



VERSLAG iPGA-R werkoverleg

Vergaderdatum Donderdag 29 oktober 2020

Aanwezig

5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e

Afwezig:

5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e OM; 5.1.2,e AM-gemeenten.

1. Agenda, welkom en mededelingen

- **BESLUIT:** De agenda wordt vastgesteld.

Mededelingen:

- *Bijeenkomst regisseurs + directeur OOV in het kader van veilige werkomgeving*

5.1.2,i - Personeelsaangelegenheden



- *Overload aan agendaverzoeken*

5.1.2,e 5.1.2,e
5.1.2,e Ook vanuit het AcVZ komen veel verzoeken binnen. 5.1.2,e bevestigt dat er veel zaken gepland moesten worden, waardoor het inderdaad wat chaotisch werd.

- *Bouwsteensessies i.k.v. het handelingskader*

5.1.2,e deelt mede dat de bouwsteensessies inmiddels gepland staan. Men is nog op zoek naar een regisseur die aan kan sluiten bij de klankbordsessie van 30 november 10.00-12.00 uur.

- *ITAT-R, intervisie en iPGA-R overleg*

5.1.2,e deelt mede dat in het PTO-R de vraag naar voren is gekomen hoe het ITAT-R zich verhoudt tot de intervisie voor casusregisseurs en het iPGA-R overleg. Is de intervisie aanvullend op het ITAT-R, of is het eigenlijk gelijk aan het ITAT-R of het iPGA-R overleg? De leden van de overleggen zijn grotendeels hetzelfde. Hij vraagt de regisseurs hoe zij hierover denken. 5.1.2,e geeft aan dat de intervisie in het verleden vaak over casuïstiek ging, terwijl intervisie zich meer zou moeten richten op 'de vraag achter de vraag'. Het ITAT-R moet gaan over casuïstiek. Nu dat de nieuwe regisseurspool een feit is, kan ook de intervisie anders worden ingericht.

5.1.2,e merkt op dat de huidige intervisie meer gaat over zaken als 'wat doet het met jou als regisseur' en daarmee feitelijk 'supervisie' is. Dit soort zaken komen niet aan de orde in het ITAT-R (casuïstiekbeprekingen) of in het iPGA-R overleg (teamoverleg). Intervisie is daardoor erg waardevol en zorgt voor reflectie over de eigen handelswijze, in samenspraak met collega-regisseurs. 5.1.2,e stelt voor om tijdens de volgende intervisiebijeenkomst met de intervisor te bespreken welke wensen er vanuit de regisseurspool zijn voor de intervisiebijeenkomsten in 2021. De wensen van de regisseurspool zijn hierin leidend.

- **BESLUIT:** Afgesproken wordt om tijdens de intervisiebijeenkomst van december met de intervisor te bespreken wat de wensen zijn voor intervisie in 2021, in het kader van evaluatie van het afgelopen jaar.

- *ITAT-R d.d. 26 november via MS Teams*

5.1.2,e deelt mede dat in het PTO-R gesproken is over het digitaal bespreken van casuïstiek in het PTO-R, het ITAT-R en de Weegploeg, omdat de afstemming per mail wordt gezien als 'onvoldoende discussiemogelijkheid'. Alle PTO-R leden hebben daarom binnen hun eigen organisatie nagevraagd of het (juridisch) toegestaan is om casuïstiek voortaan via MS Teams te bespreken. Alle partijen hebben inmiddels bevestigd dat dit mogelijk is, mits de casuïstiek anoniem besproken wordt. Het ITAT-R zal dus vanaf de volgende vergadering via MS Teams plaatsvinden.

- *Afwezigheid* 5.1.2,e

5.1.2,e
5.1.2,e
5.1.2,e
5.1.2,e

2. Vaststellen verslag iPGA-R overleg d.d. 1 oktober 2020 + doornemen actielijst

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld en de actielijst wordt geactualiseerd.

3. Actualiteiten

- *Inzet* 5.1.2,e bij iPGA-R

5.1.2,e kan vanuit het AcVZ worden ingezet voor de iPGA-R. Dit moet nog nader worden uitgewerkt.

- *Regisseursmail #7*

De informatie uit de regisseursmails kan worden gebruikt in geval van vragen.

