

Agenda

Bijeenkomst Alliantiebestuur NP Samen Nieuw-West 21 april 2023

Aanwezig	Carry Goedhart , Directeur Participatie en Decentrale Voorzieningen, Ministerie SZW 5.1.2.e Lector Aanpak Jeugdcriminaliteit, Hogeschool Leiden Hans Krikke , Directeur Samen Wonen-Samen Leven, mede-initiatiefnemer Kracht van Nieuw-West. 5.1.2.b Voorzitter openbaar onderwijs Westelijke Tuinsteden Emre Ünver , Voorzitter Dagelijks Bestuur Nieuw-West Anne Wilbers , Bestuurder Stadgenoot
	Sjoukje Alta , Stedelijk directeur cluster Gebiedsgericht werken en Stadsbeheer Samir Bashara , Programmadirecteur NP Samen Nieuw-West 5.1.2.e Strategisch programmamanager NP Samen Nieuw-West 5.1.2.e Strategisch Programmamanager NP Samen Nieuw-West 5.1.2.e Directie Bestuur, Financiën en Regio's, Ministerie BZK 5.1.2.e Bestuursadviseur gemeente Amsterdam 5.1.2.e Procesmanager NP Samen Nieuw-West 5.1.2.e Strategisch Programmamanager NP Samen Nieuw-West 5.1.2.e Programmamanager NP Samen Nieuw-West
Afwezig met Bericht	5.1.2.e Politie Rutger Groot Wassink , Wethouder gemeente Amsterdam Sylvia den Hollander , Directeur-bestuurder SEZO/Buurtteam organisatie Frank van Erkel , tijdelijk Directeur Stadsdeel Nieuw-West 5.1.2.e Hoofdofficier van Justitie arrondissementsparket Amsterdam

1. Opening en mededelingen

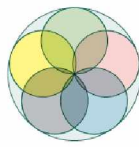
De vergadering is geopend door de burgemeester en iedereen stelt zich kort voor.

2. Samenstelling en werkwijze Alliantiebestuur

Bijlage 1. Samenstelling en werkwijze Alliantiebestuur

Besluitpunt: Het Alliantiebestuur wordt gevraagd in te stemmen met de voorgestelde samenstelling en werkwijze van het Alliantiebestuur. Is vastgesteld

Samir licht het stuk toe. Het Alliantiebestuur komt als dagelijks bestuur van de Alliantie maandelijks bijeen en kent in haar vergadering in ieder geval een aantal vaste agendapunten, die voortkomen uit de afspreken over de sturing in het Convenant. Daarnaast komt de brede Alliantie minimaal 2 keer maar bij voorkeur 4 keer per jaar bij elkaar. De eerstvolgende brede bijeenkomst is op 24 mei. Tijdens deze brede bijeenkomst is ook ruimte voor het Alliantiebestuur om te vergaderen indien noodzakelijk.



Er wordt kort gesproken over de rol van het Rijk. Door haar positie is het voor de Rijkspartners lastiger om direct aangeschakeld te worden in de opgaveteams. Het is goed om daar samen op te letten en op te acteren als hierdoor bijsturing nodig is.

Het Alliantiebestuur spreekt over het commitment dat ze voelt om nu als deze groep stevig verbonden te raken en blijven aan de opgave. Het is voor de aanwezigen geen vrijblijvend gezelschap. Om de onderlinge afstemming te bevorderen maakt het bestuur een aantal afspraken:

- De contactgegevens worden gedeeld (**Actie programmabureau**)
- Er wordt een Signalgroep aangemaakt voor het AB (**Actie programmabureau**)
- Er wordt voor de zomer een AB gepland in de ambtswoning (**Actie Burgemeester**)

Er wordt ook stilgestaan bij de rol van bewoners. De huidige vorm die gekozen is (3 zetels aan tafel AB) is ondergeschikt aan het doel: directe verbondenheid en balans in de sturing. Er zitten ook nadelen/risico's aan de vorm, gewaakt moet worden dat het voor de bewoners niet voelt als een zinnige bijdrage die geleverd kan worden. Dit vereist een zekere 'bureaucratische competentie'. Hans Krikke pakt dit punt verder op om een gedegen voorstel te komen, hij komt hiervoor op de mail/signal of telefoon bij de AB leden terug (**Actie Hans Krikke**).

3. Gezamenlijke monitoring

De voorzitters (of bij afwezigheid de strategisch procesmanagers namens de voorzitters) van de opgaveteams praten het AB kort bij over de stand van zaken in hun opgaveteam.

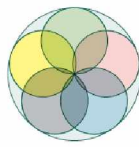
Wonen en leefomgeving. Er is 22 mei grote bijeenkomst gepland van het opgaveteam om te werken aan het uitvoeringsplan voor de komende vier jaar. Dilemma hierbij is de mate van concreetheid die het opgaveteam nastreeft: Niet zo concreet als bijvoorbeeld het NPRZ in Rotterdam, maar ook niet te abstract en theoretisch. Een tweede dilemma is dat tussen haast maken en diepgang in de participatie. Ook hier wordt voor nu een twee sporen beleid bewandeld: Haast maken waar dit kan en moet, en intensieve participatie waar mogelijk. Het plan is om later in de uitwerking per gebied gebiedsgerichte plannen te maken met de buurt zelf. Op de korte termijn gaat het opgaveteam sowieso fysiek aan de gang, maar er is meer nodig dan alleen dat. Dat meer doen kost tijd en die neemt het opgaveteam samen met de bewoners.

In het gesprek over dit opgaveteam komt naar voren dat het fijn is om onderling af te stemmen over de focusgebieden. Concreet spreekt met na dat er op 22 mei iemand vanuit opgaveteam Eigenaarschap en inclusie aanwezig is. (**Actie Programmabureau**). Ook wordt gesproken over het belang van slimme taal: we proberen een niet bureaucratisch programma op te zetten, en moeten dus ook 'bureacratistische' woorden zoveel mogelijk vermijden in onze uitingen.

Over deelname aan de opgaveteams ook door de stadsdeel-commissieleden moet ook nog worden doorgedacht. Dit kan de opgaveteams zeker versterken, maar moet wel op een verstandige manier worden ingeregeld. De opgaveteams hebben immers geen politieke functie. Emre Ünver en Samir Baschara maken hier een voorstel voor (**Actie Samir Bashara en Emre Ünver**)

Kansen voor de jeugd. Drie lijnen en drie werkgroepen:

- Het jonge kind: 50 gezinnen helpen, laten we klein zijn en onderzoeken de werkende elementen.



- 12 uren aanbod. Werkgroep ook gestart.
- Jongeren (12-23). Daar nog erg op zoek naar hoe we deze werkgroep kunnen vormgeven. Bij jonge kind betrekken we vooral ouders, bij werkgroep 3 vooral de jongeren zelf.

De aanwezigen constateren dat er veel verbinding zit op deze werkgroepen. Ten eerste zit er veel verbinding met andere opgaveteams, rond bijvoorbeeld thema's als criminaliteit en wonen. Daarnaast zijn de drie de thema's die de focus zijn van de verschillende werkgroepen, niet uitsluitend geldig voor de leeftijdsgroep waar de werkgroep over gaat. De gekozen opdeling is gemaakt om het werkbaar te maken, maar de gedachte erachter is continue verbinden van de kwesties binnen het hele domein.

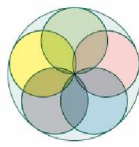
Er wordt gevraagd of het programma 'samen leren in de wijk' dat al loopt, meegenomen wordt. Dit programma is een van de vier gekozen best practices die het opgaveteam graag groter wil maken. De andere drie zijn (nog navragen ^{5.1.2,e})

Eigenaarschap, inclusie en democratie. Vorige week is dit opgaveteam voor het eerst bij elkaar geweest. Er dient slim gebruik gemaakt te worden van het voorwerk dat al gedaan is door de werkgroep Democratisering. Deze werkgroep komt met een voorstel voor de overdracht van haar opbrengsten naar het huidige opgaveteam. Daarnaast is er in coronatijd zeer veel input opgehaald aan participatie. Die moet hergebruikt worden. Het opgaveteam gaat hiervoor zorgen (**Actie Programmteam**). Community Wealth Buiding is binnen het domein een uitdrukkelijke ambitie.

Vanuit dit domein is uitdrukkelijk behoefte aan meer verbinding tussen de opgaveteams. Zo krijgen ze graag inzicht in wat de planning/agenda is van de verschillende opgaveteams (**Actie programmteam**). Daarbij is de voorzitter (Hans Krikke) op zoek naar het gesprek met zijn medevoorzitters over bewonersbetrokkenheid. Wat vinden we lastig, bij onszelf en onze partners? Hoe komen we samen over deze hobbels. Hij neemt het initiatief om hierover zijn mede voorzitters te benaderen (**Actie Hans Krikke**).

Ten slotte besluit het AB naar aanleiding van het gesprek over dit domein, dat er behoefte is aan beleid rondom belangenverstengeling. De Burgemeester pakt deze op, zij komt met een vertrouwensprotocol (**Actie Burgemeester**). Het verzoek hierbij is om dit protocol breder te laten gelden dan Samen Nieuw West: dit speelt in alle gebieden van het Nationaal Programma.

Werk en bestaanszekerheid Het opgaveteam is net begonnen. Er is een aantal sprints vastgesteld: banenplannen, bestaanszekerheid / schuldhulpverlening / armoede, community wealth building. Samenstelling van het opgaveteam is nu nog wat eenzijdig, er zit op dit moment veel bedrijfsleven in. Dit moet breder. Samir Bashara geeft aan dat samen met de wethouder nog een poging gedaan wordt om de bond in dit opgaveteam te krijgen (**Actie Samir Bashara**). Daarnaast wordt opgeroepen breed te kijken naar deelnemers (programma's als Studiezalen, bewoners, et cetera). Bestaanszekerheid is meer dan werk. Het zou goed zijn om binnen dit domein breder te kijken dan het uit armoede trekken van mensen, bijvoorbeeld ook naar beroepsopleidingen, mensen die last hebben van de randen van de wijk en dergelijke. Om dit te verbreden zou je bijvoorbeeld aan ^{5.1.2,e} (scheidend directeur VU) of een ROC, een bank (Rabobank) of een uitzendbureau (zoals Olympia) kunnen denken. Carry Goedhart geeft aan dat er vanuit het Rijk ^{5.1.2,b} beschikbaar komt voor gebieden waar er paralleliteit zit tussen verduurzamen en opleiden. Wellicht kan dit gebruikt worden binnen dit opgaveteam. Bijvoorbeeld door een start-up zoals in Noord - waar statushouders worden opgeleid om huizen te verduurzamen - naar Nieuw-West op te schalen.



De conclusie van de aanwezigen is dat dit domein geen gebrek heeft aan goede ideeën of initiatieven, dat de uitdaging zit om het slim te organiseren.

Veiligheid. Op gebied van veiligheid lopen al aantal initiatieven: huiselijk geweld en wildemanbuurt. Deze initiatieven worden zeker getoetst aan leidende principes van het convenant i.v.m. doorontwikkeling, maar ze worden wel vastgehouden om momentum te behouden. Alle partners hebben het convenant omarmd maar het ook echt doen is best moeilijk en vergt continue vasthouden en doorzetten. Daarbij wordt er nagedacht over het verbreden van het opgaveteam met meerdere personen vanuit verschillende perspectieven. Bewoners, bedrijven. Vanuit de politie geen eenheidsleider maar een goede wijkagent (bijvoorbeeld ^{5.1.2.e} wordt gesuggereerd) of een wijkbeheerder. Mensen van de straat ook in het opgaveteam. Meerdere AB leden geven suggesties en bieden aan te willen linken indien nodig.

Het opgaveteam heeft als kernwaarde vormgegeven in het startdocument: 'veiligheid creëren'. Maar er is ook nog wel iets te doen op onveiligheid bestrijden voordat er toe gekomen wordt aan veiligheid creëren. Het opgaveteam accepteert dat er nu veel initiatieven oppoppen, om de energie te genereren.

Ter plekke wordt bedacht dat het ook goed zou zijn om een agent in opgaveteam Burgerschap en democratisering te hebben. Bijvoorbeeld ^{5.1.2.e} (ofzo, navragen ^{5.1.2.e}) die zich bezighoudt met LHBTQ+ problematiek. Dit wordt door het opgaveteam Burgerschap opgepakt (**Actie Hans Krikke**).

4. Voorstellen uit de opgaveteams

Er zijn geen voorstellen uit de opgaveteams.

