

Wij zijn Samen Nieuw-West

**Agenda Opgaveteam Eigenaarschap, Inclusie, Democratisering,
11 december 2023
17.00-19.00 uur, Ru Paré**

Aanwezig: 5.1.2,e Pieter Nijhof, 5.1.2,e 5.1.2,e Minure Guduk, 5.1.2,e

5.1.2,e

Afwezig: 5.1.2,e

1. Opening en mededelingen

Welkom 5.1.2,e en welkom Stadsdeelcommissie (SDC) leden: Pieter Nijhof & Minure Guduk.

Op de volgende vergadering van 9 januari (afhankelijk van de vergaderingen van de SDC leden) bespreken we de rol en verwachtingen van de SDC leden.

2. Stand van zaken plan van aanpak 'ontwerpteam' en voorbereiding AB.

Kracht van Nieuw West (KvNW) heeft een brief geschreven naar aanleiding van het Plan van Aanpak van 5.1.2,e Er wordt besloten om het Alliantie Bestuur om uitstel te vragen voor goedkeuring van het Plan van Aanpak op 21 december 2023. Zo kunnen we met KvNW in gesprek en een duurzame, positieve samenwerking aangaan. 5.1.2,e zal wel aanwezig zijn de 21^e maar zonder mensen van het ontwerpteam.

5.1.2,e formuleert een reactie aan KvNW. We vragen KvNW om zitting te nemen in de Adviescommissie in de werving voor de nieuwe Strategisch Programmamanager

5.1.2,e vraagt om een moment ter evaluatie van het proces en samenwerking en ook over de vertraging.

3. Format a4tjes/actielijnen

Drie actielijnen naar komende AB 21 dec; bewoners in AB, Sierkwartier en Dichtersbuurt. Er komt een overzicht van de overige actielijnen (voortvloeiend uit Uitvoeringsprogramma) waar ook begrotingen aan gehangen moeten worden. Het Opgaveteam beslist zelf over de uitvoer en over de structuur. Zo zou je bijvoorbeeld op de hoofdlijnen (wijkallianties, bewoners praten mee & inzet wijkverbinders) aparte werkgroepen kunnen bouwen.

'Onze' actielijnen zijn veelal faciliterend aan de andere Opgaveteams. Denk aan de Johan Jongkindbuurt, waar via het Opgaveteam Kansen voor de Jeugd al flink in wordt geïnvesteerd.

Over details van de uitvoering moet nog nagedacht worden, bijvoorbeeld:

- Wat is precies een wijkalliantie?
- Hoe bewaak je de 'hygiëne' van het Opgaveteam bij het toetsen, besluiten en uitgaven

Op onze volgende vergadering van 9 januari 2024 verdiepen we ons gezamenlijk in een actielijn. Zo krijgen we gevoel bij het onderwerp en betrekken we de belangrijkste partijen.

Bijvoorbeeld: Lodewijk van Deysselbuurt. 5.1,2,e **komt met een voorstel**

4. Verslagen 27/11/2-23 & 13/11/2023

Zie bijlage 13 november 2023

Zie bijlage 27 november 2023

Goedgekeurd met de notitie dat we voortaan duidelijker focus leggen op de jongeren.

Pieter geeft aan dat ze binnen de StadsdeelCommissie bezig zijn met een jongeren adviesraad. Er komt een tender en binnen het Opgaveteam zullen we het t.z.t. agenderen om te kijken hoe en of we aansluiting kunnen zoeken. **Pieter stuurt** 5.1,2,e **informatie.**

5. Stand van zaken en proces Voorlopig Uitvoeringskader

Er komt een samenvatting van het Uitvoeringsprogramma om het toegankelijker te maken voor het grote publiek.

6. Structuur opgaveteam

De vacature voor Strategisch programmamanager komt binnenkort openbaar en het wordt in het Parool geplaatst (16 december 2023)

Er komt een selectiecommissie en een adviescommissie.

Selectiecommissie: Samir Bashara, 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e

Adviescommissie: 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e

vertegenwoordiger KvNW.

7. WVTK

- a. Nieuw-West Winter Jaarmarkt 20 december 2023, Plein '40-'45. 5.1,2,e **stuurt link**
- b. Transparantie website: openbaring vergaderingen en OT EID deelnemers (alleen de voorzitter met naam, de rest alleen met organisatie)

8. Lopende Acties/Voor volgende agenda's

Actie	Wie	Informatie
Actielijnen nader uitwerken	Allen	Nu 3 naar AB 21 dec. De rest zsm af
Voorstel transparantie verslagen	5.1,2,e	9 januari op de agenda OT EID
Plan van Aanpak van ontwerpteam	5.1,2,e	Met KvNW in gesprek, daarna nieuwe datum vaststellen AB
Structuur OT en voorzitterschap	5.1,2,e	9 jan wederom op agenda
Rol SDC		9 jan op agenda: rollen en verwachtingen
Vervolg resultaten van 4 oktober	5.1,2,e	Nog nader te bespreken op termijn Niet vergeten: quotes in de teksten/actielijnen

Hoe bewoners betrekken bij Uitvoeringskader	5.1.2,e	Nog nader te bespreken op termijn
Uitvoeringskader teksten	5.1.2,e	21 dec: in AB, daarna delen in OT EID
Aansluiting Jongerenraad SDC	5.1.2,e	Nog nader te bespreken op termijn
1 actielijn uitpluizen	5.1.2,e	9 januari 1 actielijn
Werven en Opvolgen: Alliantiepartners	5.1.2,e	Nog nader te bespreken op termijn
Gesprek en vervolg KvNW	5.1.2,e	9 januari op de agenda: wat wordt het vervolg
Open huis voor fase 3 op 27 januari	5.1.2,e	9 januari op de agenda:

Opgave team 1, NPSNW, 1-5-2023

Aanwezig: 5.1.2,e

Afwezig: 5.1.2,e ;

actie	wie	Tijdsvlak/deadline
Ophalen data inspraakronde bewoners	5.1.2,e / Hans / 5.1.2,e	Volgende bijeenkomst (15 mei)
Inrichten Drive-systeem	5.1.2,e	15 mei
Inventariseren tijdschema en acties andere OT's	5.1.2,e / Hans	15 mei
Aparte afspraken met andere voorzitters/SPMs	5.1.2,e / Hans	
Collectieve vergadering met voorzitters/SPMs	5.1.2,e / SPMs / 5.1.2,e ...	Later, nu al plannen
Contouren/bouwstenen UP eerste voorstel	Hans / 5.1.2,e	15 mei

1. Welkom, kort kennismaken (vervolg)

5.1.2,e NW, hulpverlening, Saaam, OT Wonen & Veilige leefomgeving, Ramadan Festival

5.1.2,e Lector Inholland, praktijkgericht onderzoek, jongeren opgroeien in grote stad, Wibaut Leerstoel Bijzonder hoogleraar, zeggenschap bewoners/jongeren, vertrouwensband.

5.1.2,e Onderzoeker & projectleider lokale geldstromen voor het Nationaal Programma SNW. PhD bij DRIFT (Erasmus, Derk Loorbach) over lokale geldsystemen als instrument voor transitie.

5.1.2,e 5.1.2,e de Aker, Publieke Waarde, stadsdeel, ondernemershuis, onderzoek langdurige werkloosheid, Wildeman

5.1.2,e 5.1.2,e Onderwijs Arbeidsmarkt, KvNW, Coöperatie Samen aan de Slag

5.1.2,e Strategisch Programma Manager NP SNW OT1 en OT Werk en Bestaanszekerheid

5.1.2,e Voorzitter Westerlicht, KvNW, TNO, energie coöperatieven, Nationale koepels van coöperaties, Ella Vogelaar Academie.

5.1.2,e stadsdeel NW, Programma manager sociaal domein

Hans Krikke, directeur SWSL

5.1.2,e communicatie NPSNW

2. Vaststellen agenda.

Hans: Wie missen we nog aan tafel? Mag elke keer terugkomen op de agenda; qua inhoud/expertise, representativiteit, netwerk.

3. Nieuws van het front, kort verslag vanuit AB bijeenkomst

• Nieuws vergadering Alliantiebestuur

- Nieuwe samenstelling: kleiner geheel, betere dynamiek, meer inhoudelijk
- Protocol belangenverstrengeling: BM Halsema doet een voorzet
- Inzage gevraagd in agenda's OT's, met name waar het gaat om selectie gebieden
- Aandacht voor bewonersbetrokkenheid dwars door alle OT's

- **Terugblik gebeurtenissen vorige bijeenkomst Kracht van Nieuw-West**
 - Representativiteit, inclusiviteit & herkenbaarheid: transparant zijn, open en lerende houding. Hoe gaan we dit borgen?
 - Hans heeft twee voorwaarden gesteld aan zijn voorzitterschap: dat belangenverstrengeling dient afgedekt te zijn, rugdekking en structurele mogelijkheid feed back en terugkoppeling uit en naar KvNW. Op laatste KvNW bijeenkomst getwijfeld aan integriteit van SWSL en persoon Hans: Besluit om terug te trekken, geen kop van jut willen zijn. Op besluit teruggekomen op basis van veel oproepen vanuit KvNW.
 - Voorzitterschap van KvNW en voorzitterschap OT 1 is niet te combineren; vandaar dat Hans zich op 24.04 zijn laatste voorzitterschapsrol heeft vervuld bij KvNW
- **Integraliteit tussen OT's sterker maken**

4. Proces, hoe komen we tot een uitvoeringsagenda OT 1.

Uitvoeringsagenda is voor 4 a 5 jaar, want we willen anti-cyclisch zijn en over de politieke periode heen werken.

Idee is geweest: je hebt convenant met opgaven, volgende stap is uitvoeringsprogramma, hoe gaan we dat komende 4 a 5 jaar in de praktijk doen? Is nog erg open. In kort:

- Eerst bouwstenen bepalen
- Komende 2 a 3 maanden, vanuit ons, de opgaven zoals in het convenant, uitwerken, op onderdelen .
- Vervolgens probeert het programmateam in juli/augustus de 5 teksten integraal te maken, want processen zullen verschillend zijn.
- Half september draft uitvoeringsprogramma in het alliantiebestuur goedkeuren – ter bespreking met brede alliantie . Onder meer tijdens grote bijeenkomst met brede alliantie, inclusief veel bewoners: daarna burgerberaad/permanente dialoog in gang zetten (als onderdeel van uitvoeringsagenda vanuit OT1).

Dan is er een *voorlopig definitief* uitvoeringsprogramma van het NP – voorlopig, want niet in beton gegoten. Misschien is het iets te snel, kan zijn dat we iets meer tijd nodig gaan hebben.

Dit is het procesvoorstel. Hier wordt positief op gereageerd. Permanent voorlopig, voortdurend reflectie en flexibel.

Al heel vroeg de wisselwerking met de andere opgaveteams organiseren, omdat wij meer kijken hoe de andere opgaveteams functioneren, omdat wij niet naar concrete thema's kijken zoals wonen of werken. Het gaat (ook) om manier van werken van andere OTs. Sommige zitten wat meer op concrete projecten, wij moeten vooral gaan kijken naar hoe we kanteling maken naar leefwereld en bewoners centraal. Al vroeg wisselwerking met bewoners opzoeken.

Vraag: dit gaat over half jaar, wanneer ligt iets dan wel vast? Uiteindelijk moet er wel iets vast liggen als je iets wil uitvoeren.

5. Verkenning op bouwstenen/onderdelen uitvoeringsagenda.

- **Inspraakronde bewoners (in eerste traject masterplan NW onder 5.1,2,e)**
 - Moet iets mee gebeuren. Eerst de versnipperde data verzamelen, dan werkbaar maken en er bouwstenen van maken.

- **Balans tussen concreet en flexibel (permanente voorlopigheid)**
- **Rondgang OT's, kansen en dilemma's bewonersbetrokkenheid in rondes**

Ronde 1, Hans/ 5.1.2.e een op een met voorzitters OT's en hun SPM's, verslagje daarvan terugkoppelen

Ronde 2, afzonderlijke verslagen bundelen in een eerste draft notitie

Ronde 3. In collectieve vergadering met voorzitters OT's en SPMs draft notitie bespreken

Ronde 4. notitie aanpassen en inbrengen in Alliantie bestuur

etc

- **Micro-allianties, aanhakend ook op het bestaande**
- **Good practices inventariseren (analyseren) van bewonersbetrokkenheid/eigenaarschap**
- **Nieuwe vormen van bewonersbetrokkenheid & Diversiteit in deze groep**
 - Niet alleen bewoners afvaardigen in OT's maar ook OT's afvaardigen in de wijken bij bewoners.
 - nagaan wat bewoners nodig hebben om mee te kunnen doen (andere taal, niet alleen vergaderen, etentje, et cetera)
 - Zoeken ook naar de 'inbetweens', die het systeem kennen en de leefwereld ook.
 - Diversiteit in deze groep ook meenemen in uitvoeringsprogramma. Niet eenvoudig, maar erg belangrijk .
- **Community Wealth Building integraal**
 - Projectvoorstel: wordt formeel in mei goedgekeurd in college
 - Formele weg is dat de gemeente het inbrengt in een OT dan wel het alliantiebestuur, omdat het een breed gedragen project moet zijn. Hoe precies moeten we het over hebben.
 - Inhoud komt er op neer dat aantal gebieden kiezen waar we beginnen, vanuit daar proberen coöperaties en sociale ondernemingen te versterken of opnieuw op te zetten, ook inkoop van gemeente en anker instituten opnieuw in te richten en meer lokale impact te geven.
 - bezig met werving van mensen
 - Geld is er nu voor 1 a 2 jaar. Idee is dat het langduriger te doen. 5.1.2.e is al in Amsterdam en woont hier om ons te helpen de komende tijd. O.a. presentatie bij OM (OT Veiligheid).
 - Koppelen aan microallianties
 - Koppelen aan bestaande initiatieven
 - Werkgroep CWB met daarin OT Eigenaarschap en OT Werk & Bestaanszekerheid en connectie naar drie andere OT's

6. Praktische uitwerking uitkomst agenda 5, wie doet wat, wie hebben we nodig

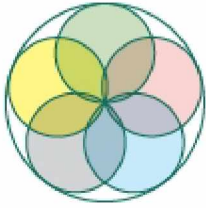
Op basis van verslag een contouren agenda maken, met als staartje, wat te doen;

15^e komen we bij elkaar. 5.1.2.e en Hans maken voorzetje. Volgende keer namen en rugnummers, ook voor rondgang naar de OT's.

