

## **Bijlage 1b Concept vragenlijst Verwey Jonker onderzoek (versie 1.5)**

### Leeswijzer

Voor jullie ligt de meest recente versie van de vragenlijst voor het kwantitatieve onderzoek naar discriminatie. De gemeente Amsterdam heeft het Verwey-Jonker Instituut de opdracht gegeven om dit onderzoek uit te voeren. De vragenlijst is nog in ontwikkeling, hoofdzakelijk op het gebied van toegankelijkheid. De vragenlijst is ontwikkeld met behulp van collega's van P&O, Bureau Integriteit, Communicatie (toegankelijke taal), O&S, de trekkers van de actieplannen en de medewerkersnetwerken. Om de toegankelijkheid van de vragenlijst te verbeteren en deze zo goed mogelijk te laten aansluiten op de belevingswereld van de medewerkers, worden er cognitieve toetsen gedaan bij collega's in de uitvoerende diensten. Op basis van deze toetsen zal de vragenlijst worden aangepast.

Aanpassingen die nu al worden doorgevoerd of verwacht worden om door te voeren:

- Bij de vraag over het ervaren van discriminatie over de gehele periode werkzaam bij de gemeente Amsterdam komt een vervolgvraag over de discriminatiegrond.
- In het kader van de lengte en de toegankelijkheid van de vragenlijst kan het zijn dat verdiepende vragen over de uitingen per discriminatiegrond geschrapt moeten worden. De uitkomsten van de cognitieve toetsen zullen hier meer duidelijkheid over geven.

5.1, 2, e

Deelname: Ongeveer 10-15 minuten

Dit onderzoek gaat over discriminatie bij de gemeente Amsterdam. Als veel mensen deze vragenlijst invullen kunnen we erachter komen hoeveel mensen bij de gemeente discriminatie meemaken. Je mag zelf kiezen of je wilt meedoen, en je mag op elk moment besluiten om te stoppen. Er zijn geen gevolgen voor jou als je besluit te stoppen. Er zijn geen goede of foute antwoorden, en je kan alle vragen overslaan die je niet wilt beantwoorden. Het invullen van de vragenlijst duurt ongeveer 10-15 minuten.

Het onderzoek wordt gedaan door het Verwey-Jonker Instituut en wij behandelen jouw gegevens vertrouwelijk. Dat betekent dat wij alleen jouw antwoorden krijgen en we delen die nooit met de gemeente. We geven de gemeente alleen informatie over grote groepen mensen, niet over personen. Niemand bij de gemeente weet dus of jij hebt meegedaan aan dit onderzoek of wat jij met ons deelt.

Voor vragen over dit onderzoek kan je 5.1, 2, e van het Verwey-Jonker instituut mailen via 5.1, 2, e [@verwey-jonker.nl](mailto:5.1, 2, e@verwey-jonker.nl) of bellen naar 5.1, 2, e

Maak een keuze:

Ja, ik heb de tekst gelezen en begrepen en doe graag mee aan dit onderzoek.

Nee, ik doe liever niet mee aan dit onderzoek.

---

Welkom bij dit onderzoek naar discriminatie bij de gemeente Amsterdam. Soms wordt iemand anders behandeld of buiten gesloten. Bijvoorbeeld door hun afkomst, huidskleur, leeftijd, beperking, seksuele geaardheid of gender. Dat noemen wij discriminatie. De vragen in dit onderzoek gaan over hoe vaak je discriminatie meemaakt tijdens jouw werk voor de gemeente. Dat kunnen grote dingen zijn, maar ook kleine dingen. Wij vinden alles belangrijk.

Dit onderzoek gaat over discriminatie die medewerkers het laatste jaar meemaakte tijdens hun werk voor de gemeente. Aan het einde van het onderzoek stellen we ook vragen over jouw ervaringen met discriminatie van langer geleden.

5.1, 2, e

Denk nu even terug aan dit laatste jaar bij de gemeente. Voelde jij je dan wel eens gediscrimineerd tijdens je werk?

