

**From:** "5.1.2,e"  
**Sent:** Mon, 13 May 2024 22:18:23 +0200  
**To:** "5.1.2,e" <5.1.2,e@amsterdam.nl>  
**Subject:** FW: Hoe verder met MUG? Ter bespreking op 2 september 1600 - 1700

---

**Van:** 5.1.2,e  
**Verzonden:** maandag 29 augustus 2022 09:33  
**Aan:** '5.1.2,e' <5.1.2,e@hotmail.com>  
**Onderwerp:** RE: Hoe verder met MUG? Ter bespreking op 2 september 1600 - 1700

Beste 5.1.2,e

Fijn dat je even zelf even hebt gekeken.

Idd zou 5.1.2,e nog een laatste blik werpen, maar ik verwacht er niks van. Net zoals ik van 5.1.2,e geen voorstel meer verwacht. Volgens mij is 5.1.2,e nu met vakantie. Hij zou wel de bestuursvergadering 6/9 via MS teams bijwonen.

Ik zal hen benaderen met de vraag hoe het ervoor staat met de door hen uit te voeren acties.

Vooruitlopend op de bestuursvergadering 6/9 kan ik wellicht een aantal punten 'afvinken' of de stand van zaken alvast noteren. Dat scheelt weer in de vergadering zelf.

Ik ben redelijk goed bereikbaar vandaag (muv 12.00 – 14.00) een bijeenkomst ivm een nieuwe opdracht.

Groeten

5.1.2,e

---

**Van:** 5.1.2,e <5.1.2,e@hotmail.com>  
**Verzonden:** zondag 28 augustus 2022 16:52  
**Aan:** 5.1.2,e <5.1.2,e@amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** FW: Hoe verder met MUG? Ter bespreking op 2 september 1600 - 1700

Hoi hoi

Ik heb een hele snelle financiële blik op het geheel geworpen.

Met 2 nummers, minder pagina's (36) maar wel met glossy omslag zou het mss net lukken  
Dan doe je in ieder geval de nieuwe vormgeving waar veel geld aan uit gegeven is niet tekort.

Ik dacht dat 5.1.2,e nog met een prognose en met een overzichtje met waarop bezuinigd kan worden zou komen toch? Of vergis ik me

En 5.1.2,e moet ook nog komen info op punten

Zullen we morgen even afstemmen wie beiden gaat vragen hoe het er voor staat?

Elke keer denk ik nou 5.1.2,e trekt wel bij, 5.1.2,e ook en 5.1.2,e ook maar vervolgens komt er toch weer allerlei verwijten en vragen  
Jammer maar mss moet ik iets minder naïef zijn..

Groetjes

5.1.2,e

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>

**Verzonden:** vrijdag 26 augustus 2022 10:45

**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>

**CC:** '5.1.2.e' <5.1.2.e@hotmail.com>

**Onderwerp:** Hoe verder met MUG? Ter bespreking op 2 september 1600 - 1700

Beste 5.1.2.e

Zoals afgesproken hieronder staan twee scenario's van hoe MUG verder zou kunnen gaan.

Daarnaast een korte opzet hoe de selectie en benoeming van het nieuwe bestuur kan worden ingericht. Er zijn inmiddels voldoende potentiële bestuursleden/opvolgers.

Graag bespreken we deze mail met jou op vrijdag 2 september as.

### **Scenario 1. MUG met nieuw Bestuur**

#### **Deze optie heeft de voorkeur.**

Er zijn mi voldoende potentiële kandidaten om tot een Bestuur met 5 of 7 leden te komen. Alleen nog de route/werkwijze van de selectie vastleggen. Welke (neutrale) persoon of personen selecteren? Conform afspraak zal ook de redactie bij het proces betrokken worden (5.1.2.e en 5.1.2.e). Voor de wijze waarop de selectie en voordracht van een nieuw bestuur kan worden gedaan. Zie verderop in deze mail.

5.1.2.e en 5.1.2.e zsm het nieuwe bestuur stichting BBU laten benoemen. Formaliteit. Zij hebben geen inspraak en doen ook geen uitspraken over kandidaten, die worden vastgelegd.

Dit zo nodig nogmaals helder vastleggen in bestuursvergadering 6/9.

#### *Aandachtspunten*

De overdracht van de huidige financiële situatie door 5.1.2.e Eerlijk gezegd heb ik er weinig vertrouwen in dat dit 'neutraal' gebeurt. Overdracht 5.1.2.e schriftelijk.

5.1.2.e zou niet meer 'over zijn graf mogen blijven regeren'. Hij wil perse dat 5.1.2.e wordt ontslagen/ aangepakt (wil reorganisatieplan maken en achterlaten).

5.1.2.e hier speel jij een grote rol. Hij luistert alleen naar jou (lijkt het).

5.1.2.e biedt aan een periode vraagbaak te zijn om het nieuwe bestuur 'wegwijs te maken'. Daarna kan het Bestuur zelf verder. Zij wordt geen bestuurslid.