7. Wvttk en afsluiting

5.1.2.e is er over 2 weken niet bij.

Nieuwe afspraak dinsdag 30 mei, zelfde tijd & plek.



Wij zijn Samen Nieuw-West

Notulen Opgaveteam EID,

5 maart 2024

17.00-19.00

De Vlucht

Burgemeester de Vluchtlaan 125

Aanwezig: Pieter Nijhof, 5.1,2,e Minure Guduk, 5.1,2,e

5.1,2,e, 5.1,2,e, 5.1,2,e

(ontwerpgroep)

Afwezig: 5.1,2,e Renee de Zwart

1. 5.1,2,e Ontwerpgroep Update

De eerste versie van het Plan van Aanpak is n.a.v. brief van KvNW en opmerkingen in het AB van 21 dec aangepast. Op 10 april komt het weer op het AB. 5.1,2,e stuurt de nieuwe versie rond. **Actie** 5.1,2,e

Op 13 maart wordt een gesprek gepland met KvNW, het Opgaveteam en het Ontwerpteam om de neuzen dezelfde kant op te krijgen zodat het Plan van Aanpak breed gedragen kan worden.

2. Opening en mededelingen

3. Wijkalliantie Dichtersbuurt en de Lodewijk van Deyssebuurt

5.1,2,e & 5.1,2,e over Wijkalliantie Dichtersbuurt en de Lodewijk van Deyssebuurt. De presentaties worden nagestuurd en we zullen hier als Opgaveteam nog nader aandacht aan besteden.

4. Welzijnsmonitor

5.1,2,e over de welzijnsmonitor. De welzijnsmonitor komt terug in ons hoofdstuk van het UP en zullen hier gebruik van maken en het trekken als Opgaveteam. Het komt op de actielijst om hier vinger aan de pols aan te houden en we zullen het voor de zomer nog eens nader bespreken. We kijken ook hoe we het nader vorm kunnen geven in een werkgroep. Hier kunnen we eventueel bewoners uit Venserpolder aan toevoegen.

5. Verslag 23 januari (aangepast n.a.v. 6 februari) en 6 februari 2024

De notulen zijn goedgekeurd.

6. Stand van zaken voorzitterschap en strategisch programmamanager

Er zijn 7 brieven binnengekomen voor de functie van voorzitter. De commissie zal bestaan uit 5.1,2,e Mohamed, 5.1,2,e en Samir. 5.1,2,e zal het proces ondersteunen.

De nieuwe Strategisch programmamanager zal binnenkort, als alles rond is, worden voorgesteld en start officieel op 1 april 2024.

7. NPLV online netwerk bewonersbetrokkenheid bijeenkomst van maandag 5 februari jl.

5.1.2,e is geweest op de NPLV ontmoeting op 4 maart. Het is een zeer leerzaam moment. De volgende keer kunnen we de kijken wie er aanhaakt. De datum volgt.

8. Permanente dialoog

De werkgroep Permanente dialoog kwam op 27 februari 2024 bij elkaar. In het voorjaar/vroege zomer moet er een opvolging op 4 oktober komen, en dan eind van het jaar een tweede editie. Hoe en in welke vorm wordt in die werkgroep nader vormgegeven. Dit is ook een mooi moment om te werven voor de werkgroepen.

9. Structuur OT EID & Werkgroepen

Er komt binnenkort een werkgroep Diversiteit en Inclusie. 5.1.2,e maakt een tekstje dat gebruikt kan worden om te werven. **Actie** 5.1.2,e

Mohamed en 5.1.2,e geven aan dat zij bij werkgroep wijkallianties willen. Vraag aan de rest van het Opgaveteam om alvast na te denken waar zitting in te willen nemen. **Actie allen.**

10. Vervolg: Kaders en Criteria

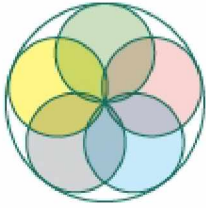
5.1.2,e doet een korte mondelinge terugkoppeling over financiële governance in AB. Volgende keer praten we verder over specifieke kaders en over hoe we uitvragen. Zie stuk Woensel Zuid in de bijlage nogmaals voor inspiratie.

11. WVTTK

4 april is de Raadscommissie stadsontwikkeling. Wie wil hier nog meer bij zijn en kunnen er ook bewoners bij? Zowel 5.1.2,e als Mohamed sluiten vanuit Opgaveteam EID aan.

12. Lopende Acties/Voor volgende agenda's

Actie	Wie	Informatie
Actielijnen: kaders nader uitwerken	Allen	Inventariseren: maart
Plan van Aanpak 5.1.2,e naar AB ter besluitvorming	5.1.2,e 5.1.2,e	- Reacties BM, WH en SDV ophalen - Reacties KvNW - 10 april AB
Voorstel structuur werkgroepen op basis van actielijnen	5.1.2,e	2 april aangepaste weer op de agenda
Start werkgroep Diversiteit en Inclusie		Nog nader te bespreken op termijn
Aansluiting Jongerenraad Stadsdeelcommissie	5.1.2,e	Nog nader te bespreken op termijn
Werven en Opvolgen: Alliantiepartners	5.1.2,e	Nog nader te bespreken op termijn
Begroting – aandacht nieuw		Nog nader te bespreken op termijn
Welzijnsmonitor		Nog nader te bespreken op termijn



Wij zijn Samen Nieuw-West

Conceptverslag
Opgaveteam EID,
9 oktober 2023
16.00-18.00 u, Ru Paré

Aanwezig: 5.1.2.e

5.1.2.e

Afwezig: 5.1.2.e

1. Opening en mededelingen

- a. We streven naar transparantie en toegankelijkheid. Dat betekent ook dat de notulen van deze vergaderingen in principe openbaar worden. Afspraken hierover volgen nog.

2. Verslag 25/9/2023 (bijlage)

Het verslag van 25 september is vastgesteld.

3. Voorstellen 5.1.2.e / 5.1.2.e / 5.1.2.e

- a. 5.1.2.e 's opdracht als kwartiermaker EID is veelzijdig. Ze gaat zoeken naar een nieuwe strategische programmamanager, maar kan het OT ook ondersteunen bij de zoektocht naar een nieuwe voorzitter en de samenstelling van het opgaveteam. 5.1.2.e is er ongeveer tot de Kerst en heeft voldoende uren om nu verschillende lopende zaken op te pakken.
- b. 5.1.2.e is vanaf 16 oktober procesleider Community Wealth Building en zal zaken oppakken binnen dit opgaveteam en het opgaveteam werk en bestaanszekerheid.
- c. 5.1.2.e werkt bij stichting !Woon en werkt in opdracht van het opgaveteam om het proces vorm te geven voor werving, selectie en ondersteuning van vijf bewoners die straks deel zullen nemen aan het Alliantiebestuur.

4. Voorzitterschap

Nadat we in het vorige overleg afspraken hadden gemaakt over de start van het proces om te komen tot een nieuwe voorzitter, is dit op pauze gezet vanwege het nog niet vrijgeven van het uitvoeringsprogramma. 5.1.2.e gaat het proces ondersteunen om gesprekken te voeren met verschillende netwerken over profiel voorzitter en organisatie OT (ook in samenhang met andere opgaveteams). Op basis hiervan wordt het profiel aangescherpt en een voorzitter gezocht.

5.1.2.e geeft aan dat het handig is om deze verkennende gesprekken met de bewonersorganisaties niet met individuen maar bij voorkeur met verschillende vertegenwoordigers van de organisaties samen te voeren. Dit om o.a. de diversiteit goed te bewaken en de organisaties goed mee te krijgen, niet alleen de individuen. 5.1.2.e is beschikbaar voor gesprekken tot 11 november. 5.1.2.e is ook een goede om bij de gesprekken te betrekken.

5.1.2.e krijgt mandaat om de gesprekken te organiseren en te komen tot een longlist; 5.1.2.e en 5.1.2.e worden hierbij betrokken. Een update volgt in het volgende OT overleg. **Actie** 5.1.2.e

5. Begeleiding bewoners

5.1.2.e geeft aan dat hij 14 namen van bewoners kreeg, waarvan er 13 'ja' hebben gezegd. Er is inmiddels een eerste bijeenkomst geweest en wekelijks komt de groep bij elkaar met diverse thema's (werving, selectie, begeleiding) om gezamenlijk te bedenken wat er in het plan van aanpak moet staan om tot die vijf bewoners in het AB te komen. 5.1.2.e stelt nog wel de vraag hoe er zo goed mogelijk aansluiting kan zijn tussen dit 'ontwerpsteam' en dit opgaveteam. 5.1.2.e zal volgende week aansluiten bij de bijeenkomst o.a. om de sfeer en werkwijze van het alliantiebestuur over te dragen. **Actie** 5.1.2.e

5.1.2.e sluit aan bij de volgende OT EID vergadering van 30 oktober om vervolgens het AB (mondeling) voor te bereiden. 5.1.2.e

Concreet (n.a.v. een update op 16 oktober 2023):

30 oktober: volgend overleg OT EID: (mondellinge) voorbereiding op AB

november aanleveren PvA voor AB

22 december: plan van aanpak besproken in AB

Het is ook belangrijk dat er een goed eindverslag komt, voor evaluatie en ook omdat Binnenlandse Zaken dit interessant vindt voor andere NP gebieden in het land. Dit komt terug in het plan van aanpak (procesonderdeel), 5.1.2.e komt hierop terug. 5.1.2.e

6. Terugkoppeling AB en gesprek wethouder

Het Gemeentebestuur heeft een maand uitstel gevraagd voor concept Uitwerkingsprogramma.

Het is nu zaak om z.s.m. met de wethouder om tafel te zitten om duidelijk te krijgen waar aanpassingen gewenst zijn. Zie ook de doorgestuurde mail van Samir Bashara.

Er is in ieder geval wel al aangegeven dat het plan concreter moet, en dat er nu middels a4tjes/actieplannen gemaakt moeten worden. Het is nu wachten op het format en daarna kan er aan de slag worden gegaan om de plannen aan te scherpen. 5.1.2.e / 5.1.2.e

Wie moeten bij het gesprek met de wethouder? In het ideale geval: 5.1.2.e en 5.1.2.e 5.1.2.e gaat de afspraak regelen. 5.1.2.e

7. Terugblik 4 oktober

Er hing een goede sfeer maar het was jammer dat er zo weinig institutionele partners aanwezig waren.

Er komt een evaluatie vanuit Kracht van NW, met name over proces en praktische zaken. Er moet ook nog een inhoudelijke evaluatie komen, met ons erbij en het programmateam. Begin november, voorbespreking 30 oktober. **Actie** 5.1.2.e

5.1.2.e (KvNW) komt zelf ook met een verslag van de bewonersberaden. Dit agenderen we voor het volgende OT overleg om te bespreken wat we hiermee kunnen. **Actie** 5.1.2.e

8. Relatie bewonersgroepen (waaronder Kracht van NW)

Nu we richting uitvoering gaan en onze plannen concreter worden, is de vraag hoe we beslissingen nemen over projecten en budgetten steeds urgenter. Geef je het geld aan een organisatie of aan een bewonerscollectief en hoe zorg je ervoor dat bewonersinitiatieven

gezamenlijk besluiten over budgetten? Een belangrijke richting in het concept UP is de vorming van wijkallianties, waar idealiter in gezamenlijkheid over opgaven wordt besloten, waar activiteiten uit voortvloeien. ^{5.1.2.e} zet een eerste aanzet voor de vorming van wijkallianties op papier. ^{5.1.2.e}

9. Gesprek UP met bewoners

OT EID staat aan de lat om een voorstel te doen voor bewonersbetrokkenheid in het kader van het Concept Uitvoeringsprogramma. De vraag is in welke vorm en wat communiceer je; het ligt niet voor de hand om letterlijk het UP te bespreken; daarvoor is het te veelomvattend. ^{5.1.2.e} geeft de suggestie laagdrempelige inloophmomenten te organiseren op verschillende plekken en vraagt in hoeverre dit bij de gebiedsteams kan worden neergelegd. **Actie** ^{5.1.2.e}

- Het is van belang dat er wordt gecommuniceerd dat het de start is van een permanente dialoog, van een proces wat we continu blijven doen (al kunnen daar verschillende vormen bij horen).
- Op 4 oktober zijn in principe 3 gebieden aan de beurt geweest. We focussen ons nu op 1, eventueel 2 overige gebieden.
- We kiezen voor een light methode. Als die niet doorzet kunnen we altijd nog kiezen voor een iets zwaardere vorm.

