

Gesprekken over discriminatie en racisme, hoe doe je dat?

Wat heb jij als leidinggevende nodig om met jouw medewerkers een goed gesprek te voeren over discriminatie en racisme of over de impact van het conflict in het Midden-Oosten? We nodigen je van harte uit om hierover met jouw collega leidinggevendenden van gedachten te wisselen.

De uitkomsten van de onderzoeken naar discriminatie en racisme raken collega's. Ze zijn herkenbaar of ze roepen juist vragen op. Maar ook het conflict in het Midden-Oosten houdt onze collega's bezig. Eerder deden we via intranet de oproep om met elkaar in gesprek te gaan. Voor leidinggevendenden ligt hier een belangrijke opdracht.

Wat heb jij nodig?

Speciaal voor leidinggevendenden organiseren we bijeenkomsten om samen met de leidinggevendenden uit jouw directie te bespreken wat er nodig is voor een goed gesprek over discriminatie en racisme of over het conflict in het Midden-Oosten. **5.1, ^{5.1, 2, e}** begeleidt deze bijeenkomsten. Zij is organisatieadviseur [met expertise op het gebied van leiderschap en ethiek en met](#) kennis van vraagstukken zoals discriminatie, racisme en geopolitieke verhoudingen.

Meld je aan

Wil jij met leidinggevendenden uit jouw directie onderzoeken hoe je goede gesprekken voert over discriminatie en racisme of het conflict in het Midden-Oosten? Geef je dan op door een mail te sturen naar **5.1, 2, i** @amsterdam.nl. Doe dit bij voorkeur samen met de collega leidinggevendenden uit jouw directie. Per gesprek kunnen maximaal 15 personen deelnemen. Vermeld in het onderwerp: Gesprek met **5.1, ^{5.1, 2, e}**. Na deze bijeenkomst weet jij beter hoe je op een goede manier in gesprek kunt gaan en wat je daarvoor nodig hebt.

Over **5.1, ^{5.1, 2, e}**

5.1, ^{5.1, 2, e} is expert op het gebied van strategie, transformatie & ethisch leiderschap. Zij houdt zich bezig met HR-innovaties. In het kader van goed werkgeverschap besteedt ze aandacht aan competenties die nodig zijn om leiderschap te tonen bij sociaal-ethische vraagstukken die spelen naar aanleiding van de huidige ontwikkelingen in de maatschappij en in de wereld.

Als gespreksleider Moreel Beraad begeleidt zij ethische reflecties op organisatievraagstukken zoals discriminatie, racisme en geopolitieke verhoudingen. In samenwerking met de Gemeente Amsterdam heeft ze eerder een programma ontwikkeld voor doorstroom en behoud van biculturele professionals en bicultureel leiderschap.

Daarnaast is zij honours docent aan de Vrije Universiteit in Amsterdam. Bij Nyenrode University heeft zij een bijdrage geleverd aan een leergang excelleren in vrouwelijk leiderschap, modern medezeggenschap en psychologische veiligheid in arbeidsorganisaties.