

Voordracht voor de vergadering van 22-10-2024

Portefeuille

Personeel & Organisatie

Agendapunt

<automatisch>

Tekst van openbare
besluiten
wordt gepubliceerd**Onderwerp**

Instemmen met de Bestuursopdracht en Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit, 2024-2028

Het college van burgemeester en wethouders besluit

1. Kennis te nemen van: [**hier bijlagen / rapporten noemen**]
 - a. Knhknhkkhn
 - b. Gnnnhnh
 - c. molmlhl
2. In te stemmen met de als bijlage [x] bijgevoegde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028 met als pijlers:
 - Nbk bk kk
 - Kngngngnrng
3. In te stemmen met:
 - a. de Uitvoeringagenda 2024-2028 Inclusie en Diversiteit,

en specifiek met de volgende genoemde nieuwe instrumenten van de Uitvoeringsagenda:
 - b. jnnngnrgn
 - c. nnglnngngwng
 - d. nwgngknowbn
4. In te stemmen met:
 - a. de in bijlage [x] bijgevoegde raadsvoordracht, waarbij de gemeenteraad wordt gevraagd:
 - a1 ;
 - a2
 - a3
 - b. het versturen van de als bijlage [x] bijgevoegde raadsbrief waarin de raad door wethouder Van Buren wordt geïnformeerd over de Bestuursopdracht en Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028.
5. In te stemmen met:
 - e. Geheimhouding van het besluit 2 tot en met 4 en bijbehorende bijlagen [x], tot en met woensdag 23 oktober, 17.00 uur.

Reden spoed

Aan het opstellen van de Bestuursopdracht en de Uitvoeringsagenda hebben we een uitvoerig participatietraject gekoppeld waarbij we met

medewerkers hebben gesproken over hoe zij de impact van de bestuursopdracht tot nu toe hebben ervaren en wat zij anders zouden willen. Ook is er apart met leidinggevendenden, beleidsmakers en betrokken beleidsafdelingen gesproken. Het verwerken van deze input heeft meer tijd gekost dan we van te voren hadden gepland.

Kernboodschap

De gemeente Amsterdam moet een organisatie zijn die toegankelijk is en waar alle medewerkers zich gezien voelen, gehoord en gewaardeerd worden en zich psychologisch en sociaal veilig voelen. Daarnaast moet het personeelsbestand een afspiegeling zijn van de Amsterdamse beroepsbevolking. We willen het op deze punten beter doen dan we tot nu toe hebben gedaan. Daarom heeft het college een nieuwe Bestuursopdracht en Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 vastgesteld. Hiermee bouwen we aan een stevig fundament om ervoor te zorgen dat inclusie en diversiteit onderdeel zijn en blijven van hoe wij binnen de hele gemeente werken.

Bestuurlijke achtergrond

Amsterdams Akkoord 2022-2026

In het *Amsterdams Akkoord 2022-2026* is aangegeven dat: de opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.

Onderzoeksrapporten

In de commissie Financiën, Kunst en Diversiteit (FKD) van [datum], is toegezegd nader onderzoek te doen naar..... Dit heeft geresulteerd in de volgende onderzoeken: Muzus, KIS en Verweij Jonker. De resultaten van deze onderzoeken zijn eerder besproken in de commissie FKD

Muzus [datum besproken in cie. FKD]

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nam viverra vitae metus at pellentesque. Aenean sagittis libero vel tellus ultricies, at consequat ipsum efficitur. Suspendisse risus diam, elementum sed pulvinar vitae, cursus venenatis nisi. Aliquam feugiat sollicitudin ipsum, in rutrum lorem tristique et.

KIS

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nam viverra vitae metus at pellentesque. Aenean sagittis libero vel tellus ultricies, at consequat ipsum efficitur. Suspendisse risus diam, elementum sed pulvinar vitae, cursus venenatis nisi. Aliquam feugiat sollicitudin ipsum, in rutrum lorem tristique et.

