



Vastgesteld verslag iPGA-R Teamoverleg

Vergaderdatum Dinsdag 15 juni 2021

Aanwezig 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e
5.1.2,e 5.1.2,e en 5.1.2,e

Afwezig: 5.1.2,e 5.1.2,e AM-gemeenten.

Ook aanwezig: 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e
5.1.2,e en 5.1.2,e

1. Kennismaking met projectleiders stadsdelen

- Bij dit overleg zijn de 5.1.2,e van de stadsdelen aangeschoven: 5.1.2,e (stadsdeel Centrum), 5.1.2,e (stadsdeel Nieuw-West), 5.1.2,e (stadsdeel Noord), 5.1.2,e (stadsdeel Zuidoost), 5.1.2,e (stadsdeel Zuid en deels Centrum), 5.1.2,e (stadsdeel Zuidoost), 5.1.2,e (stadsdeel West).
- Ook is aangeschoven 5.1.2,e (OOV), om een toelichting te geven over de aandachtsfunctionarissen.
- 5.1.2,e heet iedereen van harte welkom bij dit overleg van het iPGA-R team en deelt mede dat vanuit de iPGA-R in gezamenlijkheid bekeken wordt hoe een persoon in de aanpak vooruit geholpen kan worden, waarbij de interventies ingezet worden op het snijvlak van zorg en veiligheid. De regisseurs hebben elk een caseload, verspreid over de stadsdelen. In het verleden was er sprake van een (te) grote regisseurspool (zo'n 40 personen), waardoor er regisseurs waren die geen casus onder zich hadden en daardoor ook geen ervaring konden opbouwen. Inmiddels is de regisseurspool teruggebracht tot 7 regisseurs en 1 regisseur voor de Amstellandgemeenten (nu nog vacature), waardoor de regisseurs een grote mate van gespecialiseerde kennis kunnen opbouwen. Uit de praktijk is gebleken dat de stadsdelen en de regisseurs elkaar nog niet zo goed weten te vinden, terwijl het kennen van elkaars netwerk een grote meerwaarde zou kunnen hebben in de aanpak (van beide kanten). Dit besef heeft de aanleiding gevormd om vandaag nader kennis met elkaar te maken en te proberen de beide 'werelden' aan elkaar te koppelen.
- Er vindt een voorstelronde plaats, waarbij een ieder aangeeft waar de meerwaarde ligt van deze kennismaking.

Voorstelronde

- 5.1.2,e 5.1.2,h 5.1.2,e
- 5.1.2,e 5.1.2,h 5.1.2,e 5.1.2,b
- 5.1.2,e 5.1.2,e
- 5.1.2,e 5.1.2,e 4.1.4
- 5.1.2,e 5.1.2,h
- 5.1.2,e 5.1.2,h 5.1.2,e 5.1.2,e
- 5.1.2,e
- 5.1.2,e



Discussie

- 5.1.2,e merkt naar aanleiding van de opmerking van 5.1.2,e op dat het goed is om voor elke casus de samenwerking te zoeken met het stadsdeel; het is vanuit het convenant toegestaan om informatie over een casus te delen en het stadsdeel in te zetten als interventiepartner. Wel dient het stadsdeel dan een formulier in te vullen, waarin wordt vastgelegd dat het stadsdeel in een casus fungeert als interventiepartner.
- 5.1.2,e merkt op dat zij in het verleden zelf als regisseur heeft gewerkt en dat de borging en nazorg binnen het stadsdeel toen erg werd gemist.
- 5.1.2,e geeft aan dat er ook redenen zijn waarom bepaalde informatie niet met het stadsdeel wordt gedeeld (bijvoorbeeld het informatiebeeld). Hier is bewust voor gekozen in de aanpak. Bovendien werkt een regisseur curatief en repressief en heeft een projectleider meer een preventieve rol.
- 5.1.2,e geeft aan dat een projectleider tijdens de instroomfase een rol kan hebben (ten behoeve van de duiding), maar ook een rol kan hebben in de regiefase als interventiepleger op casusniveau. In het laatste geval dient alleen 'need-to-know' informatie te worden gedeeld. En ook in de nazorgfase kan het stadsdeel een rol hebben in de borging van een casus.
- 5.1.2,e geeft aan het eens te zijn met 5.1.2,e en pleit ervoor te waken dat projectleiders niet allerlei taken gaan oppakken die niet tot de taken van een projectleider behoren en die niet passen binnen preventie.
- 5.1.2,e geeft aan dat de projectleider deze taken niet zelf dient op te pakken, maar wel een adviserende rol kan hebben in wie dit wel kan op pakken.

Uitleg over taken projectleider door 5.1.2,e

Er is door de projectleiders in gezamenlijkheid een 'pamflet' opgesteld, waarin de taken en rollen van een projectleider beschreven staan. De belangrijkste punten hieruit:

Een projectleider is verantwoordelijk voor het preventief tegengaan van radicalisering binnen het stadsdeel.

