

## Inclusief inkoop – kennissessie trekkers actieplannen

Europese aanbestedingsprocedures – 6 domeinen vertegenwoordigd: belangen worden gewogen. Ca. 40 op jaarbasis.

Raamcontract: overkoepelend contract met aanbieders, dienstverlening, uitvoerders, etc.

Sessies met leadbuyers: over representatie, toegankelijkheid en sociale veiligheid.

- Vertaalslag doelstellingen I&D bij Inkoop:

Opdrachtnemers moeten duidelijk maken hoe zorggedragen wordt voor 3 pijlers van toegankelijkheid. Wordt nu adhv voorbeelden uitgevraagd > wet is leading hierin voor kartrekkers. Die is voor digitale voorzieningen duidelijk. Kaders nog wel noodzakelijk en/of zicht op faciliteiten.

- Bottlenecks bij inkopers/trekkers actieplannen:

- Het blijft maatwerk. Hoe bepaal je wat het meest relevant is voor jouw specifieke situatie?
- Weging prioriteiten en belangen voor toegankelijkheid > hoe doe je dat?

- Wat hebben trekkers actieplannen nodig om toegankelijkheid beter te betrekken in inkoop en/of betere afwegingen te maken wat wel/niet meegenomen moet worden:

-Checklist/factsheet toegankelijkheid bij inkoop trainingen/workshops/teamuitjes/leergangen zou kunnen helpen ('waar moet je aan denken qua faciliteiten voor mensen met een beperking en of arbeidsbijzonderheid?')

-Routekaart/procesverduidelijking aan de voorkant voor medewerkers met een beperking. Dit leidt uiteindelijk ook tot procesversnelling wanneer bepaalde faciliteiten nodig zijn.

- Roadshows in de teams 'wie is hier al mee bezig en/of wie is ervaringsdeskundige?'

- Afstemming inkopers en trekkers actieplannen: waar wordt de weging/prioritering gedaan mbt handelingskader en pijlers toegankelijkheid? In werkgroep bespreken – eindverantwoordelijkheid ligt bij directeuren.

- Hoger op de agenda krijgen binnen de directies

- Bekendmaking/bewustwording handelingskader inclusieve inkoop, aangevuld met checklist toegankelijkheid?

-Rol communicatie: het weten van het bestaan van handelingskader en toegankelijkheidsagenda – roadshow (!!!) – wat ligt binnen en buitende invloedssfeer

- Bij wie ligt de verantwoordelijkheid om toegankelijkheid hoger op de agenda te krijgen binnen de directies?

- Finance, MT, ondersteuning, de collega's bij contractmanagement, HR business partners – betrekken bij de roadshows