- Ja
  - Nee
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
- 

Hoe vaak voelde jij je dit laatste jaar gediscrimineerd tijdens je werk?

- 1 keer
  - 2 keer
  - 3 tot 5 keer
  - 6 keer of vaker
  - Bijna altijd
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
-

5.1, 2, e

Denk weer aan dit laatste jaar bij de gemeente. Heb jij dan wel eens zelf gezien of van collega's gehoord dat zij discriminatie meemaakten tijdens het werk?

- ja
- nee
- Zeg ik liever niet
- weet ik niet

---

Hoe vaak heb jij in dit laatste jaar zelf gezien of van collega's gehoord dat zij discriminatie meemaakten tijdens het werk?

- 1 keer
- 2 keer
- 3 tot 5 keer
- 6 keer of vaker
- bijna altijd
- Zeg ik liever niet
- weet ik niet

Van alle medewerkers van de gemeente, hoeveel procent denk je dat discriminatie meemaakte in het laatste jaar? Je kan hieronder het pijltje neerzetten bij jouw antwoord.

0% (niemand voelde zich gediscrimineerd) – 100% (iedereen voelde zich gediscrimineerd)

Mensen kunnen om verschillende redenen discriminatie meemaken. Toen jij je gediscrimineerd voelde tijdens het werk, waardoor kwam dat denk je? Je kan zoveel redenen kiezen als je wilt. Er zijn geen goede en foute antwoorden

Als ik denk aan dit laatste jaar bij de gemeente, dan voelde ik mij gediscrimineerd door:

- Mijn etnische achtergrond of afkomst
- Mijn huidskleur
- Mijn geloof
- Mijn leeftijd
- Mijn geslacht
- Mijn gender
- Mijn beperking
- Mijn seksuele geaardheid
- Mijn nationaliteit
- Mijn politieke ideeën
- Mijn zwangerschap
- Mijn burgerlijke staat (omdat ik wel of niet getrouwd ben/ geregistreerd partnerschap heb)
- Iets anders
- Zeg ik liever niet

Weet ik niet

Mensen maken om veel redenen discriminatie mee. Toen jij zag of van collega's hoorde dat zij discriminatie meemaakten tijdens het werk, waardoor kwam dat denk je? Je kan zoveel redenen kiezen als je wilt. Er zijn geen goede en foute antwoorden

Dit laatste jaar bij de gemeente, zag of hoorde ik van andere collega's dat zij discriminatie meemaakten door:

Hun etnische achtergrond of afkomst

Hun huidskleur

Hun geloof

Hun leeftijd

Hun geslacht

Hun gender

Hun beperking

Hun seksuele geaardheid

Hun nationaliteit

Hun politieke ideeën

Hun zwangerschap

Hun burgerlijke staat (omdat ik wel of niet getrouwd ben/ geregistreerd partnerschap heb)

Iets anders

Zeg ik liever niet

Weet ik niet

---

Kan je hieronder kiezen wat past bij jouw ervaring? Je kan zoveel kiezen als je wilt.

Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik niet gelovig ben

Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik een hijab/hoofdoek draag.

Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik een tulband draag.

Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik een keppel draag.

Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik een kruis draag.

Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik bid tijdens het werk.

Ik voelde mij gediscrimineerd door dingen die ik wel/niet eet en drink vanwege mijn geloof.

Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik geen vrij kon krijgen voor een religieuze feestdag.

Iets anders

Zeg ik liever niet

---

Kan je hieronder kiezen wat past bij jouw ervaring? Je kan zoveel kiezen als je wilt.

- Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik man ben.
  - Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik vrouw ben.
  - Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik transgender ben.
  - Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik non-binair ben.
  - Iets anders
  - Zeg ik liever niet
-

Kan je hieronder kiezen wat past bij jouw ervaring? Je kan zoveel kiezen als je wilt.

- Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik hetero ben.
- Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik homo ben.
- Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik lesbisch ben.
- Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik biseksueel ben.
- Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik queer ben.
- Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik asexueel ben.
- Iets anders
- Zeg ik liever niet

Kan je hieronder kiezen wat past bij jouw ervaring? Je kan zoveel kiezen als je wilt.

- Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik geen beperking heb
  - Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik een zichtbare beperking heb.
  - Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik een onzichtbare beperking heb
  - Ik voelde mij gediscrimineerd om dat ik zichtbare én onzichtbare beperkingen heb
  - Iets anders
  - Zeg ik liever niet
-

Kan je hieronder kiezen wat past bij jouw ervaring? Je kan zoveel kiezen als je wilt.

- Ik zag of hoorde dat collega's werden gediscrimineerd omdat zij een hijab/hoofdoek dragen.
  - Ik zag of hoorde dat collega's werden gediscrimineerd omdat zij een tulband dragen.
  - Ik zag of hoorde dat collega's werden gediscrimineerd omdat zij een keppel dragen.
  - Ik zag of hoorde dat collega's werden gediscrimineerd omdat zij een kruis dragen.
  - Ik zag of hoorde dat collega's werden gediscrimineerd omdat zij bidden tijdens het werk.
  - Ik zag of hoorde dat collega's werden gediscrimineerd door dingen die zij wel/niet eten en drinken vanwege hun geloof.
  - Ik voelde mij gediscrimineerd omdat ik geen vrij kon krijgen voor een religieuze feestdag
  - Iets anders
  - Zeg ik liever niet
-

## 5.1, 2, e

Denk aan dit laatste jaar bij de gemeente. Kies voor elke zin hieronder het rondje dat past bij hoe vaak je dat meemaakte tijdens je werk. De rondjes helemaal links zijn voor als je het nooit meemaakte. De rondjes helemaal rechts zijn voor als je het de hele tijd meemaakte.

	nee, nooit	ja, een keer	ja, twee keer	ja, 3 tot 5 keer	ja, 6 keer of vaker	ja, de hele tijd	Zeg ik liever niet
Ik ben gepest	0	0	0	0	0	0	0
Ik ben op een agressieve manier aangerakt (bijvoorbeeld dat iemand je duwt of iets naar je gooit)	0	0	0	0	0	0	0
Ik ben uitgescheiden	0	0	0	0	0	0	0
Er is tegen mij geschreeuwd	0	0	0	0	0	0	0
Ik ben bedreigd	0	0	0	0	0	0	0
Ik ben buitengesloten	0	0	0	0	0	0	0
Ik ben seksueel lastiggevallen (bijvoorbeeld dat iemand je aanraakt of aanspreekt op een seksuele manier zonder dat je dat wilt)	0	0	0	0	0	0	0
Ik kreeg minder kansen en beloningen dan collega's om mij heen	0	0	0	0	0	0	0
Een leidinggevende was strenger	0	0	0	0	0	0	0

-----

Page Break

---

Denk aan dit laatste jaar bij de gemeente. Kies voor elke zin hieronder het rondje dat past bij hoe vaak je zelf zag of van collega's die je kent hoorde dat zij het meemaakte tijdens het werk. De rondjes helemaal links zijn voor als je het nooit zag of hoorde van collega's die je kent. De rondjes helemaal rechts zijn voor als je het de hele tijd zag of hoorde bij collega's.

---

## 5.1, 2, e

	nee, nooit	ja, een keer	ja, twee keer	ja, 3 tot 5 keer	ja, 6 keer of vaker	ja, de hele tijd	Zeg ik liever niet
Collega's werden gepest	0	0	0	0	0	0	0
Collega's werden op een agressieve manier aangeraakt (bijvoorbeeld dat iemand je duwt of iets naar je gooit)	0	0	0	0	0	0	0
Collega's werden uitgescholden	0	0	0	0	0	0	0
Er werd tegen collega's geschreeuwd	0	0	0	0	0	0	0
Collega's werden bedreigd	0	0	0	0	0	0	0
Collega's werden buitengesloten	0	0	0	0	0	0	0
Collega's werden seksueel lastiggevallen (bijvoorbeeld dat iemand ze aanraakt of aanspreekt op een seksuele manier zonder dat ze dat willen)	0	0	0	0	0	0	0
Collega's kregen minder kansen en beloningen dan andere	0	0	0	0	0	0	0

5.1, 2, e

collega's om  
mij heen

Een  
leidinggevende  
was strenger  
of negatiever  
tegen  
sommige  
collega's dan  
tegen andere  
collega's

0 0 0 0 0 0 0

Denk weer aan dit laatste jaar bij de gemeente. Door wie voelde jij je gediscrimineerd tijdens je werk? Je kan zoveel kiezen als je wilt.