10. Dialoog met andere Opgaveteams

Er komen 5 bijeenkomsten (vanuit elk OT). Voor die van ons moeten we de andere OTs ook uitnodigen. Misschien moeten alle 5 de bijeenkomsten op 1 moment, bijvoorbeeld ergens in december. Er moet iets gedaan worden wat inspirerend is en energie geeft, bv door het fysiek te kunnen schetsen van een perfecte wijkalliantie. ^{5.1.2.e} komt met een ontwerp en ^{5.1.2.e} coördineert met ^{5.1.2.e} en de rest van de OTs. **Actie** ^{5.1.2.e} / ^{5.1.2.e}

11. Planning en budgettering

We gaan werken aan het concreter maken van de plannen (zie punt 6) middels A4'tjes. Op de agenda van 30 oktober komt dit format en een ingevuld concept A4'tje voor de wijkallianties, de overige vullen we ter plekke in. We beginnen de 30^e een half uur eerder om hier tijd voor te maken. Dan kijken we ook hoe ver we komen met het schetsen van een planning tot de zomer 2024. ^{5.1.2.e}

12. Rol ^{5.1.2.e}

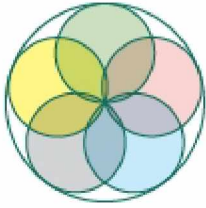
^{5.1.2.e} wordt uitgenodigd om lid te worden van dit OT. ^{5.1.2.e}

^{5.1.2.e} gaat nadenken wie er nog meer bij moet. Wij zijn nu erg klein. Er komt nog een voorstel om iemand van de Stadsdeelcommissie te laten toetreden. Verdere ideeën: vertegenwoordiging van de gebiedsteams? Wijkallianties? Er valt ook nog na te denken over de vorm van het OT. Misschien een kerngroep, met werkgroepen er omheen. ^{5.1.2.e} komt met een voorstel. **Actie** ^{5.1.2.e}

13. WVTK

- a. Vragen hoe het gaat met ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} **Actie** ^{5.1.2.e}
- b. Volgende vergadering: 30 oktober, daarna om de twee weken. Op 30 oktober half uur eerder beginnen. **Actie** ^{5.1.2.e}
- c. Agendapunten volgende keer:
 - i. Stand van zaken proces voorzitterschap/gesprekken bewonersnetwerken (^{5.1.2.e})

- ii. Stand van zaken plan van aanpak 'ontwerpteam' (5.1.2,e) en voorbereiding AB 1 november
- iii. Voorbespreking inhoudelijke evaluatie 4 oktober (5.1.2,e)
- iv. Verslag opgehaalde informatie 4 oktober bespreken en hoe nu verder (5.1.2,e)
- v. Financiële governance en actie principes van de wijkallianties (5.1.2,e)
- vi. Stand van zaken ontwerp en dialoog andere OT's (5.1.2,e / 5.1.2,e)
- vii. Invullen a4tjes/actielijsten van Uitwerkingsprogramma (30 minuten) (5.1.2,e)
- viii. Gesprek UP met bewoners en start permanente dialoog
- ix. Pending: Sjoukje Alta over vertrouwensprotocol



Wij zijn Samen Nieuw-West

Notulen Opgaveteam EID,
6 februari 2024
17.00-19.00 uur, Ru Paré

1. Opening en mededelingen

- Stand van zaken. Zie bijlage bestedingsplan.
 - o Dit gaat over coalitiemiddelen. Gemeente draagt 20 mln bij (voor 4 jaar). ^{5.1,2,b} per jaar voor het programma. We hebben ongeveer 10% overprogramming. Op basis van de actielijnen, inschatting en begroot. Sommige dingen zijn gelabeld maar er is nog voldoende ruimte om 'vrij' te besteden.
 - Kracht van NW is voor nu de enige die zoveel partijen onder één paraplu vertegenwoordigt en is een belangrijke partner voor ons en voor het Stadsdeel. Dat betekent niet dat anderen geen beroep kunnen doen op de opdracht/middelen, maar voor nu zij zijn de beste partij voor specifieke delen van de uitvoering.
 - Het moet duidelijker worden dat ook andere, nieuwe partijen en ook bewoners een beroep kunnen doen op opdrachten/middelen. Laten we hier in de relevante werkgroep aandacht aan geven.
 - Het proces van strategisch programmamanager loopt. Er komen 4 kandidaten op gesprek.
 - Voor de rol van voorzitterschap zijn er ook al een aantal geïnteresseerden. De vraag is of het voorzitterschap rouleerbaar moet zijn. Daar is nu niet voor gekozen, om continuïteit te bewaken, maar vooral om het feit dat de voorzitter aanspreekpunt is in het AB, waarbij een vast persoon beter werkt.
 - ^{5.1,2,e} & ^{5.1,2,e} (Vooruitproject) komen in ons volgende OT.
 - Artikel Westerpost (T.K.)
 - o Er wordt heel veel van ons verwacht en die verwachtingen kunnen we niet waarmaken.

2. Verslag 23 januari 2024

Er zijn twee opmerkingen bijgevoegd.

3. Terugblik 27 januari 2024

- Open Huis zoals zaterdag is vooral voor mensen die ons al kennen terwijl de bewonersberaden juist de plek is waar de moeilijk bereikbare mensen goed bereiken.
- We krijgen vaak terug dat we de doelgroep waar het echt om draait niet goed bereiken. Hopelijk kunnen we in onze werkgroep waar we o.a. bewonersberaden organiseren iets doen met deze signalen
- We nodigen voor de volgende keer ^{5.1,2,e} uit.

4. Structuur OT EID & Werkgroepen

- De werkgroep 'wijkallianties' moet eigenlijk losstaand, als een soort overkoepelend loket waaruit goed kan worden doorverwezen voor de borging.
- SDC geeft aan dat ze adviserend zijn, en dus misschien niet passen bij de werkgroepen, maar wel in Opgaveteam.
- De werkgroep die zich gaat bezighouden met o.a. de bewonersberaden moet snel van start om al een datum in mei te prikken voor de volgende bewonersberaden. Hierin zit een vertegenwoordiging van ons Opgaveteam, iemand van communicatie en iemand van KvNW. We moeten nog wel een trekker benoemen.

5. Vervolg: Kaders en Criteria

- Op basis van onze eerder opgestelde kaders heeft het Programmteam van NPSNW nu een stuk geschreven voor het AB van 28 februari dat de criteria en eisen schetst voor het besteden van middelen binnen de Opgaveteams. Het is gebaseerd op het vertrouwensprotocol en schetst ook de dilemma's.
- Hoe het proces van indienen verloopt, evenals monitoring en evaluatie (bv kwantitatieve en kwalitatieve resultaten), moeten nog geschreven worden. Ook als er bijvoorbeeld nog coaching mogelijkheden zijn voor het indienen.
- Voor nu was dit belangrijk. Immers, het Uitvoeringsplan is bijna vastgesteld en we hebben kaders nodig om daadwerkelijk te starten.
- Er zijn nog wel meer criteria die goed zouden zijn om op te nemen, zoals bijvoorbeeld bij buurtbudgetten. De volgende nemen we nog mee naar AB:
 - o De vraag wie er mag indienen en wie niet. Bv ambtenaren, SDC leden, etc.
 - o De vraag of er voor hetzelfde project elders ook financiering is aangevraagd.
- De conclusie is dat de criteria uit dit stuk naar AB niet de lading dekken voor initiatieven binnen dit Opgaveteam.
- Aan de hand van casuïstiek werken we verder aan onze eigen set van kaders.
 - o Casus 5.1.2.e
 - o Casus 5.1.2.e – Energie
 - o Casus 5.1.2.e - Cultuur

6. 'Schudden aan de boom' + Begroting invullen

- Brainstorm potentiële initiatieven in de wijk
 - o Sociale makelaars in de wijk, soort van levende sociale kaart, soort van social Brokers. Meer info:
 - <https://www.themanieuws.nl/app/publication/SDHW161/3853>
 - "Werkt Social Brokers en hoe draagt deze bij aan de Pedagogische Civil Society?"
<https://studenttheses.uu.nl/bitstream/handle/20.500.12932/25544/Masterthesis%20Koppen%2c%20RWvan-3828778.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
 - In het rapport van o tot later als ik groot ben staat ook de aanpak van de gemeente Kerkrade "Social Brokers".
<https://www.nji.nl/sites/default/files/2021-05/Van-nul-tot-later-als-ik-groot-ben-2017.pdf>
 - o Lang Leve Thuisflats (initiatiefneemster woont in NW)
 - [Lang Leven Thuisflats: woningen voor ouderen \(vitaalgezond.amsterdam\)](https://www.vitaalgezond.amsterdam/)
 - o Citizen Science

- [Samen Kansrijk en Gezond - WUR](#)
- [Voorbeelden van citizen science projecten - openresearch.amsterdam](#)

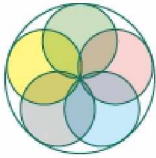
7. Volgende keer OT EID 20 februari?

- Opgaveteam EID van 20 februari vervalt.
- Werkgroep Bewonersberaden zal 27 februari van start gaan
 - o Dit is ook de plek waar we evalueren, kijken hoe we nieuwe groepen kunnen betrekken, en nadenken over hoe we van welke partij gebruik maken.

8. Lopende Acties/Voor volgende agenda's

Actie	Wie	Informatie
Actielijnen: kaders nader uitwerken	Allen	Inventariseren: maart
Plan van Aanpak ^{5.1.2,e} naar AB ter besluitvorming	^{5.1.2,e} ^{5.1.2,e}	- Reacties BM, WH en SDV ophalen - Reacties KvNW - 10 april AB
Voorstel structuur werkgroepen op basis van actielijnen	^{5.1.2,e}	27 Februari definitieve versie op Agenda
Samenstelling OT, SPRM en voorzitterschap	^{5.1.2,e}	27 Februari Stand van zaken op agenda
Aansluiting Jongerenraad Stadsdeelcommissie	^{5.1.2,e}	Nog nader te bespreken op termijn
Werven en Opvolgen: Alliantiepartners	^{5.1.2,e}	Nog nader te bespreken op termijn
Open huis 27 januari	^{5.1.2,e}	6 februari: Kort nabespreken
Begroting – aandacht nieuw		27 Februari begroting op de agenda

Wergroep Organisatie: Bewonersberaden/Open Huis/Permanente dialoog		
Vervolg resultaten van 4 oktober + permanente dialoog + bewoners betrekken bij Uitvoeringskader		



Wij zijn Samen Nieuw-West

Agenda Opgaveteam EID,
13 november 2023
16.00-18.00 u, Ru Paré

5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e (vd Bunt), 5.1.2.e (vd Bunt), 5.1.2.e

Sjoukje Alta (17 uur)

1. Opening en mededelingen

- a. 5.1.2.e is ziek
- b. KvNW gaat in hun volgende overleg in gesprek over evt. samenwerking met de opgaveteams. KvNW is zich aan het organiseren, er komt een begroting voor de inrichting van een back office en website.
- c. Ihkv transparantie. Er zijn enkele opdrachten uitgezet:
 - i. 5.1.2.e Regisseur nieuw samenspel – een social design benadering om de samenwerking tussen initiatief en instituties vorm te geven. Vervolg op Schoon, heel, veilig, vuilnisoproer.
 - ii. Vervolgopdracht Kringwijs, uitwerken en uitvoeren twee bewonersraden, De Aker, Nieuw-Sloten als aanvulling op 4 oktober.
CHECK rechtmatigheid 5.1.2.e i.v.m. hoogte totaalbedrag opdrachten.

2. Verslag 30/10/2023 (bijlage)

De notulen zijn akkoord.

N.a.v.: er komt een voorstel over openbaar maken verslagen vanuit programmateam NP SNW.

3. Terugkoppeling SDC (bijlage)

De bijeenkomst werd door leden van de SDC zeer gewaardeerd. Er komen vertegenwoordigers van de SDC in de Opgaveteams. Ze treden toe zonder politieke pet. Mogelijk vraagt het toetreden van deze en andere nieuw leden in het OT om het verplaatsen van de vergaderingen naar de avond.

4. Stand van zaken en proces Voorlopig Uitvoeringskader en format a4tjes/actielijnen

Het Uitvoeringskader wordt op 21 december in het AB voorgelegd en op basis van deze teksten worden er ook concrete actielijnen bepaald die op deze overleggen worden voorgelegd alvorens ze naar de AB vergaderingen gaan. Het hoofdstuk EID is aangepast n.a.v. een gesprek tussen leden van het OT en de bestuurders van de gemeente. De nieuwe tekst is doorgelopen en openstaande dilemma's zijn besproken. Het OT is akkoord met het aanpassen van de tekst op basis van deze bespreking en machtigt 5.1.2.e om de tekst na aanpassingen door te zetten naar het AB.

5. Bespiegelingssessies met andere OT's

Op 16 november is de bespiegelingssessie. De wijkalliantie wordt als besprekspunt genomen en 5.1.2.e bereidt de sessie met 5.1.2.e voor.

6. Stand van zaken plan van aanpak 'ontwerpteam' en voorbereiding AB (5.1.2.e)

Afgelopen weken is 5.1.2.e bezig geweest met de ontwerpgroep. Er zitten nu 14 a 15 bewoners in, met heel uiteenlopende achtergronden. Volgende vergadering wordt het PvA geagendeerd. Op 7 december wordt het aangeleverd voor het AB en op de Nieuwjaarsbrunch van 25 januari komt er een informele samenkomst met het ontwerpteam.

7. Gesprekken bewonersnetwerken over structuur opgaveteam en voorzitterschap

Komt volgende keer terug.

8. Verslaglegging OT's en openbaarheid ervan

5.1.2.e heeft voorstel schriftelijk ingediend bij Strategisch Team en koppelt mondeling terug. Komt op 11 december op de vergadering terug.

9. Vertrouwensprotocol

Sjoukje Alta licht het Vertrouwensprotocol toe. Het is een document dat bijdraagt aan het voorkomen van grijze gebieden, verstrengeling van belangen, dilemma's en beschuldigingen.

Het OT pleit voor een transparant proces met betrekking tot beslissingen over geldstromen.

Er is al snel sprake van wantrouwen, en beschuldigingen van belangenverstrengelingen. Het is moeilijk om mensen in deze sfeer actief te krijgen, terwijl we juist willen dat mensen met een belang zich actief inzetten voor NP SNW.

Dit document is een start. Hier vandaan gaan we proberen en evalueren en beetje bij beetje verbeterlagen maken.

10. WVTTK

11. Lopende Acties

Actie	Wie	Deadline	Informatie
Voorstel transparantie verslagen	5.1.2.e / 5.1.2.e	13 nov	7 nov: strategisch team 13 nov: OT
Plan van Aanpak van ontwerpteam naar AB 21 december	5.1.2.e	13 nov	9 nov : concept PvA naar OT 13 nov: in OT 21 dec: AB
5.1.2.e vragen bij OT	5.1.2.e	9 nov	

Structuur OT en voorzitterschap	5.1.2,e	13 nov	13 nov: in OT (mondeling) 21 dec: AB
Vervolg 4 oktober bewonersberaden.	5.1.2,e en 5.1.2,e	7 nov	7 nov: strategisch team.
Vervolg resultaten van 4 oktober	5.1.2,e		Nog te bespreken
Hoe bewoners betrekken bij Uitvoeringskader	5.1.2,e		Nog te bespreken
Bespiegelingsbijeenkomst 16 nov		16 nov	13 nov: in OT voorbereiden
Uitvoeringskader teksten		17 nov	9 nov: aanleveren OT 13 nov: in OT 21 dec: in AB
Terugkoppeling SDC leden in OTS		13 nov	
KvNW in OT 7 Samir	5.1.2,e	27 nov	

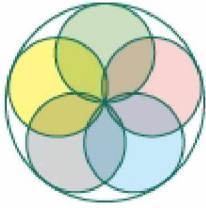
Commented [5.1.2,e]: Is gedaan.



