

Acties & afspraken overleg 12 juni 2024

Aan

5.1, 2, e Peter Teesink

Van 5.1, 2, e Bureau Inclusie en Diversiteit
Pagina 1 van 2

Vergadering 12 juni 2024
Voortgangsoverleg Inclusie & Diversiteit, Amstel 1

NB. Agendapunten waar we niet aan toekwamen tijdens het voortgangsoverleg, zijn daarna door Peter en 5.1, 2, e besproken. Vanaf de bullet 'conceptrapportage CBS-cijfers' vloeien de acties voort uit die bila.

- **Toegankelijkheid:** 5.1, 2, e sluit aan bij het gesprek van 5.1, 2, e en Peter. **Actie Peter:** met Mo bespreken hoe alle directies mee te krijgen met de opgave toegankelijkheid, zodat het (soepeler) gaat lopen.
- **Verwey-Jonker: communicatie en informatie** Actie 5.1, 2, e doet volgende week samen met het team van de WH een definitief voorstel voor de externe communicatie. Neemt hierbij Peter zijn advies in mee, namelijk: een persbericht uitdoen en hierin verwijzen naar eerder gegeven interview + aanvullen.
- **Leadershipsboard 19 juni:** 5.1, 2, e en 5.1, 2, e zouden ondersteuningsaanbod Verwey-Jonker in intervisiegroepen meenemen. Peter heeft hier nog niks over gehoord. **Actie Peter:** checkt of dit wel in het leiderschapsprogramma is verwerkt. **Actie** 5.1, 2, e 5.1, 2, e vragen of het lukt om het aanbod vóór het zomerreces te realiseren.
- **Inclusief inkopen** zie ook bovenstaand punt: grootste vraag is hoe het handelingskader goed te implementeren, zodat het gaat werken in de praktijk. Peter wil een overleg met de leadbuyers om in gesprek te gaan over de implementatie en hoe dit handelingskader bij hun organisatieonderdeel in de praktijk werkt. @5.1, 2, e zorgt ervoor dat het geagendeerd wordt het voor het volgende bedrijfsvoeringsberaad (we agenderen niet voor GMT). @5.1, 2, e zorgt ervoor dat wordt begonnen aan een implementatieplan.
- **Conceptrapportage CBS-cijfers:** @Peter reageert hier schriftelijk op.
- **Voortgangsrapportage actieplannen:** Peter en 5.1, 2, e hebben het gehad over het dilemma van de ingevulde vragenlijst door een trekker en een andere versie door een MT of directeur. Afspraak: veiligheid van de trekker is het belangrijkste, dus versie van het MT of de directeur gebruiken voor rapportage. Daarnaast geven wij in de rapportage aan wat ons beeld is van de stand van zaken. In de rapportage wordt feitelijk weergegeven welke informatie we hebben gebruikt en van wie we die hebben gekregen.
- **Aanpak organisatie zichtbare uitingen Midden-Oosten:** @Peter reageert schriftelijk.