

Aanwezigen:

- 5.1, 2, e (voorzitter)
- 5.1, 2, e (GV)
- 5.1, 2, e (FB)
- 5.1, 2, e (DII)
- 5.1, 2, 5.1, 2, e (P&O)
- 5.1, 2, e (I&D)
- 5.1, 2, 5.1, 2, e (projectleider)

Agenda en besprekpunten:

1. Opening en vaststelling van de agenda
De volgorde van de agenda wordt gewijzigd omdat 5.1, 2, e snel weg moet naar een ingelast overleg met het MT.
2. Vaststellen verslag bijeenkomst 23^{5.1, 2, e} 2024 en doornemen bijbehorende actielijst
 - Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.
 - Opmerking van 5.1, 2, e dat de laatste stand van zaken niet is verwerkt, er is inmiddels wel iemand vanuit FB aangehaakt bij Maat en Daad. 5.1, 2, e is daarvan niet op de hoogte. Vlak voor de bijeenkomst heeft 5.1, 2, e contact gezocht met 5.1, 2, e over de aan te leveren informatie.
 - Er is onduidelijkheid over wie de Product Owner nu moet aanleveren. Het nieuwe verzoek vanuit Maat en Daad om dit via P&O i.p.v. DII te doen wekt verwarring en irritatie. DII geeft aan dat er al iemand van DII bij maat en daad zit, dat als iemand extra moet komen daar ruimte.budget voor moet worden vrijgemaakt. 5.1, 2, e bespreekt met Maat en Daad hoe de verwarring voor wat precies nodig is op te lossen. Dit wordt met 5.1, 2, e besproken.
3. Conclusie Verwey-Jonkers onderzoek t.a.v. toegankelijkheid
Complimenten vanuit de Stuurgroep voor helder overzicht. 5.1, 2, e geeft aan dat het goed is ook cijfermatig zoveel in beeld te hebben. Spreekt de zorg uit dat we blijven in interventies en korte acties i.p.v. structurele veranderingen. Hoe zorgen we dat we bijdragen aan daadwerkelijke verandering en dat de urgentie wordt gevoeld en in actie omgezet. De stuurgroepleden begrijpen deze zorg en geven aan dat voor echte veranderingen ook structurele financiële investeringen nodig zijn. Evenals dat de vraagstukken complex zijn. Je bent van meerdere directies, wet-en regelgeving en allerlei afspraken (zoals bij inkoop en aanbestedingen) en externe partijen (leverancier en ontwikkelaars) afhankelijk. De stuurgroep spreekt zich uit dat het GMT ook moeilijke keuzes moet durven maken om verder te komen. Bijvoorbeeld welke panden pakken we wel aan en welke niet of welk maatwerk leveren wel en waar ligt de grens? Maak scenario's bij de uitwerking. Prioriteit is nu: welke rode draden zien we overal terug en wat kan/moet daarop gebeuren? Belangrijk om het kip/ei verhaal voor het budget te doorbreken. Herijking bestuursopdracht is een aanknopingspunt, er moet geld worden vrijgemaakt (dit kan ook best met een schatting op basis van ervaring).
4. Update voortgang opdracht en gemeentesecretaris
De stuurgroep wordt geïnformeerd over de voortgang van het projectteam en het gesprek met de gemeentesecretaris. Belangrijkste punt hierbij is de opdracht vanuit de

gemeentesecretaris om vanuit de Stuurgroep directies te komen met een aantal goed lopende zaken/interventies met betrekking tot toegankelijkheid en minimaal twee aandachtspunten die worden omgezet tot concrete acties (dit kan overlappen met de actieplannen per directie).

De gemeentesecretaris heeft ook het verzoek gedaan om te komen met een overzicht van interventies op basis van ervaring, expertise en externe voorbeelden van gelijksoortige organisaties. De werkgroep Toegankelijkheid en het projectteam pakken dit op en brengen het overzicht/advies in bij de Stuurgroep van 12 september.

5. Notitie Uitgangspunten Toegankelijke organisatie

De Stuurgroep kan zich vinden in de notitie die ook als basis zal dienen voor de uitwerking van 1e en 2e fase van de opdracht. Enkele gewenste aanvullingen om in het stuk op te nemen worden nog gedaan: neem informatie op over de keuze voor te hanteren norm toegankelijkheid, meer duidelijkheid over noodzaak budget als randvoorwaarde, meer pinpointen waar heb je geld voor nodig en de noodzaak om scherpe keuze te moeten maken. Toegankelijkheid is niet vrijblijvend, het kost ook iets. Neem het op in de jaarlijkse cyclus.

6. Concept checklist voor alle directies

De Stuurgroep geeft aan het een mooie lijst te vinden. ^{5.1, 2, e} benoemt dat ze deze lijst nog niet met ^{5.1, 2, e} heeft kunnen bespreken en dat ^{5.1, 2, e} ook graag een andere lijst zou willen die niet uitvragen bestaat. ^{5.1, 2, e} stelt voor om dit agendapunt mee te nemen naar de volgende keer en nog te bespreken met ^{5.1, 2, e} en ^{5.1, 2, e}.

7. Planning met beslismomenten

Globaal overzicht is fijn, al is er meer behoefte aan concrete stappen. ^{5.1, 2, e} geeft aan dit ook te willen, maar dat in het proces op dit moment (het heeft enige tijd geduurd voor alles en iedereen compleet is en kan opstarten, zoals de werkgroep), dat concrete beslismomenten nog lastig te plannen zijn. Verwachting is dat dit vanaf de volgende keer meer concreet wordt omdat afspraken worden gemaakt wanneer wat af moet zijn en wat daarvoor nodig is, zoals de uitwerking van de toegankelijkheidsnormen en komende voorgestelde prioritering en keuzes voor centraal doelstellingen.

8. Wat verder ter tafel komt

^{5.1, 2, e} is afgelopen week aangehaakt bij een eerste bijeenkomst van de League of Extraordinary people en de gemeente Amsterdam. Een startende samenwerking tussen het Rijk en Amsterdam op het gebied van medewerkers met een beperking ambassadeurschap, leren en ontwikkelen en uitwisselen van tips en tops. ^{5.1, 2, e} geeft aan dat de overige Stuurgroepleden ook een keer een uitnodiging krijgen omdat het goed is als meer MT-leden een keer aanhaken.

9. Sluiting

Actielijst

| NR. | Wat | Wie | Deadline |
|-----|--|------------------------------|---------------|
| 1. | Er komt een overzicht van verschillende 'toegankelijkheidsnormen' met advies welke | Het projectteam/de werkgroep | Eind augustus |

| | standaard hanteren en waarom. | Toegankelijkheid. | |
|----|---|------------------------|--|
| 2. | Contact opnemen met SNAB ivm enquête om deze eerst nog langs de Stuurgroep voor goedkeuring te laten gaan. Dit om draagvlak te vergroten. | 5.1, 2, e | Begin aug (sept wordt enquette verstuurd) |
| 3. | Bespreken wel/geen vervanger voor 5.1, 2, e in de Stuurgroep. | 5.1, 2, e | Eind augustus |
| 4. | Inplannen afspraak 5.1, 2, e en 5.1, 2, e om de concept checklist met vragen te bespreken. | 5.1, 2, e | Half augustus |
| 5. | Bespreken met Maat en Daad en 5.1, 2, e onduidelijkheid en wat nodig is. | 5.1, 2, e en 5.1, 2, e | Half augustus |