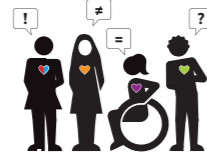


Inclusie

Diversiteit



Toegankelijkheid



Sociale veiligheid en antidiscriminatie



Bewustzijn



Maatwerk-
ondersteuning



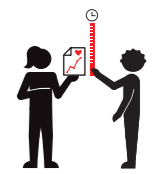
Leiderschap



Representatie



Doorstroom en doorgroei



Sturing en monitoring

A. Actieprogramma Toegankelijkheid

1. Opstellen en invoeren Actieprogramma Toegankelijkheid

Q3 2025 2026 - 2028

Het actieprogramma bestaat uit meerdere interventies. Na bestuurlijke vaststelling ervan worden deze interventies opgenomen in dit overzicht.

B. Interne Meldketen Sociale Veiligheid

2. Versterken intern meldproces

Q2-Q3 2025 va. Q4 2025

3. Herijking en uitwerking Amsterdamse Gedragscode

Q2-Q3 2025 va. Q1 2026

4. Extra informele steun (directe opvang, lotgenoten, inzet deskundigen)

2024 2026 / 2027

C. Extern Meld- en Steunpunt voor discriminatie, racisme en ander ongewenst gedrag

5. In werking stellen Extern Meld- en Steunpunt voor discriminatie, racisme en ander ongewenst gedrag

Q1-Q3 2025 Q4 '25 - 2029

D. Maatregelen antidiscriminatie

6. Maatregelen antidiscriminatie *

2020 / 2021 doorlopend

* Grotendeels opgenomen in de huidige Bestuursopdracht en ingebed in de interventies van de Uitvoeringsagenda.

E. Centraal en vindbaar leeraanbod

7. Ontwikkeling en inrichting van een "opleidings-intermediair" (*match-making systeem voor medewerker en aanbod*)

Q1 2026 va. Q2 2026

F. Trainingen en dialoog in de organisatie

8. Trainingsaanbod op inclusie en diversiteit

va. 2024 va. Q1 2026

G. Ondersteuning directies

9. Ondersteuning van de trekkers actieplannen

va. 2020 Q3 '25 - Q2 '26

10. Groei-panel toetsing actieplannen (periodiek)

Q1-Q3 2025 Q4 '25 - Q2 '26

H. Beleidsinstrumenten (kaderstellend)

11. Inclusieve communicatie

Q3-Q4 2025 va. 2026

12. Tool inclusieve dienstverlening

2024 - Q3 '26 va. Q4 2026

13. Expertiseontwikkeling inclusieve inkoop

2020 - Q2 '26 va. Q3 2026

14. Doorontwikkeling beleidstool voor ontwikkelen inclusief beleid

2025 - Q1 '26 va. Q2 2026

15. Doorontwikkeling handreiking afhandeling signalen en meldingen van ongewenst gedrag

Q2-Q4 2025 va. Q1 2026

I. Meer ondersteuning leidinggevenden

16. Ontwikkeling vaardigheden inclusief leidinggeven

va. 2020 lopend

17. Ontwikkeling ondersteunende processen en systemen

2026 va. 2027

J. Verantwoordelijkheid en toetsing leidinggevenden

18. Accreditatiepunten voor leidinggevenden

Q4 2025 Q1-Q4 2026

19. Ontwikkelassessment management

Q3 2025 Q4 '25 - Q4 '26

20. Afspraken met leidinggevenden over prestaties

Q1-Q3 2025 va. Q4 2025

K. Streefcijfers

21. Voorkeursbeleid, vrijwillige registratie, Rooney Rule

Q1-Q4 2025 va. Q1 2026

L. Verdere uitrol inclusief werven en selecteren / BIWS

22. Bewust Inclusief Werven en Selecteren (BIWS)

Q1/Q2 2026 va. Q3 2026

M. Behoud, doorstroom en doorgroei

23. Versterking behoud, doorstroom en doorgroei

Q2-Q3 2025 va. Q4 2025

Voorstel is om de aanpak behoud, doorstroom en doorgroei te verdelen in:

- talentontwikkeling
- leiderschapsprogramma's
- een systemische, organisatie brede benadering

Na vaststelling hiervan worden de interventies opgenomen in dit overzicht.

N. Interne onderzoeken inclusie en diversiteit

24. Medewerkers Waardering Onderzoek (MWO)

va. Q1 2025 va. Q4 2025

25. Dashboard Sociale Veiligheid

va. 2024 va. Q4 2025

26. Integrale monitor

Q4 2025 2026 + 2028

27. Herhaalonderzoek Verwey Jonker onderzoek uit 2024

Q2-Q4 2027 Q1-Q2 2028

O. Externe onderzoeken

28. Onderzoek werkgeversimago

jaarlijks doorlopend

29. Onderzoek arbeidsmarktpositie

jaarlijks doorlopend

P. Evaluaties

30. Toolbox evaluaties van de interventies

Q2 '25 - Q4 '26 va. Q1 2027

Q. Participatieve sturing

31. Medezeggenschap

elk kwartaal elk kwartaal

32. Medewerkers-netwerken (nieuwe kaders)

Q3/Q4 2025 va. Q1 2026