Ik voelde mij gediscrimineerd door:

- 1 of meer van mijn eigen leidinggevende(n), zoals een manager, teamleider en directeur.
- 1 of meer collega's binnen mijn team.
- 1 of meer collega's buiten mijn team.
- Mensen die niet voor de gemeente werken, zoals burgers aan de balie of op straat
- Organisaties die samenwerken met de gemeente, bijvoorbeeld leveranciers.
- Iemand anders
- Zeg ik liever niet

Mensen kunnen ook het gevoel hebben dat ze worden gediscrimineerd door bepaalde regels en activiteiten bij de gemeente. Denk nu weer aan het laatste jaar bij de gemeente. Door wat voelde jij je gediscrimineerd tijdens je werk? Je kan zoveel kiezen als je wilt.

- De soort evenementen van de gemeente, zoals borrels of feesten.
- De tijden van evenementen, zoals na kantooruren of in het weekend.
- De locaties van evenementen, zoals op plekken die niet toegankelijk zijn.
- De regels van de gemeente, bijvoorbeeld regels over thuiswerken of een promotie krijgen.
- De regels over gedrag, bijvoorbeeld over kleding of over aantal keren bidden.
- De manier van werken of de werkplekken van de gemeente, bijvoorbeeld voor mensen met een beperking.

- Iets anders
- Zeg ik liever niet

Heb je wel eens aan iemand op het werk verteld dat je je gediscrimineerd voelde tijdens je werk? Je kan zoveel kiezen uit het lijstje hieronder als je wilt.

- Nee, ik heb het niet aan iemand op het werk verteld
- Ja, ik heb het aan 1 of meer collega's verteld.
- Ja, ik heb het aan mijn leidinggevende verteld.
- Ja, ik heb het aan een P&O-medewerker verteld.
- Ja, ik heb het aan Bureau Integriteit verteld.
- Ja, ik heb het aan een interne vertrouwenspersoon verteld.
- Ja, ik heb het aan een externe vertrouwenspersoon verteld.
- Ja, ik heb het aan Bureau Inclusie & Diversiteit verteld.
- Ja, ik heb het aan de ondernemerscommissie/ondernemingsraad (OR) verteld.
- Ja, ik heb het aan de politie verteld.
- Ja, ik heb het bij een antidiscriminatiebureau verteld.
- Ja, ik heb het aan iemand anders op het werk verteld die niet in deze lijst staat.
- Zeg ik liever niet.
- Weet ik niet meer.



Wat vind jij van hoe [antwoord van vorige vraag hier] met jouw ervaring van discriminatie zijn omgegaan?

1= heel ontreveden, 7 = heel tevreden

Voor mensen die lager dan middenpunt scoren → Toen u aan [antwoord vorige vraag] vertelde dat zich gediscrimineerd voelde tijdens het werk, welke optie past dan het beste bij hun reactie? Je mag ook meerdere opties kiezen

- Zij wisten niet wat ze ermee moesten doen
- Zij hebben er niks of te weinig mee gedaan
- Zij hebben alles gedaan wat zij konden
- Zij geloofden mij niet
- Zij werden boos op mij
- Iets anders
- Zeg ik liever niet

---

Page Break

Waarom heb je het laatste jaar niet aan iemand op het werk verteld dat jij je gediscrimineerd voelde tijdens je werk? Je kan zoveel opties kiezen als je wilt.