Wij zijn Samen Nieuw-West

Week 27 november: laatste details
21 december: AB

	Donderdag 9 november	Vrijdag 10 november	Maandag 13 november	Dinsdag 14 november	Woensdag 15 november	Donderdag 16 november	Vrijdag 17 november
Eigenaarschap, Inclusie en Democratisering	Deadline aanleveren bij 5.1.2,e (5.1.2,e / 5.1.2,e)	Stukken definitief maken (5.1.2,e / 5.1.2,e) Rondsturen naar OT EID, agenderen 13-11 (5.1.2,e / 5.1.2,e / 5.1.2,e)	Teksten bespreken tijdens OT EID Voorbereiden Bespiegelingsbijeenkomst 16-11	Alle teksten verwerken (5.1.2,e) Bestuurlijk: Sturen naar 5.1.2,e en Emre 5.1.2,e (5.1.2,e)	Bespiegelingsbijeenkomst van 17 tot 20 uur	Alles verwerken (5.1.2,e / 5.1.2,e / 5.1.2,e)	Alles verwerken en aanleveren (5.1.2,e / 5.1.2,e)



Wij zijn Samen Nieuw-West

Notulen Opgaveteam EID,
23 januari 2024
17.00-19.00, Ru Paré

Aanwezig: Caspar Schonfeld Wichers, 5.1.2,e Patricia Silva, Minure Guduk, 5.1.2,e
5.1.2,e
5.1.2,e Renee de Zwart
Afweszig: 5.1.2,e

1. Opening en mededelingen

- Renee de Zwart, vanuit de Stadsdeelcommissie sluit aan.
- 5.1.2,e zal sporadisch aansluiten. Afhankelijk van de nieuwe structuur en werkgroepen zal ze kijken waar ze het beste kan aansluiten.
- De vacature voor voorzitter wordt nog aangepast en kan z.s.m. worden gedeeld.

2. Verslag 9 januari 2024

Het verslag van 9 januari is vastgesteld.

3. Uitnodiging Kracht van Nieuw West

Aanwezig Pannenkoeken en Prikkeldraad: 5.1.2,e en 5.1.2,e

4. Kaders/ Casus Wildeman (uitgebreid bespreken: 1 uur)

Aan de hand van de casus van de bijlage gaan we nadenken over inhoudelijke kaders en criteria voor onze initiatieven. Zie uitwerking in de bijlage 'Kaders OT EID'. Volgende keer gaan we hiermee verder.

5. Vervolg 4 oktober & Bewonersberaden

In het Uitvoeringsprogramma staat de actielijn Zeggenschap over Samen Nieuw-West – betrekken van bewoners. Onder die actielijn valt ook de permanente dialoog met bewoners.

- In de nieuwe structuur met werkgroepen zal goed nagedacht worden over dit soort activiteiten om bewoners te betrekken
- Kijken welke nieuwe netwerken en mensen ingezet kunnen worden om zoveel mogelijk bewoners te bereiken, **zo kunnen we via Minure de Turkse gemeenschap beter bereiken**
- **Er moet ook gekeken worden naar hoe we specifieke bewoners kunnen bereiken, die moeilijk te bereiken zijn, of inmiddels afgehaakt zijn.**
- Ook in het Programmateam overkoepelend word nagedacht hoe invulling te geven
- Er moet ook nog een evaluatie komen.

6. Bestedingsplan

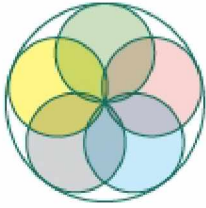
Het bestedingsplan in ingediend en is een globale schets die aan de hand van de actielijnen verder wordt ingevuld. Volgende keren werken we toe naar een begroting, om uitgaven op actielijn en initiatief in de gaten te houden.

Volgende keer op de agenda: 'Schudden aan de boom': welke potentiëlen aan financierbare initiatieven bestaan er?

Bv: laagdrempelig meldpunt

7. Lopende Acties/Voor volgende agenda's

Actie	Wie	Informatie
Actielijnen: kaders nader uitwerken	Allen	Nu 3 naar AB 21 dec als voorbeeld. De rest zsm af
Plan van Aanpak ^{5.1.2,e} naar AB ter besluitvorming	^{5.1.2,e} ^{5.1.2,e}	- Reacties BM, WH en SDV ophalen - Reacties KvNW - 10 april AB
Actielijnen: keuzes op basis van kaders	Allen	Nog nader te bespreken op termijn
Voorstel structuur werkgroepen op basis van actielijnen	^{5.1.2,e}	6 Februari op Agenda
Samenstelling OT, SPRM en voorzitterschap	^{5.1.2,e}	6 Februari Stand van zaken op agenda
Vervolg resultaten van 4 oktober + permanente dialoog + bewoners betrekken bij Uitvoeringskader	^{5.1.2,e}	Nog nader te bespreken op termijn Niet vergeten: quotes in de teksten/actielijnen
Aansluiting Jongerenraad Stadsdeelcommissie	^{5.1.2,e}	Nog nader te bespreken op termijn
Werven en Opvolgen: Alliantiepartners	^{5.1.2,e}	Nog nader te bespreken op termijn
Open huis 27 januari	^{5.1.2,e}	6 februari: Kort nabespreken



Wij zijn Samen Nieuw-West

Notulen Opgaveteam EID,
27 november 2023
17.00-20.00 uur, Ru Paré

19.00 uur: Vertegenwoordiging Kracht van Nieuw West

5.1,2,e	5.1,2,e	5.1,2,e			
5.1,2,e				5.1,2,e	5.1,2,e

1. Opening en mededelingen

- a. Om 19 uur komt een vertegenwoordiging van Kracht van Nieuw-West. 5.1,2,e heeft contact gehad met 5.1,2,e en er komt een begroting voor een back office.

2. Verslag 13/11/2023

- Bijlage wordt nagestuurd.

3. Stand van zaken en proces Voorlopig Uitvoeringskader

Het stuk ligt nu bij de redactie en wordt 7 december aangeleverd voor het AB.

Laatste opmerkingen:

- 5.1,2,e geeft aan dat er in de Stadsdeelcommissie vergadering is geopperd om een laagdrempelig meldpunt in te voeren in het Stadsdeel om discriminatie te melden. Het DB heeft dat niet overgenomen maar het signaal is ter hart genomen en er wordt gekeken of er voldoende laagdrempelige meldpunten zijn, en het gesprek wordt aangegaan met de betreffende partij waar in NW een melding over is gedaan.
- Er worden nu op blz 4 weerdere voorbeelden genoemd van één organisatie. Eruit halen: Station Wildeman. **(Aanpassen!)**
- Legenda rangorde veerkracht van blz 4 ontbreekt. **(Aanpassen!)**
- 5.1,2,e geeft aan dat er vaak wordt gesproken van een 'dialoog', maar het is onduidelijk of en wat voor actie er dan uitkomt.

4. Format a4tjes/actielijnen

De actielijnen zijn bedoeld om het AB te laten zien waar we mee bezig zijn. De ingebrachte stukken zijn akkoord. Enkele opmerkingen:

- Jongeren zijn nog een doelgroep die moeilijk te bereiken is, of waar nog niet genoeg aandacht voor is. Ook niet in Opgaveteam 'Kansen voor de Jeugd'. Er moet hier nagedacht worden hoe we die groep en hun behoeftes nog aandacht kunnen geven in de wijkallianties.

Niet alleen welke onderwerpen (cultuur, stages, vaardigheden ontwikkelen, burgerschap, etc maar ook op welke manier. Eigenlijk moet, waar nu bewoners staan, meer nadruk op de jongeren.

- Aan de actielijnen hangen ook begrotingen. Hierin kun je schuiven, dus er is nog niets in beton gegoten. Er zijn nu 3-4 actielijnen binnengekomen. Deze worden aan de leden doorgestuurd en geagendeerd voor het AB 21 december. De resterende actielijnen komen in de weken erna aan bod. 5.1.2.e maakt een concept begroting.

5. Stand van zaken plan van aanpak 'ontwerpteam' en voorbereiding AB.

5.1.2.e heeft het Plan van Aanpak geschreven. Het is een dynamisch stuk wat nog vraagt om enkele details voor de uitvoering:

- Bijvoorbeeld over hoe er om wordt gegaan met roulatie binnen de bewonersgroep.
- De begroting kan iets scherper.
- Ook moet er nog nader worden nagedacht hoe deze groep en het AB nader tot elkaar kunnen komen. Wie is er verantwoordelijk voor het selecteren van bewoners en wat wordt de rol van AB? Zoals het nu in het stuk staat, is er geen beslissingsruimte voor het AB? Die twee uitersten moeten elkaar ergens in het midden treffen, op het punt van gemeenschappelijk belang en dit vraagt omslag in doen en denken. Dat kost tijd maar er kan alvast over worden nagedacht. Er kunnen open vragen gesteld worden aan het AB. 5.1.2.e doet nog een slag om te komen tot een definitief stuk en het wordt volgende keer weer op de agenda geplaatst.

6. Gesprekken bewonersnetwerken over structuur opgaveteam

- a. Over de bewonersverslagen 7 en 8 oktober zijn geen opmerkingen.
- b. 5.1.2.e blijft voorlopig nog aan als voorzitter.
- c. De vacature voor strategisch programmamanager ligt bij vd Bunt, die gaat helpen met recruten en kan binnenkort worden gedeeld. Na kerst zullen de selectiegesprekken plaatsvinden en het streven is om eind januari een kandidaat te hebben.
- d. 5.1.2.e is geïnteresseerd in het bijwonen van het Opgaveteam. Ze zal volgende keer aanschuiven. Met 5.1.2.e wordt gechecked of een ander tijdstip wel voor haar werkt. 5.1.2.e gaat binnenkort in gesprek met diverse vertegenwoordigers van moskeeën en interreligieuze groepen.
- e. Het indelen van SDC leden in de Opgaveteams ligt bij hen.

7. Samenwerking met Kracht van Nieuw West met vertegenwoordiging Kracht van NW (19.00 uur)

Aanwezig: 5.1.2.e 5.1.2.e

Er wordt gesproken over de rol van 5.1.2.e en Woon in het Opgaveteam en opdracht voor de ontwerpgroep. Daar is in het verleden miscommunicatie over ontstaan. Het gevoel heerst dat lokale ondernemers en bewoners soms niet goed gehoord of betrokken worden. Daar moet iets aan gedaan worden. Communicatie en transparantie zijn essentieel. Maar ook de manier waarop bijvoorbeeld bewoners plannen kunnen indienen vraagt aandacht en vraagt om nadenken tot nieuwe manieren van (samen)werken.

Hoe kan dit NPSNW en dit Opgaveteam en KvNW beter samen optrekken.

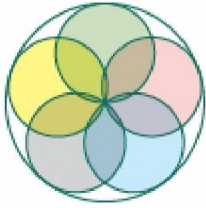
- Er kunnen altijd agendapunten voor dit overleg worden voorgedragen (5.1.2.e en 5.1.2.e vertegenwoordigen KvNW)
- KvNW is altijd welkom op dit overleg, wat een verlengstuk is van het AB

- Er wordt gekeken of KvNW een keer kan aanschuiven bij het programmateamoverleg, waar alle strategisch programmamanagers van de andere OT's in zitten. In het Opgaveteam Werk en bestaanszekerheid worden de lokale ondernemers vertegenwoordigd.
- Aanschuiven bij het AB kan in verband met volle agenda's pas in het nieuwe jaar. Op 25 januari is een brunch in plaats van een formele vergadering.
- 5.1.2,e gaat graag met KvNW in gesprek. Op 4 december komt 5.1.2,e in ieder geval langs.
- Aan 5.1.2,e is gevraagd om een begroting in te dienen om een back office in te richten.

8. WVTTK

9. Lopende Acties/Voor volgende agenda's

Actie	Wie	Deadline	Informatie
Actielijnen nader uitwerken			Nu 3 naar AB 21 dec. De rest zsm af
Voorstel transparantie verslagen	5.1.2,e / 5.1.2,e	11 dec	7 nov: strategisch team 11 dec in OT
Plan van Aanpak van ontwerpteam naar AB 21 december	5.1.2,e	21 dec	
Structuur OT en voorzitterschap	5.1.2,e	13 nov	21 dec: AB
Vervolg resultaten van 4 oktober	5.1.2,e		Nog te bespreken
Hoe bewoners betrekken bij Uitvoeringskader	5.1.2,e		Nog te bespreken
Uitvoeringskader teksten		21 dec	21 dec: in AB
Terugkoppeling SDC leden in OTS		13 nov	Nog te bespreken 11 dec in OT
Begroting en PVA 5.1.2,e definitief akkoord		21 dec	21 dec naar AB. 11 dec OT laatste versie
5.1.2,e uitnodigen en 5.1.2,e opvolgen			
Werven en Opvolgen: Alliantiepartners			



Wij zijn Samen Nieuw-West

Notulen Opgaveteam EID,
30 oktober 2023
16.00-18.00 u, Ru Paré

5.1,2,e

5.1,2,e

5.1,2,e

1. Opening en mededelingen

- a. 5.1,2,e en 5.1,2,e hebben zich afgemeld
- b. Onlangs verscheen er een artikel in het Parool. 5.1,2,e moedigt de organisaties apart aan om te reageren en voor elkaar op te komen. Conceptreactie vanuit SNW wordt geformuleerd door Samir en het communicatieteam en wordt nog gedeeld in deze samenstelling. 5.1,2,e
- c. Sjoukje zal aanschuiven op 13 november om het vertrouwensprotocol te bespreken.
- d. Volgende keer bespreken we het thema transparantie/vastlegging en openbaarheid van de verslaglegging van onze overleggen. Het is een onderwerp dat geldt voor alle OT's maar het is goed dat vanuit ons een voorstel komt. 5.1,2,e / 5.1,2,e

2. Verslag 09/10/2023 (bijlage)

Het verslag is vastgesteld.