Is het nieuwe bestuur van de stichting BBU in staat nieuwe nummers MUG uit te brengen (in 2022)? De financiën zijn immers niet rooskleuriger met een nieuw bestuur. Zij zouden wel een rol kunnen spelen bij het vinden van nieuwe partnerships, sponsors en fondsen.

Mogelijk in 2022 MUG uitbrengen met minder pagina's of één MUG minder (dat heeft niet de voorkeur, mede door afspraken met gemeente en adverteerders). Vanaf 2023 een MUG 2.0 (bijv. nieuwe afspraken over frequentie fysieke nummers) en (beter) benutten van digitale platformen. Met name het papier/drukken is duur. 5.1.2.e komt nog met een onderbouwing van haar mail van 17 augustus waarin ze aangeeft dat het met minder pagina's mogelijk is binnen de begroting te blijven en een november en december nummer uit te brengen.

Het werken dus met het beschikbare budget en aangeven wat daarbinnen mogelijk is. Je vaste lasten lopen immers door en zijn vast onderdeel van je exploitatiekosten.

### **Scenario 2. Contract opzeggen met stichting BBU (stoppen met MUG)**

MUG (stichting BBU) komt haar afspraken uit het inkoopcontract met de gemeente A'dam niet na en ziet geen gedegen fundament om dit najaar hernieuwde afspraken mbt inkoopcontract te maken.

Contract om die reden beëindigen

Stichting BBU laten liquideren. Geen gemakkelijk en tijdrovend proces heb ik begrepen.

5.2.1 Aanstellen van een externe vereffenaar is dan nodig om dit af te ronden. Kost ook geld. Ik begreep van 5.1.2.e dat je had aangegeven dat de gemeente deze liquidatie zou willen laten uitvoeren (en financieren?)

Ook twee vaste werknemers ontslaan plus transitievergoeding

Geen nummers meer van MUG, en daardoor adverteerders afzeggen en compenseren, Huur opzeggen etc.  
Gemeente zal alternatief moeten zoeken voor de advertenties/boodschappen van de gemeente voor de doelgroep.

#### Indien scenario 1.

#### **De belangrijkste vraag is: hoe wordt er geselecteerd en door wie**

Er is een neutrale begeleider/selecteur nodig.

De verwachtingen managen richting de kandidaten. Ze komen immers niet in een gespreid bedje  
Je moet het als bestuurslid dus leuk vinden om de boel op orde te brengen

1. MUG financieel gezond maken o.a. door structureel geld binnen te halen (fondsen, partnerships, advertenties etc.)
2. Bedrijfsvoering: De (financiële) werkprocessen stroomlijnen
3. HR: Tijd en energie te steken in het aansturen en constructief laten samenwerken van de medewerkers (2)
4. Als Bestuur goed kunnen samenwerken en communiceren. En indien dat niet lukt, dit bespreekbaar kunnen maken en adequaat oplossen

#### Optie a.

Een mogelijkheid is om de potentiële kandidaten allemaal in 1 bijeenkomst (MS teams) bij elkaar zetten. Dit zou wellicht sneller gaan dan optie b.

Ik denk dat het goed is dat een onafhankelijke partij/persoon die bijeenkomst gaat begeleiden (dus niet de gemeente of 5.1.2,e) en uiteindelijk gaat selecteren

Misschien heb jij suggesties? Wij denken aan bv inschakelen van een iemand uit het netwerk van de potentiële kandidaten of iemand inschakelen van de Sesamacademie (<https://www.sesamacademie.nl/pages/sesam/Home>)

#### *Vorbereiding nodig*

Naast een neutrale begeleider en selecteur regelen, denk ook aan

- draaiboek (laten) maken van de bijeenkomst en spelregels afspreken met de aanwezigen (denk aan, elkaar laten uitpraten, respect, vergaderdiscipline etc)
- het vastleggen van de diverse taken bij de bestuursrollen en de daarbij gevraagde competenties en ervaring
- *eventueel*: de rol adviseur van Bestuur benoemen: Dan ben je geen bestuurslid, maar ben je gekoppeld aan 1 vast bestuurslid, waarmee je samen werkt aan opgaven
- de kandidaten opdracht geven voor het maken van een pitch (motivatie, welke rol, sterke punten en valkuilen en hoeveel tijd beschikbaar), die ze in de bijeenkomst houden

#### Optie b.

Je kiest een neutrale selecteur, die alle potentiële kandidaten spreekt en met advies komt voor te benoemen kandidaten. Uiteraard kan men na het gesprek aangeven of men nog steeds wil. Aanleggen van een schaduwlijst van kandidaten voor het geval iemand toch nog afhaakt.

Tot zover.

Mede namens 5.1.2,e

Met vriendelijke groet,

5.1.2,e

Bureau Interim en Advies

**Gemeente Amsterdam**

5.1.2,e [@amsterdam.nl](mailto: @amsterdam.nl)

5.1.2,e

5.1.2,e