- Ik had geen bewijs van discriminatie.
- Ik wist niet zeker of mijn ervaring erg genoeg was
- Ik was bang voor de reactie van mijn leidinggevende.
- Ik was bang dat ik problemen zou krijgen.
- Ik denk niet dat het iets zou veranderen.
- Ik wist niet hoe of aan wie ik het kon vertellen op het werk.
- Ik maak toch al lang of vaak discriminatie mee tijdens mijn werk.
- Mensen die discrimineren worden toch niet gestraft door de gemeente.

We willen ook aandacht geven aan discriminatie die je langer geleden meemaakte bij de gemeente. Denk nu even terug aan de hele periode dat je bij de gemeente werkt. Voelde jij je dan wel eens gediscrimineerd tijdens je werk?

- Ja
- Nee
- Zeg ik liever niet
- Weet ik niet

In welke periode voelde jij je gediscrimineerd tijdens je werk bij de gemeente?

- Ik voel mij de laatste 2 jaar gediscrimineerd tijdens mijn werk bij de gemeente
- Ik voel mij de laatste 3-5 jaar gediscrimineerd tijdens mijn werk bij de gemeente
- Ik voel mij de laatste 5-8 jaar gediscrimineerd tijdens mijn werk bij de gemeente
- Ik voel mij de laatste 8-10 jaar gediscrimineerd tijdens mijn werk bij de gemeente
- Ik voel mij de laatste 10-15 jaar gediscrimineerd tijdens mijn werk bij de gemeente
- Ik voel mij langer dan de laatste 15 jaar gediscrimineerd tijdens mijn werk bij de gemeente
- Zeg ik liever niet
- weet ik niet meer

5.1, 2, e

Sommige mensen hebben een functie binnen de gemeente waarin zij verantwoordelijk zijn voor meldingen over discriminatie. Bijvoorbeeld een leidinggevende zoals een directeur. Ook mensen bij Bureau Integriteit of P&O-adviseurs zijn verantwoordelijk voor het behandelen van Heb jij een functie waarin je verantwoordelijk bent voor het afhandelen van of adviseren op meldingen over discriminatie?

- Ja
  - Nee
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
- 

Heeft een collega wel eens aan jou verteld dat zij discriminatie meemaken tijdens het werk?

- Ja
  - Nee
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
-

Bureau Inclusie & Diversiteit

Update Verwey Jonker onderzoek - Stuurgroep Inclusie & Diversiteit

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Wij willen graag weten hoe het voor jou was toen één of meer collega's aan jou vertelden dat ze discriminatie meemaken. Geef hieronder aan hoe eens of oneens je het bent met elke stelling. Als je vaker van collega's hebt gehoord dat zij discriminatie meemaken, geef dan antwoorden die het beste passen bij jouw ervaring in het algemeen.

Toen een collega mij vertelde dat die discriminatie meemaakte.....

	heel oneens	oneens	beetje oneens	niet eens/ niet oneens	beetje eens	eens	heel eens
...Had ik genoeg kennis over wat de regels zijn over discriminatie binnen onze organisatie	0	0	0	0	0	0	0
...Had ik genoeg kennis over discriminatie om goed te kunnen handelen	0	0	0	0	0	0	0
...Wist ik niet zo goed wat ik hiermee moest doen	0	0	0	0	0	0	0
....wist ik niet of het wel echt discriminatie was	0	0	0	0	0	0	0
ik vond dat gemeente te weinig of onduidelijke procedures had	0	0	0	0	0	0	0

5.1, 2, e

Hoe tevreden ben jij met hoe de gemeente discriminatie aanpakt?