5. Financiële middelen

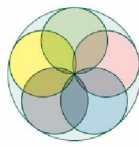
Bijlage 2. Voorstel regeling vrijwilligersvergoeding

Bijlage 3. Bewonerpanels- memo fiscaal

In het convenant is als opgave verwoord dat we bewoners en hun collectieven ondersteunen om een bijdrage te kunnen leveren. In de bijlage 2 wordt een voorstel gedaan om de inzet van bewoners in de opgaveteams op een passende manier te vergoeden. Het AB geeft waarschuwingen bij deze regelingen. Ten eerste het zorgdragen voor het feit dat je mensen niet in de problemen brengt door deze vergoeding. Dit kan spelen bij mensen met een uitkering. Zij kunnen door deze vergoeding in de problemen komen met het verlies van toeslagen of fiscaliteit. Pas op voor samenloop-risico met andere vergoedingen is het devies. Daarnaast wordt de waarschuwing gegeven dat vrijwilligers betalen op termijn ook een negatief effect kan hebben voor de positie van deze vrijwilligers in hun wijk. Het uitgangspunt in het convenant is dat we betalen voor inzet, maar er wordt zeker voorzien dat hier van alles onder vandaan komt. Het doel is om ervaring op te doen hiermee, en ook te leren van andere programma's zoals NPRZ.

Besluitpunt:

*Het Alliantiebestuur wordt gevraagd in te stemmen met bijgevoegde voorstellen met betrekking tot een vrijwilligersvergoeding. **Vastgesteld met de vraag om nog even goed af te stemmen met de andere gebieden in Amsterdam waar een NP loopt, en met de gegeven waarschuwingen.***



6. Communicatie Convenant Wij zijn Samen Nieuw-West

Het AB heeft een samenvatting van het convenant ontvangen in de opmaak van het programma. Deze kan gewoon gebruikt worden, is vooral geschikt voor institutionele partijen. Daarnaast wordt gewerkt aan brede publiekscommunicatie. Deze komt zo spoedig mogelijk op de agenda van het AB (**Actie Programmateam**). De suggestie wordt gedaan om het ook echt concreet en tastbaar te maken, met iets dat (uit)gedeeld kan worden. Ook wordt het idee gedaan om te kijken naar de communicatie/social media strategie van Zuid-Oost. Ten slotte wordt als inspiratie meegegeven de filmpjes die jongeren in de Wildemanbuurt nu maken, terwijl die jongeren eerst de ramen ingooiden van het buurtgebouw daar. Deze filmpjes wil het AB gaag zien in de (aan te maken) gezamenlijke Signal groep (**Actie Programmateam**).

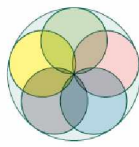
7. Wvttk

Samir Bashara:

- 24 mei AB vergadering wordt tegelijkertijd een brede alliantiebijeenkomst. Op de locatie van deze brede bijeenkomst is ook tijd en ruimte voor een AB vergadering.
- In het najaar volgt er nog een brede publieksbijeenkomst.
- Er ligt een vraag over de aanwezigheid van de politie bij het AB. Het programmateam komt hiervoor met een voorstel (**Actie Programmateam**)

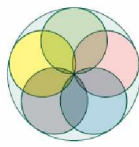
Burgemeester:

- Graag een volgende vergadering laten volgen door een borrel in de ambtswoning om elkaar als groep beter te leren kennen. Wordt geregeld (**Actie Programmateam**).



Notulen Alliantiebestuur NP Samen Nieuw-West 24 mei 2023

Aanwezig	Rutger Groot Wassink, Wethouder gemeente Amsterdam. 5.1.2,e Hoofdofficier van Justitie arrondissementsparket Amsterdam. Anne Wilbers, Bestuurder Stadgenoot. 5.1.2,e Leefbaarheid en Veiligheid, Ministerie BZK (vervanger Carry Goedhart). 5.1.2,e energiecoöperatie Westerlicht (vervanger Hans Krikke). 5.1.2,e Hoofd Operaties, Eenheidsleiding politie Amsterdam. Samir Bashara, Programmamanager NP Samen Nieuw-West. 5.1.2,e Strategisch programmamanager NP Samen Nieuw-West. 5.1.2,e Strategisch Programmamanager NP Samen Nieuw-West. 5.1.2,e Directie Bestuur, Financiën en Regio's, Ministerie BZK. Frank van Erkel, tijdelijk Directeur Stadsdeel Nieuw-West. 5.1.2,e Strategisch Programmamanager NP Samen Nieuw-West. 5.1.2,e Programmamanager NP Samen Nieuw-West. 5.1.2,e Procesmanager NP Samen Nieuw-West (secretaris AB).
Afwezig met Bericht	Emre Ünver, Voorzitter Dagelijks Bestuur Nieuw-West. Sylvia den Hollander, Directeur-bestuurder SEZO/Buurtteam organisatie . 5.1.2,e Lector Aanpak Jeugdcriminaliteit, Hogeschool Leiden. Hans Krikke, Directeur Samen Wonen-Samen Leven, mede-initiatiefnemer Kracht van Nieuw-West. 5.1.2,b Voorzitter openbaar onderwijs Westelijke Tuinsteden. Carry Goedhart, Directeur Participatie en Decentrale Voorzieningen, Ministerie SZW. 5.1.2,e Bestuursadviseur gemeente Amsterdam. Sjoukje Alta, Stedelijk directeur cluster Gebiedsgericht werken en Stadsbeheer.
Van	Burgemeester Femke Halsema
Datum	Woensdag 24 mei 2023, 15:30 – 16:30
Locatie	Casa Sofia, Louwesweg 6G
Bijlagen	Notulen AB vergadering 23 april, aangepast.



1. Opening en mededelingen

De vergadering is geopend door de burgemeester en iedereen stelt zich kort voor.

5.1.2.e Operatiën, Eenheidsleiding Politie Amsterdam, sluit aan bij het AB. Zij is net even weggeroepen maar sluit later in de vergadering aan.

5.1.2.e Leefbaarheid en Veiligheid, Ministerie BZK sluit voor deze keer aan, hij vervangt Carry Goedhart.

5.1.2.e energiecoöperatie Westerlicht sluit ook eenmalig aan, hij vervangt Hans Krikke.

2. Verslag vorige vergadering

Bijlage: notulen vergadering AB 21 april

Anne Wilbers: er is een zin weggefallen in de notulen. Wordt aangepast (zie bijlage bij deze notulen).

Acties uit notulen 23 april:

- Signal groep aanmaken: is in de maak (inmiddels gereed)
- Actie rondom stadsdeelcommissie: heeft de aandacht van Emre Ünver en Samir Bashara. Is een weerbaarstig thema.

3. Planning uitvoeringsplan

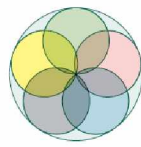
Bijlage: planning uitvoeringsprogramma

Het Nationaal Programma Samen Nieuw-West werkt aan het uitvoeringsplan voor de komende vier jaar. In dit uitvoeringsplan wordt concreet gemaakt hoe de opgaveteams de komende vier jaar binnen hun domein (en domein-overstijgend) gaan werken aan de waarden zoals vastgelegd in het convenant. Half september wordt het uitvoeringsplan vastgesteld in dit AB, dat is ter vrijgave aangezien het uitvoeringsplan ook nog breed met de alliantie en bewoners moet worden afgestemd. Dit gebeurt onder andere op de brede alliantiebijeenkomst die we samen met bewonersgroepen zoals de Kracht van Nieuw-West begin oktober (in ieder geval 4 oktober, mogelijk meerdaags) organiseren.

Rutger Groot Wassink geeft aan dat het goed is om na te denken over de gemeenteraad. En de stadsdeelcommissie. Het is van belang om duidelijk te communiceren over wanneer wat volgt, en welke invloed (heel beperkt) de raad/commissie hierop heeft. Natuurlijk is het wel van belang dat de wensen, suggesties en bedenkingen van de raad/commissie wel een plek krijgen in het proces. Ook hier moet over nagedacht worden. **Actie Rutger Groot Wassink/ Emre Ünver**

4. Rondje langs de velden

De voorzitters van de opgaveteams wordt gevraagd een update te geven van de voortgang binnen hun opgaveteam.



5.1.2,e

(namens 5.1.2,b

OT kansen voor de jeugd): Het OT is bezig om in drie werkgroepen doorbraken organiseren. Ten eerste de werkgroep 'voorwaarden waarbinnen kinderen zich ontwikkelen' (-9 maand – 6 jaar). Deze is al tijdje bezig, boekt successen, gezinnen die normaliter niet bereikt worden, worden nu wel bereikt. We leren momenteel van deze ervaringen en nemen in het uitvoeringsplan mee hoe de lessen en successen mee te nemen in de reguliere structuren. De tweede werkgroep houdt zich bezig met aanbod aan kinderen van 12 uur per dag. We bouwen een nieuwe infrastructuur in een breed netwerk. Werkgroep drie is domeinoverstijgend: 9+ veiligheidsvraagstukken. Deze groep is nog in wording, het doel is om snel stappen maken die perspectief bieden op de lange termijn. Een belangrijke opmerking bij de drie werkgroepen is dat de leeftijdscategoriën vooral vanuit praktische overwegingen zijn geadopteerd, maar dat de overtuiging er is dat de lessen uit de drie werkgroepen voor alle leeftijden behulpzaam gaan zijn.

Op 21 juni wordt in het OT geschreven aan het uitvoeringsplan, op 26 juni is er een netwerkbijeenkomst over dit uitvoeringsplan met vele partijen die een aanbod hebben voor jongeren. Hierna zal de zomerperiode gebruikt worden om het uitvoeringsplan ook in samenhang met de andere OT's en partijen verder te brengen.

De burgemeester geeft aan dat er binnen het stadsdeel conflicterende pedagogische opvattingen zijn: de een legt de nadruk op vaardig worden binnen deze wijk, de ander legt de nadruk op de cognitieve vaardigheden en wereld is je speelplek. Het is verstandig om dit onderwerp op een apart moment bestuurlijk nog te bespreken. Dit wordt afgesproken: **Actie Programmabureau (Vraag hierbij is hoe BM dit voor zich ziet? De namen van Rutger en Marjolein Moorman werden genoemd. Wij zouden zelf voorstellen een overleg tussen BM, Marjolein Moorman, Jeroen Spanbroek en** 5.1.2,e

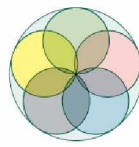
5.1.2,e

(OT eigenaarschap, inclusie en democratie): Momenteel werkt het OT aan een concept versie uitvoeringsplan. Als je kijkt naar Nieuw-West is er veel uitvoeringskracht aanwezig, het is de opgave om dit goed te matchen met het uitvoeringsplan. Er wordt gewerkt met het concept van micro-allianties om partijen in beeld te krijgen, en met 'in between's': vertalers die op de grenzen zitten. Het domein van eigenaarschap, inclusie en democratie komt tot leven in de praktijk van een bewonersinitiatief. Het is de opdracht van het OT om juist deze initiatieven steunen. Hier kan wrijving ontstaan met de reguliere partijen. Vanuit het OT EID staan er afspraken met de andere voorzitters van de OT's, om samen de deelname van bewoners in kaart te brengen.

Rond het onderwerp community wealth building: we hebben geleerd om gebruiker coöperaties op te zetten. We hebben nog veel minder geleerd om coöperaties te maken van bedrijven. Dit werken we nu uit en zetten we op. Rond de CWB willen we een aparte werkgroep organiseren waar ook de andere OT's aan meewerken. Immers, dit onderwerp raakt alle domeinen.

Rutger Groot Wassink geeft aan dat het bestedingsvoorstel CWB in het college is geweest, er is budget. Maar dit budget en het plan moet niet van de gemeente zijn maar van de alliantie. Dat betekent dat de uitwerking ook aan de alliantie is en hier op tafel dient te komen. De volgende keer (AB 4 juli) zullen we hier als AB over door moeten praten, op basis van het bestedingsplan dat door college is geaccordeerd. **Actie: Programmteam**

De burgemeester geeft aan dat de kracht van bewonersinitiatieven alles te maken met macht en geld, hoe dit beter in evenwicht te brengen? In Zuid-Oost leren ze bewonersinitiatieven hoe ze subsidies aan moeten vragen bijvoorbeeld. Een andere vraag hierbij is hoe je bewonersinitiatieven



verbindt aan ondernemers? De burgemeester ziet hierbij ook een rol voor haarzelf. In het kader van community wealth building gaat het over meer dan geld geven, ook via directe bijdragen kun je de macht/geld balans helpen verschuiven. Op dit terrein lopen op dit moment al diverse acties. Zo denkt het OT aan het bundelen van kleine initiatieven om samen mee te doen in een aanbesteding, of om initiatieven te helpen om te kijken of ze bijvoorbeeld voorbij deze aanbesteding ook op sommige situaties de enige zijn die iets aanbieden. De Rabobank komt binnenkort langs bij het programma en ze hebben vandaag het convenant ondertekend en dragen ook concreet al bij. Op deze – en andere – manieren wordt het gedachtegoed van CWB concreet gemaakt.

