

Opmerkingen^{5.1, 2, e}

Vooruitlopend op het werkgroep overleg morgen, hier alvast mijn opmerkingen n.a.v. de stukken.

1. In de agenda, onder de actielijst bij het tweede punt staat dat de rol van de Stuurgroep verder gaat dan beslissen, want de Stuurgroep moet ook toezien op capaciteit en prioriteiten. Van de werkgroep worden alle uitwerkingen verwacht, te beginnen met een overzicht van de interventies op basis van ervaring, expertise en externe voorbeelden van gelijksoortige organisaties. Dit deel moet de werkgroep eind augustus/begin september opleveren. Uiteindelijk moet de werkgroep een integraal totaalplan, met daarin ambities, doelen en resultaten opleveren (inclusief een begroting).
Opmerking: alvorens de werkgroep al deze zaken kan opleveren moet de capaciteit (en de ondersteuning binnen de directie) zijn geregeld. Vanuit mijn perspectief; ik be^{5.1, 2, e} n heb geen toegang tot de bestanden, begrotingen etc. die ik nodig heb om überhaupt ergens een uitspraak over te kunnen doen. Zoals ik eerder vertelde werken mijn collega's niet tot nauwelijks mee. De deur gaat gewoon dicht en ik heb geen mandaat daar iets aan te veranderen. Dit probleem geldt denk ik voor meer werkgroep leden. En als de broodnodige interne ondersteuning al wordt geregeld, dan kost dit ook nog tijd. De planning houdt geen rekening met deze grillige werkelijkheid. Uiteraard heb ik dit ook al gemeld bij mijn directeur, maar voornog – het is zomer – zonder effect. Overigens kom ik zelf ook al aardig in de knoop met mijn uren, ook dat is niet geregeld.
2. ^{5.2, 1}
^{5.2, 1} Wat ik mis, is een degelijke planning qua tijd en inzet. Hoeveel uren hebben de werkgroep leden nodig? Als ik al zie hoeveel tijd^{5.1, 2, e} en ik met het overzicht en advies over de normeringen bezig zijn geweest,^{5.2, 1}
^{5.2, 1}
3. In de Opgave Toegankelijke organisatie op pagina 4 staat dat de Adviseur Arbo is wegbezuinigd, dat klopt niet. P&O Vitaliteit heeft dit voornemen ingetrokken. Hoe het wel wordt weten we nog niet.
4. In hetzelfde stuk op pagina 5 wordt gesproken van een buddysysteem etc. waarmee Maat en Daad overbodig wordt gemaakt.^{5.2, 1}
^{5.2, 1} os daarvan, er is al zoveel werk aan de winkel, Maat en Daad bestaat en werkt goed, zeker als we alle disciplines weer aan tafel krijgen. Het is overigens ook niet zo dat de medewerker automatisch altijd als beste weet wat hij of zij nodig heeft. Dat is nu juist de ervaring die we als Maat en Daad hebben opgedaan.
5. Ik las ergens anders dat Maat en Daad het maatwerkteam is voor de fysieke werkplek, we zijn er ook voor alle digitale zaken, sterker, daar gaan de meeste dossiers over.