

## Acties & afspraken overleg 27 maart 2024

Aan

5.1, 2, e e Peter Teesink

Van 5.1, 2, e Bureau Inclusie en Diversiteit

Pagina 1 van 2

27 maart 2024

Vergadering Voortgangsoverleg Inclusie & Diversiteit, Amstel  
1

- **Organisatiebrede bijeenkomst GMT voor de zomer:** afspraak: we organiseren de bijeenkomst eind mei (in plaats van april) zodat we de bijeenkomst beter kunnen voorbereiden. Actie 5.1, 2, e suggestie(s) doen voor hoe het GMT tijdens deze bijeenkomst zo goed mogelijk te positioneren en inbrengen als agendapunt volgende voortgangsoverleg.
- **Dubbele wethouder op 10 april:** Actie 5.1, 2, e voorbereiding afstemmen met Peter. Hij is zelf niet aanwezig op 10 april. Over gespreksronde wethouders geeft Peter mee: om hen hier nog beter voor in positie te brengen zou hieraan voorafgaand een training aangeboden moeten worden.
- **Movisie / ontwikkeling tool dienstverlening:** 5.1, 2, e heeft het GMT gemaild, niks vernomen. De stuurgroep is bereid te helpen met de ontwikkeling. Actie 5.1, 2, e neemt in verband met snelheid contact op met Dienstverlening zodat zij het -parallel aan het GMT- kunnen oppakken.
- **GMT gesprek 4 april:** Peter verzoekt om in dit GMT een langere sessie te wijden aan inclusie en diversiteit als vervolg op eerdere gesprekken. Hierin aantal agendapunten, waaronder bijeenkomst GMT mei. Actie 5.1, 2, e maakt (beknopte) agenda inclusief conceptstuk bijeenkomst mei en legt deze voor aan Peter.
- **Leiderschap 5.1, 2, e** willen met 5.1, 2, e in gesprek over de sturing. Actie 5.1, 2, e gesprekken over sturing dienen gevoerd te worden met Peter (want opdrachtgever), Peter heeft morgen gesprek en zal dit als het ter sprake komt ook benadrukken. Toelichting rapporten kan wel met Bureau.
- **Raadsbrief:** Peter is akkoord met de aanpassingen in geel gearceerde tekst.
- **Rol van Bureau bij individuele hulpvragen / casussen:** het Bureau krijgt steeds meer vragen die gaan over 1 op 1, scope wordt breder. Vraag is hoe het Bureau hiermee om moet gaan. Peter geeft mee dat een vaststellingsovereenkomst helemaal geen details vraagt over casuïstiek. Actie 5.1, 2, e geeft vraag over vaststellingsovereenkomst mee in kader van antidiscriminatie en stemt af met JZ.
- **Begeleidingsgroep anonieme brieven:** Peter heeft 5.1, 2, e uitgenodigd voor afspraak, weet niet of het haar lukt. Actie 5.1, 2, e doet suggestie voor een tweedeling op de agenda: WPI en anonieme brieven.
- **Afspraak NCDR:** Actie Peter vraag 5.1, 2, e om een afspraak in te plannen met de NCDR en hemzelf en 5.1, 2, e
- **P&O – aanbestedingstrajecten:** het Bureau krijgt hierbij vaak de keuze om bij elke stap aan tafel te zitten óf niet. Bij de aanbesteding directeuren / IWS heeft het Bureau door erg korte reactietermijn slechts op grove hoofdlijnen kunnen reageren. Actie 5.1, 2, e bespreekt aanhaken hierop met 5.1, 2, e én hoe Bureau kan aanhaken zonder elke aanbesteding

elke stap aan tafel te zitten.

- **P&O – vacatureteksten:** het viel op dat de recente vacaturetekst (economie) niet inclusief lijkt te zijn. Actie 5.1, 2, e over twee weken gesprek met 5.1, 2, e om laatste drie vacatures te evalueren op inclusie en diversiteit. Maar vraagt zich af of het Bureau bij belangrijkste vacatures niet gewoon mee moet kijken. Peter wijst erop dat de volgende vacature die eraan komt die voor stedelijk directeur bedrijfsvoering is. Actie Peter Hierbij zal hij 5.1, 2, e betrekken
- **Kwartaloverleg Peter, P&O, recruiters & HR-adviseurs:** Peter wil dat standaard een accounthouder aanschuift zodat zij ook de hoogte te zien en perspectief I&D kunnen inbrengen. Actie 5.1, 2, e checkt of dit 5.1, 2, e wordt en laat het Peter weten.
- **Resterende agendapunten:** Actie Peter Reageren per mail