

From: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Subject: RE: Vragen DENK
To: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>, [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Date: December 2, 2024 at 11:33:39 AM CET

hoi,
kleine aanvulling: ik zou de laatste bullit niet als bullit opnemen omdat het geen streefcijfer op zichzelfstaand is maar een doel.
en ik heb de laatste zin in volgorde wat aangepast.

In de vernieuwde bestuursopdracht continueren we de bestaande streefcijfers:
• * Aandeel van 30% medewerkers met een Buiten-Europese herkomst vanaf schaal 12 (was eerst: niet-westerse migratieachtergrond)
• * Aandeel van 20% medewerkers onder de 35 jaar.

Daarnaast is het extra doel opgenomen dat de culturele diversiteit binnen de clusters, vanaf schaal 12, in 2026 met 25% gegroeid is ten opzichte van 2024.

[redacted]
[redacted]
Bureau Inclusie & Diversiteit

Gemeente Amsterdam
[redacted]
E: [redacted]@amsterdam.nl
A Weesperstraat 432, Amsterdam
Afwezig op: Vrijdag

Van: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Verzonden: maandag 2 december 2024 09:25
Aan: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>; [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: Vragen DENK

Antwoord:
In de vernieuwde bestuursopdracht continueren we de bestaande streefcijfers, **zoals vastgesteld in 2020:**
• * Aandeel van 30% medewerkers met een Buiten-Europese herkomst vanaf schaal 12 (was eerst: niet-westerse migratieachtergrond)
• * Aandeel van 20% medewerkers onder de 35 jaar.

Daarnaast is het extra doel opgenomen dat de culturele diversiteit bij medewerkers vanaf schaal 12 in 2026 met 25% binnen de clusters gestegen moet zijn ten opzichte van 2024.

Van: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Verzonden: vrijdag 29 november 2024 15:01
Aan: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>; [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>; [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: Vragen DENK

Hi [redacted] en anderen,

Ik kreeg nóg een vervolgvraag van Mangal: *Zou je naast het handelingskader ook een overzicht kunnen geven van alle streefcijfers die met diversiteit te maken hebben? Ik heb er maar 2 kunnen vinden in de eindrapportage en uitvoeringsagenda.*

Heb hem laten weten dat het erg druk is, maar dat we er begin volgende week op terugkomen (hij wil het graag weten voor FKD op donderdag). Misschien kunnen we maandag of dinsdag even afstemmen wat we laten weten, ook over het handelingskader en eventuele andere info die ik nog door kan geven mbt het dashboard sociale veiligheid.

Fijn weekend!
Groet,
[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Verzonden: donderdag 28 november 2024 13:50
Aan: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>; [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Onderwerp: RE: Vragen DENK

Hoi [redacted]

Er komt nog een aanvulling, wijziging op de antwoorden.

Groet, [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
Verzonden: donderdag 28 november 2024 13:37
Aan: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>; [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>

Onderwerp: RE: Vragen DENK

Veel dank, ik heb het gelijk doorgegeven ☺ En laten weten dat de info over het handelingskader nog volgt.

Groet,

5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>

Verzonden: donderdag 28 november 2024 13:30

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>

Onderwerp: RE: Vragen DENK

Hierbij alvast de antwoorden.

Deze vraag ik nog na: *Is er ook een handelingskader wanneer men welke sanctionering wil gaan inzetten?*

Groet,

5.1.2.e

Beste 5.1.2.e en 5.1.2.e

Ik kreeg een paar vragen vanuit DENK waarvan ik hoop dat jullie er antwoord op hebben:

- * Is er een overzicht van de feestdagen voor de gemeente in 2025?
Ja, deze staat hier voor 2024. Van 2025 is deze er nog niet, maar die zal hetzelfde zijn: [Vrije dagen / feestdagen / verlof / reces](#)
- * Waar staat op intranet het sanctioneringsoverzicht voor grensoverschrijdend gedrag?
[Maatregelen bij ongewenst gedrag](#)
- * Waar staat op intranet het dashboard sociale veiligheid?
Het dashboard sociale veiligheid is alleen toegankelijk voor leidinggevenden en HR-adviseurs. In lijn met andere dashboards zoals bijvoorbeeld ten aanzien van verzuim. Het betreft management- en sturingsinformatie.

Hoor graag of jullie dit weten, veel dank alvast!

Groet,

5.1.2.e