

Verslag

Actiecentrum Veiligheid en Zorg/Top1000

DIRECTEURENOVERLEG

Maandag 9 januari 2017 15.00 - 16.30 uur

Actiecentrum Veiligheid en Zorg, Wibautstraat 6

Aanwezig:

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e AcVZ

5.1.2,e RVE Onderwijs/Jeugd/Zorg

5.1.2,e PGA, Openbaar Ministerie

5.1.2,e DROC Politie

5.1.2,e Reclassering Nederland

5.1.2,e Leger des Heils

5.1.2,e 5.1.2,e std. Noord

RVE Werk Participatie Inkomen

vervangt dhr. J. Woldman, directeur GGD

5.1.2,e iPGA Radicalisering

GGZ/Arkin

5.1.2,e Actiecentrum Veiligheid en Zorg

Afwezig:

Dhr. R. IJzelendoorn

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

Dhr. J. Woldman

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

Directeur OOV ambtelijk opdrachtgever AcVZ/Top1000

5.1.2,e r JC Zaanstad

Directeur GGD

5.1.2,e

Programmteam Aanpak Radicalisering

5.1.2,e

Politie

5.1.2,e

5.1.2,e OOV, gem. Amstelveen namens de Amstellandgemeenten

5.1.2,e Raad voor de Kinderbescherming

Ministerie van V en J

Streetcornerwork

1. Opening en mededelingen

- 5.1.2,e zit deze vergadering voor.

- 4.1.4 - buiten scope i-PGa-r
5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e
5.1.2,e 5.1.2,e
5.1.2,e