5.1.2,e (OT Werk en bestaanszekerheid): We zijn hard bezig met de uitbreiding van het OT. De bemensing moet groter en breder, om de brede opgave die bestaanszekerheid in zich heeft goed vorm te kunnen geven. Langs drie lijnen (banen, bestaanszekerheid en brede welvaart) wordt gewerkt aan het concreet maken van de ambities uit het convenant. Daarnaast gaat het CWB formeel van start. **5.1.2,e** gaat 3 dagen per week meewerken en het programmateam versterken. Het wordt nog een flinke klus om al deze kikkers die hard wegspringen binnen twee maanden een uitvoeringsprogramma te laten schrijven. Rutger Groot Wassink wil graag doorpraten over met name het onderdeel banen van dit OT. Wordt opgepakt (**actie programmateam**).

5.1.2,e (OT Veiligheid): Het OT is bezig met het schrijven van het uitvoeringsprogramma, met alle principes die langskwamen. We gaan 19 en 20 juli 2 dagen schrijven met de huidige club mensen. Maar we hebben ook al een groep om ons heen waarmee we dit uitdiepen. We werken ook samen met andere OT's.

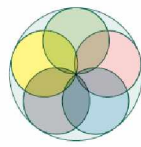
Er zijn drie doorbraken die eerder zijn benoemd en waarvan sommigen al in gang zijn gezet. Daar gaan we mee door:

- Huiselijk geweld
- Doorbreken misdaad carrières (Wildeman)
- Ogen en oren op straat

De burgemeester vraagt of het bij de eerste doorbraak gaat over huiselijk of ook seksueel geweld? We richten ons op huiselijk geweld. Met de werkgroep Huiselijk geweld wordt nog hernieuwd gekeken naar wat de opgave precies moet zijn.

Naast de drie doorbraken, richt men zich ook op andere opgaves, zoals de buutrechtbank. Hierbij ontwikkelen we de buutrechtbank van onderaf: wat is de vraag vanuit de buurt en deze vraag dan gieten in de principes van vandaag. De burgemeester vraagt of de rechtbank daar enthousiast over is. Dit moet nog uitgewerkt worden, maar het is mooi om het met de buurt te ontwikkelen. De onderzoeksfase in Nieuw West moet uitgebreid, is anders dan in Zuidoost. Bijvoorbeeld in Nieuw West is er soms sprake van een schaamtecultuur. Wat betekent dit voor de rechtbank? Dat is de verkenning die we nu maken. Er wordt zeker gekeken naar inspirerende voorbeelden zoals de buutrechtbank in Zuid-Oost en de buutrechtbank in Rotterdam. Het is wel van belang om het huidige momentum niet te laten vervliegen: er mag geen vertraging gaan zitten op de planvorming. Dat is ook niet zo, er is geen sprake van vertraging, maar wel van een exercitie waarbij het aanbod van de rechtbank goed verknoopt wordt aan de vraag vanuit de buurt.

Naast de buutrechtbank zijn er nog diverse initiatieven waarin wordt geïnvesteerd. Het geven van een werkaanbod vanuit private sector via werkstrafunits reclassering bijvoorbeeld. Als de mensen daar zijn, geen werk hebben, dan kan zo meteen een werkaanbod gedaan worden. Een ander



initiatief is het aangrijpen van stedelijke vernieuwing om criminele netwerken te verbreken. En het initiatief van het OM om haar heidagen niet in het centrum te houden, maar hier in Nieuw-West. Met een programma in de buurt.

Op verzoek van de burgemeester licht ^{5.1.2.e} doorbraak twee wat uitgebreider toe: het doorbreken van criminele netwerken in de wildeman buurt. Er is een team van mensen die werken in de wijk. We gaan daar gewoon zitten, geen bord aan de muur, we zijn er gewoon en alles wat binnenkomt pak je aan. Al gaat het over gordijnrails of hondjes. Geholpen door de buurt ontstond hier vertrouwen, we zijn gaan samenwerken met een persoon uit de wijk, die bleek een hele grote groep jongeren te kennen die we als overheid heel graag willen spreken. Daaronder zijn bijvoorbeeld spookjongeren en jongeren die problemen hebben, bijvoorbeeld met politie en justitie. Uiteindelijk hebben op dit moment ongeveer 40-50 jongeren zich gemeld die met banen, woonruimte en schulden geholpen worden. Gelijk veiligheid bieden, die jongeren komen nu. Het is belangrijk dat we nu niet in de reflex stappen over het "succes" te communiceren dat "wij hen hebben bereikt". Dit nu modereren, want wij hebben niemand bereikt (zij hebben ons bereikt), en ze moeten nog door de pijn heen van wat het betekent om te werken en om te gaan met een situatie om je bestaan op te bouwen. Dat voelt voor niemand als een succes. Nu dus nog niet over communiceren en rapporteren. Vraagt ook iets van iedereen om niet op podium te gaan staan, trouw blijven aan principe om dienstbaar en geduldig te blijven. Dan behouden we ook vertrouwen. Anders maken we het kapot.

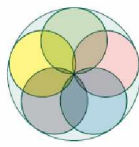
De burgemeester geeft aan dat dit eigenlijk zouden we ook zo met de raad gedeeld moet worden: dat er zaken zijn die worden georganiseerd in wijken, die niet in een programmatisch karakter worden gecommuniceerd, maar die onder de radar gebeuren en die we moeten vertrouwen.

^{5.1.2.e} vult aan dat er naast het voorbeeld van de Wildeman buurt nog een denklijn wordt uitgewerkt: hoe concurrer je met het snelle geld van de misdaad. Hierbij is er een rol voor en is samenwerking nodig met het onderwijs. Het ontwikkelen van moreel besef, wat kunnen we samen ontwikkelen als alliantiepartners in samenwerking met scholen. Dat gaat ook over burgerschap en alle vragen die daarbij horen. EPJO is een project dat al bestaat die hierin voorziet, maar we kunnen bijvoorbeeld zelf ook naar scholen. Zo is ^{5.1.2.e} laatst zelf ook po een school geweest om in gesprek te gaan over drillrapp bijvoorbeeld. Dat helpt en laat zien dat de politie openstaan voor gesprek.

De suggestie komt om dit soort aanbod te doen ook in het kader van de verlengde schooldag. Soms worstelen scholen om dat curriculum vol te krijgen, dus ideaal als OM en politie daar kinderen bij praten.

^{5.1.2.e} vult aan: hierbij is het wel belangrijk dat we de juiste benadering/pedagogiek gebruiken. Wij verhouden ons heel vaak tot criminaliteit. En zeggen: doe het niet. Ik sprak iemand uit de reclamewereld en die zei: jullie zijn zo bezig met het ontcrachten van criminaliteit dat je het juist belangrijk maakt. Wij zeggen vanuit Heineken nooit: 'drink geen Jupiler'. Wij zeggen: drink Heineken. Dus wat is het andere sterke merk dat je kan laden wat over burgerschap gaat. De burgemeester suggereert dat ^{5.1.2.e} in zijn vorige functie een academie heeft opgericht speciaal gericht op praktische levensreddende vaardigheden op scholen.

Anne Wilbers (OT wonen en leefomgeving): We werken langs drie lijnen: een fijne woning, een fijne leefomgeving en het samen doen. We hadden twee doorbraken maar dat was te smal, zeker omdat er weliswaar een goed loopt maar de andere staakte. In het OT is verbreding gezocht en gevonden, maar nu wordt het echt de kunst om het weer in te perken. Een zoektocht hierbij is hoe



concreet we het maken in het uitvoeringsprogramma. Het gaat heel veel over wonen en leefomgeving. De Corporaties doen komende jaren heel veel aan vernieuwing bestaande voorraad. Daarvoor is het nationaal programma niet, we moeten iets meer en vooral ook anders doen dan er regulier al gebeurt: door, voor en met bewoners de onderliggende problemen aanpakt. Daar is integraliteit voor nodig: we hebben niets aan een betere woning als er achter de voordeur niets verandert.

Het OT had begin van de week een brede bijeenkomst over het eerste uitvoeringsprogramma. Hier was veel energie, vooral over hoe het anders kan: aanwezig zijn, aanspreekbaar zijn. Op een andere manier met bewoners en informele bewoners in contact komen. Dat vraagt wat anders dan wat de organisaties gewoonlijk doen. Het is voor ons hierbij ook nog een kunst om een uitvoeringsprogramma te maken waar enerzijds middelen mee kunnen worden binnengehaald, en anderzijds waar voldoende in zit om op korte termijn echt van de kant te komen. Als we alleen al zien wat er de afgelopen jaren is gebeurd door bewoners zelf, dat is fantastisch. Hoe onvoorstelbaar knap is het wat ze aan de orde hebben gesteld en aangepakt. Het levert organisaties zoals woningcorporaties heel veel meerwaarde op om met dit soort initiatieven samen te werken.

5. Voorstellen vanuit opgaveteams / financiële middelen

Er zijn geen voorstellen.

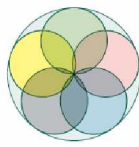
6. Communicatie

De korte versie van het nationaal programma is klaar en vandaag bij de brede alliantiebijeenkomst uitgedeeld. Hierin wordt in toegankelijke taal uitgelegd waar het programma over gaat. De burgemeester ziet hier en daar nog wel een moeilijk woord maar is blij dat het boekje er is.

7. Wvttk

5.1.2,e geeft aan dat het volkshuisvestingsfonds deze zomer opengaat en roept op om een aanvraag te doen. Hier is het programma en de gemeente mee bezig, maar er is wel even overleg nodig om goed uit te lijnen wie er in de lead is en hoe het aangevlogen moet worden. Het programma zit hier bovenop, maar in Amsterdam is ervoor gekozen dat de gemeente dit soort fondsen aanvraagt. Dit geldt voor het volkshuisvestingsfonds maar ook voor bijvoorbeeld bij de Spuk Kansrijke wijk. Snel schakelen is nodig. **Actie gemeente en programmateam.**

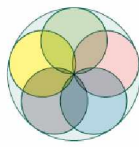
5.1.2,e 5.1.2,e "OT Eigenaarschap, Inclusie en democratisering komt met een voorstel voor bijdrage vanuit initiatieven uit Nieuw-West aan de 5.1.2,b 'energiefixers' subsidie voor Nieuw-West."



Notulen Concept

Bijeenkomst AB (AB) NP Samen Nieuw-West 4 juli 2023

- Aanwezig Femke Halsema, Burgemeester, voorzitter AB
Samir Bashara, Programmamanager NP Samen Nieuw-West
- 5.1.2.e [redacted] Lector Aanpak Jeugdcriminaliteit, Hogeschool Leiden, Bijzonder
Hoogleraar Wibautleerstoel
- 5.1.2.b [redacted] Voorzitter OT Kansen voor de Jeugd
- 5.1.2.e [redacted] OT Veiligheid
- 5.1.2.e [redacted] tijdelijk voorzitter OT Werk en Bestaanszekerheid i.p.v. 5.1.2.e [redacted]
- 5.1.2.e [redacted] OT Eigenaarschap, inclusie en democratie (vervanger
Hans Krikke)
- 5.1.2.e [redacted] OT Wonen en Leefomgeving
- 5.1.2.e [redacted] Generieke Participatievoorzieningen en plv.
directeur Directie Participatie en Decentrale Voorzieningen (PDV), Min. Van SDW (vanaf
nu de Rijksvertegenwoordiger in plaats van Carry Goedhart)
- 5.1.2.e [redacted] Hoofd Operaties Eenheidsleiding Politie
Rutger Groot Wassink, Wethouder gemeente Amsterdam
Emre Ünver, Voorzitter Dagelijks Bestuur Nieuw-West
- 5.1.2.e [redacted] Secretaris AB
- 5.1.2.e [redacted] a.i. Secretaris AB
- Sjoukje Alta, Stedelijk directeur cluster Gebiedsgericht werken en Stadsbeheer
- 5.1.2.e [redacted] Strategisch programmamanager NP Samen Nieuw-West
- 5.1.2.e [redacted] Directie Bestuur, Financiën en Regio's, Ministerie BZK
- 5.1.2.e [redacted] Strategisch Programmamanager NP Samen Nieuw-West
Frank van Erkel, tijdelijk Directeur Stadsdeel Nieuw-West
- 5.1.2.e [redacted] Bestuursadviseur gemeente Amsterdam
- 5.1.2.e [redacted] Programmamanager NP Samen Nieuw-West
- 5.1.2.e [redacted] Strategisch Programmamanager NP Samen Nieuw-West



1. Opening en mededelingen

De vergadering is geopend door de burgemeester en iedereen stelt zich kort voor. Hierbij is er extra aandacht voor de volgende twee nieuwkomers:

^{5.1.2,e} stelt zich voor. Zij doet onderzoek naar grootstedelijke vraagstukken vanuit een sociaalwetenschappelijk urban studies-perspectief. Het onderzoek zal zich vooral richten op relaties binnen sociale groepen in de stad en op de relatie tussen overheid en inwoners. Binnen deze leeropdracht zal zij kijken naar beleidsvernieuwing op de lange termijn en dan met name naar de zeggenschap van de bewoners en de democratische ontwikkelingen die daarmee gepaard gaan. Ze neemt plaats in het bestuur zonder beslissingsbevoegdheid; zij doet onafhankelijk onderzoek.

