



Memo nieuwe rol Stuurgroep I&D in

Aan **Peter**
Van **5.1, 2, e**
Kopie aan **[Kopie aan]**

Datum **maandag 17 februari 2025**

Vervolg Stuurgroep in 2025

De bestuursopdracht is vanaf het begin begeleid door een Stuurgroep. Bureau Inclusie en Diversiteit is sinds 1 januari 2024 een vast organisatieonderdeel. En hiermee zijn de Bestuursopdracht en de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 een structurele gemeentelijke opgave geworden. Dit heeft gevolgen voor invulling van de Stuurgroep.

Bij bespreking van de nieuwe bestuursopdracht en uitvoeringsagenda in de commissie en de raad kwam duidelijk de urgentie naar voren om concrete resultaten te bereiken op het gebied van I&D. De roep om resultaten is ook duidelijk hoorbaar in de organisatie. Met de nieuwe bestuursopdracht en uitvoeringsagenda bouwen we voort op de vorige en tegelijkertijd hebben we een nieuwe ambitie neergelegd: 34 nieuwe interventies, 19 interventies die doorlopen vanuit de oude bestuursopdracht en 19 interventies die doorlopend zijn opgenomen in reguliere processen. We willen de stuurgroep inzetten om op een goede manier invulling te geven aan uitvoering van deze interventies.

Dit betekent dat we volgende rollen zien voor de stuurgroep:
sparringpartner en adviseur.

We willen vraagstukken, dilemma's en keuzes die voortvloeien uit de uitvoeringsagenda voorleggen aan de stuurgroepleden. Denk hierbij aan input en advies vragen over bepaalde thema's of de beste manier om interventies binnen de organisatie uit te rollen. We vragen de leden ook te adviseren als het gaat om het maken van de juiste strategische (ambtelijke of bestuurlijke) keuzes. Dit kan betekenen dat we een beroep op hen willen kunnen doen voor adhoc (crisis) vraagstukken (buiten de reguliere stuurgroepvergaderingen). Maar we willen hen ook inzetten om te adviseren over interventies die structureel ingebed moeten worden binnen de organisatie. Een concreet voorbeeld: er staan veel interventies in de uitvoeringsagenda. We willen graag dat stuurgroepleden met ons mee denken over het prioriteren hiervan (wat moet nu, wat kan later). Het werken aan een inclusieve en diverse organisatie is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dit ligt niet alleen bij het Bureau I&D of de verantwoordelijk wethouder. We zien stuurgroepleden ook een bepalende

rol spelen als het gaat om deze gedeelde verantwoordelijkheid structureel onder de aandacht te brengen bij de overige collegeleden, zodat I&D echt een integraal onderdeel wordt binnen de andere portefeuilles. Bij de nieuwe invulling van de stuurgroep hoort ook de vraag: wat hebben de leden nodig om de hierboven rollen te kunnen vervullen? Denk bijv. aan een training, of cursus. Hierover gaan we graag nog in gesprek met de stuurgroep.