



CONCEPT Memo

Aan Burgemeester
Van 5.1.2,e
CC 5.1.2,e
Datum 18 november 2016
Onderwerp Integrale Persoonsgerichte Aanpak (casuïstiekaanpak) Radicalisering in het AcVZ

Burgemeester,

De integrale Persoonsgerichte Aanpak Radicalisering (iPGA Radicalisering) is sinds augustus jl. ondergebracht in het AcVZ. Hierdoor wordt de verbinding versterkt en kan de iPGA Radicalisering profiteren van de kennis, expertise en het netwerk die de afgelopen jaren in het AcVZ opgebouwd zijn met de bestaande integrale Persoonsgerichte Aanpakken (iPGA). Dit moet uiteindelijk leiden tot een versterking van de effecten van de iPGA Radicalisering, die in de monitor(s) gepresenteerd worden.

U heeft recent verzocht om meer informatie over de organisatorische wijze waarop de iPGA Radicalisering in het AcVZ ondergebracht wordt, en welke stappen daarvoor gezet zijn en nog gaan worden. In dit memo vindt u een overzicht van de belangrijkste stappen.

Sturing

- De iPGA Radicalisering maakt integraal onderdeel uit van het directeurenoverleg en de stuurgroep AcVZ. Onderwerpen en stukken die verband houden met de iPGA Radicalisering worden in deze gremia besproken. Dientengevolge worden deze agendapunten ook afgestemd met de manager van het AcVZ.
- Onderwerpen die de iPGA Radicalisering raken, worden besproken in de staf Top600. Overige onderwerpen die onder het programma Radicalisering en Polarisatie vallen, worden besproken in de staf BM OOV.
- De manager van domein 3 (OOV) is verantwoordelijk voor de brede aanpak Radicalisering en Polarisatie en is aanspreekbaar op de inhoudelijke context van het programma.
- De manager van domein 4 (OOV) is verantwoordelijk voor de integrale Persoonsgerichte Aanpak (casuïstiekaanpak) Radicalisering en is aanspreekbaar op (oa) de kwaliteit van regie, het netwerk en de omgang met partners, afspraken over inzet en capaciteit, monitoring, etc.
- De projectleider Radicalisering is aangesloten bij het Projectleidersoverleg AcVZ (het AcVZ brede overleg van alle PLs over voortgang, samenhang en AcVZ-brede ontwikkelingen).

Regiemodel & ondersteuning regisseurs

- De huidige regisseurs Radicalisering hebben de training tot regisseur gevolgd. Daarnaast wordt structureel ingezet op vakontwikkeling waarbij modules van de Top600 integraal zijn overgenomen. Ook nemen de regisseurs gedurende het hele jaar structureel deel aan de AcVZ themabijeenkomsten.
- Regisseurs Radicalisering worden in de gelegenheid gesteld om op het AcVZ te werken en gebruik te maken van vergaderfaciliteiten. Het zou waardevol zijn als de beleidsmedewerkers Radicalisering regelmatig aanwezig zijn op het AcVZ, dit stimuleert kruisbestuiving en aanspreekbaarheid (obv ervaringen van andere programma's in het AcVZ, zoals Treiter).

5.1.2,d

- Er is reeds samenwerking gezocht tussen het programmateam Radicalisering en het programma Detentie & Terugkeer, Top600, Top400 en Criminele Families. Er is en wordt geprofiteerd van kennis en ervaring op het gebied van re-integratie van gedetineerden, vakontwikkeling, monitoring, notificatie en het opzetten en regisseren van een netwerkaanpak.
- Er is in toenemende mate contact tussen de 'regie-specialisten' op het AcVZ en de regisseurs en regie-ondersteuners van de iPGA Radicalisering.
- De drie pijlers (Straf, Zorg, Brusjes) maken onderdeel uit van de doelstellingen van de iPGA Radicalisering. Bij het formuleren van de doelstellingen hebben de analisten van het AcVZ intensief meegedacht.

Monitoring

- De analisten van het AcVZ (blijven) ondersteunen bij de opzet van de maand-, halfjaar en effectenmonitor.
- De systemen van de Top1000 en Radicalisering overlappen deels. Ook is sprake van dezelfde systeembeheerder. Hoewel het systeem van Radicalisering speciale aanpassingen kent die niet in het systeem van het AcVZ zitten, wordt actief gezocht naar manieren om deze systemen alsnog (zoveel mogelijk) te integreren (met behoud van alle aanpassingen).

Vormgeving verdere samenwerking

Hieronder volgt een kort overzicht van een aantal zaken waarbij meer verbinding kan plaatsvinden, maar die nog niet in gang zijn gezet:

- Verdere samenwerking in de monitoring.
- Er wordt verkend om Top1000-accounthouders ook in te zetten voor regiepartners Radicalisering. Een accounthouder is een vaste contactpersoon op het AcVZ per organisatie, voor o.a. inhoudelijke en kwalitatieve beschouwing, bespreken van problemen in de samenwerking of systeemfouten, etc.

5.1.2,d

- Meer onderlinge samenwerking tussen de programma's en profiteren van de kennis en expertise die op het AcVZ zijn opgedaan. Bespreken van knelpunten en mogelijke systeemfouten.

Voor al deze punten zijn meer contact en interactie tussen iPGA Radicalisering en het AcVZ (zowel de regisseurs als de regie-ondersteuners en programma-medewerkers) daarbij van groot belang.

Beslispunt:

Bent u akkoord met de wijze waarop tot nu toe vorm is gegeven aan het onderbrengen van de iPGA Radicalisering in het AcVZ en het in gezamenlijkheid verder uitwerken en uitvoeren van bovengenoemde punten?