^{5.1.2,e} Afdelingshoofd Generieke Participatievoorzieningen en plv. directeur Directie Participatie en Decentrale Voorzieningen (PDV), Min. Van SDW (vanaf nu de Rijksvertegenwoordiger in plaats van Carry Goedhart). Haar portefeuille Armoede en Schulden sluit goed aan bij problematiek van het stadsdeel Nieuw-West.

Mededelingen


Betrokkenheid SDC – AB een rechtsvorm?


Rutger Groot Wassink geeft aan te merken dat de werkwijze van NPSNW nieuw is voor alle partijen en dat dit leidt tot spanningen binnen de bestaande systemen maar zeker ook de goede gesprekken. Dit leidt tot vragen o.a. vanuit de Stadsdeelcommissie Nieuw-West. Zij willen heel graag verbonden zijn aan het programma maar schieten nog wel eens in een oude reflex die op controle is gericht. Vragen die o.a. leven bij de SDC gaan over hoe het AB tot stand is gekomen, hoe het AB werkt, wie er in het AB zitten en waarom. Antwoorden op deze vragen zijn gedeeld met de SDC. Een openstaande vraag van de SDC is of het AB niet een rechtsvorm zou moeten zijn.

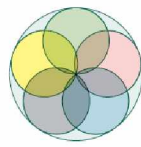
Samir Bashara geeft aan dat het programmateam aan ^{5.1.2,e} van NPLV heeft gevraagd om op te halen waar deze discussie nog meer speelt en wat daar de uitkomsten van zijn. Het programmateam zal hier zorgvuldig naar kijken en voor het volgend AB een stuk voorbereiden ter besluitvorming. **Actie – NPLV** (^{5.1.2,e}) & programmateam

Leerpunten Masterplan Amsterdam Zuidoost – vertrek ^{5.1.2,b}

Burgemeester vertelt het AB over de situatie van Masterplan Zuidoost, het vertrek van ^{5.1.2,b} en de eerste reflecties daarop:

 Masterplan Zuidoost was het eerste Masterplan binnen Amsterdam. Achteraf gezien hadden we toen onvoldoende scherp hoe de governance op een goede manier te regelen met elkaar. Het programma was en is van onderop onvoldoende stevig gefundeerd.

 ^{5.1.2,b} heeft zelf besloten weg te gaan en goede afspraken zijn gemaakt



- 5.1.2,b kreeg te maken met ambtelijk apparaat van Stopera en stadsdeel die nog niet klaar waren voor de nieuwe manier van werken. Dealen met de bestaande systemen en tegelijkertijd continuïteit waarborgen is ingewikkeld. Het ambtelijke apparaat heeft van oudsher vaste werkwijzen (bijvoorbeeld m.b.t. subsidieverstrekingen) en is gewend om veel meer te bepalen dan nu mogelijk is en moet dus wennen aan de nieuwe manier van werken
- In Zuidoost is de Stadsdeelcommissie vanaf het begin onderdeel geweest van de Alliantie. Al lerende willen zij nu juist meer op afstand staan van het programma. Hier zitten dynamieken en systemen achter die specifiek zijn voor Zuidoost
- De community heeft gesprek met programmteam en het AB over hoe de community hen ter verantwoording kan roepen. Hoe dat precies te doen is nog onduidelijk, wel is duidelijk dat de governance en onderlinge relaties verbetering behoeven
- Programma's als deze, en dus ook NPSNW, hebben te maken met 'growing up in public'. Dat betekent dat het nu en in de toekomst nog wel vaker pijn kan gaan doen wat gepaard gaat met fricties en set backs

2. Verslag vorige vergadering

Bijlage: notulen vergadering AB 24 mei

5.1.2,e merkt op dat onderstaande de vorige notulen heeft gemist:

"OT Eigenaarschap, inclusie en democratisering komt met een voorstel voor bijdrage vanuit initiatieven uit Nieuw-West aan de 5.1.2,b 'energiefixers' subsidie voor Nieuw-West." **Actie – OT Eigenaarschap, Inclusie en democratisering**

Deze opmerking is met terugwerkende kracht alsnog opgenomen in de notulen van AB 24 mei onder agendapunt 7 Wvttk.

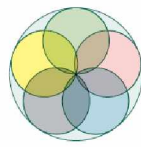
3. Vertrouwensprotocol

Bijlage: vertrouwensprotocol Nationaal Programma SNW

In de AB vergadering van 21 april heeft de burgemeester toegezegd met een vertrouwensprotocol te komen voor het AB. De behoefte was om met elkaar werkafspraken vast te leggen vanuit vertrouwen zonder een juridische inslag. De derde versie van het protocol ligt nu ter beoordeling bij het AB.

Discussiepunten

- Het AB verhoudt zich niet alleen tot elkaar maar ook tot andere gremia zoals de Stadsdeelcommissie



- Voorziet dit document in de al reeds bestaande sentimenten die leven rondom het AB. Geeft dit bijvoorbeeld het SDC vertrouwen over de werkwijze en integriteit van het AB?
- Verzocht wordt om een ander woord voor randvoorwaarde te kiezen en wat betreft escalatie zou Bureau Integriteit anders ingezet moeten worden.
- Randvoorwaarde 1 gaat over het expliciteren van belangen. Suggestie geopperd om te oefenen met een aantal casussen om de toepasbaarheid van het protocol te kunnen toetsen. Toetsen van het protocol met de echte praktijk i.p.v. het creëren van een 'extra gebouw'
- Hoe gaat het AB om met de vertrouwenspersoon? Is die persoon extern, komt die uit 'ons midden' of is het een bewoner uit Nieuw-West?
- Vertrouwensprotocol is straks een openbaar document (transparantie!)
- Randvoorwaarden zijn niet specifiek genoeg. Wat gaan we echt doen, wat betekent dit echt voor het AB? Graag steviger formuleren zodat het AB hier positie op kan nemen **Actie – Sjoukje Alta**
- Opnemen in protocol: Een lid van het Alliantiebestuur mag geen aanvragen voor (financiële) middelen doen voor eigen organisatie **Actie – Sjoukje Alta**

Hoe nu verder?

- Oppakken openstaande actiepunten
- Vertrouwensprotocol voorleggen aan Bureau Integriteit en advies vragen wat de juiste route is om het protocol verder te brengen. Expliciete vraag daarbij is hoe om te gaan met de vertrouwenspersoon en welke positie deze persoon heeft (bijv. een externe, een of meerdere personen uit het AB, een bewoner uit Nieuw-West) **Actie – Sjoukje Alta**
- Advies Bureau Integriteit agenderen een volgend AB **Actie – Burgemeester**

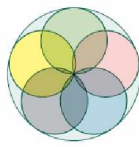
4. SDC-commissie

Bijlage: Voorstel betrokkenheid SDC bij de Alliantie SNW

Besluit SDC in OT's

Het AB omarmt het voorstel om SDC-leden, onder goede werkafspraken (geen politieke dynamiek in het NPSNW) op te nemen in de opgaveteams (OT's). We zetten de deur open. Het voorstel is dat in elk OT een SDC lid aansluit. Hierbij is van belang:

- We sturen erop aan een startgesprek te organiseren om samen te verkennen hoe deze positie het best in te vullen
- De rol van iedereen die in een OT stapt, en dan ook SDC leden, is om actief samen te werken aan het vormgeven van activiteiten en opgaven
- De SDC-leden die aansluiten, vertegenwoordigen de gehele SDC
- De SDC-leden zitten er niet vanuit de controlerende rol; de SDC 'controleert' immers niet de alliantie maar stadsdeelbestuur



5. CWB voorstel

Bijlage: CWB voorstel

Ruther Groot Wassing licht het voorstel toe en hoopt dat het AB volmondig ja zegt tegen deze beweging.

- Het is een procesvoorstel en moeten nu kijken met elkaar wie er nodig zijn om hier verdere verdieping en concrete uitvoering aan te geven
- Besluitvorming heeft al plaatsgevonden in het college en de raad
- Er is commitment nodig van iedereen in het AB. Het kan niet alleen maar leunen op denkracht en vermogen van de gemeente. ^{5.1.2.b} en Anne Wilbers brengen in om ook actief andere ankerinstituties te betrekken/mee te krijgen/aan te haken
- Burgemeester geeft aan moeite te hebben met de begrijpelijkheid en de taal (moeilijke woorden!). Er moet een bewonerstoegankelijke versie van het plan komen. Maak het aansprekend voor de bewoners. CWB heeft de verleiding van het nieuwe maar bouwt juist voort op oude en bestaande zaken. Benoem dit ook zo, waar kunnen mensen waarvoor terecht. **Actie – Rutger Groot Wassink**
- Belangrijk om het onderliggende detailplan langs de lat van het vertrouwens protocol te leggen **Actie – Rutger Groot Wassink**
- Na het zomerreces zal een proces volgen hoe deze complexe materie in uitvoering te brengen **Actie – Rutger Groot Wassink**
- Opvolging in het AB voorlopig niet nodig

6. Planning uitvoeringsprogramma

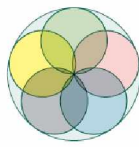
Samir Bashara licht mondeling de planning op hoofdlijnen toe en geeft aan dat de OT's goed op schema liggen om een eerste concept op 28 september aan het AB voor te leggen. Een belangrijk aandachtspunt is de communicatie van deze planning. Het is echt belangrijk om te benoemen dat dit eerste concept geen eindproduct is maar HET startpunt van een proces om met alle bewoners en alliantiepartners in gesprek te gaan en verdere invulling en betekenis hieraan te geven. De Alliantie brede bijeenkomst welke begin oktober wordt georganiseerd waarin bewoners centraal staan is hier een belangrijk moment voor. De burgemeester spreekt haar waardering uit naar het programmateam en de OT's dat men op schema ligt.

7. Voorstellen vanuit opgaveteams

Bewonersdeelname aan het AB

Bijlage: voorstel bewonersdeelname aan het AB

Besluit bewoners in AB



Het AB omarmt het voorstel om vijf inwoners toe te voegen aan het AB. Idealiter is er een bewoner gekoppeld aan elk opgavedomein en wordt deze van daaruit zorgvuldig ondersteund en gefaciliteerd. De bewoner neemt voor een jaar deel.

- Het is belangrijk om open te zijn over de wervingsprocedure. We denken nu aan open inschrijving, waarbij nadrukkelijk aandacht wordt besteed aan representatie en diversiteit. Als deze zaken voldoende zijn geborgd, volgt daarna loting uit de aanmeldingen
- Het opgaveteam Eigenaarschap, inclusie en democratie krijgt de opdracht verder te gaan met de uitwerking van het voorstel

8. Communicatie Samen Nieuw-West

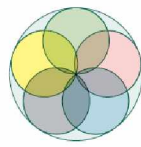
Samir Bashara licht dit agendapunt toe. De (media)aandacht voor het programma is in een stroomversnelling gekomen waar een opgave onder vandaan komt die het programmateam over de voeten loopt. Met de huidige bezetting (2fte) gaat het programmateam het niet redden om en de regie te voeren en alle kanalen te beheren. Voor 1 van de 2fte is het programmateam in samenwerking met de gemeente druk bezig met de werving & selectie van een geschikte kandidaat.