4. Stand van zaken doorontwikkeling iPGA-R

- *Jaarplan iPGA-R 2021*

Er was op het moment van verzending van de stukken voor dit overleg nog geen definitieve versie ontvangen van het Jaarplan iPGA-R 2021. Zo gauw deze ontvangen is, dan zal deze worden geagendeerd voor het iPGA-R overleg.

- *Handelingskader*

De klankbordbijeenkomsten zijn gepland. Na deze bijeenkomsten zal het bureau aanvangen met het schrijven van het stuk.

5. Personeelsaangelegenheden

- 5.1.2,i

5.1.2,e

5.1.2,e

5.1.2,e

6. Casuïstiek (in te brengen door regisseurs, indien daar behoefte aan is)

Geen punten ingebracht.

7. Termijnagenda

- **Basistraining Regievoeren zonder Macht 3 en 17 november:** de leervraag voor de bijeenkomst van 3 november moet uiterlijk 30 oktober worden doorgegeven.
- **Bijeenkomst regisseurs/directie 6 november**
- **Intervisie 24 november:** de intervisiebijeenkomst is verplaatst van 19 november naar 24 november i.v.m. de eerder geplande collectieve bijeenkomst op 19 november.
- **Overleg BM 4 december:** volgend iPGA-R overleg op de agenda.
- **RoR-trainingen PGE en professionele oordeelsvorming 21 januari en 11 maart:** de regisseurs hebben ingestemd met de data, met uitzondering van 5.1.2,e die vanwege afwezigheid nog niet op de data heeft kunnen reageren.
- **Verdiepingstraining Regievoeren zonder Macht 1, 15, 29 april en 13 mei**

8. WVTTK en sluiting

Er zijn geen bespreekpunten.

5.1.2.e sluit de vergadering.

ACTIELIJST

Datum	Onderwerp	Actie(s)	Afronding
20201029	Basistraining Regievoeren zonder Macht	Gepland op 3 en 17 november	afgerond
20201001	Cultuur en veilige werkomgeving n.a.v. zaak 5.1.2.e	De bijeenkomst is gepland op 6 november, 10.30-12.00 uur, aansluitend lunch	afgerond
20201029	Intervisiebijeenkomst november	De intervisiebijeenkomst is verplaatst van 19 naar 24 november 9.00-12.00 uur	afgerond
20201001	Dynamisch beoordelingskader	Regisseurs lezen beoordelingskader en geven opmerkingen/aanvullingen in iPGA-R overleg	Op de agenda 26 november
20201029	Overleg Regisseurs / BM	Overleg is gepland op 4 december	Op de agenda 26 november
20201029	Klankbordsessie i.k.v. handelingskader	Regisseurs bekijken wie van hen bij de sessie van 30 november, 10.00-12.00 uur kan aansluiten	november
20201029	Contact tussen team en 5.1.2.e	5.1.2.i - Personeelsaangelegenheden [Redacted]	z.s.m.
20201001	Actualisering interventiepallet 5.1.2.h	5.1.2.e brengt het interventiepallet terug naar basispallet. De interventie 5.1.2.d zal daaraan worden toegevoegd. Na deze eerste schifting zal het interventiepallet jaarlijks worden geactualiseerd.	z.s.m. jaarlijks
20201001	Collegialiteit	Regisseurs: kaartje/bloemen/ videoboodschap sturen aan 5.1.2.e	december
20201029	Evaluatie intervisie 2020	Regisseurs bespreken tijdens de intervisiebijeenkomst van december met de intervisor welke wensen er zijn m.b.t. intervisie voor 2021 (i.k.v. evaluatie 2020)	december
20201029	RoR-trainingen PGE en professionele oordeelsvorming	Gepland op 21 januari en 11 maart 2021 (volgorde van onderwerpen is nog onbekend)	2021
20201029	Verdiepingstraining Regievoeren zonder Macht	Gepland op 1, 15, 29 april en 13 mei 2021	2021
20201001	Tweejaarlijkse evaluatie casuïstiek	5.1.2.e agendeert vanaf begin 2021 tweejaarlijks de evaluaties van alle casuïstiek	2021
20201001	Evaluatie nieuwe regisseurspool	De ervaringen van de komende maanden zullen tijdens het volgende teamuitje met elkaar worden gedeeld.	2021