

From 5.15.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Subject **FW: Evaluatie medewerkersbijeenkomsten**  
To 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Date January 30, 2025 at 10:10:36 AM CET

Hierbij:

[Evaluatievragen gesprek met wethouder Hester van Buren over ongewenst gedrag.docx](#)

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e  
Bureau Inclusie en Diversiteit  
Directie Communicatie  
**Gemeente Amsterdam**

M 5.1, 2, e  
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

---

**Van:** 5.15.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Verzonden:** maandag 13 januari 2025 08:56  
**Aan:** 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** RE: Evaluatie medewerkersbijeenkomsten

Hoi 5.1, 2, e en 5.1, 2, e

Ik heb een opzet met evaluatievragen gemaakt. Hebben jullie nog aanvullingen?

[Evaluatievragen gesprek met wethouder Hester van Buren over ongewenst gedrag.docx](#)

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e  
5.1, 2, e  
Bureau Inclusie en Diversiteit  
Directie Communicatie  
**Gemeente Amsterdam**

M 5.1, 2, e  
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

Werkdagen: ma, di, do en vr

---

**Van:** 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Verzonden:** donderdag 5 december 2024 14:20  
**Aan:** 5.15.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**CC:** 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** Evaluatie medewerkersbijeenkomsten

Hoi 5.1, 2, e

Onderstaand punt wordt a.s. maandag met de wethouder besproken.

Heb je binnenkort even tijd om af te stemmen hoe we dit zouden kunnen evalueren? Specifiek heb ik jouw hulp nodig om scherpe vragen te formuleren. En of er vanuit communicatie een soort format beschikbaar dat we hiervoor kunnen gebruiken.

Wat mij betreft niet groots en meeslepend, maar een paar vragen voorleggen aan de collega's die zich hebben opgegeven en/of aanwezig zijn geweest. Zodat we een voorstel kunnen maken voor de wethouder.

**16:10 - 16:15u - I&D - Ter bespreking:  
Medewerkersbijeenkomsten (mondeling)**

In aanloop naar de bestuursopdracht is er sinds maart van dit een aantal bijeenkomsten gehouden waarbij u in gesprek bent gegaan met medewerkers. Onderwerpen die aan bod zijn gekomen zijn: het Verwey Jonker onderzoek, discriminatie, pesten en uitsluiting op de werkvloer, toegankelijkheid en ongewenst gedrag bespreekbaar maken. Input uit deze gesprekken zijn o.a. gebruikt voor het opstellen van de bestuursopdracht en de bijbehorende uitvoeringsagenda. Er is afgesproken dat we deze bijeenkomsten organiseren totdat de bestuursopdracht is vastgesteld. En in december met de wethouder in de staf te bespreken hoe we hier verder mee gaan. Het voorstel is de bijeenkomsten te evalueren met deelnemers: wat waren verwachtingen, zijn deze uitgekomen, wensen en behoefte voor nieuwe bijeenkomsten. En in het eerste kwartaal 2025 met een voorstel te komen.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e  
5.1, 2, e

**Gemeente Amsterdam**  
Bureau Inclusie & Diversiteit

M5.1, 2, e  
E<sup>5.1, 2, e</sup> @amsterdam.nl

Werkdagen:

ma di wo do vrij