

1 Bijlage leeraanbod 2024

Mijn L&O is de online opleidingsgids die toegankelijk is voor alle medewerkers waar ze zich kunnen inschrijven voor verschillende leerinterventies. In de opleidingsgids staat ook het individuele aanbod op het gebied van Inclusie en Diversiteit voor 2024. Dit zijn de volgende trainingen:

Met opmerkingen 5.1, 2, e Deze zin is lang en ergens klopt het niet

Huidig open aanbod

Titel	Partij	Hoe vaak
Training voor omstanders discriminatie en racisme (leidinggevend en medewerkers)	Social Safety	Drie trainingen in het najaar
Genderdiversiteit onder ons	Intern	4x per jaar
Omgaan met verschillen binnen de organisatie en de stad	Seba	4x per jaar
Inzicht krijgen in thema's I&D	Human Dimensions	4x per jaar
Herkennen, erkennen en communiceren met collega's met een (niet-) zichtbare beperking	Intern	In het najaar
E-learning Bewust inclusief werven en selecteren	CvdRvdM/E-learning training	Doorlopend
Deep democracy	House of deep democracy	Inschrijving via BIA

Ga naar MijnL&O voor het meest actuele leeraanbod voor I&D.

Open aanbod in ontwikkeling

Naast het huidige aanbod wordt door P&O en het Bureau I&D herhaaldelijk onderzocht welke leerinterventies mogelijk kunnen worden opgenomen in het vaste open aanbod.

Titel	Partij	Status
Blended Learning psychologische veiligheid	Secure & Candor	Loopt via P&O werkgroep
Gelijkheid opnemen in gemeentelijk beleid. Beleidstool: Kompas inclusief beleid	Movisie	Loopt via bureau I&D
Inclusief leiderschap (leidinggevend)	N.t.b.	Expertisegroep leiderschap
Training signaleren institutionele racisme buurtteams en professionals.	N.t.b.	N.t.b.
Weerbaarheidstraining en Assertiviteit	N.t.b.	N.t.b.

Training Discriminatie en Racisme	N.t.b.	N.t.b.
-----------------------------------	--------	--------

Het individuele aanbod stelt medewerkers in staat om zelf de regie te nemen over hun leertraject en specifieke leerbehoeften. Het aanbod maakt ook mogelijk dat de organisatie ziet wat de mogelijkheden zijn rondom Inclusie en Diversiteit. Echter kan individueel leeraanbod leiden tot een verschil in kennis en vaardigheden binnen teams. Om echt gedragsverandering te bewerkstelligen raden we aan om maatwerktrajecten uit te voeren binnen afdelingen en teams.

Met opmerkingen ^{5.1.2.e} Kan leiden (genuanceerder) want het is niet onderzocht. Ik zou i.p.v. versnippering het woord verschillen / ongelijkheid.

Aanbod op aanvraag (Maatwerk)

Titel	Toelichting
Dialogogesprekken discriminatie en Racisme.	Speciaal voor leidinggevendenden is er de mogelijkheid om een gespreksbegeleider aan te vragen, die kan helpen bij de gesprekken over discriminatie en racisme. De leidinggevende kan hiervoor een aanvraag indienen via 5.1, 2, i amsterdam.nl .
<p>Wij werken samen met diverse aanbieders die ruime ervaring hebben op het gebied van inclusie en diversiteit. Afhankelijk van de hulpvraag kunnen verschillende leerinterventies worden aangeboden, waarbij een op maat gemaakt leertraject wordt ingericht dat afgestemd is op de specifieke leerbehoefte van de doelgroep. Voorbeelden van onderwerpen zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Microagressies op de werkvloer • Inclusief leiderschap • Uitsluitingsmechanisme • Omgaan met discriminatie en racisme • Toegankelijkheid en validisme • Intersectionaliteit <p>Daarnaast kan bewustwording op verschillende manieren worden bereikt. Hiervoor zetten we diverse methodieken en middelen in zoals onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • VR brillen (experienced based learning) • Workshop: Blue eyes Brown eyes • Storytelling • Rollenspellen • Toneel/kunst <p>Hierboven worden slechts een aantal voorbeelden genoemd, maar er is nog veel meer mogelijk. Heb je een hulpvraag en wil je een maatwerktraining/traject voor I&D aanvragen voor jouw team. Neem contact op met de desbetreffende accounthouder P&O van jouw cluster.</p>	