



INSTELLEN DIRECTEURENTEAM TER BESLUITVORMING PERSOONSGERICHTE ONDERZOEKEN

29 juni 2023



Inleiding

- Naar aanleiding van het raadsinitiatiefvoorstel van 16 juni 2021 (bijlage 1) is besloten een directeurenteam in te richten dat verantwoordelijk is voor de besluitvorming met betrekking tot persoonsgerichte onderzoeken.
- Dit heeft geleid tot het inrichten van een proces/werkwijze voor dit directeurenteam (bijlage 2)
- De werkwijze is onderdeel van de (nieuwe) Meldregeling en Onderzoeksprotocol. Deze zal later dit jaar worden geïmplementeerd. Vooruitlopend op het nieuwe protocol is gevraagd om alvast te starten met het directeurenteam.



Beslispunten

1. Instemmen met de voorgestelde werkwijze directeurenteam
2. Te bepalen welke 5 directeuren zitting nemen in het jaarlijks roulerend directeurenteam, waaruit steeds 2 mensen deelnemen naast de vier vaste deelnemers (gemeentesecretaris, directeur P&O, voor de medewerker verantwoordelijk directeur en (plaatsvervangend)hoofd BI).
3. In te stemmen met een evaluatie van deze werkwijze van het directeurenteam na de zomer van 2024.



Doel

- Opvolgen van het raadsinitiatief
- Breder inzicht in de afwegingen die ten grondslag liggen aan het instellen van een persoonsgericht onderzoek
- Waarborgen van een zorgvuldige afweging voorafgaand aan de opdrachtverlening voor een persoonsgericht onderzoek



Uitgangspunten

- zorgvuldige besluitvorming ten aanzien van het instellen van een integriteitsonderzoek
- bewaken van kaders waarbinnen onderzoek wordt gedaan
- gelijke gevallen gelijk behandelen
- borging personele zorg voor alle betrokken medewerkers
- veiligheid van de gevoelige en vertrouwelijke informatie (veilig en beperkt inzichtelijk)



Ad 1) Werkwijze

- Beschrijving van het proces van beoordelen en goedkeuren van onderzoeksopdrachten
- Het gaat om persoonsgerichte onderzoeken naar aanleiding van een concreet vermoeden van een integriteitsschending. *Uitgangspunten hierbij zijn de beginselen van proportionaliteit en subsidiariteit*
- Het directeurenteam gaat in overleg aan de hand van de concept opdracht en het afwegingskader en neemt een gemotiveerd besluit.
- Het directeurenteam wordt hierbij ondersteund door BI. Het (plaatsvervangend) hoofd BI heeft een begeleidende/ advies rol en is inhoudelijk op de hoogte van de voorliggende casus
- Het directeurenteam is verantwoordelijk voor het geven van de opdracht tot persoonsgericht onderzoek.



Uitzondering

- De gemeentesecretaris kan afwijken van dit proces op grond van zwaarwegende omstandigheden;
 - politiek/bestuurlijke gevoeligheid,
 - de positie van de persoon die de vermoedelijke schending begaan heeft
 - de ernst van de schending.
 - spoed

De Gemeentesecretaris dient deze afwijking schriftelijk te motiveren, hij wordt hierbij geadviseerd door (het hoofd van) Bureau Integriteit.



Uitvoering

- 1 Er wordt een groep aangemaakt in Signal. BI beheert de groep.
- 2 In deze groep worden onderzoeksoopdrachten aangekondigd.
- 3 In een spoedoverleg van een half uur met minimaal drie van de vijf directeuren aanwezig wordt de onderzoeksoopdracht besproken. (Plaatsvervangend) hoofd BI is altijd aanwezig.
- 4 Er vindt geen inhoudelijke communicatie over de opdracht plaats naast het overleg. Alle andere communicatie vindt via Signal plaats en niet per mail, tenzij dit via een beveiligd document plaatsvindt.
Alleen de directeuren zelf zijn gerechtigd de onderzoeksoopdrachten te openen/lezen (dus niet via ondersteuning/adviseurs etc)
- 5 Binnen drie dagen wordt een gezamenlijk besluit genomen (akkoord/niet akkoord)
Bij spoedeisendheid vindt afstemming met de GS plaats.
- 6 Eventuele voorwaarden verbonden aan onderzoek worden gelijktijdig met het akkoord medegedeeld aan BI.
In geval van aanvullende onderzoeksvragen/handelingen worden deze opnieuw voorgelegd aan het directeurenteam
- 7 Er wordt zo snel mogelijk een schriftelijk verslag gemaakt van het besluit met daarin de gezamenlijke overwegingen



Ad 2: Samenstelling team

- Het directeurenteam wordt in ieder geval gevormd door
 - (i) de gemeentesecretaris/algemeen directeur (voorzitter),
 - (ii) hoofd BI (adviesrol),
 - (iii) de voor het betreffende personeelslid verantwoordelijke directeur
 - (iv) de directeur P&O
- Naast deze drie directeuren zullen door de gemeentesecretaris uit een jaarlijks roulerend team van vijf, steeds twee directeuren worden gevraagd om deel te nemen.

Wie neemt zitting in het jaarlijks roulerend team?



Ad 3: Evaluatie

- Begin dit jaar is de nieuwe meldregeling en onderzoeksprotocol in concept voorgelegd aan een aantal (stadsdeel)directeuren om feedback op te halen.
- Over het algemeen was men zeer positief.
- Eén van de uitkomsten van de feedbackronde waren vraagtekens die gezet werden bij de efficiency van voorliggende werkwijze. Omdat de werkwijze uitvoering geeft aan een raadsinitiatief dat is aangenomen, moet de organisatie hiermee aan de slag. Om tegemoet te komen aan de feedback wordt daarom voorgesteld de werkwijze over een jaar te evalueren.



BIJLAGEN

- werkwijze directeurenteam
- initiatiefvoorstel "met beleid werken aan integriteit"