- Er zijn (extra) professionele krachten en continuïteit nodig
- Dit is een serieus appel aan de Alliantiepartners in het AB om na te denken over hun concrete bijdrage op het gebied van communicatie **Actie – AB**
- Mocht de gewenste versterking uitblijven dan wordt het agendapunt opnieuw geagendeerd in het AB voor fundamentele gesprek **Actie – Samir Bashara**
- Er kan onderscheid worden gemaakt tussen overall programma communicatie en communicatie van Alliantie partner over eigen inbreng. Burgemeester heeft gevraagd om de regie op overall communicatie bij programmateam te houden
- Rutger Groot Wassink geeft aan dat als extra versterking niet bij andere Alliantiepartners vandaan kan komen dat dan de gemeente een been zal moeten bijtrekken

9. Rondje langs de velden

Wonen en Leefomgeving – Anne Wilbers

Uitwerking van het uitvoeringsplan loopt en wordt concreet wat de achterban prettig vindt. Daarnaast proberen de partners vooral door te gaan met dat wat er al is bijvoorbeeld: jongerenhuisvesting en doorstroom beleid. Dit ziet er veelbelovend uit. Twee vrouwen van de actiegroep Wildeman zijn actief betrokken bij het opgang brengen van doorstroming in de Wildeman. Hun inzet en kennis willen we gebruiken voor een actiegericht onderzoek om de doorstroming op gang te brengen. De zoektocht is hoe we hen kunnen betalen. We moeten kunnen uitleggen waarom we met hen samen willen werken, wat hun rol specifiek wordt, en hoe we hen betalen.



Spannend vraagstuk bij het concretiseren van het uitvoeringsprogramma: daar waar flink herstructureren nodig is doen we al maar wat is dan de plus van programma? Hoe zorgen we echt voor verbetering van de kwaliteit van wonen en leefomgeving. Hoe gaan we dat vormgeven, integratie van eigen taak en programma en ook de commitment

Rutger Groot Wassink merkt op dat integraliteit met anderen domeinen zoals schuldhulpverlening van belang zijn. Als de gemeente hier een rol in kan spelen geef dat dan aan. Emre Ünver vraagt of de gemeente niet kan helpen met het vraagstuk hoe om te gaan met de betaling van de twee vrouwen uit de Actiegroep Wildeman. Zijn Buurtbanen hier geen mogelijkheid voor? **Actie: Anne Wilbers en Rutger Groot Wassink**

Werk en bestaanszekerheid – 5.1.2.e

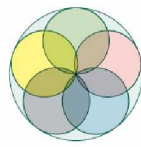
Er is binnen het OT W&B een verdeling gemaakt in drie clusters van opgaven uit het convenant: 1. Werk, 2. Bestaanszekerheid, 3. Brede Welvaart. Drie subgroepen zijn bouwstenen gaan verzamelen voor de uitvoeringsagenda en die worden nu bij elkaar gelegd om er een geheel van te maken. Dat wordt gepresenteerd op de schrijfwEEK en moet leiden tot een UP, inclusief concrete activiteiten. Welke ook nodig zijn om de financiële impact te beschrijven incl. bedragen (meer concretisering is nodig). De samenstelling van het OT is nog een punt van discussie.

Eigenaarschap, inclusie en democratie - 5.1.2.e

Wij hebben onze tanden gezet in de vraag hoe gaan we het anders doen. Conclusie: doelgroepen moeten coproductant worden van de opgaven van het NP SNW. Dat willen we meenemen in het UP. Dat is onder meer hoe wij (mede)eigenaarschap vertalen. We maken ons een beetje zorgen dat de snelheid waarin het UP moet worden geschreven niet spoort met het tempo van bewoners/vrijwilligers die niet de professionele ondersteuning hebben van de andere alliantieleiden. Dat brengt als risico met zich mee dat er een 'lock in' ontstaat, dus dat er onomkeerbare besluiten worden genomen. Zolang we het niet eens zijn over de voor ons noodzakelijke verandering, die andere werkwijze waarin bewoners mede-eigenaar en ook medeproducent/uitvoerder zijn, moeten er geen zaken in de uitvoeringsagenda komen die dat onmogelijk maken. Het gaat om samen met inwoners, hoe hun een plek te geven, zodat mede eigenaarschap groter wordt. Samen doen en niet alleen praten. BM: Wat gaat dit betekenen en wat betekent het voor de andere OT's. BM verzoekt dit punt volgende keer terug te laten komen op de agenda. Wildeman buurt: is een goed voorbeeld van eigenaarschap en bewoners aan het roer en tegelijk lastig voor het domein wonen.

Kansen voor de jeugd – 5.1.2.b

Vanwege de omvang van de opgave werken we in 3 'leeftijdscategorieën', in een dakpanconstructie t.b.v. de noodzakelijke overlap. Daarbij geldt voor alle activiteiten dat het geleerde bruikbaar is binnen alle werkgroepen. Binnen de



werkgroep 'Jonge kind' zijn reeds ca. 40 gezinnen geholpen door de verbinding te leggen tussen informele netwerken en organisaties en institutionele partijen. De vraag die nu voorligt, in de richting van het uitvoeringsprogramma: Zien we nu principes en aanpakken ontstaan die helpend zijn en waarvoor systemen belemmerend zijn? Waar kunnen wij terecht met deze bevindingen?

Rutger Groot Wassink: Systeem belemmeringen moeten op tafel komen en juist besproken worden. Daarmee wil hij graag zijn rol als verantwoordelijk wethouder invulling geven. Zijn verzoek is om deze bevindingen bij hem te adresseren, zodat hij ze kan inbrengen in het college.

5.1.2,e 5.1.2,e vanuit NPLV kijkt bureau IPW naar een doorbraakmethode rond casuïstiek, onder leiding van de DG SG. Dit soort rode draden neemt hij graag mee.

Werkgroep 2 houdt zich bezig met een pedagogische infrastructuur, onder de noemer 12-uurs aanbod. Er zijn mooie stappen gezet om met een netwerk van ca. 100 organisaties te komen tot een drietal focusgebieden en werkafspraken. Drie bestaande schoolconcepten in ontwikkeling worden aan elkaar te gekoppeld, om te komen tot een compleet concept op wijkniveau voor de gewenste infrastructuur. Daarvoor is nodig dat toekomstige geldstromen deze ontwikkeling ondersteunen. En daarom de vraag aan de gemeente om bij de toekenning van de subsidie Familieschool, Naschoolse ontwikkelomgeving en evt. School en Omgeving, in ieder geval de voor te dragen scholen te honoreren.

Rutger Groot Wassink wil graag de schakel zijn richting de centrale afdelingen en Nieuw-West.

Werkgroep 3 is voor het eerst bijeengekomen. Een domein overstijgende werkgroep die werkt aan Perspectief voor jongeren. Na de zomer krijgt de eerste sessie een vervolg. Belangrijkste eerste opbrengst is dat de focus in het narratief komt te liggen op *potentieel*, boven *risico's* en *zorg*.

Veiligheid – 5.1.2,e

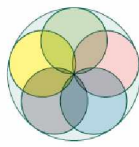
Er is, na de schrijfweek van het programmateam, een schrijf tweedaagse 19-20 juli waar we naar toe werken als opgaveteam Veiligheid. Daar komen we tot een concreet uitvoeringsprogramma. Onderdelen daarvan zijn:

Aanpak Osdorp Oost mee doorgaan (Wildeman), Huiselijk Geweld en Kindermishandeling.

MT van OM heeft de heidagen doorgebracht in NW, met onder andere een bezoek aan de buurtmoeders, Homebase studiezalen etc. Het was in het micro een ervaring die we vaker mee gaan maken. Het was moeilijk de eigen inkoop ervan te overtuigen dat alles in Nieuw West plaats moest vinden. Normaliter gaat dat via centrale inkoop en aanbesteedde contracten, waar ook veel geld aan de strijkstok blijft hangen. Het kost dus inspanning lokaal te investeren. We gaan ook nog naar Zuidoost.

Ook bij de politie loopt de co-creatie in Nieuw West. Dat is een werkwijze die al voor het NP in gang is gezet. Het betekent strakke samenwerking tussen politie, OM, RIEC en levert al resultaten op. De burgermeester geeft aan dat het

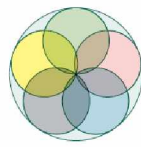
belangrijk is dat deze dan ook onder het NP vallen. 5.1.2,e licht dit



verder toe: als werkwijze komen deze ook terug in het NP met als doel criminele netwerken te doorbreken vanuit een systemische blik, niet als doel op zich. Een ander punt is de buurtrechtbank/wijkrechtspraak die ook een plek heeft in het uitvoeringsprogramma. We willen met de wijk verkennen op welke wijze buurtrechtspraak/wijkrechtspraak past bij NW. De burgermeester geeft aan dat de term buurtrechter/buurtrechtspraak herkenbaar is en dit ook zo zou moeten landen in NW. ^{5.1,2,e} reageert dat ze in NW gaan onderzoeken samen met de wijk en rechter hoe dat het beste kan werken.

10. Wvttk

- 🌍 Jongerenraad in oprichting binnen het stadsdeel **Actie betrekken Jeroen Spanbroek - Emre Ünver**
- 🌍 De jongerenadviesraad voor Amsterdam (Jara) wil bij NPSNW worden betrokken **Actie – OT Kansen voor de jeugd**
- 🌍 Op dit moment loopt de SPUK Kansrijke wijk waarbij ^{5.1,2,b} beschikbaar is voor SNW. Vanuit de gemeente is een projectorganisatie in het leven geroepen die de lead heeft in de aanvraag waarbij het programmateam inhoudelijk ondersteunt daar waar nodig



Notulen

Bijeenkomst alliantiebestuur NP Samen Nieuw-West 28 september 2023

Aan Femke Halsema, Burgemeester Amsterdam, voorzitter alliantiebestuur
Samir Bashara, Programmadirecteur NP Samen Nieuw-West
5.1.2,e voorlopig voorzitter OT Eigenaarschap, Inclusie en
Democratie
Hans Krikke, Directeur Samen Wonen-Samen Leven, mede-initiatiefnemer
Kracht van Nieuw-West
5.1.2,e OT Veiligheid
Sylvia Den Hollander, vertegenwoordiger OT Werk en Bestaanszekerheid
5.1.2,e OT Wonen en Leefomgeving
5.1.2,b Voorzitter OT Kansen voor de Jeugd
5.1.2,e ministerie SZW
5.1.2,e Hoofd Operaties Eenheidsleiding Politie
Rutger Groot Wassink, Wethouder gemeente Amsterdam
Emre Ünver, Voorzitter Dagelijks Bestuur Nieuw-West
5.1.2,e Alliantiebestuur

Sjoukje Alta, Stedelijk directeur cluster Gebiedsgericht werken en Stadsbeheer
5.1.2,e Strategisch programmamanager NP Samen Nieuw-West
5.1.2,e Directie Bestuur, Financiën en Regio's, Ministerie BZK
5.1.2,e Strategisch Programmamanager NP Samen Nieuw-West
Frank van Erkel, tijdelijk Directeur Stadsdeel Nieuw-West
5.1.2,e Bestuursadviseur gemeente Amsterdam
5.1.2,e Programmamanager NP Samen
Nieuw-West
5.1.2,e Strategisch Programmamanager NP Samen Nieuw-West

Afwezig met Bericht 5.1.2,e Lector Aanpak Jeugdcriminaliteit, Hogeschool Inholland,
Wibautleerstoel Universiteit van Amsterdam

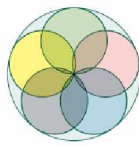
Van Burgemeester Femke Halsema

Datum Donderdag 28 september 2023, 12 – 14 uur

Locatie WoonInfo, Nieuwezijds Voorburgwal 32, ruimte Spui (2e etage)

Bijlagen Notulen AB vergadering 4 juli
Concept - Uitvoeringsprogramma
Vertrouwensprotocol
Advies Rechtspersoon

Bijlagen Bewoners in het AB



1. Opening en mededelingen – 2,5 min

- De voorzitter heet iedereen welkom en geeft aan dat zij om 12u50 weer weg moet. ^{5.1.2.b} neemt dan het voorzitterschap van haar over
- Emre Ünver geeft aan dat de raadzaal op het Tuinstadhuis ook beschikbaar is voor toekomstige AB vergaderingen

2. Verslag vorige vergadering

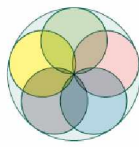
Notulen van AB vergadering 4 juli zijn vastgesteld.

3. Uitvoeringsprogramma 'Wij maken Samen Nieuw West'

Bespreking van het uitvoeringsprogramma "Wij maken Samen Nieuw-West" en de status van het document met als doel akkoord op de vrijgave en het vervolg proces tot en met eind 2023.

