

Lid Mangal

- Hoe kan dit. Gesproken groep 200 medewerkers. Moeite onder woorden brengen. Verbaast me niet meer. Dat dit voorkomt, kijkt niet meer van op. Probleem onveilige werkvloer, uitsluiting. Is er nog steeds. Iets wat een cursusje niets aan bedrijfscultuur veranderd. Heeft wethouder zitten slapen? Uitsluiting personen gemist? Had WH niet allang op de hoogte moeten zijn? Waarom niets gedaan met klachten? Zelfs bij BI, wat heeft die daarmee gedaan?

Om hoeveel klachten gaat het, overzicht van de klachten bij welke managers + BI en de reden waarom er niets mee is gedaan. + overzicht van mensen die gedwongen afdeling hebben moeten verlaten.

Hoeveel aanvragen op dit moment bij UWV voor contractbeëindiging en hoeveel mensen hebben bi culturele achtergrond?

Waar was de OR+rol?

Wat waren de onderzoeksslagen en wat is er met die conclusies gedaan?

Lid mangal,

Pestprotocol en hoe scherp gehanteerd?

Geen pestprotocol, 1 vd maatregelen interne antidiscriminatiebeleid was om die te ontwikkelen

Lid van pijpen, ongelofelijke angst om uit te spreken.

Waarom geen externe vertrouwenspersonen ?

Zijn er al meer structurele maatregelen die verder gaan dan nota

Lid krom

Meer handvatten om hier als raad op goede manier mee om te kunnen gaan.

Aantijgingen verdienen onderzoek tot op de bodem

Voor zowel initiatiefnemers als gemeentelijk apparaat als geheel, schadelijk en werkt door in andere afdelingen

Heeft wethouder op wat voor manier dan ook eerder signalen gehad van onveilige

Op de hoogte van cultuur? Spelen er breder problemen en hoe wordt daar op geacteerd?

Plannen? Onderzoek instellen en door wie uitgevoerd?

Lid olivieira

- hoe ziet wh interne VP, idee om externe VP als ombudsman actievere rol te geven?

- interim directeur HR geen vacature

- mogelijkheid om ons op de hoogte te houden van proces en pva

- vindt de wh dat zij politiek verantwoordelijk is als het blijkt dat gemeente ernstig in gebreke is gebleken?

Lid namane

Zorgvuldig zijn voor alle betrokkenen. Logisch om te doen externe partij van buiten. Of alleen maar advies van buiten?

Stevig gehandeld bij misstanden; kan wh daarop ingaan?

Grote stap voor melders om aan bel te trekken. Goed afgehandeld worden. Geldt voor dit onderzoek en andere meldingen bij gemeenten. Ingaan op manier waarop tot nu toe contact is geweest met afdeling. Medewerkers goed op hoogte-> betrekken erbij. Wordt dat gedaan?

Systeem van meldingen helemaal intern

Lid Schmit

Naast dit; welke stappen gaat de wh nog meer nemen?
Op welke wijze raad informeren over volgende stappen

Lid havelaar

- hoe zou de wh de cultuur binnen gemeentelijke organisatie omschrijven. Hoe verhouden die vragen zich tot dit signaal
Onderdeel van patroon of uitzondering, deelt wh die analyse?

Toezeggin; anonieme bronnen dat zij betrokken kunnen worden bij formulering onderzoeksvraag + betrokken bij selectie onderzoekspartij
Bij elke stap onderzoek betrokken en hoor en wederhoor. Conceptversie onderzoek.

- hoe zijn de vakbonden & medezeggenschap betrokken. Welke rol krijgen zij?

- nu niet moment om over reputatie gemeente na te denken. Vertrouwen herstellen. Wh oproepen om dit proces uit te voeren om voorbeeld te zijn hoe je hiermee om moet gaan. Toezeggen wh?

Lid perdok

- wat zijn de taken van BI
- hoeveel klachten krijgen ze binnen
- eerder soortgelijke signalen
- welke maatregelen om klokkenluiders te beschermen
- welke consequenties voor mensen die stelselmatig overschrijdend
- zijn er richtlijnen binnen gemeente

.....

Garmy

Zorgvuldig omgaan

- overweging om externe vp aan te stellen vanwege kritiek BI
- van mening binnen organisatie bekend welke stappen je moet ondernemen als je hiermee te maken hebt en is wh van mening dat dit goed wordt opgepakt?

Lid havelaar

- fetenrelaas

Is het bureau al geselecteerd?
Oproep begeleidingscommissie/klankbordgroep.

Lid garmy

Lid van pijpen
Welke waarborgen worden geboden voor veiligheid anonieme briefschrijvers.

Lid olivieira
In hoeverre is het advies vrijblijvend?

Lid perdok
Consequenties plegers gedrag

Lid namane
Wordt er met melding iets gedaan, heeft het zin om te melden.

Lid mangal consequenties
En dan?

Lid olivieira
Concrete consequenties?

Lid van pijpen
Hoe kan je effectief om die hiërarchie heen?
Ook echt in advies meenemen, anders hebben we er niks aan.
Bij het optreden ook om de hiërarchie heen kunnen. In processen aandacht voor zijn. Hoe kan je dat doen?

Lid mangal
Ombudsman meerdere keren dit jaar gesprek met wethouder en gs.
Psychologische onveiligheid en positionering BI. Als je daarvan wist, wat al die tijd gedaan?

Lid namane
Op welke manier is er contact met mensen van afdeling

Lid havelaar
Wat is de rode draad hierdoor heen?
Werkgever die heeft ernstig signaal gehad. Gerelateerd aan voorbeeldgedrag.
Hoe pak je dat in grote lijnen aan. Kader? Kenmerkende acties die gemeente Amsterdam als werkgever uitzet om voorbeeld te stellen.
Hoe reageer je als daadkrachtig bestuurder.

Lid van pijpen
Externe onderzoek/advies.
--> kijken hoe we dat gaan aanpakken en kunnen raad daar van op de hoogte houden. Kijken hoe we externe VP daarin neer kunnen zetten neemt wh mee.

Lid mangal

Ontslagbescherming, behoud van salaris? Welke garanties geeft de wethouder?
--> Toezegging; niemand wordt ontslagen als je je meldt.

Ombudsman aparte kamer in te richten speciaal voor ambtenaren vanwege de vele medelingen die hij binnen krijgt. Waarom is de wethouder daar niet op ingegaan?

--> goed dat ombudsman dat soort suggesties doet, maar moet gemeente zelf goed gaan regelen.

Lid mangal

Gemeente is niet bij machte om dit zelf in te richten.

Er wordt dossier opgebouwd van iemand die z'n nek uitsteekt. Niet meteen ontslag, maar wel na een jaar 1, 5jaar.

--> gemeente moet dat wel bij machte zijn. Hopelijk uit externe advies.

Lid bobeldijk

Wil dat het terugkomt ter bespreking in de commissie.

Agenda ter bespreking

Lid van pijpen

Feitenrelaas + adviezen.

Nadrukkelijk vastleggen dat raad hiervan op de hoogte wordt gehouden.