3. Stand van zaken Voorlopig Uitvoeringskader (5.1,2,e) Met annotatie

Morgen 31 oktober vindt gesprek met Wethouder Groot-Wassink plaats en wordt het duidelijk welke aanpassingen er worden verwacht en wat er aangepast wordt. De verwachting is dat het een kwestie is van zaken scherper opschrijven en de samenwerking (met o.a. de Gemeente) beter benadrukken. De annotatie van 5.1,2,e wordt ook meegenomen.

We kijken in hoeverre we deze punten meenemen en in hoeverre we tot elkaar kunnen komen en onze gezamenlijke belangen, maar ook de reeds gedane investeringen en successen kunnen invlechten met elkaar. De onderliggende essentie is dat we goed communiceren dat wij additionele inzet leveren (in plaats van parallelle inzet) op wat er reeds bestaat in het stadsdeel waarbij wij fungeren als ijsbreker die zich inzet voor doorbraken. We moeten duidelijk(er) opschrijven dat we niet "meer" en "beter" willen, maar dat we "anders" willen. En dat dat tijd en vertrouwen kost van bewoners, die zich nu wel bewust zijn van hun inspraak, maar nog lang niet altijd eigenaarschap voelen.

De planning is als volgt:

9 november: Aangepaste teksten rondsturen

13 november: Aangepaste teksten bespreken in OT EID

16 november: Bespiegelingsbijeenkomst met andere OT's: 13 nov vormgeving bespreken

18 november: Definitieve versie aanleveren

5 december: Aanleveren Alliantiebestuur

Daarna breed bespreken, ook met de bewoners.
Hoe, wordt nog besproken.

4. Stand van zaken plan van aanpak 'ontwerpteam bewonersvertegenwoordiging' (5.1.2.e) en voorbereiding AB (5.1.2.e)

5.1.2.e heeft nu vier sessies gehad met het ontwerpteam. We vragen 5.1.2.e om zijn concept plan van aanpak te komen presenteren op 13 november, zodat het 21 december aan het Alliantiebestuur gepresenteerd kan worden. 5.1.2.e vraagt 5.1.2.e of hij 9 november al iets kan opsturen naar OT EID, zodat we het de 13^e kunnen bespreken. Ook gaan we na in hoeverre 5.1.2.e betrokken kan zijn en blijven. **Actie** 5.1.2.e

5. Stand van zaken proces voorzitterschap/gesprekken bewonersnetwerken (5.1.2.e)

5.1.2.e is druk bezig met het regelen van gesprekken met bewonersorganisaties. Op 7 en 8 november vinden sessies plaats met diverse bewonersorganisaties. Ook religieuze netwerken en andere netwerken die tot nu toe nog niet zijn benaderd worden alsnog uitgenodigd om mee te denken (als we nog iemand missen, geef graag aan). Kracht van NW heeft op 6 november een vergadering waar een schriftelijke reactie wordt opgesteld. 5.1.2.e en 5.1.2.e kunnen hier bij zijn. **Actie** 5.1.2.e en 5.1.2.e De vrouwennetwerken worden apart benaderd, want die komen toevallig op een emancipatieoverleg samen. **Actie** 5.1.2.e

Op 13 november delen we de bevindingen tot dan toe mondeling zodat we met een zo goed mogelijk voorstel kunnen komen op 21 december bij het eerstkomende AB, over o.a. de structuur van het OT en de bezetting. **Actie** 5.1.2.e

De vacature voor strategisch programmamanager wordt z.s.m. hier gedeeld en vervolgens verspreid. Uiteraard: graag verspreiden en mensen aanbevelen als dat lukt.

6. 4 oktober bespreken hoe nu verder: Voorbespreking inhoudelijke evaluatie 4 oktober, verslag opgehaalde informatie (5.1.2.e)

De uitslagen van de bewonersberaden zijn online. Er was nog een kleine miscommunicatie over het publiceren ervan maar dat nemen we mee in de evaluatie. Het zijn veel meningen van ruim 200 bewoners.

Er wordt nu nagedacht over hoe we een vervolg kunnen geven aan 4 oktober. De wens is om nog om in Nieuw Sloten en de Aker bewonersberaden te organiseren, zodat alle wijken zijn bevestigd. Tevens wordt gekeken hoe we dit structureel organisatorisch kunnen vormgeven, en hoe we het kunnen herhalen en eventueel uitbreiden. 5.1.2.e en 5.1.2.e

7. Gesprek Voorlopig Uitvoeringskader met bewoners en start permanente dialoog (5.1.2.e)

Hier praten we de volgende keer nog even over door.

8. Financiële governance en actie principes van de wijkallianties (5.1.2.e)

5.1.2.e komt nog met een stuk over de actieprincipes van de wijkallianties. 5.1.2.e

Over Financiële Governance geldt dat wij, en andere OT's moeten nadenken over de financiële governance, bijvoorbeeld hoe we op eerlijke en transparante wijze geld uitgeven. Wie besluit over het geld? En waar baseer je die beslissingen op? Hoe verantwoord je? Hoe voorkom je belangenverstremming? Etc.

Een ander thema dat speelt, in dit kader, is het aanbieden van vergoedingen aan bewoners die zich inzetten voor onze plannen. Vooral als er sterkere bewonersvertegenwoordiging komt in de OT's en AB.

Er is nu wel binnen NPSNW een methode gevonden om een kleine vrijwilligersvergoeding aan te bieden aan bewoners. We moeten even kijken of dit voldoende is in de toekomst.

9. Bespiegelingssessies met andere OT's (5.1.2,e / 5.1.2,e)

De komende maand organiseren wij vijf 'bespiegelingsbijeenkomsten' waarin de vijf opgaveteams 'hun' inhoudelijke hoofdstukken uit het Voorlopig Uitvoeringskader bespreken met betrokkenen vanuit de andere domeinen.

Ieder Opgaveteam organiseert daartoe een bijeenkomst waarin leden van andere opgaveteams aanschuiven. De data zijn als volgt:

- 8 november 15.00 tot 17.00 Veiligheid. Aanwezig: 5.1.2,e en 5.1.2,e
- 14 november 17.00 tot 20.00 Kansen voor de Jeugd. Aanwezig: 5.1.2,e
- 15 november 11.00 tot 13.00 Werk en Bestaanszekerheid. Aanwezig: 5.1.2,e
- 16 november 17.00 tot 20.00 Eigenaarschap, Inclusie en Democratie. Aanwezig: 5.1.2,e
5.1.2,e en 5.1.2,e
- 22 november 11.00 tot 13.00 Wonen en Leefomgeving

5.1.2,e is aangehaakt vanuit Werk en Bestaanszekerheid en verder is de oproep om nog wat mensen uit te nodigen, bijvoorbeeld 5.1.2,e en 5.1.2,e Voor 16 november wordt een kleine voorbereiding op de agenda van de 13^e gezet. **Actie** 5.1.2,e / 5.1.2,e

10. Invullen a4tjes/actielijsten van Uitwerkingsprogramma

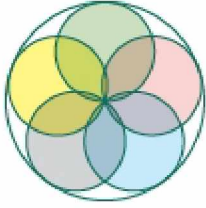
De komende periode werkt 5.1.2,e het Voorlopig Uitvoeringskader uit in actielijnen, voorzien van concrete planning, budget en actiehouders. Volgende keer bespreken we het format.

11. WVTTK

- a. De samenstelling van dit Opgaveteam zou beter en uitgebreider moeten. 5.1.2,e kent veel bewoners die ook ondernemers zijn en vraagt zich af of deze hier ook in passen. 5.1.2,e gaat Inssaf vragen voor dit Opgaveteam. Dit komt volgende keer op de agenda. **Actie** 5.1.2,e
- b. Voor de Stadsdeelcommissievergadering (31 oktober) zijn alle voorzitters uitgenodigd. Doel is om na te denken over hoe we de SDC leden betrekken in de OT's. Terugkoppeling doen we volgende keer. **Actie** 5.1.2,e
- c. Agendapunten volgende keer:
 - i. Verslaglegging OT's en openbaarheid ervan (5.1.2,e / 5.1.2,e)
 - ii. Voorbereiding Bespiegelingsbijeenkomst (5.1.2,e)
 - iii. Stand van zaken proces voorzitterschap/gesprekken bewonersnetwerken ter voorbereiding AB 21 december (5.1.2,e)
 - iv. Stand van zaken concept plan van aanpak 'ontwerpteam' (5.1.2,e) en voorbereiding AB 21 december
 - v. Stand van zaken Voorlopig Uitvoeringskader n.a.v. gesprek Wethouder (5.1.2,e) en eventueel format a4tjes/actielijnen (5.1.2,e)
 - vi. Verslag opgehaalde informatie 4 oktober bespreken en hoe nu verder (5.1.2,e)
 - vii. Sjoukje Alta over vertrouwensprotocol (en eventueel financiële governance)

d. Let op 5.1.2,e **13 NOVEMBER HYBRIDE**

Actie	Wie	Deadline	Informatie
Reactie Parool wordt geformuleerd en komt langs OT EID	Team communicatie en 5.1.2.e		
Voorstel transparantie verslagen	5.1.2.e / 5.1.2.e	13 nov	7 nov: strategisch team 13 nov: OT
Plan van Aanpak van ontwerpteam naar AB 21 december	5.1.2.e	13 nov	9 nov : concept PvA naar OT 13 nov: in OT 21 dec: AB
5.1.2.e vragen bij OT	5.1.2.e	9 nov	
Structuur OT en voorzitterschap	5.1.2.e	13 nov	13 nov: in OT (mondeling) 21 dec: AB
Vervolg 4 oktober bewonersberaden.	5.1.2.e en 5.1.2.e	7 nov	7 nov: strategisch team.
Vervolg resultaten van 4 oktober	5.1.2.e		Nog te bespreken
Hoe bewoners betrekken bij Uitvoeringskader	5.1.2.e		Nog te bespreken
Bespiegelingsbijeenkomst 16 nov		16 nov	13 nov: in OT voorbereiden
Uitvoeringskader teksten		17 nov	9 nov: aanleveren OT 13 nov: in OT 21 dec: in AB
Terugkoppeling SDC leden in OTS		13 nov	



Wij zijn Samen Nieuw-West

Notulen Opgaveteam EID,
9 januari 2024
17.00-19.00 u, Ru Paré

Aanwezig: Pieter Nijhof, Minure Guduk, 5.1.2,e

5.1.2,e

Afwezig: 5.1.2,e , 5.1.2,e

5.1.2,e

1. Opening en mededelingen

Welkom 5.1.2,e !

Bedankt en tot ziens 5.1.2,e !

2. Verslag 11/11/2023

Het verslag is goedgekeurd. Er zijn nog wel wat opmerkingen:

- Over transparantie: niemand heeft bezwaar tegen het opnemen van voor en achternaam in de openheid van samenstelling van opgaveteam op de website, mocht het Nationaal Programma daartoe besluiten.
- Er moet nog nagedacht worden over het vervolg van 4 oktober 2023: dialoog met de bewoners.

3. Stand van zaken uitvoeringsprogramma

Het Uitvoeringsprogramma bestaat uit twee delen: [Verdiepend uitvoeringsprogramma \(concept\)](#) en [Kern uitvoeringsprogramma \(concept\)](#)

In Januari gaan we de straat op en bij bewoners feedback ophalen. Ook is er op 27 januari een Open Huis in Ru Pare. Eventuele aanpassingen kunnen mee en in februari wordt de definitieve versie in AB goedgekeurd.

De uitdaging is nog hoe bewoners echt goed te informeren en mee te krijgen in deze stof en wat het concreet voor hen betekent in mogelijkheden, ideeën en aanvragen. Ook moeten we stilstaan bij wat we uit de gesprekken met de bewoners willen halen.

Wij zijn ons ervan bewust dat het niet makkelijk is om de informatie bij de juiste bewoners te krijgen. Ook weten we dat er zaken missen in het Uitvoeringsplan, zoals kunst en gezondheidszorg. Voor het thema gezondheidszorg sluiten we overigens aan bij Amsterdam Vitaal, een andere belangrijke aanpak van de stad.

4. **Stand van zaken plan van aanpak Ontwerpteam en vervolg samenwerking KvNW**

Kracht van Nieuw West had opmerkingen op het Plan van Aanpak van het Ontwerpteam. Het Alliantiebestuur had op 21 december nog wat inhoudelijke opmerking over het Plan van Aanpak Ontwerpteam. 5.1.2.e haalt deze feedback op bij Burgemeester, Wethouder en Stadsdeelvoorzitter en geeft deze door aan 5.1.2.e. Streven is om op 29 Februari 2024 de definitieve versie aan te bieden aan AB ter besluitvorming.

Kracht van Nieuw West wil een *Pannenkoek en Prikkeldraad diner* organiseren om de relatie met het Opgaveteam te verbeteren. Afgevaardigden: In ieder geval: 5.1.2.e

5. **Begroting 2024**

Op basis van actielijnen ligt er nu een concept begroting. 5.1.2.e budgethouder is er ook mee bezig. De kaders van besluitvorming en verdeling van budgetten zijn moeilijk. In het Opgaveteam wordt hierover nagedacht en ook wij moeten hier verder over nadenken.

6. **Stand van zaken samenstelling Opgaveteam:**

De vacature Strategisch Programmamanager staat uit (extern en binnenkort ook Gemeentelijk intern) en wordt naar verwachting in februari vervuld.

Er moet ook een nieuwe voorzitter worden geworven. Dit is in principe een onbetaalde functie voor 1 dag in de week, maar dat hangt ook een beetje af van wie zich opgeeft.