Constateringen n.a.v. het AB:

- De inhoud van het CUP is positief ontvangen. Het is ambitieus en lijkig.
- Binnen het Alliantiebestuur is er nog geen overeenstemming over de precieze vorm van, de mate van concreetheid van en een aantal inhoudelijke punten in het CUP.
- Er is behoefte aan een helder en communiceerbaar vervolgproces voordat vrijgave/openbaarmaking kan volgen.
- Vanuit gemeente is aangegeven dat het interne proces in de zomerperiode tot vertraging heeft geleid ten aanzien van bestuurlijke reacties. Dat kan en moet hier en daar beter.
- In dat licht is afgesproken op korte termijn te organiseren wat nodig is om essentiële aanscherpingen te realiseren en zo wel comfort bij vrijgave te organiseren. Het AB heeft compassie met het feit dat een alliantie lid deze tijd en dit comfort nodig heeft voordat kan worden overgegaan op vrijgave
- Er is overeenstemming over dat we enkele weken de tijd nemen om het CUP te kunnen aanscherpen. Gedurende die periode wordt de tekst nog niet vrijgegeven.
- Voor deze aanscherping wordt een proces ingericht dat er primair op is gericht om de professionele uitwisseling te faciliteren.
- Ondertussen gaat het proces van dialoog met bewoners dat op 4 oktober start, door. Het evenement van 4 oktober is grotendeels georganiseerd door de alliantiepartner Kracht van Nieuw West (i.s.m. het programmateam). Thema's uit het eerder vastgestelde convenant die ook terugkomen in het CUP, staan centraal, maar het CUP als zodanig staat - evident- niet geagendeerd. Deze gesprekken kunnen dus gewoon plaatshebben zonder vrijgave van document. De opbrengst wordt meegenomen in de aanscherping van het definitieve document of de latere uitvoering daarvan.

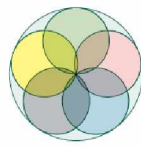


- Doel is: (uiterlijk) half november alsnog publieke vrijgave van het document.
- Daartoe organiseert de alliantie het volgende:
 - Gedurende de komende vier tot zes weken worden gesprekken gevoerd over aanscherping van alle domeinen (via de reguliere/reeds geplande overleggen en dialogen zoals de OT's)
 - Voor iig de volgende drie domeinen Eigenaarschap, Inclusie en Democrativering, Werk & Bestaanszekerheid en Veiligheid zijn bij een van die gesprekken de volgende personen aanwezig: de voorzitter van het opgaveteam, de betreffende gemeentebestuurder(s), de gemeentelijke opdrachtgever (GO), de strategisch programmamanager (SPM) en enkele overige noodzakelijk geachte deelnemers (op initiatief van VZ). Initiatief tot het plannen van deze afspraken ligt bij de gemeentelijke bestuurders en de voorzitters van de OT's (de leidende agenda's). Het geniet sterke aanbeveling deze afspraken zsm te (laten) plannen.
 - Van alle OT-voorzitters wordt verwacht dat zij, namens hun OT en naar aanleiding van de omschreven besprekingen, zorgdragen voor een concreet voorstel van de gevraagde veranderingen in het document.
 - We streven ernaar half november een nieuwe versie van het CUP te hebben. In het AB van 1 november is dit proces dus waarschijnlijk nog niet afgerond, maar wordt een update verwacht van de stand van zaken.
- Tegelijkertijd leidt het niet vrijgeven van het CUP niet tot stilstand: waar acties in gang zijn gezet, gaan we daarmee door.

Er is verder behoefte uitgesproken aan meer concreetheid en een 'doorkijk' naar daadwerkelijke actie(lijnen), zowel als reeds geboekte successen. Doel van de actielijnen is om hiermee ook inzichtelijk te maken wie welke actie trekt in combinatie met beoogde doelen en middelen.

Tegelijkertijd wordt geconstateerd dat dit niet ten koste kan en mag gaan van eigenaarschap van bewoners. Uitgewerkte actielijnen en een overzicht met reeds geboekte successen komen te snel om al te delen voor het AB van 1 november (aanlevering stukken is al uiterlijk 19 okt ivm herfstvakantie). We zullen deze daarom agenderen voor het AB op 22 december. Wel zal er in het AB van 1 november een (proces)tijdlijn worden gepresenteerd tot de zomer 2024, met daarin onder andere hoe samenwerking met bewoners vorm krijgt en concretisering van actielijnen zal gaan. Ook wordt ernaar gestreefd al één of enkele voorbeeld-actielijnen te kunnen presenteren.

Aangaande communicatie van het CUP: er wordt, op basis van het uiteindelijke uitvoeringsdocument, zorggedragen voor publieksvriendelijke






communicatie en uitingen. Dit zal vanuit het programmateam worden opgepakt.

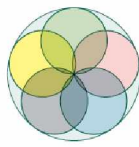
4. Vertrouwensprotocol

In vorig AB vergadering op 4 juli is afgesproken om een nieuwe versie van het Vertrouwensprotocol te agenderen op het volgend AB. Sjoukje Alta licht het nieuwe stuk toe.

Zij geeft aan dat het vertrouwensprotocol is opgesteld vanuit de gemeente, geïnspireerd door bestaande en gewaardeerde 'code of conducts' waarbij adviezen van directies Juridische Zaken, Bureau Integriteit, Stadsdeel, het programmabureau nauw betrokken zijn geweest. Het is via het programmabureau ook aangeboden aan opgaveteams en het opgaveteam Inclusie, Diversiteit en Eigenaarschap heeft het met een externe expert doorgenomen en aangescherpt. De basis van het voorstel is een set aan, ook inspirerende, samenwerkingsafspraken om procedureel rechtvaardig handelen binnen de Alliantie mogelijk te maken en een scherp oog en uitvoerbaar handelingsrepertoire te ontwikkelen als mogelijk sprake is van belangenverstremgeling. Voor het Alliantiebestuur en voor de opgaveteams is die werkwijze zo concreet mogelijk uitgewerkt. Het is niet af en zal verdere doorontwikkeling nodig hebben, daarom is ook voorgesteld om actief de toepassing ervan te monitoren. Het vertrouwensprotocol biedt nadrukkelijk wel een eerste basis om als Alliantiebestuur en opgaveteams procedurele rechtvaardigheid te organiseren. De opsteller van het vertrouwensprotocol zal met alle opgaveteams de bedoeling van het protocol bespreken zodat belangen, belangenverstremgeling, het transparant maken van beslissingen, manieren van stemmen en het ordenen, prioriteren en tot stand brengen van criteria de werkpraktijk helpen om transparant en effectief te kunnen samenwerken in Alliantieverband.

Genomen besluiten:

-  Vertrouwensprotocol is vastgesteld.
-  Het Alliantiebestuur bedankt het opgaveteam inclusie, eigenaarschap en diversiteit voor het voorstel om aanvullend aan een vertrouwenscommissie een controlecommissie in te stellen. Het Alliantiebestuur ziet daar voordelen van maar wil eerst prioriteit geven aan het werkend krijgen van de vertrouwenscommissie.
-  Het Alliantiebestuur bespreekt onderzoekend of ook anderen dan leden van Alliantiebestuur lid kunnen worden van de vertrouwenscommissie en de leden vragen tijd om te kunnen bepalen of zij de rol van de vertrouwenscommissie kunnen combineren met eigen functies en het lidmaatschap van de Alliantie. Als bewoners lid zijn van het Alliantiebestuur lijkt het een interessante gedachte om ook een bewoner te vragen lid te worden van de vertrouwenscommissie.



- Afgesproken wordt dat in het volgende Alliantiebestuur over de bemensing van de vertrouwenscommissie kan worden besloten.
Actie: agenderen voor AB 29 februari
- Het inrichten van procedurele rechtvaardigheid vraagt prioriteit en daarom wordt afgesproken het vertrouwensprotocol in alle opgaveteams te agenderen.
- In het licht van bovenstaand punt is afgesproken dat de praktijksituatie die zicht nu voordoet in het Werk & bestaanszekerheid domein, verder wordt besproken door Sylvia den Hollander, Samir Bashara, Sjoukje Alta, ^{5.1.2.e} ^{5.1.2.e} en Frank van Erkel.

5. SPUK Kansrijke Wijk

Bespreken van het proces rondom de SPUK aanvraag, rol van het Alliantiebestuur en wat we hier van kunnen leren voor het vervolg.

- Het AB bedankt de gemeente en zeker ook het Rijk voor het mogelijk maken van dit soort regelingen.
- Uitwerking en uitvoering van de SPUK doen we per definitie als alliantie samen
- Het is integraal geld en kunnen op later moment ook schuiven met geld daar waar nodig is

6. Advies Rechtspersoon

In de AB vergadering van 4 juli is afgesproken dat het programmateam hier in het volgend AB op terug zou komen. Op basis van een bredere inventarisatie bij de overige nationaal programma's door het NPLV, is er een advies opgesteld. Samir Bashara ligt dit advies verder toe.

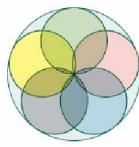
Het alliantiebestuur heeft ingestemd met het advies van de programmadirecteur over de formele rechtspersoonlijkheid. Het gaat hierbij om de vraag of het wenselijk is de programmaorganisatie dan wel de alliantie/het alliantiebestuur onder te brengen in een formele rechtspersoonlijkheid. Op basis van veldonderzoek en de eigen reflectie van de programmaorganisatie is het advies om – in elk geval voorlopig – geen verdere actie te ondernemen op het onderzoeken, laat staan initiëren van het formaliseren van de alliantie dan wel de programma-organisatie in een autonome rechtspersoon.

Besluiten:

- De alliantie, het alliantiebestuur dan wel de programmaorganisatie gaat akkoord met het advies en wordt – iig voorlopig – niet ondergebracht in een formele rechtspersoonlijkheid
- Rutger Groot Wassink en Emre Ünver zullen deze uitkomst delen met de raad en stadsdeelcommissie

7. SDC- leden opnemen in OT's

In de vorige AB vergadering van 4 juli heeft het AB het voorstel omarmd om onder



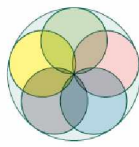
goede werkafspraken (geen politieke dynamiek in het NPSNW) SDC-leden op te nemen in de opgaveteams (OT's). Samir Bashara licht mondeling de laatste stand van zaken toe.

- 🌍 Op dinsdag 31 oktober 19u30- 21u30 staat het startgesprek met de stadsdeelcommissie gepland startbijeenkomst.
- 🌍 We gaan met de SDC in gesprek over hoe deelname door SDC aan de OT's vorm kan worden gegeven op een wijze die voor alle betrokkenen het beste past
- 🌍 Bij deze afspraak zijn iig aanwezig:
 - De voorzitters van de opgave domeinen. Bij afwezigheid draagt VZ zorg voor passende vervanging vanuit het domein
 - Programma directeur Samir Bashara
 - Procesmanager
 - Strategisch programmamanagers
 - Overige personen vanuit stadsdeel; zal worden overlegd met desbetreffende personen
- 🌍 5.1.2,b kijkt hier echt enorm naar uit. Het is al meerdere keren besproken in het AB en nu gaat het echt gebeuren!

8. Voorstellen vanuit opgaveteams

In het vorige AB van 4 juli heeft het AB het voorstel van bewonersdeelname in het AB omarmt en heeft het opgaveteam Eigenaarschap, inclusie en democratie expliciet de opdracht gekregen om dit verder uit te werken. Hierbij een verdere uitwerking van dat voorstel. 5.1.2,e licht dit verder toe:

- 🌍 Voor de begeleiding is een 'ontwerpgroep bewonersvertegenwoordiging' voorzien van 10 tot 15 bewoners. Met ondersteuning van het OT EID ontwerpen deze bewoners een plan van aanpak voor duurzame bewonersvertegenwoordiging in het Alliantiebestuur en in verschillende opgaveteams van het NP
- 🌍 De uitkomst van dit ontwerpproces is een plan van aanpak voor werving, selectie, vertegenwoordiging, optimale condities en benodigde ondersteuning en honorering.
- 🌍 Vanaf september zetten we eerste stappen, die moeten leiden tot toetreding van bewoners tot het alliantiebestuur in november-december
- 🌍 Het streven is om vijf bewoners te laten toetreden tot het AB in november of uiterlijk december. Zij gaan proefondervindelijk uitvinden wat nodig is om als bewoner goed te kunnen functioneren in het AB. Belangrijk is dat de bewoners – hoewel zij geen letterlijke vertegenwoordigende functie vertolken – een redelijke afspiegeling vormen van de diversiteit die Nieuw-West rijk is.
- 🌍 Voor het organiseren van de begeleidingsgroep en het samen met bewoners ontwerpen, is coördinatie en begeleiding nodig. Daarvoor stellen wij (OT EID) op zeer korte termijn een coördinator aan, in eerste instantie voor een half jaar.