1=heel ontevreden , 7 = heel tevreden

Wat vind je dat gemeente Amsterdam moet doen tegen discriminatie? Kies bij elke rij een rondje om te laten weten hoe erg je het ermee eens of oneens bent

	heel oneens	oneens	beetje oneens	niet eens en niet oneens	beetje eens	eens	heel eens
De gemeente moet excuses aanbieden aan mensen die discriminatie meemaken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De gemeente moet meer straffen geven	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De gemeente moet vergoeding bieden aan mensen die discriminatie meemaken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De gemeente moet meer doen om discriminatie te voorkomen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De gemeente heeft betere regels nodig tegen discriminatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De gemeente moet zorgen voor meer diversiteit onder leidinggevenden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De gemeente moet salarissen gelijkmaken voor collega's die hetzelfde werk doen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De gemeente moet therapie aanbieden aan mensen die	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Tot slot willen we graag wat vragen stellen over jouw achtergrond. Ook deze informatie zullen we nooit op persoonlijk niveau delen met de gemeente. Je hoeft je dus geen zorgen te maken over jouw privacy.

Welke past het beste bij jou?

- Ik ben een vrouw
- Ik ben een man
- Ik ben non-binair
- Ik identificeer mij als: (vul in)

---

Zeg ik liever niet

Weet ik niet

---

Welke past het beste bij jou?

- Ik heb geen migratieachtergrond (ik en allebei mijn ouders zijn in Nederland geboren)
  - Ik heb een migratieachtergrond (ik of 1 van mijn ouders zijn buiten Nederland geboren)
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
-

Heb je een zichtbare/onzichtbare (arbeids)beperking?

- Ja
- Nee
- Zeg ik liever niet
- Weet ik niet

Hoe oud ben je?

---

Break

Page \_\_\_\_\_

- Zeg ik liever niet

Hoe lang werk jij al voor de gemeente Amsterdam?

- Minder dan 6 maanden
- Tussen 6 maanden en 1 jaar
- Tussen 1-2 jaar
- Tussen 2-5 jaar
- Tussen 5-10 jaar
- Langer dan 10 jaar
- Zeg ik liever niet
- Weet ik niet

Wat is jouw huidige salarisschaal of in welke salariscategorie valt jouw inkomen momenteel?

- Schaal 1
- Schaal 2
- Schaal 3
- Schaal 4
- Schaal 5
- Schaal 6
- Schaal 7

- Schaal 8
  - Schaal 9
  - Schaal 10
  - Schaal 11
  - Schaal 12
  - Schaal 13
  - Schaal 14
  - Schaal 15
  - Schaal 16
  - Schaal 17
  - Schaal 18
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
-

Wat voor contract heb jij bij de gemeente?

- Ik heb een vast contract.
  - Ik heb een tijdelijk contract.
  - Ik werk via een uitzendbureau of detachingsbureau voor de gemeente.
  - Ik werk als zzp'er bij de gemeente.
  - Ik werk als student bij de gemeente (stage of scriptie).
  - Ik werk als vrijwilliger bij de gemeente.
  - Zeg ik liever niet.
  - Weet ik niet.
-

Hoeveel uren werk je volgens jouw contract voor de gemeente?

- 8 of minder uren per week
  - Tussen 9-16 uren per week
  - Tussen 17-24 uren per week
  - Tussen 25 - 32 uren per week
  - Tussen 33- 36 uren per week
  - Meer dan 36 uren per week
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
- 

Werk je wel eens thuis voor de gemeente?

- Ja, ik werk wel eens thuis.
  - Nee. Ik mag niet thuiswerken van de gemeente.
  - Nee. Ik wil zelf niet thuiswerken.
  - Nee. Ik kan mijn werk niet thuis doen.
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
-

Hoeveel uren per week werk je ongeveer thuis?

- 8 of minder uren per week
  - Tussen 9-16 uren per week
  - Tussen 17-24 uren per week
  - Tussen 25 - 32 uren per week
  - Tussen 33- 36 uren per week
  - Meer dan 36 uren per week
  - Zeg ik liever niet
  - Weet ik niet
- 

Bij welke directie werk jij?

- 
- Weet ik niet
  - Zeg ik liever niet

Hartelijk bedankt voor het meedoen!

Voor vragen over het onderzoek kan je bellen of mailen met 5.1, 2, e van het Verwey-Jonker instituut 5.1, 2, e via 5.1, 2, e [@verwey-jonker.nl](mailto:5.1, 2, e@verwey-jonker.nl) of bellen via 5.1, 2, e