

Globale gefaseerde planning voorkeursbeleid vacatures schaal 12+

FASE	WAT	WANNEER
FASE I Vorbereiding		
	<p>Meedenken over prestatieafpraak representatie culturele diversiteit t.b.v. Rooney Rule</p> <p>Input geven op Implementatieplan Rooney Rule van het Carrière Centrum (CC)</p> <p>Sparringsessies kaderstelling Bureau ID met directie P&O m.b.t. Rooney Rule</p> <p>Juridisch advies inwinnen m.b.t. Rooney Rule en Vrijwillige Registratie.</p> <p>OR werkgroep schriftelijk informeren over het huidige voorkeursbeleid 15 + (GMT Besluit 2020) en aankondiging uitbreiding voorkeursbeleid vacatures schaal 12 +</p>	OKTOBER-NOVEMBER 2024
RECES		DECEMBER 2024-JANUARI 2025
FASE II Opdracht formulering		

	<p>Opdracht formuleren Voorkeursbeleid 12+ inclusief planning, proces en communicatie voorstel en de vraagstukken:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Rooney Rule -Vrijwillige Registratie/zelfidentificatie -Voorrangsbeleid versus voorkeursbeleid <p>Uitzoeken doorlooptijd verzoek eigen handelen CvRvde Mens</p>	FEBRUARI
	<p>Concept opdrachtformulering afstemmen met teamleden Bureau ID, directie P&O en Bureauhoofd ID</p> <p>Alle stukken gereed maken m.b.t. Verzoek omtrent eigen handelen CvRvdeMens</p>	HALF MAART
MIJLPAAL	<p>Akkoord op opdrachtformulering ^{5.1, 2, e} _{5.1, 2, e} en Peter Teesink</p>	BEGIN APRIL
	<p>Ter informatie voorleggen aan OR</p>	BEGIN APRIL
FASE III Start Onderzoek		
	<p>Memo voorbereiden en afstemsessie met directie P&O:</p> <p>Vraagstuk voorrangsbeleid versus voorkeursbeleid</p>	APRIL

	Verzoek Voorkeursbeleid 12+ omtrent eigen handelen inclusief Rooney Rule & Vrijwillige Registratie indienen via Azaroual Consultancy bij College van Rechten voor de Mens (CvRvdeMens)	Doorlooptijd is tussen de 4 en 6 maanden
FASE IV Start schrijven Beleidsnotitie	Start Beleidsnotitie schrijven (met of zonder resultaat verzoek eigen handelen CvRvdeMens) In geval zonder dan wel met een disclaimer dat beleid in een later stadium bijgesteld kan worden.	MEI-JUNI
	Concept Beleidsnotitie afstemmen stakeholders (zie procesplanning)	JULI-half AUGUSTUS
	<i>Resultaten verzoek omtrent eigen handelen verwerken in concept beleidsnotitie en voorleggen aan stakeholders volgens procesplanning</i>	<i>Afhankelijk van CvRvde mens</i>
	RECES	AUGUSTUS
	UITLOOP	SEPTEMBER
	Akkoord Beleidsstuk en grote lijnen implementatie/communicatie richting opdrachtgever en gedelegeerd opdrachtgever	OKTOBER
	Akkoord GMT	NOVEMBER
	RECES	DECEMBER-JANUARI 2016
	Start implementatie bij directie P&O	2 ^e helft JANUARI

Proces voorstel

<u>Onderdeel / onderwerp</u>	WIE	
ONDERWERP	WIE	WAT
<u>Ondernemingsraad</u>	OR werkgroep informeren over het huidige voorkeursbeleid	Vooraf wat informatie sturen over wat het voorkeursbeleid is en stukken van 2020
	Werkgroep I&D aan de voorkant betrekken voor input	
	OR werkgroep laten lezen met concept beleid	
	Vroegtijdig, voor vaststellen beleid OR zelf betrekken	Overleggen met ^{5.1, 2, e} 2, e wat goede route is
<u>OR- advies/ DJZ</u>	Bepalen of dit instemmingsrecht is of adviesrecht. Vorige aanvraag was advies. En dit is een uitbereiding.	5.1, 2, e kan meedenken over hoe dit te bepalen. En wie te betrekken Voorleggen aan Peter.
<u>Juridisch</u>	Collega's DJZ aan de voorkant informeren, ook informeren over rol College Rechten vd Mens	

	En advies Azaroual Consultancy bij aanvraag CRM	
	mee laten kijken op adviezen en beleid	
<u>Medewerkersnetwerken</u>	Gezien het onderwerp ligt de focus bij het CAN. CAN aan voorkant bevragen	
	en kans geven om te reageren op concept beleid	