



## **Agenda Staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit**

Vergadering **25 maart 2024 kamer wethouder + MS Teams, 16:00-16:30 u**

Aanwezig Wethouder Van Buren 5.1, 2, e P&O, 5.1, 2, e, e (I&D) 5.1, 2, e  
(I&D), 5.1, 2, e 2, e (P&O), 5.1, 2, e (BA),  
5.1, 2, e PA) 5.1, 2, e (woordvoering),  
5.1, 2, e e (woordvoering) 5.1, 2, e DMC)

Afwezig

### **1. 16:00-16:05 u Opening en mededelingen**

#### **Stand van zaken Verwey-Jonker**

- Maandag 18 maart om 17:00 uur is de vragenlijst gesloten.
- De respons laat een positief beeld zien.
- Op dit moment kunnen de onderzoekers nog niks zeggen over eventuele dubbelingen of datavervuiling. Hiervoor moeten de onderzoekers eerst de data analyseren, maar tot nu toe zien zij geen opvallende ontwikkelingen/afwijkingen in de data.
- Opvallend is dat na het ontvangen van de flyers naar de huisadressen van collega's een grote piek in de respons laten zien.
- Dat lijkt dus een positief effect te hebben gehad op de respons en het bereiken van collega's in de uitvoering.
- De komende weken gaat Verwey Jonker de data analyseren. Zij geven ons tussentijds een eerste beeld van de resultaten op hoofdlijnen.
- Het concept rapport verwachten we eind april, het definitieve rapport wordt eind juni gepubliceerd.
- De zomer gebruiken we om de resultaten te analyseren. Het rapport bieden we, met de actualisatie van de bestuursopdracht, aan de Raad aan.

### **2. 16:05-16:10 u Vaststelling verslag vorige staf P&O en I&D d.d. 11 maart jl.**

### **3. 16:10-16:10 u Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad**

### **4. 16:10-16:15 u Terugblik Cie FKD 21 maart jl. en vooruitblik Cie FKD 18 april a.s.**

### **5. 16:15-16:20 u I&D – ter bespreking – Voorbereiding dubbele wethouder**

Op woensdag 10 april staat er bestuurlijk overleg met wethouder Meliani gepland. Het laatste overleg was op 10 oktober. Toen is herbevestigd dat we dit overleg twee keer per jaar voortzetten, om de raakvlakken/overlappende dossiers binnen de portefeuilles te bespreken en waar nodig af te stemmen. Daarnaast is besproken dat er een procesvoorstel wordt gedaan voor de uitvoering van het agenderend wethouderschap (vanuit motie 419). Wethouder Meliani en wethouder Van Buren trekken samen op in het onder de aandacht brengen van thema's die raken aan inclusie, diversiteit en antidiscriminatie bij bestuurders wanneer deze aandacht vragen op andere beleidsterreinen. Afdeling Diversiteit neemt de lead in het uitwerken van het procesvoorstel.

***Wat zijn voor u belangrijke punten om hierin mee te nemen en te bespreken tijdens het overleg op 10 april?***

**6. 16:20-16:30 u I&D - ter bespreking - Vooruitblik Bestuursopdracht I&D**

De komende maanden gaan we hard aan de slag met de actualisatie van de bestuursopdracht. Dat betekent dat we met medewerkers in de organisatie in gesprek gaan (team en GMT) en met de verschillende betrokken collega's over de beleidsmatige keuzes. Er zullen in de bestuursopdracht een aantal bepalende keuzes moeten worden gemaakt. Bijvoorbeeld over de focus/waar gaat het nu over, de streefcijfers, het voortzetten (al dan niet) van het voorkeursbeleid en het loslaten van de term 'niet-westerse migratieachtergrond'. De gesprekken die u met medewerkers voert zijn input voor de bestuursopdracht. Daarnaast denken we aan het organiseren van gesprekken voor u met externe experts in mei, zoals u eerder ook sprak met het groeipanel.

***Wat heeft u hierin verder nodig de komende periode? En wat vindt u belangrijk bij het inrichten van dit proces?***

**7. 16:30-16:30 u Afsluiting**