



Criteria leertraject leidinggevende.

Voorwaarden: E-learning Bewust Inclusief werven en selecteren, Inzicht in D&I, overige I&D trainingen.

Algemeen

- ❑ Visie op Inclusief leiderschap is het belangrijkste uitgangspunt van het leertraject.
- ❑ Leren in het werk (70-20-10 theorie)
- ❑ Speerpunten moeten terugkomen: Bewustwording, Handelingsperspectief en Ongemakkelijke gesprek
- ❑ Oefeningen waarbij het hart wordt geraakt. Leren doorvoelen wat Inclusie betekent.
- ❑ Voldoende aandacht voor eigenaarschap en borging. In het traject concrete aanknopingspunten bieden die leiden tot borging en toepassen van de materie binnen het eigen team.
- ❑ Gebruik maken van goede en slechte praktijkvoorbeelden
- ❑ Aansluiten op actuele situaties in het dagelijks werk en in de maatschappij.
- ❑ Angst wegnemen en een veilige leeromgeving bieden.
- ❑ Anonimiteit is een goed element: mensen durven meer te zeggen (vb gebruik van mentimeter). Inspelen op introvert en extravert leiderschap.
- ❑ Voorkeur live niet digitaal



Criteria leertraject leidinggevende.

Uitvoering

- ❑ Leren door te doen!
- ❑ Niet te veel zenden; weinig theorie meer praktijk
- ❑ Beeldend materiaal gebruiken om theorie te illustreren zoals korte filmpjes, posters, foto's etc.
- ❑ Interactief; spelelement gebruiken: brengt rust in het gesprek en verlaagt de drempels
- ❑ Directe en snelle aanspreekstijl; dus niet te langdradig en niet te langzaam
- ❑ Down to earth dus niet te zweverig
- ❑ Voldoende pauzes? Niet te lang achter elkaar
- ❑ Leidinggevende attenderen en aanleren op de juiste terminologie zonder ze daarop af te rekenen.



Criteria leertraject leidinggevende.

Kantoor

- ❑ Meten is weten! (onderzoek, cijfers, bewijs)
- ❑ Why: Waarom doen we dit? Het belang van Inclusief Leiderschap.
- ❑ Bewustzijn creëren over de grenzen van de eigen leefomgeving.



Criteria externe partij.

- ❑ Aantoonbare gedegen kennis op Inclusie en Diversiteit
- ❑ Ruime aantoonbare ervaring op het geven van trainingen op Inclusief Leiderschap.
- ❑ Ruime aantoonbare ervaring op het geven van trainingen aan leidinggevenden.
- ❑ Ervaring met gemeente Amsterdam.
- ❑ Price range
- ❑ Representativiteit: Op basis van eigen ervaring omtrent uitsluiting
- ❑ Flexibel kunnen inspelen op de deelnemers en op veranderende situaties binnen Amsterdam en de maatschappij en wereld evenementen.