Op basis van een oud profiel stelt 5.1.2.e een nieuw profiel op en kunnen we de vacature uitzetten om 5.1.2.e te vervangen en het Opgaveteam en daarmee ook het Alliantiebestuur inclusiever te maken.

Het idee is om in de nabije toekomst over te gaan naar het inrichten van werkgroepen op basis van de actielijnen (thema wijkverbinders kan eventueel in een iets later stadium). 5.1.2.e stelt een voorstel werkdocument op.

7. **Actielijnen & wijkallianties**

Het Opgaveteam moet nadenken om actielijnen te ondersteunen: Casus Wildeman wordt volgende keer geagendeerd en er moet binnenkort een voorstel liggen. We nemen hier de tijd voor tijdens ons volgende overleg. Neem ook de vuistregels mee, die geven ook al wat houvast. *Binnen het Opgaveteam Werk en Bestaanszekerheid wordt hier ook over nagedacht: dat stuk tzt ook agenderen.*

8. **Rol Stadsdeelcommissie**

De Stadsdeelcommissie leden hebben naast hun politieke achterban ook een mooi professioneel en privé achterban wat goed aansluit op ons Opgaveteam. Waar relevant komen wij op hun evenementen en nodigen wij hen (via SDC leden) uit voor onze evenementen.

9. **Open Huis 27 januari 2024**

Op 27 januari is een Open Huis in Ru Pare om bewoners te informeren over het Uitvoeringsprogramma. In de week van 22-26 januari gaan we met een koffiekar de wijk in. Informatie volgt. Laten we de buurtteams niet vergeten uit te nodigen.

Actie	Wie	Informatie
Actielijnen: kaders nader uitwerken	Allen	Nu 3 naar AB 21 dec als voorbeeld. De rest zsm af
Plan van Aanpak ^{5.1.2,e} naar AB ter besluitvorming	^{5.1.2,e} ^{5.1.2,e}	- Reacties BM, WH en SDV ophalen - Reacties KvNW - Streven: 29 Feb AB
Actielijnen: keuzes op basis van kaders	Allen	Nog nader te bespreken op termijn
Voorstel structuur werkgroepen op basis van actielijnen	^{5.1.2,e}	6 Februari op Agenda
Samenstelling OT, SPRM en voorzitterschap	^{5.1.2,e}	6 Februari Stand van zaken op agenda
Voorzitterschap	^{5.1.2,e}	Profiel uitzetten 23 januari
Vervolg resultaten van 4 oktober	^{5.1.2,e}	Nog nader te bespreken op termijn Niet vergeten: quotes in de teksten/actielijnen
Aansluiting Jongerenraad SDC	^{5.1.2,e}	Nog nader te bespreken op termijn
Werven en Opvolgen: Alliantiepartners	^{5.1.2,e}	Nog nader te bespreken op termijn
Open huis voor fase 3 27 januari	^{5.1.2,e}	9 januari op de agenda: 27 jan
Hoe bewoners betrekken bij Uitvoeringskader	Allen	Nog nader te bespreken op termijn

OT eigenaarschap, inclusie, democratie 11/9/2023, Ru Paré

16.00 – 18.00

Aanwezig: 5.1.2,e (later), 5.1.2,e (verslag)

Afwezig: 5.1.2,e

1. Opening en mededelingen

2. Verslag 24 juli

Vastgesteld

3. Voorzitterschap

Het proces om te komen tot nieuwe voorzitter wordt secuur en met enige snelheid opgepakt, te beginnen met een ronde langs de netwerken. 5.1.2,e stipt aan dat veel gevraagd wordt van een voorzitter als deze 1 a 2 dagen aan dit proces kwijt is; is dat realistisch?

5.1.2,e wordt gevraagd als interimvoorzitter (**ACTIE Hans**)

Hans doet voorzet profiel (**ACTIE Hans**)

De afgelopen maanden worden geëvalueerd, Hans doet een eerste aanzet (**ACTIE Hans**)

4. Vertrouwensprotocol (incl. bijlagen)

De voorstellen van OT EID na gesprek met 5.1.2,e zijn door Sjoukje grotendeels overgenomen in het voorstel naar het AB. Het voorstel voor een controlegroep wordt ter discussie voorgelegd in de oplegger. Het OT ondersteunt dit voorstel.

Hans en 5.1.2,e brengen mondeling het punt van positieve belangenverstrengeling in tijdens de AB vergadering.

5. Werving en begeleiding bewoners in alliantiebestuur (incl. bijlage)

Eind van de week worden gesprekken gevoerd met de twee overgebleven kandidaten (**ACTIE 5.1.2,e / 5.1.2,e**), ter voorbereiding worden CV's en een aanzet vanuit de kandidaten gevraagd.

Van belang dat de coördinator z.s.m. start en voor 28/9 start met de ontwerpgroep/begeleidingsgroep.

6. Voorbereiding vergadering alliantiebestuur 28/9

Diverse voorstellen vanuit het OT geagendeerd. Verder voorbereiding in de volgende vergadering n.a.v. de stukken.

7. 4 oktober; rol OT in programmering

Waarschijnlijk een vraag inbrengen voor een bewonersberaad. Deze vraag afwachten en dan bespreken in volgende vergadering.

8. Vervolgproces uitvoeringsprogramma (na 4 okt)

Het programma van 4 oktober wordt op korte termijn gedeeld. Per OT wordt een voorstel verwacht hoe in gesprek te gaan met stakeholders. Er zijn al veel suggesties gepasseerd. O.b.v. eerdere verslagen (**ACTIE 5.1.2,e**) doen we een eerste suggestie / start (**ACTIE 5.1.2,e**); het gaat om:

- Permanent gesprek – werkwijze / visie, bijv. aan de hand van goede voorbeelden, zoals vuilnisoproer
- Concept uitvoeringsprogramma – is een directe aanleiding voor gesprek nu

Bouwstenen voor dat permanente gesprek zijn de netwerken, de sleutelfiguren, de wijkallianties.

9. WTTK

5.1.2,e 12 september overleg met SD Nieuw-West / ambtelijk opdrachtgevers n.a.v. concept UP Hans; kennigemaakt met buurtrechter. Excursie met mensen uit de Wildemanbuurt plannen na 4 oktober.

Volgende overleg 18 en/of 25 september 16.00 – 18.00

OT eigenaarschap, inclusie, democratie 18/9/2023, Ru Paré

16.00 – 18.00

Aanwezig: Hans (vz), 5.1.2.e (verslag)

Afwezig: 5.1.2.e

1. Opening en mededelingen
2. Verslag 11 september

Vastgesteld

3. Voorzitterschap

Hans heeft 5.1.2.e gevraagd voorlopig te fungeren als interim-voorzitter. 5.1.2.e heeft hier positief op gereageerd. Hans en 5.1.2.e zijn samen aanwezig bij het AB van 28/9 namens OT EID, waarna Hans het stokje zal overdragen.

Proces en profiel opvolging:

- Na 4 oktober maken leden OT eerst in tweetallen een rondgang langs 10 a 15 partners (netwerken) om te spreken over de opdracht en het functioneren van het OT en de rol en het profiel van een nieuwe voorzitter, alvorens wordt overgegaan op zoektocht naar nieuwe vz. Hiervan wordt verslag gedaan. In een volgend overleg bespreken we de taakverdeling.
Vraag aan allen: met wie moeten we in gesprek? Suggesties per mail (**ACTIE Allen**).
- Hans maakt eerste concepttekst evaluatie afgelopen maanden (**ACTIE Hans**).
- 5.1.2.e wijst er op dat de functie vz nu zwaar is geformuleerd; sluit ook uit. Dit hangt ook samen met een mogelijk andere invulling van het OT, wat consequenties kan hebben voor de rol van vz.
- Ter bespreking in een volgend overleg: evt. rol Hans na aftreden als vz.

4. S.v.z. werving en begeleiding bewoners in alliantiebestuur

5.1.2.e en 5.1.2.e hebben gesprekken gevoerd met twee kandidaten voor de organisatie en werving van bewoners in het AB en de begeleidingsgroep. Hieruit is een voorkeurskandidaat gekomen (5.1.2.e). De andere kandidaat heeft zich bovendien teruggetrokken. Het OT stemt in met het geven van de opdracht.

Benadrukt wordt dat de begeleidingsgroep geen gesloten groep is en leden er op persoonlijke titel in zitten. Verzoek aan mogelijke deelnemers (in aanvulling op eerder lijstje) door te sturen naar

5.1.2.e (**ACTIE Allen**).

5. Voorbereiding vergadering alliantiebestuur 28/9 (agenda en UP)

Eerste reacties op het concept UP:

- Het is wat onevenwichtig; verschil in detailniveau.
- Inleiding een 'warm bad'; nadruk op andere manier (samen)werken.
- Soms zoeken naar urgentie; moeilijke balansoefening tussen 'drive' en 'tijd nemen'.
- Rol specifieke alliantiepartners sneeuwt wat onder (door algemene 'wij').
- Zorg over hoe de clash te begeleiden tussen nu en wens. Mag meer nadruk op 'vrije ruimte' om te leren, bescheidenheid vanwege ingewikkeldheid veranderopgave.
- Er is nog onduidelijkheid over financiële governance/procedures.

Volgende week bespreken we concept UP met vraag: wat vanuit OT mee te geven aan het AB?

6. 4 oktober

In drie wijken (Slotervaart, Geuzenveld, Osdorp) vindt een programma plaats, bestaande uit o.m.: wijkprogrammering, bewonersberaden, speeddaten met bewoners, ontwerpateliers en een open afsluiting. Bewoners staan centraal; OT leden / alliantieleden incl. burgemeester zijn 'gewone' deelnemers. Het programma komt een dezer dagen online.

7. Vervolgproces uitvoeringsprogramma (na 4 okt)

Per OT wordt een voorstel verwacht hoe in gesprek te gaan met stakeholders (uit andere OT's en bewoners). Er is een eerste voorzet gedaan door 5.1.2.e voor OT EID. We gaan uit van permanent gesprek, met als bouwstenen o.m. de netwerken, de sleutelfiguren, de wijkallianties. Volgende week graag concrete suggesties voor dit najaar. (**ACTIE Allen**)

8. WVTK

Vraag wie deelneemt aan OT's (is dynamisch, stand nu). 5.1.2.e vraagt rond in programmateam. (**ACTIE 5.1.2.e**).

Hans heeft een tekst rondgestuurd n.a.v. zijn terugtreden. Nadruk ligt op een noodzakelijk bondgenootschap in samenwerking, wat betekent dat je instaat voor elkaars integriteit en deelt: middelen, tijd, ruimtes, maar ook sores. Dat is nu nog ver weg.

Volgende overleg 25 september 15.00 (onder voorbehoud)

OT eigenaarschap 24/7/2023, Ru Paré

17.00 – 20.00

Aanwezig: Hans, 5.1.2.e

Vooraf: voorstellen 5.1.2.e kwartiermaker CWB;

Verslag 13 juni – parkeren voor volgende keer.

Agenda (Zie mail)

1. Terugkoppeling Alliantiebestuur 4 juli
2. Bespreken draft uitvoeringsprogramma Eigenaarschap: wij bespreken de draft voor ons domein, Eigenaarschap. Eventuele aanpassingen kunnen dan meegenomen worden in de redactieslag komende weken.
3. Organisatie brede alliantiebijeenkomst 4 oktober
4. Vervolgproces consultatie bewoners rond draft uitvoeringsprogramma (na 4 oktober of evt daarvoor al met KvNW? En/of met vrouwenorganisaties? En/of met sleutelpersonen?)
5. Vervolg op AB 4 juli: concrete vervolgstappen rond vijf bewoners en back office
6. Rol en taakverdeling in OT
7. Vertrouwensprotocol (nieuwe versie meegestuurd: wat vinden we ervan?)
8. WVTTK

1. AB 4 juli

5.1.2.e meeste punten verliepen OK. Bij de terugkoppeling vanuit de OT's kwam de moeite die er nog is om bewoners te betrekken naar voren: men zegt niet te weten hoe of het al te doen. Beide onzin. Vanuit andere domeinen wordt gewerkt aan voorstellen die worden voorgelegd aan bewoners, dit is niet samen bouwen. Vanaf oktober moet er ruimte komen om echt het gesprek aan te gaan met bewoners.

Voorbeeld: buurtrechter, wijkrechtspraak: OM voorstel, benaderen met bewoners wijkrechtspraak. Afgekapt door BM, geen discussie over gevoerd. Voorbeeld ZO koppelen aan OT Veiligheid?

7. vertrouwensprotocol

N.a.v.: stadsdeelcommissieleden kunnen zich melden voor OT's om te participeren. Komt deels hieruit voort. Pieter Nijhof GL heeft belangstelling aan te sluiten bij OT EID. **ACTIE FRANS: CHECK WAT IS AFGESPROKEN OVER DEELNAME SD CIE in OT's**

Toezegging BM vertrouwensprotocol te maken. 14/7 rondgestuurde versie is 3^e versie. In volgende AB vergadering voorgelegd. Voorstel Hans: jurist 5.1.2.e (Spuistraat 10 advocaten) laten meedenken over tussentijds testen. **ACTIE Hans, afspraak (incl facturatie aan Sjoukje):**

5.1.2.e met 5.1.2.e 512e

Bewoners in AB:

5.1.2.e Rondgang andere NP gebieden nodig: wat is goede manier / positie om bewoners te betrekken. AB is een ingewikkeld gremium voor veel bewoners. Geloof veel meer in microallianties; misschien van daaruit stap naar AB.

5.1.2.e in ZO heerste het idee dat de Alliantie het centrale punt is voor besluiten, daarom wil iedereen daarbij zijn.

Hans: drietrap: microalliantie, OT, AB

5.1.2.e kan ook vergaderingen anders organiseren zodat het wel waardevol is en bewoners wel betrokken kunnen zijn.

5.1.2.e wat zijn voorwaarden om dit goed te doen? Afspraak: beginnen, van daaruit verkennen. Andere nationaal programma's: Rotterdam niets met bewoners, Heerlen weinig, rest aan het opstarten.

ACTIES: 1. input op tekst die er nu ligt, aanvullende voorwaarden. 2. Thermometer andere programma's

5.1.2.e genoeg inwoners NW die in staat zijn aan te haken.

