



City of
Amsterdam

Een nieuw inzamelplan

20 september 2023

✘ ✘ ✘ Waarom veranderen?

- Bij start Afval en Grondstoffen (2019) keus voor inzamelen aansturen per fractie
- In praktijk half ingevoerd; sluit niet goed aan bij andere directies die werken in openbare ruimte
- Wens onder medewerkers en MT om nog te kijken of fractiegericht wel het beste is
- Stad groeit, meer inwoners en wijken; uitbreiding met Weesp
- Daarom opdracht nieuw inzamelplan



✘ ✘ ✘ Wat zijn onze doelen?

- Een schone stad
- Minder restafval, meer hergebruik en recycling van afval
- Een efficiënte en schone logistiek
- De juiste dienstverlening aan bewoners
- Beheersen van kosten; bewoners betalen onze dienstverlening

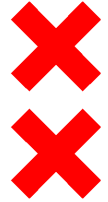


✘ ✘ ✘ Wat willen we daarvoor doen?

- Beter samenwerken met collega's Stadswerken, Toezicht en Handhaving en stadsdelen
- Onze werkprocessen verbeteren – weten waar je van bent, wie wat doet en hoe
- Slimmere routes
- Kennis en ervaring chauffeurs beter benutten
- Samenwerken met bewoners



✘ We hebben twee richtingen onderzocht



■ Aansturing per fractie

- één manager voor elke fractie voor hele stad.
- fracties: restafval, waardestromen, grof afval, bedrijfsafval.

■ Aansturing per gebied

- aansturing alle fracties in een gebied door één manager;
- koppeling van een werf aan een gebied.



✘ ✘ ✘ Uitkomsten onderzoek aansturing per fractie

- Voordeel: je kan één fractie optimaal voor de hele stad organiseren.
- Maatwerk per gebied is lastiger.
- Aansluiting bij collega's op straat en contact met gebiedsteams stadsdelen lastiger
- Past minder bij bestuurlijk model van stadsdelen en stad.



✘ Uitkomsten onderzoek ✘ aansturing per gebied

- Efficiënte uitvoering binnen een gebied.
- Beter benutten gebiedskennis chauffeurs en beladers.
- Beter samenwerken binnen een gebied en met Stadswerken en THOR.
- Meer mogelijk voor verbetering dienstverlening.
- Per gebied afstemmen met maar 1 of 2 stadsdelen.



XXX Samenvatting

Aansturing per	Fractie	Gebied
Effect op logistieke werkprocessen	Vraagt specifieke aanpak	
Maatwerk per gebied	Lastiger	Makkelijker
Aansluiting op bestuurlijk model	Minder	Beter
Aansturing, eigenaarschap, resultaatgerichtheid	Gericht op eigen fractie	Meer op resultaat op straat
Effect op kwaliteit openbare ruimte	Gericht op eigen fractie	Meer samenwerking Stadswerken, THOR
Gebiedskennis inzetten voor verbetering werkprocessen	Moeilijker	Makkelijker
Gevolgen arbeidsbelasting medewerkers	Vergelijkbaar	
Gevolgen positie medewerkers	Meer specialisatie (per fractie)	Meer uitwisselbaarheid

✘✘✘ Aan welke richting denkt de directie?

- We zien voordelen van gebiedsgerichte inzameling.
- 4 gebieden: Noord, Oost, Zuid en West.
- In elk gebied alle fracties.
- Bedrijfsafval blijft centraal, maar wellicht vanuit Noord.



✘ ✘ ✘ Wat betekent die richting voor jou?

- Werklocaties kunnen veranderen, functies blijven behouden.
- Wellicht krijg je met verschillende fracties te maken.
- Werk organiseren we per gebied.
- Welke werflocaties, en wie waar komt werken is nog niet bekend.
- We houden rekening met voorkeuren en wensen van medewerkers.
- Geen ontslagen.



✘ ✘ ✘ Hoe gaan we verder?

- In september in gesprek met medewerkers over de richting.
- In oktober voorlopig directiebesluit.
- Bespreken onderzoek en inbreng medewerkers met onderdeelcommissie ondernemingsraad en bestuur.
- Eind 2023: definitief besluit.
- Daarna inrichtingsplan + zorgvuldige voorbereiding.



✘ Vragen?



- Heb je vragen?
- Wat vind je van deze ontwikkeling?
- Wat wil je meegeven aan het MT?

