

## **Verslag nav 2 gesprekken discriminatie & racisme**

Lof en waardering voor het feit dat dit gebeurt. Voorziet in grote behoefte  
Mensen die racisme hebben ervaringen delen hun ervaringen. Mensen die aanwezig  
zijn die er meer van willen weten wat kan ik wel ne niet doen Hoe lever ik een  
bijdrage aan racisme wat ik niet wil  
Hoe weet ik beter wat er gebeurt, weet alleen nog niet wat ik moet doen  
Nu meer diepgang vergeleken het rapport  
Nu meer emotie en wat dit doet: geen idee wat dit doet. Nu wel gevoel erbij. Voor  
velen een eyeopener: geen idee dat het zo heftig was  
Al helemaal dat het zo frequent is  
Voorbeelden worden echt genoemd : "ik voel me een uitgenepen theezakje"  
De schellen vallen van de ogen  
Er wordt heel veel deel gedeeld. Van beide kanten  
Medewerkers van allerlei schalen delen voorbeelden: managers van kleur: hoe zij  
racisme tegenkomen,  
managers niet van kleur ervaringen delen als omstander

Meervoudig perspectief over ervaringen van racisme en uitsluiting ( 75%)

Ik zie het probleem niet, misschien omdat ik er zelf niet mee te maken  
Opgelucht dat het er over ging  
Vooroordeel aanname werd uitgesproken  
Voldoende veiligheid om in bijzijn van collega's vooroordelen uit te spreken.  
Setting is heel belangrijk om voldoende ruimte te geven aan alle betrokkenen  
Sturen op luisteren naar elkaar:  
Alles mag gezegd worden  
Woorden worden niet gecorrigeerd: mensen corrigeren elkaar  
Ongemak mag er zijn

Conclusies:

Ingrijpen op microagressie  
Automatisch inlcusietraining training krijgen: het hoort erbij: je zou de basics moeten  
weten  
Normerend hoeft niet opgevat te worden als verplichtend: verantwoordelijkheid  
nemen: eigenaarschap  
We kunnen ons niet meer veroorloven dat het vrijblijvend is dat je onbewust bent:  
dat zijn we voorbij. Dat kan niet meer.

Het mag af en toe best mag schuren  
Onbewuste mensen bewust maken: deze methode dwingt om te luisteren en dan  
kan je geraakt worden  
Educate yourself  
We zijn de fase voorbij om aan mensen van kleur nodig te hebben om jou bewust te  
maken  
Discriminatie gaat niet alleen om mensen van kleur : beperking  
Discriminatie gaat niet over mij denken veel witte mensen