5.1.2.e duidelijk dat dit zoektocht is. Wel ook afspiegeling NW nodig.

Hans: verder kijken dan 1^e beeld van wijk of gemeenschap.

5.1.2.e structuur bouwen, jezelf als NP misbaar maken.

ACTIE: 5.1.2.e doet voorzet tekst bewonerswerving; reactie overige leden. Mid aug def. versie te delen met andere OT's

2. Concept UP EID

5.1.2.e proces: format afgesproken in programmteam, 2000 woorden per domein. Komende 2 weken in de tekst aanpassingen / commentaar mogelijk. Half augustus samenvoegen alle domeinen etc. in één verhaal. Eind augustus eindredactie en vormgeving. Naar AB, concept om vrij te geven voor bespreking met bewoners. Half november vastgesteld. Nog geen duidelijkheid over uitvoeringspartijen en budgetten.

5.1.2.e contouren, niet volledig verhaal. Gemeenschappelijk denken moet centraal staan.

5.1.2.e begrijp waar het over gaat. Probeer te vertalen naar praktijk in buurten, nog lastig. Bewonersbedrijf, coöperatie, buurtbedrijf, wijkbedrijf. Wat is de kern van een wijkalliantie? Samen problemen oplossen?

Moet ik zo zien: op wijkniveau: probleem x en y, alliantiepartners zetten zich in om die problemen aan te pakken? Evt. wijkbedrijven.

Deel 2 helderder. Begrip alliantie op meerdere vlakken verschillende betekenis.

5.1.2.e wat is probleem-hoe oplossen-modellen of organisaties om betrokken te blijven.

5.1.2.e daar omheen instituties integraal omheen organiseren.

5.1.2.e andere domeinen, turbotaal andere domeinen, bijv wonen met onmogelijke beloften.

Concreetheid aanbrengen door productieproces te beschrijven.

Sleutelfiguren: gaan alleen praten of ook naar productie toe? Zijn sleutelfiguren in staat en geselecteerd om stap naar productie te zetten? Of helpen zetten?

EID door samen te produceren. Voorbeeld Vuilnisoproer. 15 sectoren te noemen waarin dat kan. Beloften concreter maken.

5.1.2.e wijkallianties zijn basisorganisatievorm NP zowel invulling als uitvoering.

5.1.2.e in alle OT's opgaven in wijkverband opschrijven. Is op hoofdlijnen, nog genoeg ruimte om invulling aan te geven. Standaard infrastructuur is wijkallianties.

5.1.2.e infrastructuur bouwen.

Voor organisatievorm gekozen om inclusie, eigenaarschap, integraal, wealth building, asset based. Uitvoering.

5.1.2.e 1 voorbeeld beschrijven.

5.1.2.e helpende taal moet associaties opwekken. Taal die raakt. Bij zowel bewoners, als professionals. Concreter, doelgerichter. Communicatiestijl slaan we vaak over.

5.1.2.e inclusief toegankelijk maken is onze uitdaging.

5.1.2.e nog veel buurten. Straks gerichtere selectie, nu te uitgebreid. En aansluiting gebieden met andere opgaven.

5.1.2.e dit is resultaat brede inventarisatie. Schaal is nog een vraag. Aansluiten op bestaande energie, dynamiek, organisaties en dan gaandeweg kijken wat goede schaal is.

5.1.2.e rationeel projectmatig model. Tabel: wat je niet wil weglaten. Meer direct en korter formuleren, waardoor het meer aansluit bij gevoel.

5.1.2.e moet ook aansluiten bij professionals om schaarste op uitvoering. + verborgen potentieel. Opgaven gigantisch en structureel icm schaarste uitvoering en aanspreken mensen die willen en goed voor betalen.

5.1.2.e + 5.1.2.e + 5.1.2.e + Hans: bijdragen leveren; 3 augustus 11-13 Station Wildeman
OT W&B meesturen

3. 4 oktober

Dag geprikt met BM, samen met KvNW. Groepje programmteam NP SNW en KvNW in gesprek over invulling 4 oktober. Vraag of OT EID zich actiever kan bemoeien met opzet deze dag. 4 oktober is startmoment om uitvoeringsagenda verder te brengen met bewoners. Ideeën nu:

- 5 wijken kleinschalige evenementen, met bus verbonden
- Meet & match bewoners en instituties

Nog niet in programma: democratisch bespreken uitvoeringsprogramma.

5.1.2.e 5.1.2.e vanuit NP SNW betrokken, 5.1.2.e vanuit KvNW
5.1.2.e schuift aan bij overleg 4 okt, koppelt terug.

4. Betrekken andere netwerken

ACTIE Hans / 5.1.2.e sparring om te bespreken welke netwerken betrekken

5. En 7.

Al besproken

6. Rol en taakverdeling in OT

ACTIE Hans maakt opzet, bespreken met 5.1.2.e en 5.1.2.e

Rust en helderheid creëren wie waarop aanspreekbaar is

5.1.2.e ook nadenken over rol gebiedsteams bijv.

5.1.2.e bewoners in OT; goede voorbeeld geven hoe we dat doen.

Hans: voorstel in kringen: kernteam, ringen er omheen met expertises.

7. Wvttk

5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e morgen gesprek over duovoorzitterschap wg CWB.

5.1.2.e SD org wil graag kennismaken met uitvoeringsplannen en meedenken over hoe verder. Frank v Erkel: te veel over community building te weinig over urgente vraagstukken. Wat kan helpen is concreter uitvoeringsprogramma.

5.1.2.e wat je heel concreet gaat doen concreet koppelen aan mensen die je betreft.

Hans: Verslag rondgestuurd van afstemmingsoverleg tussen voorzitters OT's. 5.1.2,e
OM organiseert komende overleg.

Volgende overleg 14 augustus 15.00 – 17.00

CONCEPT-verslag OT eigenaarschap, inclusie, democratie 25/9/2023, Ru Paré

15.00 – 17.00

Aanwezig: Hans (vz), ^{5.1.2,e} (verslag)

Afwezig: ^{5.1.2,e}

1. Opening en mededelingen

Het is het laatste OT overleg met Hans als voorzitter. ^{5.1.2,e} neemt het voorzitterschap tijdelijk over.

Er is een verzoek om (goedgekeurde) verslagen van OT vergaderingen te delen en inzage te geven in wie aan de verschillende OT vergaderingen deelneemt. ^{5.1.2,e} legt dit verzoek neer bij het programmateam. **ACTIE** ^{5.1.2,e}

2. Verslag 18 september

Vastgesteld

3. Voorzitterschap

Dit is het laatste OT met Hans als voorzitter. Daarna is hij op afroep beschikbaar, maar geen vast deelnemer meer in het OT. ^{5.1.2,e} neemt het voorzitterschap op interim basis over.

Proces en profiel opvolging:

- We sturen deze week nog een brief uit om diverse netwerken te informeren over het proces rondom bewoners in het AB en de inrichting en voorzitterschap van het OT. Hans maakt een conceptbrief (**ACTIE Hans**). Hans verzamelt mailadressen (**ACTIE Hans**). ^{5.1.2,e} verstuurt de brief (**ACTIE** ^{5.1.2,e})
- We reserveren maandag 16 oktober en vrijdag 20 oktober voor de gesprekken (**ACTIE Allen**), die we in tweetallen voeren. Ook de netwerken vragen we in tweetallen te komen en/of verschillende netwerken tegelijk. Het programmateam ondersteunt bij het maken van de afspraken (**ACTIE** ^{5.1.2,e}).

4. S.v.z. werving en begeleiding bewoners in alliantiebestuur

^{5.1.2,e} van Woon begeleidt de ontwerpgroep om te komen tot een Plan van Aanpak voor (a) werving en selectie en (b) de inrichting van de nodige begeleiding/ondersteuning van vijf bewoners die toetreden tot het alliantiebestuur. ^{5.1.2,e} start deze week. We vragen ^{5.1.2,e} aan te schuiven in het OT om de voortgang te bespreken (**ACTIE** ^{5.1.2,e}).

5. Voorbereiding vergadering alliantiebestuur 28/9 (agenda en UP)

Voor het AB worden de volgende aandachtspunten meegegeven:

Vertrouwensprotocol: belang van de controlegroep (in de oplegger) benadrukken.

Concept UP:

- Het eerste deel (vuistregels) stemt positief.
- Er is een dilemma tussen gewenste concreetheid (hier en nu actie) en het lerende aspect (wat tijd vergt).
- Er mag meer nadruk op de vrije ruimte of tussenruimte die nodig is om te kunnen creëren, experimenteren, leren. Er ontbreekt een visie op hoe die ruimte gecreëerd wordt. Die visie zou de verbinding kunnen zijn tussen het hier en nu, de ambitie en de bescheidenheid (we gaan niet alles oplossen op korte termijn).

- De samenhang kan beter: de domeinen verschillen in toon en detailniveau. Ook is de vraag of door iedereen de betekenis van de opgaven wordt begrepen. Er is in die zin nog geen sprake van een duidelijke 'wij', terwijl het UP in de wij-vorm geschreven is.
- Gezondheid en cultuur ontbreken vrijwel volledig en zouden thema's kunnen zijn om de verbinding te zoeken tussen de domeinen.

6. 4 oktober

Oproep in te schrijven voor 4 oktober! Via de app laten we weten wie waarheen gaat zodat we niet als hele opgaveteam bij het zelfde programmaonderdeel zitten. De bedoeling is naar een programmaonderdeel te gaan over een ander thema dan het eigen (**ACTIE Allen**).

7. Vervolgproces uitvoeringsprogramma (na 4 okt)

Na 4 oktober bespreken we het vervolgproces in meer detail.

8. WVTTK

Hans meldt dat samen met [5.1.2.e](#) een werkbezoek aan Preston wordt voorbereid in het teken van Community Wealth Building in de tweede helft van november. Er is een voorbereidingsbijeenkomst op 11 oktober.

Volgende overleg: 9 oktober 16.00 uur

OT EID: Notities 13-6-2023

Aanwezig: 5.1.2.e

Afwezig: 5.1.2.e

Actie	Uitleg	Persoon	Deadline
Gesprekken met lokale initiatieven 'bewoners-eigenaarschap'	Eerste gesprekken staan gepland. Nieuwe gesprekken kunnen verdeeld en gepland worden	5.1.2.e (& 5.1.2.e)	Lopend
Duiding "inbetweens" ofwel sleutelpersonen	Verdieping op deze term. Een klein stuk wordt hieraan gewijd	Hans & 5.1.2.e	Spoedig
Duiding rol (duo)voorzitter CWB werkgroep	Hans & 5.1.2.e waren er nog niet aan toe gekomen, maar gaan hier nog mee aan de slag voor 5.1.2.e	Hans & 5.1.2.e	(niet extreem urgent)
Verdelen afspraken met bewonersinitiatieven	https://docs.google.com/spreadsheets/d/1hS0pSJPGXHdxYUMTei2LQ6w7T4Yw7CTgZv2Vb0LuyAc/edit#gid=0 hier invullen als je zelf in gesprek gaat	Iedereen; 5.1.2.e doet aanzet voor categorisering	ZSM
Schrijven stukken uitvoeringsagenda	Verdeling zoals besproken tijdens bijeenkomst 30 mei hieronder herhaald!	Iedereen	Volgende bijeenkomst (26 juni)
Aanzet proces invullen bewoners-positie in AlliantieBestuur	Hoe gaan we de 3 bewonersplekken invullen? Wat is het proces? Zie eerste aanzet van 5.1.2.e https://docs.google.com/document/d/1jhcJploMki3g-Xfift5Jx4sB2V0JHel862FIYp3hMIU/edit	5.1.2.e	Opnemen in UA
Contact leggen met Meidennetwerk & Emancipatienetwerk	Belangrijke netwerken, die we graag willen horen	5.1.2.e & 5.1.2.e	Zsm

1. Welkom: nieuws uit onze omgevingen.

- BuurtwerkCooperatie Geuzennest.
- WeShare Coalitie, lokale geldstromen
- Wat te doen met 5.1.2.b?
- Oorzakenfestival was erg inspirerend met veel verhalen uit de leefwereld van Nieuw-West

2. Verslag & actielijst

- Verslag vorige keer niet tijdig bij iedereen beland, dat gaat vanaf nu beter.
- 5.1.2.e & 5.1.2.e zijn bezig met afspraken
 - Update volgt tijdens agendapunt
- 5.1.2.e & Hans zijn bezig met Inbetweens (sleutelpersonen) duiden
 - Ze geven alvast een korte uitleg, en zijn bezig met een stuk, welke later gedeeld wordt
- Duo voorzitterschap CWB – is nog work in progress

3. Richting uitvoeringsagenda

- Verslagen schrijven naar outline uitvoeringsagenda
- Gesprek met 5.1.2.e & 5.1.2.e van OT Wonen & Leefomgeving, 5.1.2.e vertelt
 - Positief gesprek, wil verder gaan dan we hadden verwacht. Ze erkent ook dat de eigen organisatie moet veranderen. Ook over CWB had ze grotere ambities dan ze had gelezen tot zover in het convenant.

