



Agenda cluster-DTO Beheer en

Aan DT Beheer en Dienstverlening
Vergadering 19 maart 2024
15:00 - 17:00
Stadhouderskade 2C4
Voorzitter 5.1, 2, e
Secretaris 5.1, 2, e
Onderwerp DTO Beheer en Dienstverlening (Clusteroverleg)

Opening

5.1, 2, e **afwezig (wegens belastingconferentie)**

Check-in

- Diversiteit en Inclusie (stedelijk directeur): GMT stukken gedeeld (zie TK2). Afgesproken om per directie actieve doelstellingen te maken; stedelijk directeur heeft daar voorstellen vanuit de directies (trekkers I&D) voor nodig.

Mededelingen en Actualiteiten

Terugblik

- Bestuurlijk
 - Pers
 - GMT
- Op 27 februari geen GMT vergadering geweest.*
Agendapunten 14 maart:
- o Jaarverslag 2023 (Belangrijkste resultaten en afwijkingen)
 - o Voortgang aanbevelingen ACAM, rekeningencommissie en Rekenkamer
 - o Inclusie en Diversiteit

Ingebrachte Agendapunten (ter bespreking/besluitvorming)

1.Heidag cluster-DT dd. 12 april: inhoudelijke voorbereiding (5-10 min)

Ingebracht door stedelijk directeur/ geen bijlagen

Te gast: n.v.t.

Toelichting: Wie bereiden de volgende heidag van het cluster-DT op 12 april voor? Welke ideeën/wensen zijn er over de inhoud van het programma?

2.Kwartaalrapportage cluster SBD en idomein (30 min)

Ingebracht door stedelijk directeur & cluster e-lead / 3 bijlagen

Te gast: 5.1, 2, e (cluster e-lead)

Toelichting: De CIO voert elk kwartaal met de cluster i lead van het cluster een gesprek met de stedelijk directeuren van de clusters. Doel van het gesprek is om per cluster terug te kijken, inzicht te geven in de ontwikkelingen en aandachtspunten. Dit gebeurt op basis van een kwartaalrapportage op cluster niveau. Deze rapportage is als opmaat voor het kwartaalgesprek met het GMT

Besluitpunten: Het DT wordt gevraagd:

1. Bespreken van de kwartaalrapportage van het cluster SBD en idomein ter voorbereiding voor het kwartaalgesprek tussen de CIO en stedelijk directeur SBD, met als onderdelen: (.....) (ZIE OPLEGGER)
2. In te stemmen met het overzicht projecten data verzameling openbare ruimte. De raad heeft gevraagd om dit overzicht compleet te maken. (ZIE OPLEGGER)

3.Cebeon presentatie concept rapportage (30 min)

Ingebracht door stedelijk directeur / 1 bijlage (oplegger)

Te gast: 5.1, 2, e (Stedelijk Strategie Team) & 5.1, 2, e (Cebeon).

De stadsdeeldirecteuren zijn uitgenodigd om (indien beschikbaar) digitaal aan te sluiten bij dit agendapunt.

Toelichting Cebeon geeft tijdens het cluster-DTO (via Teams) een presentatie over hun conceptrapport over de benchmark van de hele begroting. Dit rapport is onderdeel van de bestuursopdracht 'Inzicht in beleid, geld en keuzes'. Er zijn inhoudelijke verdiepingen gedaan voor afval, straatreiniging, toezicht en handhaving en burgerzaken, dus flink wat zaken die relevant zijn voor het cluster SBD.

4.Jaarplan directie Dienstverlening (30 min)

Ingebracht door directeur Dienstverlening / geen bijlagen

Te gast: n.v.t.

Toelichting: Begin dit jaar hebben directeuren afgesproken dat zij met elkaar delen wat er dit jaar op stapel staat voor hun directies. Zij staan daarin vooral stil bij zaken die relevant zijn voor de andere directies in het cluster-DT. 5.1, 2, e trapt af.

5.Gratificatie Koningsdag (5 min)

Ingebracht door stedelijk directeur / geen bijlagen

Te gast: n.v.t.

Toelichting: knoop doorhakken over bedrag en communicatie

Vaste agendapunten

6.Conceptverslag DTO Beheer en Dienstverlening d.d. 5 maart 2019

(voor agendapunt roosterregeling is een apart verslag gemaakt; niet meegestuurd)

7.Termijnagenda

8.W.V.T.T.K/Rondvraag

Ter kennisname stukken

- TK1 - **resultaten onderzoek Wonen in Amsterdam (WiA)** (nogmaals TK meegestuurd; vorige keer was erg last minute)
Wonen in Amsterdam (WiA) is een tweejaarlijks groot enquête-onderzoek van de gemeente en de Amsterdamse woningcorporaties waarmee de waardering van het wonen (leefbaarheid) en de ontwikkelingen op de woningmarkt worden gevolgd. Relevant voor het cluster zijn de resultaten in de factsheet over overlast door vervuiling (pagina 6 van de factsheet). Het onderzoek laat een verbetering zien ten opzichte van het vorige onderzoek van 2021, maar er zijn ook verbeterpunten voor met name het centrumgebied.
- TK2 - **GMT stukken m.b.t. Diversiteit en Inclusie** (na vaststelling GMT nu openbaar)
Afgesproken om per directie actieve doelstellingen te maken; stedelijk directeur heeft daar voorstellen vanuit de directies (trekkers I&D) voor nodig.