Taken:

- o Optuigen en in stand houden van een (informeel) netwerk;
- o Opstellen en programmatisch uitvoeren van een lokaal uitvoeringsprogramma (o.b.v. stedelijk beleid)
- o Organiseren van trainingen, weerbaarheidsbijeenkomsten, netwerkbijeenkomsten
- o Rapporteren over de voortgang aan management en bestuur
- o Vertalen van internationale, nationale en stedelijke ontwikkelingen naar stadsdeelniveau
- o Voelsprietfunctie
- o Ambtelijk aanspreekpunt op het thema radicalisering voor het stadsdeel
- o Sparringpartner voor bestuur, collega's, etc.
- o Signalen ophalen en delen met het Steunpunt Radicalisering
- o Bijdragen aan het opstellen van het informatiebeeld door het programmateam
- o Kennis en inzicht vergaren over radicalisering en extremisme en deze up-to-date houden
- o Brug vormen tussen het stadsdeel en de specifieke gemeenschappen

Wat behoort niet tot de taken:

- o Geen 'special agent'
- o Geen social media afstruinen.

2. Toelichting door ^{5.1.2,e} over aandachtsfunctionarissen

- Sinds 2017 heeft de gemeente de ambitie om radicalisering te borgen binnen het sociaal domein. De gemeente is daarom met professionals uit diverse organisaties in gesprek gegaan en heeft hen verzocht om binnen hun organisatie aandachtsfunctionarissen aan te stellen. Deze aandachtsfunctionarissen fungeren als 'gate-keepers' voor het Steunpunt en als vraagbaak voor collega's met zorgen over radicalisering. Op dit moment is er een scala aan organisaties met aandachtfunctionarissen, die allemaal de ROR-trainingen hebben gevolgd/zullen volgen en masterclasses volgen over trends en ontwikkelingen. Als de regisseurs vast lopen in een casus, dan kunnen zij de aandachtsfunctionarissen benaderen. Aandachtsfunctionarissen kunnen ook ingezet worden als interventieplegers.

→ **BESLUIT: Afgesproken wordt dat de contactgegevens van de aandachtsfunctionarissen worden gedeeld met de regisseurs.**

Discussie

- ^{5.1.2,e} merkt op al een paar aandachtsfunctionarissen te hebben leren kennen tijdens trainingen.
- ^{5.1.2,e} merkt op dat de naamgeving verwarrend kan zijn; er wordt verschillend mee omgegaan bij de diverse organisaties. Bij de ene organisatie is de aandachtsfunctionaris uitvoerend, bij de andere organisatie betreft het een teammanager.
- ^{5.1.2,e} geeft aan dat er inderdaad nog wel een doorontwikkeling nodig is onder de aandachtsfunctionarissen. Binnen het management wordt bekeken wie de taken van aandachtsfunctionaris het beste kan oppakken. Bovendien moeten de aandachtsfunctionarissen intern ook goed aangestuurd kunnen worden op het onderwerp radicalisering. Er zal daarom een verkennend onderzoek plaatsvinden naar hoe de functionarissen het beste kunnen worden geëquipeerd op dit onderwerp en hoe de afbakening van taken eruit moeten komen te zien. Op dit moment zijn de aandachtsfunctionarissen voornamelijk 1^e lijn professionals.

3. Agenda en mededelingen

→ **BESLUIT: De agenda wordt vastgesteld.**

- ^{5.1.2,e} en ^{5.1.2,e} zijn afwezig.

4. Vaststellen verslag iPGA-R Teamoverleg d.d. 18 mei 2021 + actualiseren actielijst

Het verslag is niet besproken. Dit agendapunt wordt daarom doorgeschoven naar het volgende overleg.

5. Toelichting op informatiebeeld april 2021 door ^{5.1.2,e}

- ^{5.1.2,e} geeft een presentatie over het informatiebeeld, waarbij zij ingaat op Islamitisch extremisme, Rechtsextremisme, overige vormen van extremisme (waaronder linksextremisme, overig politiek extremisme en dierenrechten-/milieu- extremisme) en anti-overheidssentimenten.
- ^{5.1.2,e} geeft aan het beeld te herkennen. Het is goed om de tendensen mee te krijgen en fijn om het informatiebeeld te ontvangen.
- ^{5.1.2,e} geeft aan het een duidelijk verhaal te vinden, dat overeen komt met het eigen beeld. Hij merkt op dat de vele demonstraties in Amsterdam zouden doen vermoeden dat er een toename in het aantal meldingen m.b.t. anti-overheidssentimenten te zien zou zijn. Dit is echter niet het geval. ^{5.1.2,e} vraagt hoe dit komt.
- ^{5.1.2,e} geeft aan dat geconstateerd is dat maar een klein deel van de mensen die demonstreerden uit Amsterdam komt en dat ook maar een heel klein deel onder de noemer 'geradicaliseerd' valt. Verder zijn de demonstranten een erg gemêleerde groep, van voetbalhooligans en relschoppers, etc. Het moet worden afgewacht hoe de situatie zich ontwikkelt; het kan zijn dat er uiteindelijk toch iemand uit deze groep in de aanpak instroomt, maar het kan ook zijn dat het – door de versoepelingen van het coronabeleid – wegebt.
- ^{5.1.2,e} merkt op dat de relschoppers niet bij het TER-team terecht komen, maar worden afgehandeld door de normale teams. Dit zou er dus op wijzen dat er geen sprake is van radicalisering. Het kan echter ook zijn dat de signalen van radicalisering binnen deze groep onvoldoende worden herkend door de normale toezichtteams, waardoor er geen doorverwijzingen komen voor het TER-team.
- ^{5.1.2,e} merkt op dat zowel de gemeente, als politie en OM hier scherp op zullen letten bij incidenten in de stad.
- ^{5.1.2,e} geeft aan dat het informatiebeeld in deze vorm nog een vertrouwelijk stuk is en verzoekt de regisseurs het niet verder te verspreiden. Er zal nog een voortgangsbrief aan de raad worden opgesteld, die wel