Besluiten:

- Het AB stemt in met deze aanpak en geeft het domein EID de opdracht om hier mee door te gaan
- Er is nog wel een gesprek nodig hoe het AB en de OT's omgaan met alliantiegelden en welke vrijheden de OT's hebben om alliantiegelden uit te geven
- Voor deze specifieke case en toekomstige cases stemmen gemeente en programmadirecteur af hoe de alliantiegelden hiervoor aan te wenden:
 - Welke ruimte is er in de gelden en welke vrijheden hebben de OT's?
 - Wat is de afweging tussen reguliere middelen/organisatie expertise en aanwenden van alliantiegelden?
- Er is door de gemeente extra capaciteit toegezegd voor het domein eigenaarschap, inclusie en democratisering

9. Wvttk

- Oproep tot massale deelname aan de brede alliantiebijeenkomst van 4 oktober



Besluitenlijst

Bijeenkomst alliantiebestuur NP Samen Nieuw-West 21 december 2023

Aanwezig	Femke Halsema, Burgemeester Amsterdam, voorzitter alliantiebestuur
	5.1.2,e [redacted] voorlopig voorzitter OT Eigenaarschap, Inclusie en Democratie (EID)
	5.1.2,e [redacted] OT Veiligheid
	5.1.2,e [redacted] vertegenwoordiger OT Werk en Bestaanszekerheid
	5.1.2,e [redacted] OT Wonen en Leefomgeving
	5.1.2,b [redacted] Voorzitter OT Kansen voor de Jeugd
	5.1.2,e [redacted] directeur armoede en schulden min. SZW
	5.1.2,e [redacted] Hoofd Operaties Eenheidsleiding Politie
	Rutger Groot Wassink, Wethouder gemeente Amsterdam
	Emre Ünver, Voorzitter Dagelijks Bestuur Nieuw-West
	5.1.2,e [redacted] bewoner Nieuw-West
	5.1.2,e [redacted] bewoner Nieuw-West
	5.1.2,e [redacted] ondersteuner bewoners Nieuw-West
	5.1.2,e [redacted] Alliantiebestuur, PM NPSNW
	Sjoukje Alta, Stedelijk directeur cluster Gebiedsgericht werken en Stadsbeheer
5.1.2,e [redacted] Strategisch programmamanager NPSNW	
Sylvia den Hollander, kwartiermaker EID en vervanger Samir Bashara	
5.1.2,e [redacted] Directie Bestuur, Financiën en Regio's, Ministerie BZK	
5.1.2,e [redacted] Strategisch Programmamanager NP SNW	
Frank van Erkel, tijdelijk Directeur Stadsdeel Nieuw-West	
5.1.2,e [redacted] Bestuursadviseur gemeente Amsterdam	
5.1.2,e [redacted] Strategisch Programmamanager NPSNW	
5.1.2,e [redacted] Programmamanager NPSNW	
5.1.2,e [redacted] Strategisch Programmamanager NPSNW	
Afwezig met bericht	Samir Bashara, Programmamanager NP Samen Nieuw-West
	5.1.2,e [redacted] Lector Aanpak Jeugdcriminaliteit, Hogeschool Inholland, Wibautleerstoel Universiteit van Amsterdam



1. Opening en mededelingen

- SDC: afspraak voorzitter AB en commissie wordt gepland.
- Halfjaarlijks herhalen gesprek voorzitters OT en SDC.
- 11 januari nieuwjaarsreceptie Nieuw-West: Frank stuurt uitnodiging door.

2. Verslag vorige vergadering

- Verslag wordt volgende vergadering pas vastgesteld, vanwege te laat verzonden.
- Verslag is bij vertrouwensprotocol geen juiste weergave van besluit AB, wijzigingen volgen schriftelijk.

3. Uitvoeringsprogramma 'Wij maken Samen Nieuw West'

Concept uitvoeringsprogramma en concept samenvatting UP

- Uitvoeringsprogramma: is gereed en AB is er trots op. Wordt verdiepend document, komt erbij.
 - 5.1.2,e Rijk stuurt nog wat tekstuele wijzigingen, staat iig bij financiën 2 keer spuk.
 - 5.1.2,e stuk over meldingen, 1 of 2 zinnen, tekstvoorstel komt direct na vergadering.
- Samenvatting: Akkoord met de samenvatting, trots op. Wordt kerndocument dat we vrijgeven.
- Rutger maakt een korte raadsbrief die begeleidend is daarbij voor aanbieding aan de raad. Rutger gaat dit vanmiddag doen (21/12), op basis van de stukken van vandaag, met daarin de volgende wijzigingen verwerkt:
 - Wijzigingen Rijk
 - Wijzigingen Politie
 - Nieuwe titels: Kern Uitvoeringsprogramma en Verdiepend Uitvoeringsprogramma
- Kerndocument en verdiepend document Uitvoeringsprogramma wordt ook op website van SNW gepubliceerd. Dit wordt gepubliceerd zodra de brief aan de raad uit is.

Actielijnen (verdieping + planning) per domein

- Worden niet vrijgegeven nu, komt bij fase 5 (4 maart).
- Dat gaat over de actielijnen die we nu oppakken.

Planning en communicatie (fase 3 en 5)

- Akkoord met de planning, met een aanvulling op fase 3.
 - Fase 3: Check agenda belangrijkste stakeholders, als er te veel van deze stakeholders niet kunnen, dan op zoek naar andere datum.

Dilemma: governance en de relatie/verhouding tussen OT en AB (o.a. als het gaat om financiële middelen)

- Niet besproken

Positie CWB tov Nationaal Programma

- Niet besproken



4. Bevorderen diversiteit in het Nationaal Programma

- Het bestuur reageert instemmend op de ingediende motie die vraagt om een strategie ter bevordering van de diversiteit van het NP SNW en gaat deze strategie ter duurzame bevordering van de diversiteit ontwerpen.

5. Bewoners in het AB - 30 min

- Nu eerst dialoog met KvNW en meerdere bewoners en bewonersgroepen in onderlinge gelijkwaardigheid.
- Dan nieuw voorstel in AB over bewonersbetrokkenheid van het AB.
- In gesprek met gemeente over de financiën, opgaveteam EID trekt deze samenwerking.
- Bij launch (publicatie UP 4 maart) bewonersbetrokkenheid van actielijnen ingeregeld.

6. Successen vanuit opgaveteams

- Niet besproken.
- Vanaf januari: iedere vergadering één opgaveteam meer ruimte geven om te vertellen.

7. Wvttk

- Secretaris AB stuurt de oratie van ^{5.1.2,e} bij acceptatie van de Wibautleerstoel rond.
- Anne Wilbers en plv PD Sylvia Den Hollander gaan samen in gesprek over hoe om te gaan hoe om te gaan met de al dan niet eis (?) dat alleen Alliantiepartners deel mogen nemen aan het OT. Dit ivm betrekken van bepaalde deskundige individuen bij het OT
- Contact over consequenties afwijzing subsidie Callandlyceum tussen Rutger Groot Wassink, ^{5.1.2,b} en ^{5.1.2,e}
- Begin volgend jaar voorstel governance en financiën.
- Oproep 3 leden alliantiebestuur voor de vertrouwenscommissie.



Wij zijn Samen Nieuw-West

Terugblik & vooruitblik

Alliantiebestuur 25 januari





2023 in vogelvlucht



Maart 2023
Ondertekening Convenant met meer dan 50 partijen incl. tientallen bewonersorganisaties



April – September
Opgaveteams schrijven met vele partijen & bewoners aan het uitvoeringsprogramma



4 oktober
Brede alliantiebijeenkomst
300 bewoners aanwezig in 5 bewonersraden, 5 ontwerp ateliers en 3 plenaire bijeenkomsten



Oktober - December
Bespiegeling en verdieping in ca. 10 bijeenkomsten met en tussen domeinen

Tussen de 400-500 mensen betrokken bij het eindresultaat van het UP



21 december
Vaststelling concept Kern en verdiepend uitvoeringsprogramma



Start 2024 – fase 3
Concept UP openbaar



Vooruitblik highlights van 2024

**7 AB
vergaderingen -
1 domein
centraal per AB**

**Eind februari
definitief UP
(kern en
verdiepend)**

**Communicatie-
campagne
rondom UP**

**Bewoners
nemen deel
aan het AB**

**Voortgang
lopende en
start nieuwe
actielijnen
o.b.v. UP**

**2 brede
alliantie-
bijeenkomsten
(mei & okt)**

**Stevig
inbedden
werkend leren**



2024: aan de slag!

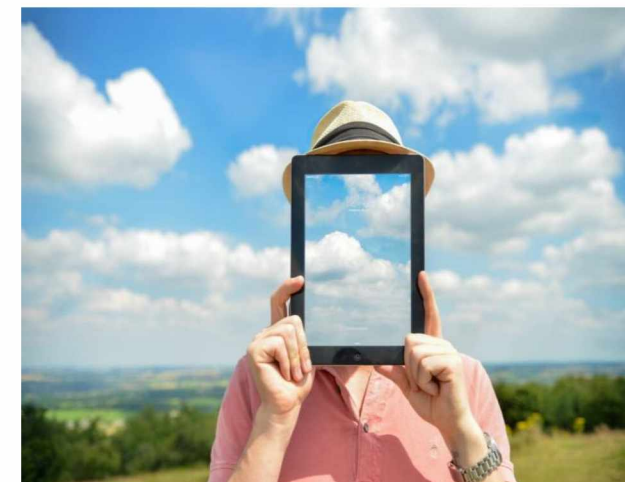
2024 in het teken van doen, zichtbaarheid en transparantie.



- We doen al veel maar gaan nu vol de uitvoering in. Veel actielijnen lopen, of staan in de steigers. Komend half jaar komen er daar nog heel wat bij.



- Brede alliantie-bijeenkomsten 2x per jaar
- Bewonersbijeenkomsten

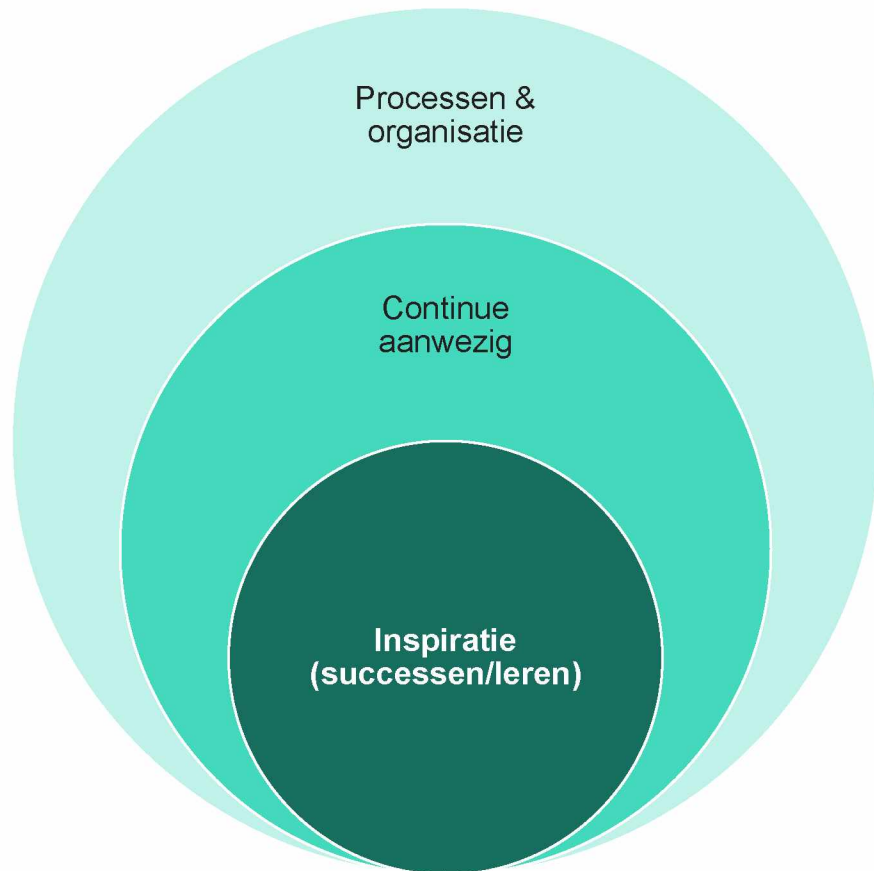


- (Werkend) leren, monitoren en voortgangsrapportage
- Voortgang laten zien op actielijnen



Communicatie

Transparantie & zichtbaarheid op 3 niveaus



Centrale ambities

Vertrouwen winnen, positieve ervaringen

Versnellen

Focus transparantie en zichtbaarheid

Belofte

Echt samen, écht anders

Strategie

The proof of the pudding is in the eating



Communicatie – concreet (1/2)



Transparantie

- Processen & organisatie op website > feb
- Uitvoeringsprogramma > mrt
- Alliantiepartners > feb/mrt



Zichtbaarheid

- Alliantie-breed communicatie netwerk > jan e.v.
- 'Continue' online of in de wijk aanwezig > feb e.v.
- Kanalen socials uitbreiden > feb/mrt
- Persstrategie (re- en pro-actief) > in ontwikkeling
- 'SNW-TV': start set video's > feb/mrt in productie
- Successen in de spotlight > vanaf mrt



Communicatie – concreet (2/2)

Versnelling, hoe maken we dit mogelijk?

