid, ARBO/verzuimpreventie, arbeidsvoorwaarden, pensioen, verzekeringen, bewaking van motivatie en welzijn medewerkers en het werken aan een ontwikkelcultuur voor het personeel.

Portefeuille Communicatie

Het door-ontwikkelen van MUG (o.a. in het digitaal domein) en nog beter op de kaart zetten: denk aan de website (interactief) en andere ideeën zoals MUG tv, samenwerking met AT5. Nadat de basis op orde is: mogelijke samenwerking met andere gemeentes. Starten landelijk platform

NB: er kunnen ook andere portefeuilles door het bestuur worden benoemd of er kunnen bestaande portefeuilles worden gecombineerd.

Nader te bespreken

5 of 7 leden?

Ook bestaat het idee dat als er meer dan 5 kandidaten willen starten het bestuur uit kan breiden naar 7 leden. In ieder geval voor het komende kalenderjaar 2023. Een aantal kandidaten gaf aan commitment voor 1 jaar te kunnen geven.

Idee: de rol adviseur van het Bestuur ipv Algemeen bestuurslid?

Je kan kiezen voor de rol van 'adviseur van de stichting' i.p.v. algemeen bestuurslid.

Dit betekent dat je geen formeel bestuurslid bent (niet ingeschreven bij KvK). Je bent gekoppeld aan een formeel bestuurslid met een bepaalde portefeuille, waarbij je je committeert om samen met dat bestuurslid te werken aan de opgave(n) van dat bestuurslid.