verspreid mag worden. Voor het volgende beeld zal ook een factsheet worden opgesteld, die wel geschikt is om verder te verspreiden.

6. WVTTK en sluiting

Er zijn geen nadere bespreekpunten.

5.1.2.e sluit het overleg.

ACTIELIJST

Datum	Onderwerp	Actie(s)	Afronding
20210323	Bijeenkomst over kwetsbaarheid regisseurs bij casuïstiek in de media	5.1.2.e plant bijeenkomst en vraagt ook iemand van Woordvoering BM om aan te sluiten	27 mei Afgerond
20210323	Teamuitstapje in Westerpark	5.1.2.e plant, in samenspraak met 5.1.2.e een BBQ in Landsmeer	Voor de zomervakantie
20210323	Familiebijeenkomst(en) met BM	Regisseurs gaan binnen de caseload na welke casussen hieraan behoefte hebben en koppelen dit terug aan 5.1.2.e	z.s.m.
20210323	Bijeenkomst over veiligheid met directeur OOV	5.1.2.e heeft secretariaat OOV gevraagd een bijeenkomst met directeur OOV in te plannen. Secretariaat zal een datum zoeken in zijn agenda.	z.s.m.
20201001	Actualisering interventiepallet 5.1.2.h	5.1.2.e heeft het interventiepallet teruggebracht naar een basispallet. De interventie 5.1.2.d zal daaraan worden toegevoegd. Het basispallet wordt besproken met 5.1.2.e (namens de RP). Daarna zal 5.1.2.e een wijzigingsverzoek indienen bij de GGD, waarna met de GGD wordt afgestemd hoe de wijzigingen kunnen worden doorgevoerd. Allen: na deze eerste schifting zal het interventiepallet jaarlijks worden geactualiseerd.	Afgerond Afgerond Afgerond Eerste helft 2021 jaarlijks
20201203	Verbinding tussen programmteam en regisseurspool	5.1.2.e zal een bijeenkomst tussen het programmteam en de regisseurspool organiseren.	Tweede helft 2021
20201001	Evaluatie nieuwe regisseurspool / Teamuitje regisseurspool	Allen: de ervaringen van de komende maanden zullen tijdens het volgende teamuitje met elkaar worden gedeeld. 5.1.2.e werkt verbeterpunten/ kansen/ bedreigingen iPGA-R uit en betreft deze bij de evaluatie. 4.1.4 buiten scope i-PGA-r 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e	September 2021

TERMIJNAGENDA

1, 5, 29 april en 13 mei 2021	Verdiepingstrainingen Regievoeren zonder Macht
iPGA-R 18 mei	Kennismaking met MAR
27 mei	Bijeenkomst over kwetsbaarheid in geval van casuïstiek in de media
<i>Mei/juni of na zomervakantie</i>	<i>Vervolgbijsamenkomst over veiligheid met directeur OOV (nog plannen)</i>
<i>Voor zomervakantie</i>	<i>BBQ voor regisseurspool in Landsmeer (nog plannen)</i>
iPGA-R 15 juni	Kennismaking tussen projectleiders stadsdelen/regisseurspool + toelichting op aandachtsfunctionarissen door ^{5.1.2.e}
<i>16/2, 15/4, 22/6, 23/9, 11/11 en 16/12</i>	<i>Intervisiebijeenkomsten voor regisseurs</i>
<i>9/2, 13/4, 22/6, 23/9, 11/11 en 16/12</i>	<i>Trainingsdagen voor leden Steunpunt</i>
30 juni (9-13 uur) en 8 juli (13-17 uur)	Trainingsdagen voor leden Weegploeg
<i>iPGA-R</i>	<i>Toelichting GGD op ZRM (nog plannen)</i>
<i>iPGA-R</i>	<i>Uitnodigen TA's (nog plannen)</i>
<i>2^e helft 2021</i>	<i>Bijeenkomst tussen programmteam R&E en regisseurspool (nog plannen)</i>
<i>September 2021</i>	<i>Teamuitje regisseurspool (nog plannen)</i>