- 4.1.4 - buiten scope i-PGa-r

4.1,4 - buiten scope i-PGa-r

■ 4.1,4 - buiten scope i-PGa-r

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

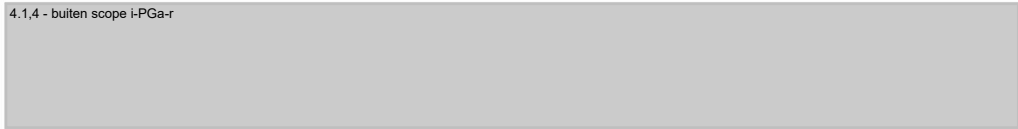
5.1,2,e

■ 4.1,4 - buiten scope i-PGa-r

2. **Verslag Directeurenoverleg AcVZ 24 oktober 2016**

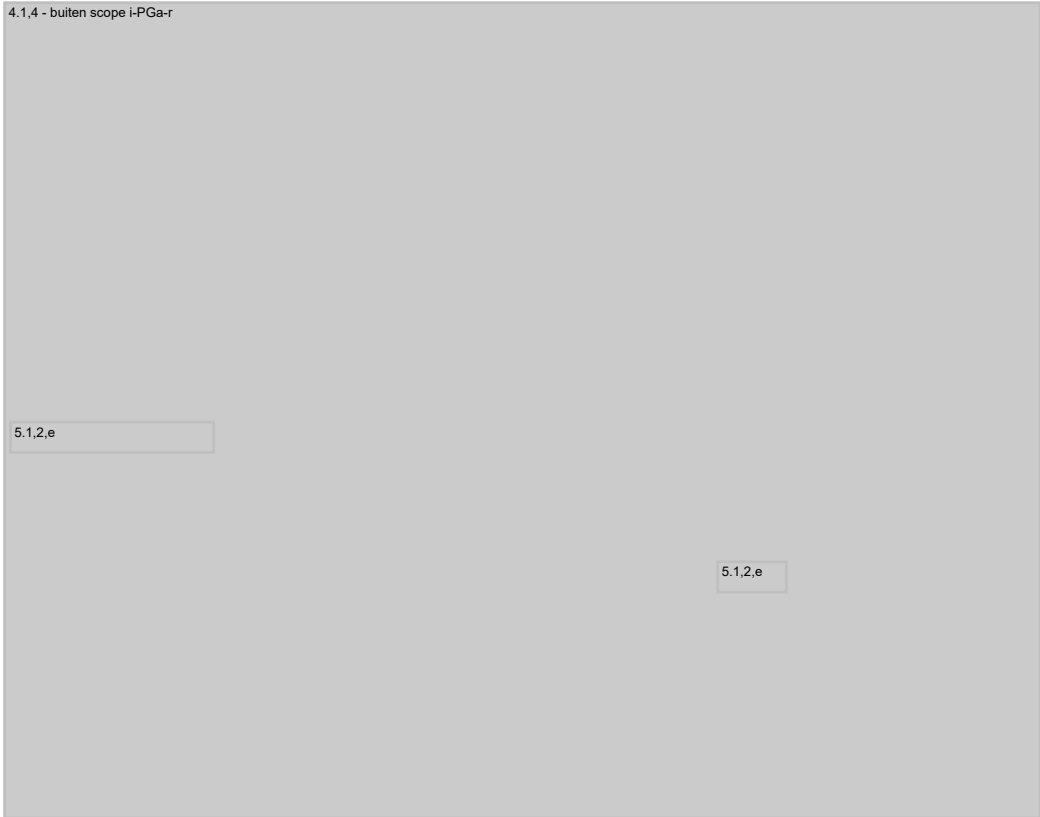
bijlage

4.1.4 - buiten scope i-PGa-r



3. **Stand van zaken totstandkoming lijst Top400**

4.1.4 - buiten scope i-PGa-r




5.1.2.e

5.1.2.e

4. **Evaluatie Pilot Forensisch Netwerk**

bijlagen

4.1.4 - buiten scope i-PGa-r
5.1.2.e

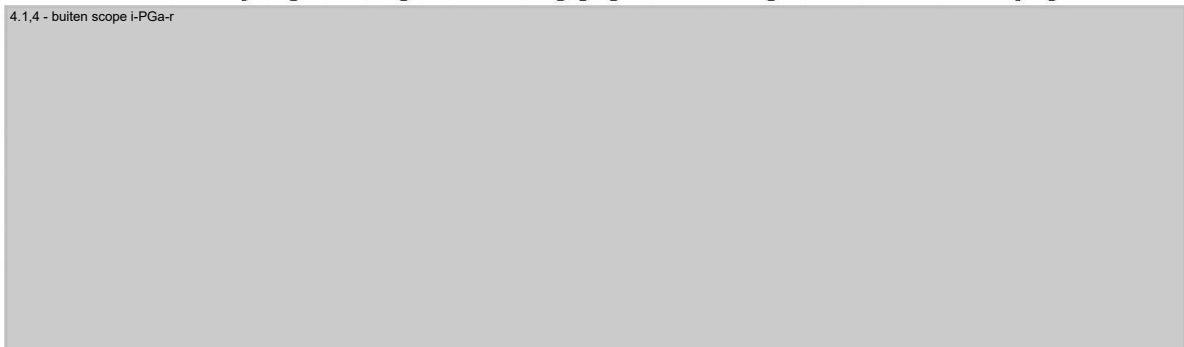


5.1.2.e

5.1.2.e


5. **Ontbreken wettelijke grondslag uitwisseling gegevens over gedetineerden** *bijlagen*

4.1.4 - buiten scope i-PGa-r



6. **Concept-agenda Stuurgroep 16 januari 2017**

4.1.4 - buiten scope i-PGa-r



iPGA Radicalisering

7. **Verslag Directeurenoverleg AcVZ iPGA Radicalisering 21 november 2016** *bijlage*
Het verslag wordt vastgesteld.

8. **Memo over monitoring van vermoedelijk overledenen** *bijlage*
Vanuit het directeurenoverleg is verzocht om een richtlijn uit te werken over de duur van het monitoren van subjecten die vermoedelijk zijn overleden in een strijdgebied.

5.1.2,d



9. Juridische vragen m.b.t. iPGA-R uit vorig Directeurenoverleg

In het vorige Directeurenoverleg is gesproken over de (on)mogelijkheden van informatieuitwisseling bij bijvoorbeeld het ITAT-R en of er geen duiventilmodel toegepast kan worden. Deze vraag is aan DJZ voorgelegd. Duiventilmodel: per subject wordt bekeken wiens aanwezigheid noodzakelijk is. Dat betekent dat in ieder geval de regisseurs alleen bij hun eigen zaak zitten, en dat voor de andere deelnemers per casus wordt bekeken wiens aanwezigheid noodzakelijk is. DJZ heeft geadviseerd vanwege de juridische risico's bij gegevensuitwisseling radicalisering anoniem de subjecten te bespreken in het ITAT R. In het ITAT worden de zaken anoniem besproken. UVO's daarentegen zijn niet anoniem.

De NCTV, Nationale politie, het OM en de G4 leggen de laatste hand aan een modelconvenant. Het modelconvenant zal er niet voor zorgen dat er bijzondere persoonsgegevens gedeeld kunnen worden, dit convenant is echter bedoeld om een praktijk te schetsen die zoveel mogelijk voldoet aan de eisen/grondslagen in de wet. Naast het convenant worden komt er ook een procesbeschrijving, van melding tot daadwerkelijk een persoon in de aanpak opnemen.

Er zitten nu 47 mensen in de aanpak. 7 daarvan zijn niet genotificeerd in verband met strafrechtelijk onderzoek. Het Meldpunt en Adviespunt Radicalisering heeft tot nu toe 110 meldingen binnengekregen.

5.1.2.e

5.1.2.e meldt dat landelijk men binnen de GGZ bezig is om een protocol en een opschaalmodel op te zetten. Er worden instrumenten ontwikkeld en er zal een landelijke uitrol komen. Ze zal deze zo mogelijk inbrengen in het Directeurenoverleg zodat de leden er kennis van kunnen nemen.

Een andere vraag uit het vorige directeurenoverleg was of leidinggevenden toegang konden krijgen in dossiers die medewerkers in de caseload hebben om zo beter te kunnen sturen op de voortgang. Dit is wel mogelijk bij de Top600. Het Programmteam zelf monitort de dossiers. In het modelconvenant wordt de kring ook zo klein mogelijk gehouden. Deze vraag zal nogmaals aan 5.1.2.e worden voorgelegd.

Algemeen:

De aanwezigen zien deze vergadering bij een aantal onderwerpen een probleem ontstaan bij het delen van informatie. Een aantal aspecten speelt daarbij een rol:

- Hoe breder de doelgroep, hoe minder focus. Hoe minder focus, hoe minder de mogelijkheden tot info-uitwisseling.
- Hoe meer partijen betrokken zijn bij een aanpak, hoe nijpender het probleem wordt.
- Er komen steeds meer tuchtzaken, vooral bij zorgpartners.

Het is daarbij belangrijk eerst in kaart te brengen wat we aan anderen moeten vragen. De gemeente zelf heeft toegang tot veel data en het is wenselijk eerst te kijken wat we zelf kunnen vinden voordat we anderen bevragen.

Tevens is het van belang te bedenken bij wie j het vraagt en met welk doel. Hoe beter we de vraag stellen, hoe beter het antwoord.