Verweij Jonker

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nam viverra vitae metus at pellentesque. Aenean sagittis libero vel tellus ultricies, at consequat ipsum efficitur. Suspendisse risus diam, elementum sed pulvinar vitae, cursus venenatis nisi. Aliquam feugiat sollicitudin ipsum, in rutrum lorem tristique et.

Bestuurlijke prioriteit

De voorliggende Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, sluit aan op de eerste Bestuursopdracht 2020-2023 die op [datum] is vastgesteld door de gemeenteraad.

Wettelijke grondslag

Gemeentewet art 160 actieve informatieplicht van college aan gemeenteraad.

Onderbouwing besluit

< Hier geef je een toelichting op de gevraagde besluiten. Verwijs bij elke onderbouwing naar het gevraagde besluit (ad 1, ad 2 etc.). Ook kun je hier algemene achtergrondinformatie of toelichting geven. >

Participatie

Aan het opstellen van de Bestuursopdracht en de Uitvoeringsagenda hebben we een uitvoerig participatietraject gekoppeld waarbij we met medewerkers hebben gesproken over hoe zij de impact van de bestuursopdracht tot nu toe hebben ervaren en wat zij anders zouden willen. Ook is er apart met leidinggevenden, beleidsmakers en betrokken beleidsafdelingen gesproken.

Financiële onderbouwing

Financiële onderbouwing: Ja

LASTEN				
	2024	2025	2026	2027
Programma B Bestuur & Organisatie				

I=Incidenteel
S=Structureel

Overige toelichting:

De uitvoering van de Bestuursopdracht komen ten laste van het programma [X], onderdeel [X]. Dekking vindt plaats binnen de bestaande middelen van de betrokken directies. Voorts zal elk cluster bijdragen in de dekking.

Conclusie:

De genoemde beslispunten in de voordracht hebben financiële consequenties en deze worden uit bestaande middelen gedekt.

Portefeuille

Gemeente Amsterdam

Agendapunt

College van burgemeester en wethouders

Voordracht voor de vergadering van <datum>

Communicatie

Binnen de gemeente

Opnemen in de te publiceren besluitenlijst.

Buiten de gemeente

Uitsturen persbericht met machtiging van de communicatie

Documenten

Registratienr.	Naam
<automatisch>	<Vrije tekst>
<automatisch>	<Vrije tekst>

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Bestuur en Organisatie, 5.1, 2, ee [redacted] telefoonnummer: 5.1, 2, e [redacted], e-mailadres: 5.1, 2, e@amsterdam.nl

Besluit college van burgemeester en wethouders

<automatisch, na afloop vergadering>

Classificatiegegevens

1	Classificatie	Openbaar/vertrouwelijk/geheim/strikt geheim
2	Wie legt geheimhouding op?	Het college van B en W
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	Ja
4	Einddatum	Woensdag 23 oktober, 17.00 uur.
5	Uiterlijke einddatum	Woensdag 23 oktober, 17.00 uur.
6	Grondslag	<p>Gemeentewet, Artikel 87, De raad, het college, de burgemeester en een commissie als bedoeld in hoofdstuk V kunnen op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1, eerste en tweede lid, van de Wet open overheid, een verplichting tot geheimhouding opleggen ten aanzien van informatie die bij dat orgaan berust.</p> <p>Wet open overheid, Artikel 5.1, tweede lid onder i Het belang van het goed functioneren van bestuursorganen van de gemeente weegt zwaarder dan het belang van openbaar bestuur.</p>
7	Motivatie	<p>[Leg in gewone taal uit waarom dit stuk geheim of vertrouwelijk is. Wat gaat er mis als deze informatie openbaar wordt? Indien voor onbepaalde tijd, motiveer de lengte van de opgelegde geheimhouding] *vul dit ook in bij de onderbouwing besluit</p>