From 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Subject **gesprek met 5.1, 2, e & CAN vandaag**
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e .1, 2, e 5.1, 2, e @ggd.amsterdam.nl>
Cc 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date November 6, 2024 at 6:59:38 PM CET

Ha 5.1, 2, e en 5.1, 2, e dat was m.i een goed gesprek met fijne input vanuit jullie. Even wat punten & vragen op een rij
Mijn collega s in cc zijn betrokken bij de agendering en/of de inhoud van de thema's

- * Ik begreep dat mijn aanwezigheid niet bekend was bij jullie, maar goed dat ik welkom was. Ik ben ook aanwezig geweest bij de gesprekken met de andere netwerken en dat levert vaak op dat I&D iets extra kan oppakken of toelichten. Overigens stond ik wel in de oorspronkelijke uitnodiging. Wellicht omdat deze verschoven was is dat jullie ontgaan. Dat is dan een haakje naar het volgende:
- * Door de verschuiving van de oorspronkelijke afspraak voelde input geven op de bestuursopdracht misschien als mosterd na de maaltijd. De Wh heeft aangegeven jullie opmerkingen graag mee te willen nemen daar waar nodig: met name op het gebied van communicatie.
- * En in verband met dat laatste kwam motie 418 en het taalgebruik (dienstverlening of beleid) in de bestuursopdracht aan de orde. Hierover zou ik – zoals ik net aangaf - graag nadere info van jullie willen hebben voor de comm.adviseurs binnen ons team.

Verder kwam aan de orde

- * De verkiezingsuitslag USA. En de verrechtsing binnen het politieke klimaat in Nederland.
- * Sanctiebeleid disfunctionerende managers kan transparanter. Wat gebeurt er feitelijk?
- * Compliment vanuit CAN voor de deadlines in de genoemde acties
- * De (on)mogelijkheid om verzuim vanwege discriminatie te kunnen registreren
- * De bonuskwestie en handhaving van deze regeling voor uitsluitend zittende directeuren versus het beeld van nieuw instromende directeuren van kleur (voorkeursbeleid)
- * Keti Koti: initiatief (SD West) om alle vlaggen van alle eilanden en SU te hijsen. Wh zal contact opnemen met Wh Diversiteit
- * Keti Koti: ruimte voor het gesprek over verrechtsing, bijv over deelname bepaalde politici aan de herdenking. De situatie in het Midden Oosten wordt wel genoemd in de BO

En verder zal ik kijken wat passend is als condoleance vanuit I&D om aan 5.1, 2, e te sturen.

Ik zie graag jullie reactie tegemoet en groet van 5.1, 2, e

5.1, 2, e
ureau nc us e vers te t
5 5.1, 2, e
Gemeente Amsterdam
5.1, 2, e
5.1, 2, e ams er am.nl
www.amsterdam.nl