- Basis staat
- Merkkompas en communicatieplan
- We zijn van start
- Inzet alliantiepartners
- Team communicatie (*uitbreiding voorwaarde*)



Eigenaarschap, Inclusie en Democratie

Van, voor, met en door bewoners



Successen in 2023

- Het betrekken van bewoners middels bewonersberaden zoals op 4 oktober
- Proces in gang gezet voor bewoners in het Alliantiebestuur – eerste concept aanpak besproken met het alliantie bestuur
vervolg gepland
- Inzet op diversiteit van samenstelling opgave team EID – bewoners, stadsdeelcommissieleden, etc
- In kaart gebracht waar en hoe de wijkallianties worden ontwikkeld (met focus op 5 ontwikkelgebieden)
- Vacature strategisch programma manager uitgezet met focus op inclusief werven en geleerd hoe we als opgaveteam (en programmaorganisatie) objectief kunnen en moeten selecteren



Wat gaan we doen in 2024?

Focus op onderstaande thema's en actielijnen:

- Ontwikkeling van wijkallianties in focusbuurten
- Zeggenschap over Samen Nieuw-West – betrekken van bewoners - op bewoners in het AB
- Zeggenschap over Samen Nieuw-West – betrekken van bewoners - permanente dialoog (o.a. bewonersberaden)
- Werken aan diversiteit en inclusie in de organisatie (alliantiepartijen en programmateam) – objectief selecteren verankeren in de organisatie



Veiligheid

Je veilig en verbonden voelen



Successen in 2023

- Verkenning met de **buurtrechter** is gestart in Nieuw-West, met als vraag: hoe moet wijkrechtspraak werken in Nieuw-West. Allerlei communities, gemeenschappen, professionals spreken en ontwerpen mee
- **Co-creatie en contextgerichte** aanpak leiden tot eerste resultaten (40 'spookjongeren' aan een baan, THOR terug in de wijk aan een baan en eerste opsporing).
- Start **straatgerichte aanpak** Osdorperban: verlichting ondernemers, openbare ruimte schoon en heel.
- Kick-off bijeenkomst **huiselijk geweld**, met een mix van bewoners, stichtingen en instituties
 - Er is onderzoek gedaan naar signalen van huiselijk geweld: we moeten naar andere zaken kijken
 - Er is onderzoek gedaan naar afhankelijkheidsrelaties. We hebben nog steeds een wet
 - Er is een succesvol experiment geweest met time-out woningen, die zetten we voort samen met Wonen en Leefomgeving
- Fundament gelegd met trekkers actielijnen etc.



Wat gaan we doen in 2024?

Focus op onderstaande thema's en actielijnen:

Jaar van de concrete casussen

Stoppen van (recidive) huiselijk geweld en kindermishandeling

- Q1: time out woningen, nieuwe netwerken.

Wijkrechtspraak in Nieuw-West

- Q1: verkenningsgesprekken en ontwerp sessies. Q4 start wijkrechter.

Doorbreken criminele carrieres

- Q1: doorgaan met koers. CO –creatie en contextgerichte aanpak

Online veiligheid

- Q1: vervolg bijeenkomst met subcyber en bewoners/online jongerenwerkers)

We focussen ons tegelijkertijd op een solide fundament van werken met elkaar

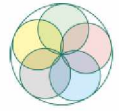
Klein beginnen, groot leren:

- Signaleringskracht in de wijk rondom jonge daders. Start Q1 Wildeman. (KvdJ)
- Betere spreiding en huisvesting van instroom kwetsbare groepen. En, in bepaalde buurten terugdringen ervan. Start pilot Q1.



Werk en Bestaanszekerheid

Gelijke kansen door ongelijk te investeren



Successen in 2023

- Iedereen passend werk/Integrale banenmarkt
- Werkgeversaangepak matching
- Trajecten naar lokaal werk: stimuleringsprogramma werken in de haven
- Schuldenvrije buurt Dichtersbuurt



Wat gaan we doen in 2024?

Focus op onderstaande thema's en actielijnen:

- Voortzetting succesvolle trajecten 2023
- Pilot bouwdepot
- Buurtbanen
- Werkervaringstrajecten in duurzaamheid, bijv Pilot Schone Kans + GroenMakers



Community Wealth Building

■ ■ ■ ■



Successen in 2023

- Verkenning kansrijke coöperaties en andere democratische ondernemingen
- Inspirerende CWB trip with community members - building NW CWB network
- Bouwen aan een netwerk van (Anker)organisaties
- CWB progressief inkopen strategie start – rapport wordt momenteel opgesteld
- Demo Lokale Vindplaats waar NW kleinbedrijf en democratische organisaties makkelijker gevonden kunnen worden



Wat gaan we doen in 2024?

Focus op onderstaande thema's en actielijnen:

- CWB team en bijbehorende governance (Stuurgroep) optuigen
- Verder bouwen aan een netwerk van (anker)organisaties
- CWB progressief inkopen is essentieel onderdeel van gemeentelijke inkoopambities & strategie
- Uitbouwen Lokale Vindplaats waar NW kleinbedrijf en democratische organisaties makkelijker gevonden kunnen worden
- Start met opzetten van Cooperaties en andere inclusieve lokale ondernemingen



Wonen en leefomgeving

Een fijne plek hebben om te wonen en (samen) te leven



Successen in 2023

- Uitwerking van de actielijn **doorstroming** waarbij bewoners een belangrijke rol hebben gespeeld
- **Een woongroep voor 30 jongens uit Osdorp**
- IMD, WPI, Jongerenpunt, Rochdale en Aannemer Hemubo **slaan de handen in een om jeugd** die buiten alle bestaande inzet valt, **toe te leiden naar werk of een opleiding**
- De bestaande aanpak voor een **schone omgeving en veilige buurt** is geïntensiveerd.



Wat gaan we doen in 2024?

Focus op onderstaande actielijnen:

- Extra inzet op verduurzamen, vernieuwen en bouw van woningen
- Pro-actieve Vocht en schimmel aanpak
- Doorstroming
- Krachten bundelen voor ervaring van aantrekkelijke, schone, hele en veilige buurten
- Passende woningen voor jongeren
- Meer draagkracht, diversiteit en minder kwetsbaarheid in buurten
- Laagdrempelig in de buurt aanwezig
- Iedereen die wil terugkeren naar een passende woning in de buurt kan terugkeren (herhuisvesting)
- Maatschappelijke voorzieningen, winkels, bedrijfsruimtes en ontmoetingsruimtes voor een vitale buurt
- Goed ingerichte pleinen en parken om elkaar te ontmoeten
- Extra inzet op interim beheer tijdens renovatie en sloop/nieuwbouw



Kansen voor de jeugd

Een kansrijk en hoopvol perspectief; optimale ontwikkeling voor ieder kind



Successen in 2023

➤ **Kansrijke start voor het jonge kind:**

Meer dan 50 gezinnen bereikt (veelal moeilijk bereikbare gemeenschappen) en geholpen, samenwerkingen informele/formele organisaties, speelgroep+ opgezet

➤ **Pedagogische infrastructuur:**

Netwerk van 100+ organisaties ingericht, samen een gedeelde visie ontwikkeld op wat nodig is voor 12-uurs aanbod, gestart met samenbrengen van pilots op 5 scholen (ter verbinding van naschoolse ontwikkelomgeving, familiescholen, samen leren in de wijk)

➤ **Perspectief van jongeren:**

Domeinoverstijgend! Samenwerkingen tussen o.a. onderwijs, gemeente, jongerenwerk, informele organisaties, (jeugd-)zorgorganisaties, werkgevers/bedrijven en woningcorporaties. Andere uitgangspunt; perspectief van onze jeugd ipv 'probleem' centraal. Sessie met jongeren, kerngroep in oprichting, concrete actielijnen uitgewerkt. Werkgroepen rond creëren van woonruimte/werk/opleiding, schoolverzuim, mentale gezondheid/2e kans, talentontwikkeling. Werkvormen ontwikkeld.

➤ **Bijvangst: hoge energie, samenwerkingen die er niet waren, kwetsbaarheid en openheid**



Wat gaan we doen in 2024?

Focus op onderstaande thema's en actielijnen:

- Het jonge kind (SPUK):
 - Activiteiten voor ouders en kinderen, met als doel de ouders te ondersteunen bij de ontwikkeling van hun kinderen
 - Activiteiten om de deelname aan ontwikkelingsgericht aanbod te vergroten (toeleiding)
 - Trainingen en coaching
 - Versterken voorschool + groep 1 en 2 van basisschool (vroegschool)

- 12-uurs aanbod/pedagogische infrastructuur: Familieschool/SLidW/NSO pilots. Uitbreiding, ook naar VO! Leren en structureel maken. Vereenvoudigen samenwerkingen, geldstromen, planning en logistiek.

- Perspectief van jongeren: Verder ontwikkelen jongerengroep, actielijnen uitvoeren (wonen/werken/opleiden); jongeren naar werk helpen (intensieve ondersteuning en opleiding waar nodig, actielijnen ontwikkelen met de jongeren zelf)

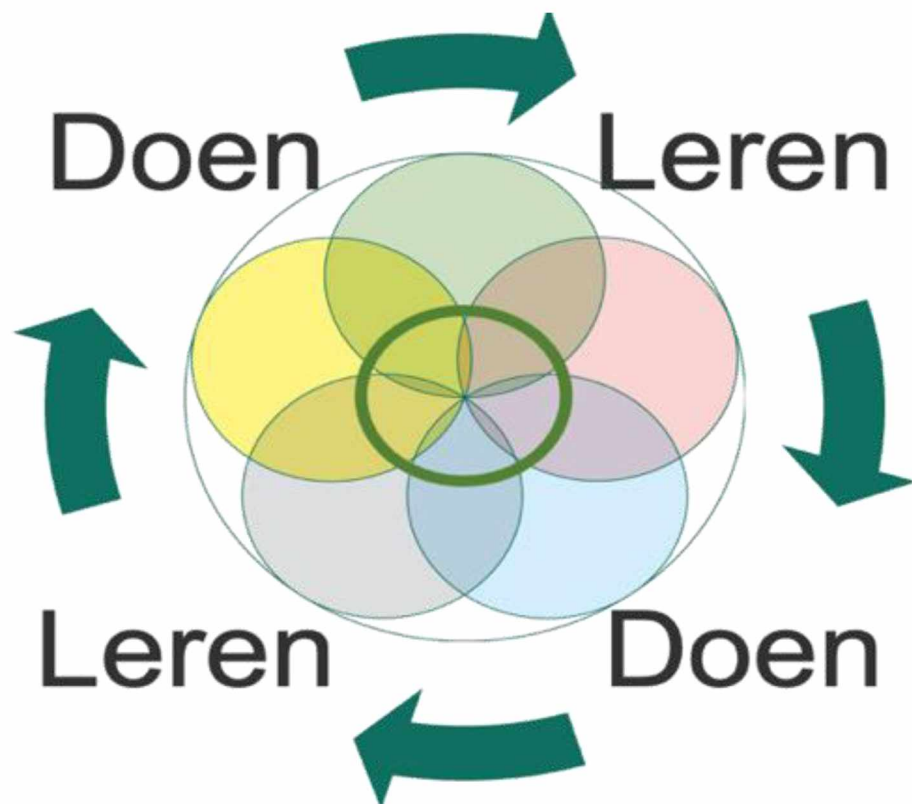


Werkend leren vanuit de vuistregels

Samen leren om de regel te kunnen organiseren



De Alliantie leert tijdens het werken



**We brengen de vuistregels in praktijk:
echt samen en echt anders werken.**

Dit doen we door

- actiegericht,
- inclusief en
- reflectief

te onderzoeken terwijl we doen.



Startschot eind 2023

Vuistregels leiden tot anders werken: diep durven leren vanuit de leefwereld, ook als dit tijd kost en zoeken is.

Om dit te organiseren, zijn we gestart door:

- Kennisalliantie gevormd.
- Hoe werken we samen? 'way of work' afgesproken.
- Hogeschool van Amsterdam ondertekende 18 december het convenant.
- Onderzoekers sluiten aan bij de opgaveteams.





Wat gaan we doen in 2024?

Doel 2024: Werken vanuit de vuistregels is verankerd in de Alliantie:

- In ieder domein vindt actiegericht en inclusief onderzoek plaats.
- Het kennisfundament is ingericht: data, kennis en verhalen zijn op Nieuw West niveau beschikbaar en ontsloten.
- De kennisalliantie is uitgebreid met minstens drie nieuwe kennispartners.
- Samen leren van de resultaten wordt Alliantie-breed opgepakt.

De opbrengst is meer kennis in de wijk en meer impact voor de inwoner.