- Opzetten bewonersbedrijf/coöperatie? Zouden ze bij Stadgenoot voorstander van zijn (5.1.2,e sprak specifiek over een 'buurtbedrijf').
- Gesprek (5.1.2,e) (OT Veiligheid): problematiek Osdorp Oost. Lastig is dat ze binnen de opdracht met vlaggetjes moet wapperen ("feestjes vieren voor politiek/bestuurders"), terwijl je ook langer termijn wilt blijven oriënteren. Prestaties vieren terwijl er nog niet echt iets is gevestigd, is denigrerend tegenover deelnemers, en ze ervaart hierop flinke druk. Ze krijgt haar opgave niet voor elkaar, als ze niet gekoppeld is aan andere domeinen en afdelingen van de gemeente. Mooi voorbeeld voor waar het NP SNW van waarde kan zijn.
- Moeten qua gebieden een keuze maken. Hebben nu een selectie van 5, bij elkaar gelegd vanuit de verschillende OTs, met verschillende mate van bestaande netwerken aanwezig. Diverse criteria gaan uiteindelijk doorslag geven.
 - (deel van) Slotervaart
 - Osdorp Oost (Wildeman)
 - Roelbuurten (van Deysse)
 - Schinkelkwartier
 - Geuzenveld/slotermeer
- **We werken de ronde af, en delen verslagjes van andere OT gesprekken, en de suggesties voor focusbuurten. Te vinden in onze Drive.**
 - Ook het gesprek met (5.1.2,e) en (5.1.2,e) (OT Kansen voor de Jeugd) is (na de laatste Opgaveteam vergadering) geweest, en de notities daarvan zijn te vinden in de map: "Verbinding met andere OTs", binnen de OT Eigenaarschap Drive.
 - <https://drive.google.com/drive/folders/1otkXqxC1Mvii5qy1zaO2LguiEgb6JRdk>

Herhaling verdeling zoals besproken in een vorige bijeenkomst (30-5):

Taken verdelen Uitvoeringsagenda.

Willen graag in onze volgende bijeenkomsten ook teksten kunnen bespreken.

Voorwoord en sluiting schrijven we aan het eind.

- Hans & (5.1.2,e) & (5.1.2,e) schrijven iets over 'inbetweens' (dialog met bewoners, inclusiviteit en diversiteit en bewonersinitiatieven)
- (5.1.2,e) / (5.1.2,e) over CWB
- (5.1.2,e) Microallianties
- (5.1.2,e) & (5.1.2,e) Andere OTs ondersteunen in realiseren bewonerseigenaarschap (zeggenschap en inspraak) en hun knelpunten, en de uitvoering van hun agenda. Hoe kunnen we de andere OTs hierbij helpen? (5.1.2,e) focus op OT Kansen voor Jeugd. (link met gesprekken met andere OTs: https://drive.google.com/drive/folders/1otkXqxC1Mvii5qy1zaO2LguiEgb6JRdk?usp=drive_link)
- (5.1.2,e) schrijft een extra passage over bewonersinitiatieven

4. Afspraken initiatieven

Meidennetwerk & Emancipatienetwerk zijn heel belangrijk. Signaal en uitnodiging is erg belangrijk om te sturen. Anders missen we de boot.

- (5.1.2,e) & (5.1.2,e) leggen met deze initiatieven de eerste connectie.

Jongerenorganisaties betrekken

- Young Amsterdam
- Arakora
- Young Osdorp United

- Anderen.. ?

Letten op dat deze organisaties al gesprekken hebben gehad en een bestaande relatie hebben. We moeten scherp houden wat we er uit willen halen, en peilen bij andere OTs of er al een relatie of geschiedenis is voor we nieuw contact maken.

Vuilnis oproer is al ver gevorderd in eigenaarschap bij bewoners: hier kunnen we van leren. Arakora werkt voor bewoners, Vuilnis oproer is van bewoners – Het type organisatie is belangrijk. Het is vaak niet zwart wit – er zijn verschillende gradaties van bewoners betrokkenheid in initiatieven, vanuit andere invalshoek. Onderscheid nieuwe en meer traditionele organisaties. Stakeholder analyse kan hierbij nuttig zijn. Ook kijken vanuit de gebieden.

Daarom altijd vragen wat rol is van bewoners in jouw organisatie --> waar loop je dan tegenaan?

- 5.1.2.e (Kwartiermaker Community Wealth Building) kan wellicht ook helpen met de gesprekken, 5.1.2.e / 5.1.2.e peilt haar hiervoor.
- 5.1.2.e **doet aanzet categorisering initiatieven waarna een representatief/diverse selectie kan worden benaderd**

5. Kracht van Nieuw West voorstel

- Gezamenlijk plan vanuit verschillende lokale bewonersinitiatieven. Dit loopt echt voor op heel veel anderen.
- Mooi om mee aan de slag te gaan. Veel goede ingrediënten. Er zit gif in, maar dat is begrijpelijk. Het gif: het beeld bestaat dat op het 'gemeentehuis' wordt een uitvoeringsplan ontworpen. Dit willen we niet nogmaals op deze manier. Nu een nieuwe manier van samenwerken ontwikkelen om dit ook echt met respect mee te nemen, dat is onze taak.
- Zeer belangrijk om in onze UA duidelijk te laten merken dat we dit plan niet naast ons neer hebben gelegd.
- Hoe gaan we het gesprek in? Meenemen in vormen UA.
 - Gebieden komen al overeen
 - Uitnodiging naar KvNW om te verbreden
- Managen van verwachtingen. Hoe gaan we om met verdelen van geld?
 - Zij moeten met een (apart) voorstel komen om een backoffice op te zetten
 - Open gesprek aangaan is belangrijk
- Doen voorstel voor gesprek op 21 juni
 - **Graag reageren wie hier bij kan zijn!**

6. Voorstel invullen bewoners-posities AlliantieBestuur

AB wil een voorstel over Bewoners in AB, maar we kunnen niet zomaar even 3 bewoners aanwijzen. Er zijn een aantal mogelijkheden om dit proces in te richten:

- Designproces met bewoners samen (op open uitnodiging, stuk of zo bewoners laten brainstormen over het proces)
- Hoeveel en welke ondersteuning & begeleiding (financieel en inhoudelijk/facilitair) krijgen deze bewoners?
- Kunnen deze opgave ook uitschrijven als onderdeel van het Uitvoeringsagenda
- 5.1.2.e **doet eerste aanzet voorstel invulling bewonersstoelen AB**
 - (zie: <https://docs.google.com/document/d/1ihcJploMki3g-Xfift5Jx4sB2VoJHel862FIYp3hMIU/edit>)

7. Versterking OT

Voorstel dat 5.1.2,e en Hans een klein tekstje opstellen waarin we beschrijven wie met welke competenties we zoeken om ons te versterken, om diverser uitgebouwd te worden.
Voorstel om 5.1.2,e interim, te betrekken.

8. Governance slaan we even over omwille van tijd

9. Outline UitvoeringsAgenda.

- We gaan contouren invullen en als daarin maar de hoofdlijnen staan begin juli, dan is dat genoeg.
- 5.1.2,e stuurt instructie drive en online samenwerken rond deze week.

10. WVTK

- Maandag 26 juni 1700 volgende meeting
- Whatsappgroep is er, kunnen we meer gebruiken.

- Zit druk op. Duidelijk maken richting AB dat het tijdsfad te krap is.
- 5.1.2,e neemt de plek van Hans in, want hij is er niet, bij ambtswoning borrel.

Verslag OT Eigenaarschap, Inclusiviteit en Democatisering 30-05-2023

Aanwezig: 5.1,2,e Hans, 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e 5.1,2,e (later)

Actie	Uitleg	Persoon	Deadline
Start gesprekken met lokale initiatieven 'bewoners-eigenaarschap'	Aandachtspunten worden samen gevormd, gesprekken met terugkoppeling worden gevoerd (Vuilnis Oproer als eerst. terugkoppeling op volgende OT vergadering)	5.1,2,e (& 5.1,2,e)	Z.s.m.
Duiding "inbetweens"	Verdieping op deze term. Ook verwerkt in eerste teksten uitvoeringsagenda (zie hieronder)	Hans & 5.1,2,e	
Duiding rol (duo)voorzitter CWB werkgroep	Hans & 5.1,2,e waren er nog niet aan toe gekomen, maar gaan hier nog mee aan de slag voor 5.1,2,e	Hans & 5.1,2,e	

Vakanties:



Taken verdelen Uitvoeringsagenda.

Willen graag in onze volgende bijeenkomsten ook teksten kunnen bespreken.

Voorwoord en sluiting schrijven we aan het eind.

- Hans & 5.1,2,e & 5.1,2,e schrijven iets over 'inbetweens' (dialogo met bewoners, inclusiviteit en diversiteit en bewonersinitiatieven)
- 5.1,2,e / 5.1,2,e over CWB
- 5.1,2,e Microallianties
- 5.1,2,e & 5.1,2,e Andere OTs ondersteunen in realiseren bewonerseigenaarschap (zeggenschap en inspraak) en hun knelpunten, en de uitvoering van hun agenda. Hoe kunnen we de andere OTs hierbij helpen? 5.1,2,e focus op OT Kansen voor Jeugd.
- 5.1,2,e schrijft een extra passage over bewonersinitiatieven
- 5.1,2,e en 5.1,2,e gaan gesprekken aan met bewoners-eigenaarschap voorbeelden

Tijdstip: week van 10 juli schrijfweek, om 1 agenda te schrijven. Daarmee kunnen we het integreren.

Dan terugkoppeling. Dan naar Alliantiebestuur en bewoners.

Eind juni hopelijk contouren en insteek. Iets praktisch (Wat leveren we) en wat kunnen we mobiliseren (in ons netwerk mogelijkheden, expertise en diensten toegankelijk maken).

Berichten uit de omgeving

- Directeur Masterplan Zuid-Oost opgestapt
 - "Botsing leefwereld en systeemwereld." Oppassen voor hoog oplopende emoties. Goed om hiervan te leren en niet dezelfde valkuil in te stappen.
- Stadsdeelcommissie NW

- Er is een motie ingediend om inzage te krijgen in financiële en contractgegevens tussen NP en Ru Paré. Het ging er heftig aan toe in de SDC. Politiek ligt het gevoelig, en we moeten hier voorzichtig mee omgaan.
- Eerder is er een motie aangenomen in SDC over participatie van commissieleden in OTs. Dit is goed, dit moeten we toejuichen. 13 juni commissievergadering wordt motie van d66 ingediend. Gaat over meer dan alleen dit: wie heeft controle over budgetten en beleid van NP? Wie is monitor en democratische controle?
 - Geinformeerd worden
 - Positie SDC tov controle budgetten
- Hans stelt voor de SDC uit te nodigen en met open armen te ontvangen bij Ru Paré, om informeel in gesprek te gaan. Opzich zijn we het eens met deze benadering, het kan de kou uit de lucht halen, maar dit moet gebeuren in overleg met Emre en met respect voor de juiste paden hiervoor, ivm rolzuiverheid: we willen niet om Emre heen hier stappen in zetten als hij hierbij betrokken wil zijn.
- Hans: eerder is rapport gedeeld over lessen van NP Rotterdam Zuid. Hans heeft hier analyse over geschreven. Succes omdat bewoners en politiek op afstand werden gezet. Hans vertelt over geschiedenis Masterplan NW, 5.1.2,e en KvNW. Samir heeft KvNW uitgenodigd om voorstel te doen voor bewonersbetrokkenheid.
- M.b.t. beleid op belangenverstrengeling is er een stuk vanuit Sjoukje gekomen wat niet voldoende toereikend is. Pieter Nijhof, Rugter GW en Samir gaan hier nog naar kijken. Kunnen we als OT hier zelf beleid op voeren, en vooruitlopen?

5.1.2,b voor de Fixbrigade.

Vanuit BZK 5.1.2,b dit jaar beschikbaar voor fysieke energiematregelen voor mensen met laag inkomen. Bijna 5.1.2,b voor NW. In alliantiebestuur bijeenkomst voorgesteld dat dit wellicht in dit OT besproken kan worden. Waarom hier? Testcase hoe wij met het convenant omgaan (komen nog veel meer zulke geldstromen aan). We proberen in grote pot te gooien en gezamenlijk te besluiten.

- Het geld is niet van 'ons', niet van/voor het OT.
- De druk is hoog vanuit het Rijk om het dit jaar nog te besteden
- Verzetten tegen deze druk met een tegenvoorstel gebaseerd op mede-eigenaarschap

Woensdag 7 juni zijn er mensen van achterban Westerlicht hier. Zitten in wijken waar fixbrigade aan de slag kan. Netwerk kan dan gebruikt worden door de fixbrigade. In de sterkere wijken heeft die fixbrigade niets te doen. Zuiderlicht heeft meer ervaring met grotere fysieke projecten (zonnedaken etc). Op dit moment verdere ideeën en suggesties verzamelen.

Wat zouden we als ontwerpbegroting kunnen neerleggen?

- Bedoeling dat grootste deel gaat naar fixbrigade voor uren en materialen.
- 3e post is opleiden voor fixbrigade.
- Klein bedrag voor continuïteit?

Selectie gebieden/wijken in NW als focus

- Overtoomse veld
- Lodewijk van Deysselbuurt – Roelbuurten
- Plein 40-45
- Knijptijzerpanden
- Wildeman Osdorp Oost
- Dijkgraafplein

- Geuzenveld
- Schinkelkwartier
- Jacob Geel buurt

Dit is nog teveel. Moeten naar ongeveer 3 of 4. Waarvan bv 3 al wat verder zijn, en 1 wat lastiger.

Analyse maken wat is beschikbaar en waar haken we aan en op welke manier.

Leefwereld hier organiseren, waar overlap is met focusgebieden van andere OT's. CWB/microallianties (andere naam hiervoor verzinnen).

Criteria voor focusgebieden (incompleet):

- Slechte woningen
- Aard van bewoners-organisaties/structuur
- "veel" te halen
- Structurele Armoede
- Stedelijke vernieuwing in ontwikkeling
- Microalliantie moet overleefd kunnen blijven voor jaren
- Organiseren vanuit bewonersnetwerk (& inbetweens)

Deze keuze beïnvloedt dus ook de uitvoeringsagenda.

Let op dynamiek van projectontwikkeling: inspraak is geen eigenaarschap.

Verzoek om suggesties binnen te krijgen van KnNW. Wat moeten bewoners toe in staat zijn als ze onderdeel willen zijn van de opgaveteams. Er is een oproep uitgegaan om je aan te melden. 3 bewoners komen in het Alliantiebestuur.

- Wat is het profiel?
- Ondersteuning voor deze bewoners?
- Meehelpen zoeken?
- Ideeën van proces van selecteren?4
- Is een opgaveteam een juiste context voor bewoners om bij te dragen?
- Rouleren?

Parkeerflap:

Regiegroepen (oudste fenomeen van bewonerseigenaarschap). Geluiden van bewoners horen over teleurstellingen over afwijzingen van voorstellen etc.

Volgende keer dinsdag 13 om 17u